

# NDA В ОТНОШЕНИЯХ СТОРОН

Анна Стратулат  
юрист digital-агентства «[Original Works](#)»  
эксперт в области авторского и цифрового права

---



# Содержание:

---

- Что относят к конфиденциальной информации
- Когда необходимо заключать NDA (non-disclosure agreement)
- Как оформить передачу конфиденциальной информации
- Отличие конфиденциальной информации от информации, составляющей коммерческую тайну
- Особенности применения NDA в трудовых отношениях
- Особенности применения NDA в гражданско-правовых отношениях
- Проблемы взыскания убытков за нарушение NDA

# Конфиденциальная информация

---

— это сведения, которые не подлежат без согласия их обладателя передаче и распространению лицом, получившим к ней доступ

(ст. 2 закона «Об информации, информационных технологиях и о защите информации» от 27.07.2006 № 149-ФЗ)

# Когда необходимо заключать NDA

---

- начало ведения переговоров при заключении крупной сделки;
- презентация бизнес-идеи, нового проекта или разработки потенциальному клиенту, инвестору, партнеру или дистрибьютеру;
- предоставление финансовой, маркетинговой и другой коммерческой информации профессиональным консультантам;
- привлечение подрядчика для оказания услуг/выполнения работ, когда подрядчику станет доступна ценная информации о положении дел в компании.

# Стороны NDA

---

Раскрывающая сторона – тот, кто передает информацию;

Принимающая сторона – тот кто обязан сохранить информацию в тайне.

# Форма NDA


---

Отдельное соглашение

Приложение к другому договору (трудовому, оказания услуг и проч.)

# Взаимодействие Сторон по NDA

---

Раскрывающая сторона  Принимающая сторона

Раскрывающая сторона  Принимающая сторона

# Конфиденциальность в отношениях сторон

---

1. Трудовые
2. Гражданско-правовые



# Конфиденциальность в трудовых отношениях

---

Важно корректно оформить режим коммерческой тайны в отношении любой информации, имеющей коммерческую ценность для компании.

# Информация, составляющая коммерческую тайну:

---

сведения любого характера;

имеют действительную или потенциальную коммерческую ценность в силу неизвестности их третьим лицам;

у третьих лиц нет свободного доступа на законном основании к такой информации;

в отношении конфиденциальной информации введен режим коммерческой тайны.

# Меры по охране конфиденциальности информации:

---

- определить конкретный перечень конфиденциальной информации;
- установить порядок доступа, передачи, раскрытия такой информации;
- вести учет лиц, которым доступна информация ограниченного доступа;
- оформить все документально, взять расписки с получателей;
- на все материальные носители и документы нанести отметку (гриф) о конфиденциальности информации.

# Как оформить режим коммерческой тайны в компании:

---

- Составить Положение о КТ в компании;
- Составить Приказ о введении режима КТ в компании;
- Определить список лиц, допущенных к КТ, заключить соглашение к трудовому договору, взять расписки с этих лиц об ознакомлении с Приказом, Положением и Списком КИ.
- Везде, где возможно нанести отметку (гриф) о конфиденциальности информации

Режим коммерческой тайны считается установленным в том случае, если все перечисленные меры реализованы в совокупности.

# Примеры грифа:

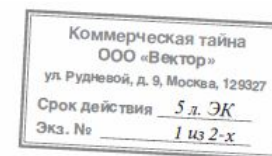


Общество с ограниченной ответственностью  
«Вектор»

НОМЕНКЛАТУРА КОНФИДЕНЦИАЛЬНЫХ ДЕЛ

25.12.2014 № 01-34/5

Москва



УТВЕРЖДАЮ  
Генеральный директор  
[подпись] Б.Д. Стрелков  
25.12.2014

Является коммерческой тайной ООО «Ориджинал Воркс» ИНН 7715749016,  
юридический адрес - 111024 г. Москва, ул. 2-ая Энтузиастов 5, кор.40, эт.4, комн.8, оф. 13А,  
адрес структурного подразделения - 443110, г. Самара, ул. Лесная 23, кор.100, оф. 41.

