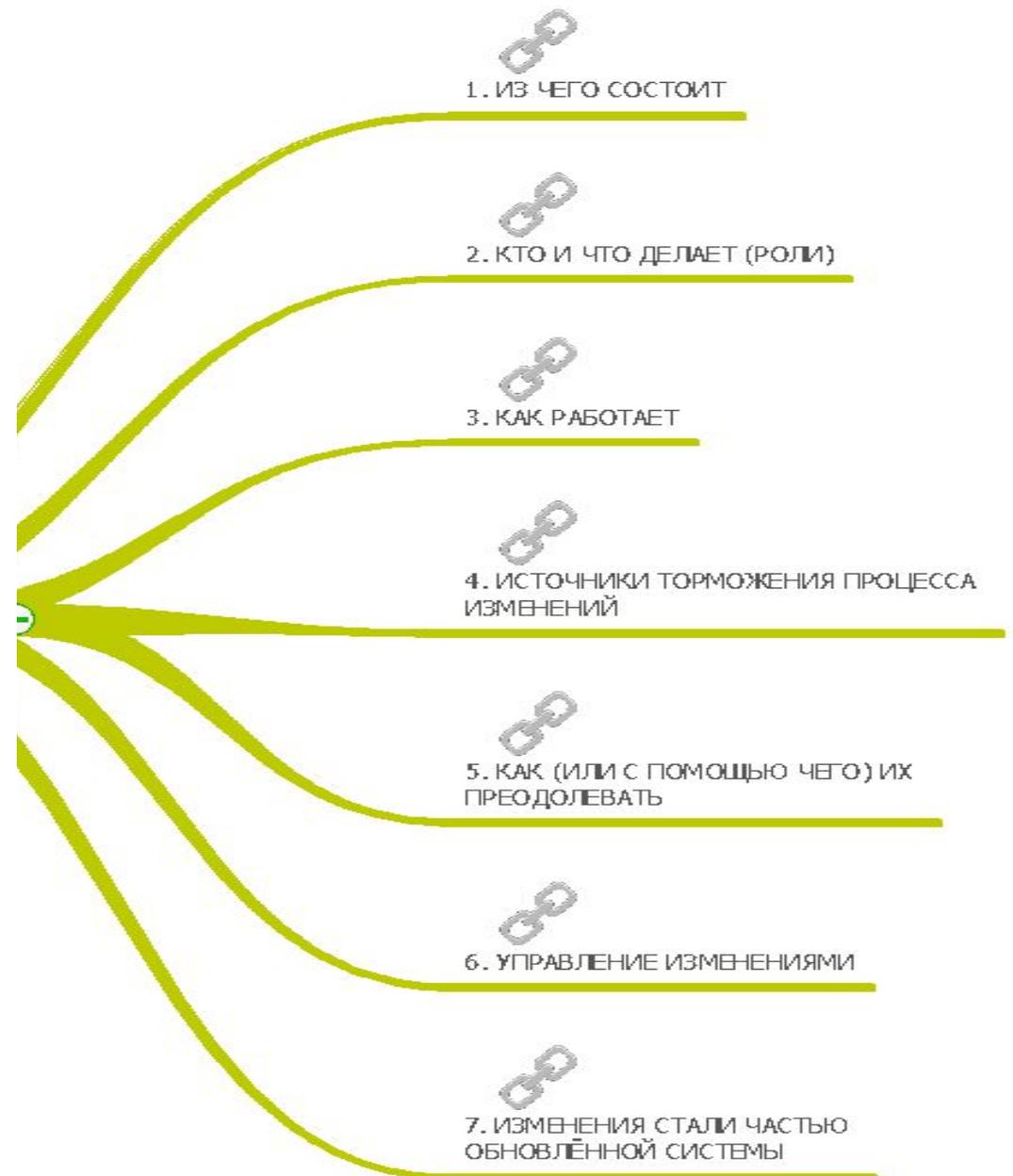




*Процесс
запуска
изменений*
INTERIMCONSULT

Процесс запуска изменений



1. Из чего состоит?

