



**«Власть над собой
– высшая власть»**
Сенека

ВЛАСТЬ



Структурная и ситуационная власть

Власть определяется **структурой организации**.
Структура обеспечивает **распределение полномочий в принятии решений в соответствии с занимаемой должностью**.

Структура устанавливает **характер общения и поток информации**.



Структурная и ситуационная власть

Организационная структура создает основы официальной власти и обеспечивает полномочиями для принятия и выполнения определенных решений.

В зависимости от должности индивид наделяется определенными правами, ответственностью и привилегиями.

Другие формы структурной власти необходимы для использования ресурсов, принятия решений и обмена информацией.



РЕСУРСЫ

Власть появляется благодаря двум факторам:
(Розабет Кантер)

**доступ к ресурсам, информация и
материально-техническое обеспечение**

**способность установить сотрудничество с
другими для выполнения требуемой задачи**

РЕСУРСЫ

Лицо приобретает **власть** в случае получения **доступа к ресурсам** — деньгам, рабочей силе, технологии, материалам и заказчикам.

В организациях **важнейшие ресурсы** распределяются сверху вниз согласно **иерархии**, причем руководитель более высокого ранга имеет больше полномочий в решении этих вопросов.

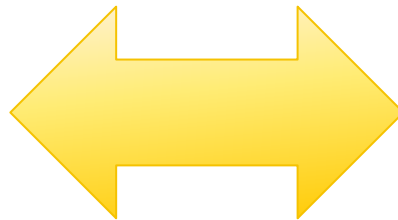


РЕСУРСЫ

Существует **зависимость** из-за **ограничений** в **ресурсах** и **разделения труда** .

Разделение труда предоставляет высшему руководству право распоряжаться ресурсами.

Руководитель более низкого звена не может получить достаточное количество ресурсов без соответствующего согласования с высшим руководством.



Власть для принятия решений

Степень влияния лица или подразделения на принятие решений определяется уровнем власти.

Благодаря властным полномочиям существует возможность влияния на процесс принятия решений, рассмотрение альтернатив и сроки выполнения заданий.



Информационная власть

Доступ к нужной и важной информации дает человеку **власть**, так как информация служит основой для осуществления эффективных решений.

Те, кто имеет необходимую информацию, способны принять оптимальное решение, так как обладают **специфическим видом власти**.



Информационная власть

Истинная картина власти личности определяется не только **личной позицией**, но также **доступом к релевантной информации**.

Сильные руководители принимают **важнейшие решения** благодаря тому, что они **распределяют ресурсы** и имеют **доступ к важной информации**. Они прилагают все усилия для реализации поставленных задач.

У слабых руководителей отсутствуют **ресурсы, информация и прерогативы в принятии решений**.



Направление власти снизу вверх

Властные функции в организации могут осуществляться по направлению **снизу вверх** .

Лицо, осуществляющее такие функции, обладает **личной властью, но не полномочиями**.



Направление власти снизу вверх



компетентность



служебное положение



контроль над информацией

являются важными **ключевыми факторами** власти у служащих, находящихся на нижних уровнях иерархии.

Направление власти снизу вверх

Источниками влияния снизу вверх являются:

манипулирующие убеждения

Манипулирующее убеждение — это попытка определенного лица скрыть свои истинные цели.

манипулирование

Манипулирование — это форма влияния, предполагающая маскировку настоящих намерений и целей.

Разделение власти между отделениями компании

Ранжирование подразделений по властным полномочиям (исследование Чарльза Перроу):

сбыт и маркетинг

производство

финансы и бухгалтерский учет

научно-исследовательские
разработки

**Благодарю
за
внимание!**

