

Виды разделения труда

1. Физиологическое
2. Отделение земледелия от скотоводства
3. Промышленное (отделение ремесла)
4. Выделение торговли, как особого вида деятельности
5. Обособление управленческого труда в отдельный вид деятельности

Месопотамская цивилизация

- Организация труда большого числа людей (ирригационные сооружения)
- Сословное разделение общества и труда
- Централизация производства
- Частно - государственное партнерство
- Система гильдий
- Школа учета хозяйственной деятельности частных «фирм» («Хозяйственные тексты из Фара»)

Древний Египет

- Высочайший уровень централизации
- Виды хозяйств: царские, храмовые, *вельможеские* (должностная иерархия: распорядитель дома, властители, писцы)
- Огромный управленческий аппарат
- Специализация по функциям управления: планирование, организация, контроль

Древний Египет

- Начальники в ремесленных мастерских совмещали функции основных работников, обобщали и совершенствовали управленческий опыт, готовили управленческие кадры
- Использование математических методов в управлении
- Управление проектами

Древняя Индия

- Система каст
- Активное государственное регулирование хозяйства
- Содействие государства в создании частных хозяйств
- Первый учебник по управлению «Артхашастра» (Учение о хозяйстве и государственном управлении ; Каутилья)
- Потребитель прежде всего.

Древняя Индия

«Тируккурал» (Тиру-Валлювар)

Гл.68 «Метод совершения работы»

- Мужество для деяний приходит лишь после длительного размышления
- Не спеши осуществить деяние которое требует медлительности
- Человек, который должен осуществить задуманное деяние, должен посоветоваться с мудрыми о путях осуществления

Древняя Индия

Буддизм и менеджмент

- Высокие моральные стандарты лидера, его харизма, способность меняться
- Развитие личности, ее самостоятельность
- Важность командной работы, выход за пределы собственного «Я»
- Гармония – предпосылка эффективной деятельности
- Управление людьми на основе личных связей и признания уникальности каждой личности

Древний Китай

Конфуцианство и менеджмент (сборник «Лунь юй»)

- Планирование деятельности
- Этика управленческого труда
- Иерархичность общества.
- Верхи – совершенство
- Патерналистская модель управления

Древний Китай

Шан Ян (движение - лигизм)

- Народ нужно держать в строгости
- Земледелие и война – основные занятия
- Конфуцианство слишком лояльно
- Только военные ранги давали право на занятие административных постов

Древний Китай

- Начало специализированной подготовки менеджеров
- Система рангов на основе личных достижений чиновников
- Управление – область философии
- Стратегия (стратегема) – стратегический план, в основе которого лежит хитрость

Древняя Греция

Модели социального уклада

- Военная демократия (Спарта)
- Гражданская демократия (Афины)

Законы **Солона**

Деление «бизнеса» на крупный (первые), средний (вторые) и мелкий (зевгиты)

Феты не могли занимать адм. должность, только присутствие в народном собрании

Древняя Греция

- Основа экономического развития – мелкий частный сектор
- Вмешательство верховной власти городов – государств в хозяйственную деятельность
- Поддержание свободного труда и нормирование использования рабского труда
- Идея универсализации управления

Древняя Греция

Фалес Милетский (625 – 547 г. до н.э.)

Лизинг и опционный контракт

Опцио́н (лат. optio — выбор, желание, усмотрение) — договор, по которому потенциальный покупатель или потенциальный продавец актива (товара, ценной бумаги) получает право, но не обязательство, совершить покупку или продажу данного актива по заранее оговорённой цене в определённый договором момент в будущем или на протяжении определённого отрезка времени.

Древняя Греция

Платон (427-347 до н.э.)

Разделение труда по трем сословиям:

1. Философы- правители
2. Воины-стражи
3. Земледельцы - ремесленники

Древняя Греция

Аристотель (384-322 до н.э.)

Виды государственного устройства

Царская власть, аристократия, полиция
– правильные виды

Тирания, олигархия, демократия –
неправильные виды

Хорошая организация государства – не
плод счастливой случайности, а плод
знаний и планирования

Древняя Греция

Сократ

Формулировка принципа
универсализации менеджмента

Ксенофонт

Признание менеджмента как особого вида
искусства

Использование научных методов труда и
рабочих ритмов

Древний Рим

- Прототип корпоративной организации – совместные акционерные компании
- Антимонопольное регулирование
- Разделение законодательной и исполнительной власти

Древний Рим

Хозяйственная единица – *вилла (Катон Старший 234-149 г. до н.э.)*

1. Приобрести виллу
2. Планирование, составление перечня работ
3. Распорядительство работой, назначение вилика
4. Учет, анализ и оперативное управление
5. Цель - повышение доходности

Древний Рим

Колумелла (4-70 гг.)

- Причина экономических кризисов – падение квалификации кадров
- Подбор руководителей (вилликов), их обязанности.
- Внедрение методов «кну́та» и «пря́ника» в повышении эффективности выполнения работ