

Рынок труда



Рынок труда



Рабочая сила – способность человека трудиться, т.е. физические и умственные возможности, а также навыки, позволяющие человеку выполнять определенные виды работ, обеспечивая при этом необходимый уровень производительности труда и качества изготавливаемой продукции.



Для торговли рабочей силой существует особый рынок – рынок труда.

- Рынок труда — это совокупность общественных отношений, возникающих по поводу трудоустройства, подготовки, переподготовки кадров и поддержки неработающих



ОСОБЕННОСТИ РЫНКА ТРУДА

РЫНОК
ТОВАРОВ И УСЛУГ
(market)

ЧЕЛОВЕК
(спрос)

БИЗНЕС
(предло-
жение)

РЫНОК ТРУДА
(labor market)

БИЗНЕС
(спрос)

ЧЕЛОВЕК
(предло-
жение)



Рынок труда



Рынок труда – это сфера формирования спроса и предложения рабочей силы (трудовых услуг).

Спрос на труд	Предложение на труд
Платежеспособная потребность работодателей в рабочей силе для организации и развития производства	Совокупность экономически активного населения, предлагающего свою рабочую силу на рынке труда

В результате взаимодействия спроса и предложения на труд на рынке устанавливается **равновесная цена рабочей силы** и определяется уровень занятости в экономике.

ОСОБЕННОСТИ РЫНКА ТРУДА

- ✓ рынок труда характеризуется спросом, предложением, равновесной ценой (как и любой другой рынок);
- ✓ рынок труда имеет дело с особым ресурсом – *человеческим капиталом (способности, квалификация, опыт, здоровье, духовное развитие)*;
- ✓ на рынке труда покупаются только *трудовые услуги*, а не сам работник (обладающий личной юридической свободой).



Рынок труда



- **Занятость** – это деятельность людей, связанная с удовлетворением их личных потребностей и, как правило, приносящая им трудовой доход.

Основные факторы, определяющие

спрос на труд

- производительность труда;
- использование современных технологий;
- состояние экономики и ее отдельных отраслей
- спрос на потребительские товары, необходимые обществу

предложение труда

- численность населения и его трудоспособной части;
- уровень квалификации;
- уровень и структура заработной платы;
- социальная и налоговая политика государства

Рынок труда



Особенности:

- на рынке труда покупаются только *трудовые услуги*, а не сам индивид;
- Рынок труда имеет дело с особым ресурсом – *«человеческим капиталом»*.

«Человеческий капитал» – запас знаний и способностей, накопленных работником.

Особенности рынка труда

1. Вторичный характер
2. Зависимость от производительности этого фактора
3. Есть предел падения цены (МРОТ, прожиточный минимум)

Заработная плата



Заработная плата – форма материального вознаграждения за труд (часть стоимости, созданной и реализованной продукции, услуг), поступающего наемным работникам предприятий и учреждений.



Заработная плата



Факторы, влияющие на размер заработной платы:

- ✓ стоимости жизненных благ, необходимых для воспроизводства рабочей силы;
- ✓ минимального уровня оплаты труда работников, соответствующего прожиточному минимуму;
- ✓ уровня квалификации работников;
- ✓ развитости экономических и социальных условий жизни населения;
- ✓ спроса и предложения на рынке труда.

Заработная плата



Структура системы заработной платы

Оплата

Минимальная

Прожиточный минимум

заработная плата

квалифицированного труда

Заработная плата



Прожиточный минимум – это такой уровень доходов, который необходим для приобретения количества продуктов питания не ниже физиологических норм, а также для удовлетворения его потребностей (на самом необходимом уровне) в одежде, обуви, транспорте, оплате коммунальных услуг.



Прожиточный минимум – это нижняя граница заработной платы.

Заработная плата



Формы заработной платы

Повременная заработная плата – вознаграждение за труд в зависимости от проработанного времени

Сдельная заработная плата – вознаграждение за труд в зависимости от количества изготовленных изделий

Смешанная форма заработной платы – вознаграждение за труд в зависимости от не только от количества отработанного работником времени, но и от финансового положения предприятия, итогов работы каждого работника и фирмы в целом.

Заработная плата



Различают

- **номинальную заработную плату** – вознаграждение за труд, которое назначается работнику в виде определенной суммы денег
- **реальную заработную плату** – сумму жизненных благ, которые можно приобрести за номинальную плату при данном уровне цен на товары и услуги

Основные факторы, определяющие уровень реальной заработной платы:

- величина номинальной заработной платы;
- уровень цен на предметы потребления и услуги;
- размер налогового обложения

Безработица



Безработица – это социально-экономическое явление, при котором часть трудоспособного населения не может найти работу и становится резервной армией труда



Факторы роста производительности труда