# В электронных письмах:

Информация, содержащаяся в этом сообщении, носит избирательный и конфиденциальный характер, и не подлежит разглашению. Если Вы получили это сообщение по ошибке, просим незамедлительно известить нас по телефону: [REDACTED] 25 или с обратной электронной почтой ([REDACTED]). Изменение, распространение, копирование или тиражирование этого сообщения лицами, не имеющими на то разрешения, запрещается. Спасибо.

This email communication is intended only for the use of the addressee(s) and may contain information which is privileged and confidential. If you are not the intended recipient, you are hereby notified that any dissemination, distribution or copying of this communication is strictly prohibited. If you have received this communication in error, please notify the sender immediately and delete the original. Thank you.



Сбербанк. Уведомление о ходе рассмотрения Вашего обращения

customer\_support@sberbank.ru

Кому:

сегодня, 20:42



Финансы

Уважаемый клиент, Ваше обращение №170701 0585 484800 от 01.07.2017 принято в работу. Мы направим Вам ответ по E-mail в срок до 3 дней. Сбербанк

Пожалуйста, не отвечайте на данное письмо. Если у Вас остались вопросы, направьте их по электронному адресу help@sberbank.ru, и мы обязательно Вам ответим.  
УВЕДОМЛЕНИЕ О КОНФИДЕНЦИАЛЬНОСТИ: Это электронное сообщение и любые документы, приложенные к нему, содержат конфиденциальную информацию. Настоящим уведомляем Вас о том, что если это сообщение не предназначено Вам, использование, копирование, распространение информации, содержащейся в настоящем сообщении, а также осуществление любых действий на основе этой информации, строго запрещено. Если Вы получили это сообщение по ошибке, пожалуйста, сообщите об этом отправителю по электронной почте и удалите это сообщение. CONFIDENTIALITY NOTICE: This email and any files attached to it are confidential. If you are not the intended recipient you are notified that using, copying, distributing or taking any action in reliance on the contents of this information is strictly prohibited. If you have received this email in error please notify the sender and delete this email.

УВЕДОМЛЕНИЕ О КОНФИДЕНЦИАЛЬНОСТИ: Это электронное сообщение и любые документы, приложенные к нему, содержат конфиденциальную информацию. Настоящим уведомляем Вас о том, что если это сообщение не предназначено Вам, использование, копирование, распространение информации, содержащейся в настоящем сообщении, а также осуществление любых действий на основе этой информации, строго запрещено. Если Вы получили это сообщение по ошибке, пожалуйста, сообщите об этом отправителю по электронной почте и удалите это сообщение.



# Из практики

---

Если грифа нет, но есть другие признаки коммерческой тайны, суд может проигнорировать отсутствие грифа.

Если информация есть в перечне коммерческой тайны, и работник с ним ознакомлен (или знает об этом в силу своих должностных обязанностей), то аргумент «не знал о конфиденциальности, потому что не было грифа» – может не сработать.

Дела N 33-478/2017 и N А45-18610/2016

# Ответственность за нарушение коммерческой тайны

---

- дисциплинарная (п.6 статьи 81 ТК РФ);
- гражданско-правовая (ст. 11 98-ФЗ и ст. 243 ТК);
- административная (ст. 13-14 КОАП РФ)
- уголовная (183 УК РФ).

Никаких дополнительных выплат за нарушение устанавливать нельзя!



# Пример из практики

---

Компания заключила с юристом соглашение о неразглашении коммерческой тайны. В нем установили запрет на работу с клиентами фирмы после увольнения. Если сотрудник нарушит этот запрет, он должен выплатить штраф.

Так и произошло. Работник условие не выполнил, компания обратилась в суд. Суд отказал во взыскании.

Во-первых, соглашение заключено в рамках трудовых отношений, поэтому условие о штрафной неустойке применять нельзя.

Во-вторых, сотрудник может возместить компании только **подтвержденный доказательствами** прямой действительный ущерб, нанесенный его действиями бывшему работодателю.

