

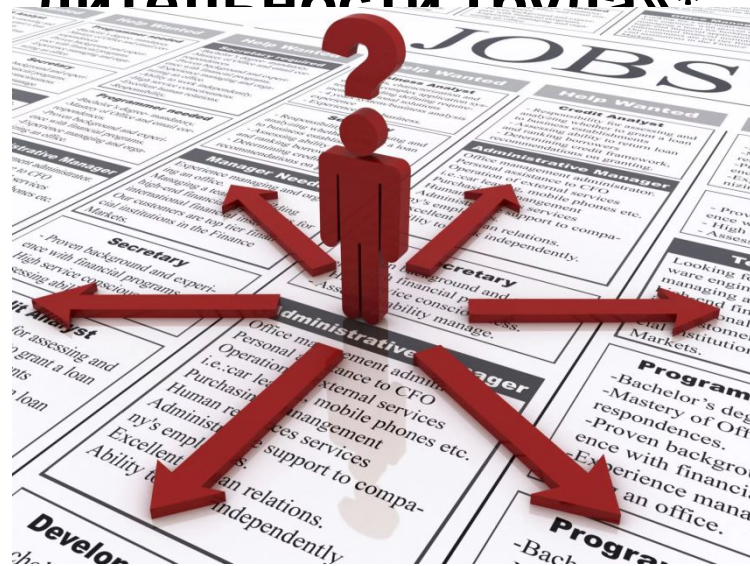
# Рынок труда



# Рынок труда



**Домашнее задание:**  
**п.13,**  
**вопросы устно, слайд**  
**«Факторы роста**  
**произво-**  
**дительности труда?»\***



Рынок труда  
Спрос на труд  
Предложение труда  
Зарботная плата(реальная,  
номинальная)  
Повременная, сдельная и  
смешанная заработная плата  
Производительность труда  
Разделение труда  
Специализация  
НТП  
Профсоюз  
Факторы роста  
производительности труда

# Рынок труда



**Рабочая сила** – способность человека трудиться, т.е. физические и умственные возможности, а также навыки, позволяющие человеку выполнять определенные виды работ, обеспечивая при этом необходимый уровень производительности труда и качества изготавливаемой продукции.



Для торговли рабочей силой существует особый рынок – рынок труда.

- Рынок труда — это совокупность общественных отношений, возникающих по поводу трудоустройства, подготовки, переподготовки кадров и поддержки неработающих



# ОСОБЕННОСТИ РЫНКА ТРУДА

РЫНОК  
ТОВАРОВ И УСЛУГ  
(market)

ЧЕЛОВЕК  
(спрос)

БИЗНЕС  
(предло-  
жение)

РЫНОК ТРУДА  
(labor market)

БИЗНЕС  
(спрос)

ЧЕЛОВЕК  
(предло-  
жение)



# Рынок труда



**Рынок труда** – это сфера формирования спроса и предложения рабочей силы (трудовых услуг).

Спрос на труд	Предложение на труд
Платежеспособная потребность работодателей в рабочей силе для организации и развития производства	Совокупность экономически активного населения, предлагающего свою рабочую силу на рынке труда

В результате взаимодействия спроса и предложения на труд на рынке устанавливается **равновесная цена рабочей силы** и определяется уровень занятости в экономике.

# ОСОБЕННОСТИ РЫНКА ТРУДА

- ✓ рынок труда характеризуется спросом, предложением, равновесной ценой (как и любой другой рынок);
- ✓ рынок труда имеет дело с особым ресурсом – *человеческим капиталом (способности, квалификация, опыт, здоровье, духовное развитие)*;
- ✓ на рынке труда покупаются только *трудовые услуги*, а не сам работник (обладающий личной юридической свободой).



# Рынок труда



- **Занятость** – это деятельность людей, связанная с удовлетворением их личных потребностей и, как правило, приносящая им трудовой доход.

## Основные факторы, определяющие

### *спрос на труд*

- производительность труда;
- использование современных технологий;
- состояние экономики и ее отдельных отраслей
- спрос на потребительские товары, необходимые обществу

### *предложение труда*

- численность населения и его трудоспособной части;
- уровень квалификации;
- уровень и структура заработной платы;
- социальная и налоговая политика государства



# Рынок труда



## **Особенности:**

- на рынке труда покупаются только *трудовые услуги*, а не сам индивид;
- Рынок труда имеет дело с особым ресурсом – *«человеческим капиталом»*.

**«Человеческий капитал»** – запас знаний и способностей, накопленных работником.

# Особенности рынка труда

1. Вторичный характер
2. Зависимость от производительности этого фактора
3. Есть предел падения цены (МРОТ, прожиточный минимум)

# Заработная плата



**Заработная плата** – форма материального вознаграждения за труд (часть стоимости, созданной и реализованной продукции, услуг), поступающего наемным работникам предприятий и учреждений.



# Заработная плата



## ***Факторы, влияющие на размер заработной платы:***

- ✓ стоимости жизненных благ, необходимых для воспроизводства рабочей силы;
- ✓ минимального уровня оплаты труда работников, соответствующего прожиточному минимуму;
- ✓ уровня квалификации работников;
- ✓ развитости экономических и социальных условий жизни населения;
- ✓ спроса и предложения на рынке труда.

# Заработная плата



## Структура системы заработной платы

Оплата

Минимальная

Прожиточный минимум

заработная плата

квалифицированного труда

# Заработная плата



**Прожиточный минимум** – это такой уровень доходов, который необходим для приобретения количества продуктов питания не ниже физиологических норм, а также для удовлетворения его потребностей (на самом необходимом уровне) в одежде, обуви, транспорте, оплате коммунальных услуг.



*Прожиточный минимум – это нижняя граница заработной платы.*

# Заработная плата



## Формы заработной платы

**Повременная заработная плата** – вознаграждение за труд в зависимости от проработанного времени

**Сдельная заработная плата** – вознаграждение за труд в зависимости от количества изготовленных изделий

**Смешанная форма заработной платы** – вознаграждение за труд в зависимости от не только от количества отработанного работником времени, но и от финансового положения предприятия, итогов работы каждого работника и фирмы в целом.

# Заработная плата



## **Различают**

- **номинальную заработную плату** – вознаграждение за труд, которое назначается работнику в виде определенной суммы денег
- **реальную заработную плату** – сумму жизненных благ, которые можно приобрести за номинальную плату при данном уровне цен на товары и услуги

## **Основные факторы, определяющие уровень реальной заработной платы:**

- величина номинальной заработной платы;
- уровень цен на предметы потребления и услуги;
- размер налогового обложения



# Безработица



**Безработица** – это социально-экономическое явление, при котором часть трудоспособного населения не может найти работу и становится резервной армией труда



# **Факторы роста производительности труда**