



# Экономика организаций

к.э.н., доцент кафедры экономики *Байбакова Татьяна Викторовна*



ВЯТСКИЙ  
ГОСУДАРСТВЕННЫЙ  
УНИВЕРСИТЕТ

## **Персонал предприятия**

1. Кадры предприятия, их роль и значение
2. Рынок труда
3. Структура кадров предприятия
4. Эффективность использования персонала предприятия



ВЯТСКИЙ  
ГОСУДАРСТВЕННЫЙ  
УНИВЕРСИТЕТ

**Трудовые ресурсы** - совокупность людей, обладающих способностью трудиться.

Трудовые ресурсы включают население в трудоспособном возрасте – мужчины от 16 до 60 лет, женщины – от 16 до 55 лет, подростки и лица пенсионного возраста, за исключением инвалидов 1 и 2 групп, а также лиц, получающих пенсию на льготных условиях.



ВЯТСКИЙ  
ГОСУДАРСТВЕННЫЙ  
УНИВЕРСИТЕТ

**Кадры** – это совокупность работников различных профессиональных квалификационных групп, занятых на предприятии и входящих в его списочный состав.



ВЯТСКИЙ  
ГОСУДАРСТВЕННЫЙ  
УНИВЕРСИТЕТ

**Персонал** – весь личный состав работающих по найму постоянных и временных, квалифицированных и неквалифицированных работников.



ВЯТСКИЙ  
ГОСУДАРСТВЕННЫЙ  
УНИВЕРСИТЕТ

Организация труда и управления коллективом предприятия включает:

- наем сотрудников в условиях неполной занятости
- расстановку работников в соответствии со сложившейся системой производства
- распределение среди работников обязанностей
- подготовку, переподготовку и повышение квалификации кадров
- стимулирование труда
- совершенствование организации труда



ВЯТСКИЙ  
ГОСУДАРСТВЕННЫЙ  
УНИВЕРСИТЕТ

Рынок труда является составной частью рыночного механизма на ряду с рынком потребительских товаров, средств производства, инвестиционных и финансово-кредитными рынками.

Рынок труда представляет собой сложную систему отношений в процессе обмена индивидуальной способности к труду на фонд жизненных средств.



ВЯТСКИЙ  
ГОСУДАРСТВЕННЫЙ  
УНИВЕРСИТЕТ

Сущность формирования и функционирования полноценного рынка труда предполагает выполнение ряда условий:

1. Множество независимых субъектов, представляющих сторону спроса и предложения на рынке труда.
2. Рыночная мотивация поведения экономических субъектов на рынке труда.
3. Экономическая свобода выбора для субъектов на рынке труда.
4. Общая конкурентная среда в экономике страны.





ВЯТСКИЙ  
ГОСУДАРСТВЕННЫЙ  
УНИВЕРСИТЕТ

## **Факторы, оказывающие влияние на развитие рынка труда:**

1. Состав и структура имеющихся трудовых ресурсов и рабочей силы.
2. Общий уровень состояния экономики, темпы экономического роста, определяющие как общий уровень занятости, так и её структуру.
3. Государственная политика обеспечения развития инфраструктуры рынка труда, включая учреждения и организации, обеспечивающие не только помощь в трудоустройстве, но и возможность переподготовки, повышения квалификации, а также социально-психологической адаптации людей в меняющихся рыночных условиях.
4. Негосударственные организации, т. е. уровень развития профсоюзного движения, характер его организации и межотраслевых взаимосвязей.



ВЯТСКИЙ  
ГОСУДАРСТВЕННЫЙ  
УНИВЕРСИТЕТ

**Списочный состав** работников предприятия – это принятые на постоянную или временную работу, связанную с основной или не основной деятельностью, на срок один день и более.



ВЯТСКИЙ  
ГОСУДАРСТВЕННЫЙ  
УНИВЕРСИТЕТ

Для анализа планирования, учета и управления персоналом все работники предприятия классифицируются по ряду признаков:

1) В зависимости от участия в производственном процессе весь персонал делится на две категории:

а) промышленно-производственный персонал – работники, которые непосредственно связаны с производством и его обслуживанием;

б) непромышленный персонал – работники, которые непосредственно не связаны с производством и его обслуживанием (работники ЖКХ, детских и лечебно-санитарных учреждений, принадлежащих предприятию).



ВЯТСКИЙ  
ГОСУДАРСТВЕННЫЙ  
УНИВЕРСИТЕТ

- 2) Промышленно-производственный персонал в зависимости от выполняемых им функций классифицируется на следующие категории:
- а) **рабочие** – работники предприятия, непосредственно занятые созданием материальных ценностей или оказанием производственных и транспортных услуг.  
Рабочие в свою очередь делятся на основных и вспомогательных. К основным относятся рабочие, которые непосредственно связаны с производством продукции, к вспомогательным – обслуживанием производства.
  - б) **специалисты** – это работники, имеющие подготовку в специальной области (бухгалтеры, экономисты, товароведы, социологи)
  - в) **служащие** – работники, осуществляющие подготовку и оформление документов, учет и контроль, хозяйственное обслуживание (агенты, кассиры, секретари и т.д.)
  - г) **руководители** – это специально подготовленные люди, способные выполнять управленческие и руководящие функции.



ВЯТСКИЙ  
ГОСУДАРСТВЕННЫЙ  
УНИВЕРСИТЕТ

**Производительность труда** – это результативность процесса труда, эффективность деятельности человека в сфере материального производства.

Производительность труда выражает способность конкретного труда производить определенное количество продукции (или выполнять определенный объем работ установленного качества) в единицу рабочего времени.



ВЯТСКИЙ  
ГОСУДАРСТВЕННЫЙ  
УНИВЕРСИТЕТ

На уровень производительности труда влияют следующие факторы:

1. Технологические факторы, связанные с технологией и качеством ресурсов (уровень автоматизации производственных процессов);
2. Организационно-экономические факторы – факторы, обеспечивающие соответствующие режимы труда, расстановку рабочей силы, контроль за трудовыми ресурсами, а также материальное стимулирование системы оплаты труда;
3. Социально-психологические факторы – условия труда, их отношение к труду, морально-психологические черты, квалификация, образование, практические навыки;
4. Внешние факторы – состояние рынка рабочей силы и возможности соответствующих отраслей в привлечении квалифицированной рабочей силы, законодательство о труде.



ВЯТСКИЙ  
ГОСУДАРСТВЕННЫЙ  
УНИВЕРСИТЕТ

***СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ!***