Апелляционное определение от 12.09.2019 N 33-19819/2019



# Пример из практики

---

Сотрудник банка (ответчик), злоупотребив своими должностными полномочиями, используя конфиденциальную информацию, устанавливал выгодные для клиента банка (родственницы ответчика) и убыточные для банка (истца) курсы покупки-продажи валюты.

В результате этого банку был причинен имущественный ущерб на сумму свыше 6 млн. рублей. С сотрудником было заключено соглашение о неразглашении, которое является дополнительным к трудовому договору.

Суд удовлетворил требования с учетом результатов судебной бухгалтерской экономической экспертизы в размере 4 647 412 рублей 29 копеек.

Апелляционное определение Санкт-Петербургского городского суда от 13.06.2018 № 33-23/2018



# Конфиденциальность в гражданско-правовых отношениях

---

Конфиденциальная информация  коммерческая тайна.

Если стороны описали конфиденциальную информацию и подписали NDA, то разглашать ее не вправе, независимо от режима коммерческой тайны.

Свобода договора позволяет сторонам самостоятельно определять условия для исполнения обязательств.

# Пример конфиденциальных сведений:

---

- о новых решениях и технических знаниях;
- о размерах, расположении, техническом состоянии движимого и недвижимого имущества, находящегося в собственности, аренде, владении, доверительном управлении, коммерческой или технической эксплуатации;
- о применяемых оригинальных методах управления;
- о планах расширения рынков сбыта различных видов продукции;
- о методах расчета, структуре, уровне цен на продукцию и размерах скидок;
- о порядке и состоянии организации защиты коммерческой тайны;
- о методах расчета, структуре, уровне цен на услуги и размерах скидок и т.д.

# Проблема взыскания убытков

---

Для того, чтобы взыскать убытки необходимо доказать:

- факт нарушения обязательства;
- определить виновное лицо (нарушителя);
- установить размер убытков;
- доказать, что убытки в соответствующем размере возникли как результат нарушения обязательства конкретным лицом.

# Пример из практики

---

В период действия договора ответчик разместил на своем сайте активную кнопку «Попробуйте. Поработайте с личным кабинетом в демо-режиме», которая предоставляла доступ неограниченному кругу лиц к личному кабинету ответчика, созданному в системе истца на основании договора.

Соглашением была предусмотрена ответственность за разглашение конфиденциальной информации в виде штрафа в размере 400 тыс. рублей.

Суд удовлетворил требования истца и взыскал 400 тыс. рублей.

Постановление Суда по интеллектуальным правам от 31.10.2018 № С01-843/2018 по делу № А56-92673/2016



# Пример пункта NDA об ответственности:

---

- В случае разглашения Принимающей стороной, ее сотрудниками или контрагентами Конфиденциальной информации, а также в случае выявления фактов использования Принимающей стороной полученной Конфиденциальной информации в собственных личных и/или коммерческих целях, Раскрывающая сторона вправе требовать от Принимающей стороны возмещения убытков. **Вина Принимающей стороны и размер убытков должны быть документально подтверждены.**
- В случае разглашения Принимающей стороной Конфиденциальной информации, в отсутствие специально оговоренного на то согласия Раскрывающей стороны, Принимающая сторона уплачивает в пользу Раскрывающей стороны при наличии у Раскрывающей стороны доказательств вины Принимающей стороны 1 млн рублей за каждый случай такого нарушения.

# Выводы:

---

NDA - рабочий инструмент для защиты конфиденциальной информации сторон договора

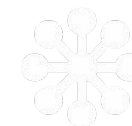
Раскрывающая сторона может самостоятельно определять, что относится к ее конфиденциальной информации

NDA с работниками требует дополнительной проработки в части соблюдения трудового законодательства

Режим коммерческой тайны необходимо корректно установить и соблюдать, тогда есть шанс на защиту конфиденциальной информации

Убытки за нарушение положений NDA взыскать реально





# Вопросы?

**Анна Стратулат**

DIGITAL-АГЕНТСТВО «ORIGINAL WORKS»

---

[anna.stratulat@orwo.ru](mailto:anna.stratulat@orwo.ru)

[facebook.com/AnnStratulat](https://facebook.com/AnnStratulat)