ОПРЕДЕЛЕНИЕ ЦЕЛЕЙ ПРОЕКТА

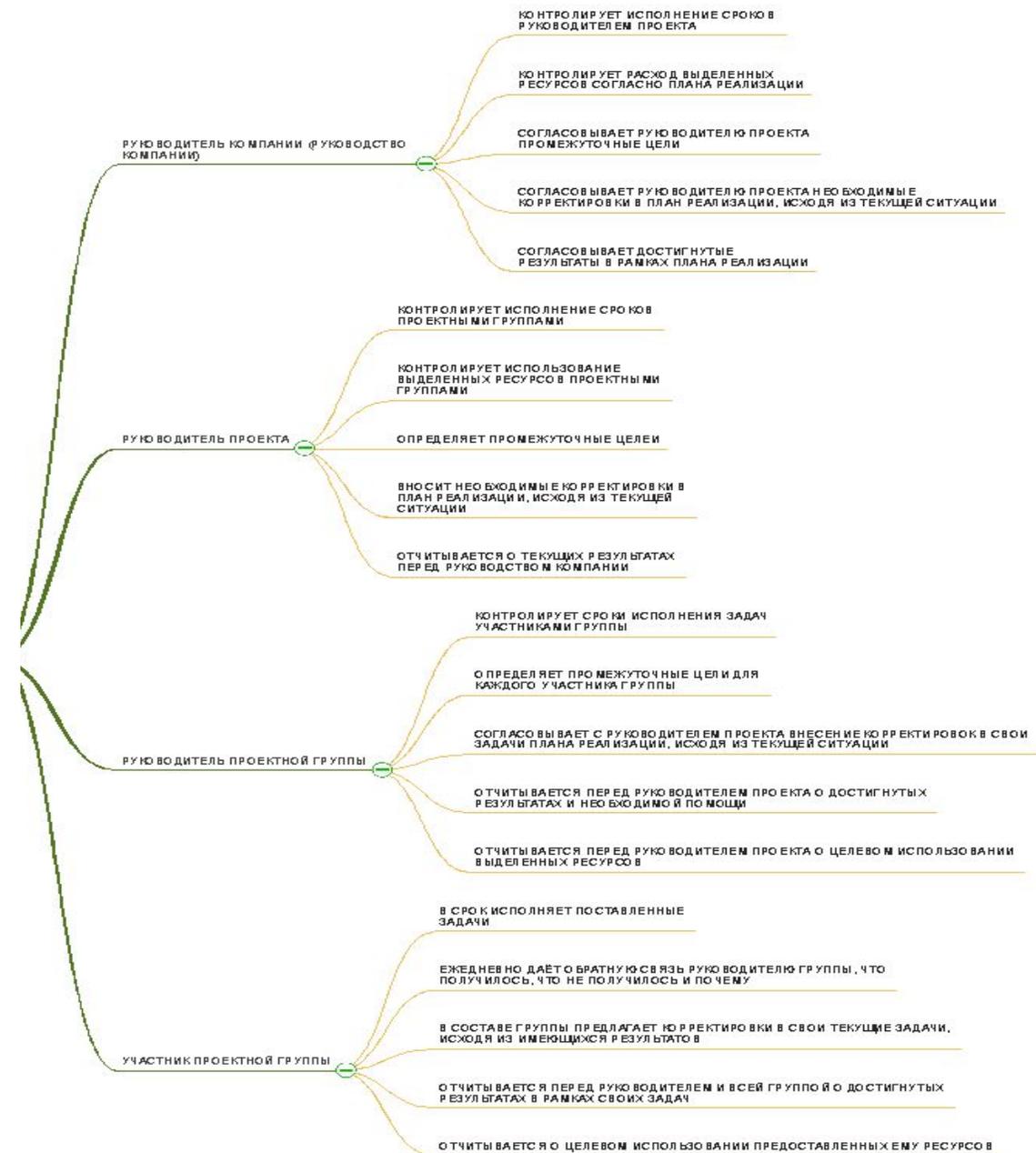
ОПРЕДЕЛЕНИЕ РУКОВОДИТЕЛЕЙ
ПРОЕКТНЫХ ГРУПП И РУКОВОДИТЕЛЯ
ВСЕГО ПРОЕКТА В ЦЕЛОМ

ОПРЕДЕЛЕНИЕ КРИТЕРИЕВ ДОСТИГНУТЫХ
РЕЗУЛЬТАТОВ

РАЗРАБОТКА ПЛАНА РЕАЛИЗАЦИИ

ОПРЕДЕЛЕНИЕ НЕОБХОДИМЫХ РЕСУРСОВ
ДЛЯ ДОСТИЖЕНИЯ ПОСТАВЛЕННЫХ ЦЕЛЕЙ

2. Кто и что делает?



