

# Виды разделения труда

1. Физиологическое
2. Отделение земледелия от скотоводства
3. Промышленное (отделение ремесла)
4. Выделение торговли, как особого вида деятельности
5. Обособление управленческого труда в отдельный вид деятельности

# Месопотамская цивилизация

- Организация труда большого числа людей (ирригационные сооружения)
- Сословное разделение общества и труда
- Централизация производства
- Частно - государственное партнерство
- Система гильдий
- Школа учета хозяйственной деятельности частных «фирм» («Хозяйственные тексты из Фара»)

# Древний Египет

- Высочайший уровень централизации
- Виды хозяйств: царские, храмовые, *вельможеские* (должностная иерархия: распорядитель дома, властители, писцы)
- Огромный управленческий аппарат
- Специализация по функциям управления: планирование, организация, контроль

# Древний Египет

- Начальники в ремесленных мастерских совмещали функции основных работников, обобщали и совершенствовали управленческий опыт, готовили управленческие кадры
- Использование математических методов в управлении
- Управление проектами

# Древняя Индия

- Система каст
- Активное государственное регулирование хозяйства
- Содействие государства в создании частных хозяйств
- Первый учебник по управлению «Артхашастра» (Учение о хозяйстве и государственном управлении ; Каутилья)
- Потребитель прежде всего.

# Древняя Индия

## «Тируккурал» (Тиру-Валлювар)

### Гл.68 «Метод совершения работы»

- Мужество для деяний приходит лишь после длительного размышления
- Не спеши осуществить деяние которое требует медлительности
- Человек, который должен осуществить задуманное деяние, должен посоветоваться с мудрыми о путях осуществления

# Древняя Индия

## Буддизм и менеджмент

- Высокие моральные стандарты лидера, его харизма, способность меняться
- Развитие личности, ее самостоятельность
- Важность командной работы, выход за пределы собственного «Я»
- Гармония – предпосылка эффективной деятельности
- Управление людьми на основе личных связей и признания уникальности каждой личности

# Древний Китай

## Конфуцианство и менеджмент (сборник «Лунь юй»)

- Планирование деятельности
- Этика управленческого труда
- Иерархичность общества.
- Верхи – совершенство
- Патерналистская модель управления



# Древний Китай

## Шан Ян (движение - лигизм)

- Народ нужно держать в строгости
- Земледелие и война – основные занятия
- Конфуцианство слишком лояльно
- Только военные ранги давали право на занятие административных постов

# Древний Китай

- Начало специализированной подготовки менеджеров
- Система рангов на основе личных достижений чиновников
- Управление – область философии
- Стратегия (стратегема) – стратегический план, в основе которого лежит хитрость

# Древняя Греция

## Модели социального уклада

- Военная демократия (Спарта)
- Гражданская демократия (Афины)

## Законы **Солона**

Деление «бизнеса» на крупный (первые), средний (вторые) и мелкий (зевгиты)

Феты не могли занимать адм. должность, только присутствие в народном собрании

# Древняя Греция

- Основа экономического развития – мелкий частный сектор
- Вмешательство верховной власти городов – государств в хозяйственную деятельность
- Поддержание свободного труда и нормирование использования рабского труда
- Идея универсализации управления

# Древняя Греция

***Фалес Милетский (625 – 547 г. до н.э.)***

Лизинг и опционный контракт

Опцио́н (лат. optio — выбор, желание, усмотрение) — договор, по которому потенциальный покупатель или потенциальный продавец актива (товара, ценной бумаги) получает право, но не обязательство, совершить покупку или продажу данного актива по заранее оговорённой цене в определённый договором момент в будущем или на протяжении определённого отрезка времени.

# Древняя Греция

***Платон (427-347 до н.э.)***

Разделение труда по трем сословиям:

1. Философы- правители
2. Воины-стражи
3. Земледельцы - ремесленники

# Древняя Греция

*Аристотель (384-322 до н.э.)*

Виды государственного устройства

*Царская власть, аристократия, полиция*  
– правильные виды

*Тирания, олигархия, демократия* –  
неправильные виды

Хорошая организация государства – не  
плод счастливой случайности, а плод  
знаний и планирования

# Древняя Греция

## ***Сократ***

Формулировка принципа  
универсализации менеджмента

## ***Ксенофонт***

Признание менеджмента как особого вида  
искусства

Использование научных методов труда и  
рабочих ритмов



# Древний Рим

- Прототип корпоративной организации – совместные акционерные компании
- Антимонопольное регулирование
- Разделение законодательной и исполнительной власти

# Древний Рим

Хозяйственная единица – *вилла (Катон Старший 234-149 г. до н.э.)*

1. Приобрести виллу
2. Планирование, составление перечня работ
3. Распорядительство работой, назначение вилика
4. Учет, анализ и оперативное управление
5. Цель - повышение доходности

# Древний Рим

## *Колумелла (4-70 гг.)*

- Причина экономических кризисов – падение квалификации кадров
- Подбор руководителей (вилликов), их обязанности.
- Внедрение методов «кну́та» и «пря́ника» в повышении эффективности выполнения работ