

Этапы развития организации (по И. Адизесу)



Наглядная схема модели развития организации:



1 этап

Компания = идея!

Необходимые качества:

- принятие смелого решения о создании компании
- твердая уверенность собственника в своей идее



2 этап

□ Организация в младенчестве требует двух вещей:

1. периодическое вливание оборотного капитала
2. безграничная любовь и поддержка от основателей.



3 ЭТАП

"ИДЕЯ" НАЧАЛА
РАБОТАТЬ И МОЖЕТ
БЫТЬ
ЭКОНОМИЧЕСКИ
ЭФФЕКТИВНОЙ



4 этап

- **Гибкость** — самый важный элемент стратегии в управлении компанией на стадии высокой активности.
- **Чёткая структура!**
- **Один руководитель**





- ▣ «Не стоять на месте»
- ▣ Рецепт прост — постоянное развитие, улучшение и инвестиции в рост.

5 этап

- Этап стабильности бизнеса — это первый шаг к старению компании.



6 этап

7 этап



- ▣ Аристократизм
- ▣ Установление традиций, формы одежды, определённого имиджа



Бюрократизаци я

8 этап



9 этап



10 этап

ПРЕДПРИЯТИЕ



Заключительные вопросы:

1. Кому принадлежит теория этапов развития бизнеса?
2. Сколько существует этапов развития бизнеса?
3. Что является главным в первом этапе?
4. На каком этапе идёт максимальный рост организации?
5. Какими качествами на ваш взгляд должен обладать руководитель?