






Организационные структуры управления




Элементы в организации связаны между собой определенными отношениями (связями). Совокупность этих отношений и задает структуру организации.



«Структура организации – это схема взаимодействия и координации технологических и человеческих элементов»



В любой организации есть
2 вида структур:

- Формальная
 - Неформальная
- 

Формальную структуру организации образуют нормативно закрепленные (законами, постановлениями, приказами, распоряжениями, инструкциями и т.п.) связи между элементами.


Формальная структура характеризуется определенной степенью стандартизации функций членов организации.

Неформальная структура организации – это совокупность нормативно не закреплённых связей между элементами организации (родственные, товарищеские, земляческие, приятельские, конфессиональные, партийная принадлежность, клиентские и т.п.).


Для любого формального руководителя в организации определенную опасность представляют неформальные лидеры. Наличие неформального лидера может привести к смене формального руководителя.



Критерии оценки организационных структур




В первую очередь управляющий стремится обеспечить управляемость организации.




Для оценки организационных структур будет достаточно «грубого» понимания управляемости как подчинения команде центра принятия решений.




Помимо управляемости, управляющего заботит **эффективность** организации.



Для оценки организационных структур будет достаточно «грубого» понимания эффективности: эффективно – значит, команда центра исполняется быстро.



Третьим важным для управляющего критерием оценки организационных структур является **надежность**.



Для оценки организационных структур будет достаточно «грубого» понимания надежности: надежно – значит, команда центра либо исполняется без ошибок, либо при наличии ошибок они быстро исправляются.