



**«Власть над собой  
– высшая власть»**  
*Сенека*

# ВЛАСТЬ



# Структурная и ситуационная власть

Власть определяется **структурой организации**.  
Структура обеспечивает **распределение полномочий в принятии решений в соответствии с занимаемой должностью**.

Структура устанавливает **характер общения и поток информации**.



# Структурная и ситуационная власть

Организационная структура создает основы официальной власти и обеспечивает полномочиями для принятия и выполнения определенных решений.

В зависимости от должности индивид наделяется определенными правами, ответственностью и привилегиями.

Другие формы структурной власти необходимы для использования ресурсов, принятия решений и обмена информацией.



# РЕСУРСЫ

**Власть появляется благодаря двум факторам:**  
*(Розабет Кантер)*

**доступ к ресурсам, информация и  
материально-техническое обеспечение**

**способность установить сотрудничество с  
другими для выполнения требуемой задачи**

# РЕСУРСЫ

Лицо приобретает **власть** в случае получения **доступа к ресурсам** — деньгам, рабочей силе, технологии, материалам и заказчикам.

В организациях **важнейшие ресурсы** распределяются сверху вниз согласно **иерархии**, причем руководитель более высокого ранга имеет больше полномочий в решении этих вопросов.

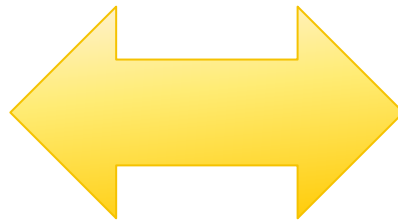


# РЕСУРСЫ

Существует **зависимость** из-за **ограничений** в **ресурсах** и **разделения труда** .

*Разделение труда предоставляет высшему руководству право распоряжаться ресурсами.*

*Руководитель более низкого звена не может получить достаточное количество ресурсов без соответствующего согласования с высшим руководством.*





# Власть для принятия решений

**Степень влияния лица или подразделения на принятие решений определяется уровнем власти.**

**Благодаря властным полномочиям существует возможность влияния на процесс принятия решений, рассмотрение альтернатив и сроки выполнения заданий.**



# Информационная власть

**Доступ к нужной и важной информации** дает человеку **власть**, так как информация служит основой для осуществления эффективных решений.

Те, кто имеет необходимую информацию, способны принять оптимальное решение, так как обладают **специфическим видом власти**.





# Информационная власть

**Истинная картина власти личности** определяется не только **личной позицией**, но также **доступом к релевантной информации**.

**Сильные руководители** принимают **важнейшие решения** благодаря тому, что они **распределяют ресурсы** и имеют **доступ к важной информации**. Они прилагают все усилия для реализации поставленных задач.

**У слабых руководителей** отсутствуют **ресурсы, информация и прерогативы в принятии решений**.



# Направление власти снизу вверх

**Властные функции** в организации могут осуществляться по направлению **снизу вверх** .

Лицо, осуществляющее такие функции, обладает **личной властью, но не полномочиями**.



# Направление власти снизу вверх



**компетентность**



**служебное положение**



**контроль над информацией**

являются важными **ключевыми факторами** власти у служащих, находящихся на нижних уровнях иерархии.

# Направление власти снизу вверх

Источниками влияния снизу вверх являются:

манипулирующие убеждения

**Манипулирующее убеждение** — это попытка определенного лица скрыть свои истинные цели.

манипулирование

**Манипулирование** — это форма влияния, предполагающая маскировку настоящих намерений и целей.

# Разделение власти между отделениями компании

**Ранжирование подразделений по властным полномочиям** (исследование Чарльза Перроу):

сбыт и маркетинг

производство

финансы и бухгалтерский учет

научно-исследовательские  
разработки



**Благодарю  
за  
внимание!**