Руководитель компании

КОНТРОЛИРУЕТ ИСПОЛНЕНИЕ РАБОТ
РУКОВОДИТЕЛЕМ ПРОЕКТА

КОНТРОЛИРУЕТ РАСХОД ВЫДЕЛЕННЫХ
РЕСУРСОВ СОГЛАСНО ПЛАНА РЕАЛИЗАЦИИ

СОГЛАСО ВЫВАЕТ РУКОВОДИТЕЛЮ ПРОЕКТА
ПРОМЕЖУТОЧНЫЕ ЦЕЛИ

СОГЛАСО ВЫВАЕТ РУКОВОДИТЕЛЮ ПРОЕКТА НЕОБХОДИМЫЕ
КОРРЕКТИВЫ В ПЛАН РЕАЛИЗАЦИИ, ИСХОДЯ ИЗ ТЕКУЩЕЙ СИТУАЦИИ

СОГЛАСО ВЫВАЕТ ДОСТИГНУТЫЕ
РЕЗУЛЬТАТЫ В РАМКАХ ПЛАНА РЕАЛИЗАЦИИ

Руководитель проекта

КОНТРОЛИРУЕТ ИСПОЛНЕНИЕ СРОКОВ В
ПРОЕКТНЫМИ ГРУППАМИ

КОНТРОЛИРУЕТ ИСПОЛЬЗОВАНИЕ
ВЫДЕЛЕННЫХ РЕСУРСОВ В ПРОЕКТНЫМИ
ГРУППАМИ

ОПРЕДЕЛЯЕТ ПРОМЕЖУТОЧНЫЕ ЦЕЛИ

ВНОСИТ НЕОБХОДИМЫЕ КОРРЕКТИРОВКИ В
ПЛАН РЕАЛИЗАЦИИ, ИСХОДЯ ИЗ ТЕКУЩЕЙ
СИТУАЦИИ

ОТЧИТЫВАЕТСЯ О ТЕКУЩИХ РЕЗУЛЬТАТАХ
ПЕРЕД РУКОВОДСТВОМ КОМПАНИИ

Руководитель проектной группы

КОНТРОЛИРУЕТ СРОКИ ИСПОЛНЕНИЯ ЗАДАЧ
УЧАСТНИКАМИ ГРУППЫ

ОПРЕДЕЛЯЕТ ПРОМЕЖУТОЧНЫЕ ЦЕЛИ ДЛЯ
КАЖДОГО УЧАСТНИКА ГРУППЫ

СОГЛАСОВЫВАЕТ С РУКОВОДИТЕЛЕМ ПРОЕКТА ВНЕСЕНИЕ КОРРЕКТИРОВОК В СВОИ
ЗАДАЧИ ПЛАНА РЕАЛИЗАЦИИ, ИСХОДЯ ИЗ ТЕКУЩЕЙ СИТУАЦИИ

ОТЧИТЫВАЕТСЯ ПЕРЕД РУКОВОДИТЕЛЕМ ПРОЕКТА О ДОСТИГНУТЫХ
РЕЗУЛЬТАТАХ И НЕОБХОДИМОЙ ПОМОЩИ

ОТЧИТЫВАЕТСЯ ПЕРЕД РУКОВОДИТЕЛЕМ ПРОЕКТА О ЦЕЛЕВОМ ИСПОЛЬЗОВАНИИ
ВЫДЕЛЕННЫХ РЕСУРСОВ

Участник проектной группы

В СРОК ИСПОЛНЯЕТ ПОСТАВЛЕННЫЕ
ЗАДАЧИ

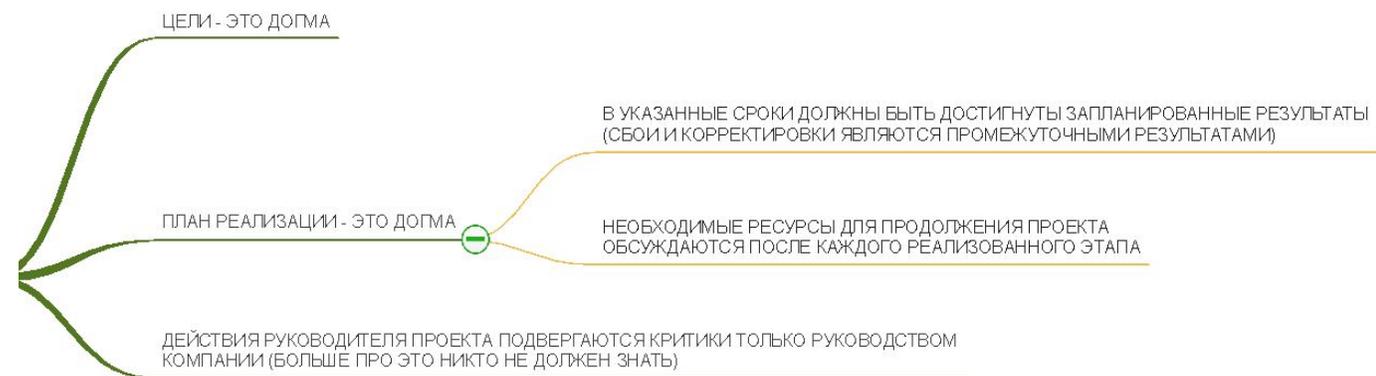
ЕЖЕДНЕВНО ДАЕТ ОБРАТНУЮ СВЯЗЬ РУКОВОДИТЕЛЮ ГРУППЫ, ЧТО
ПОЛУЧИЛОСЬ, ЧТО НЕ ПОЛУЧИЛОСЬ И ПОЧЕМУ

В СОСТАВЕ ГРУППЫ ПРЕДЛАГАЕТ КОРРЕКТИРОВКИ В СВОИ ТЕКУЩИЕ ЗАДАЧИ,
ИСХОДЯ ИЗ ИМЕЮЩИХСЯ РЕЗУЛЬТАТОВ

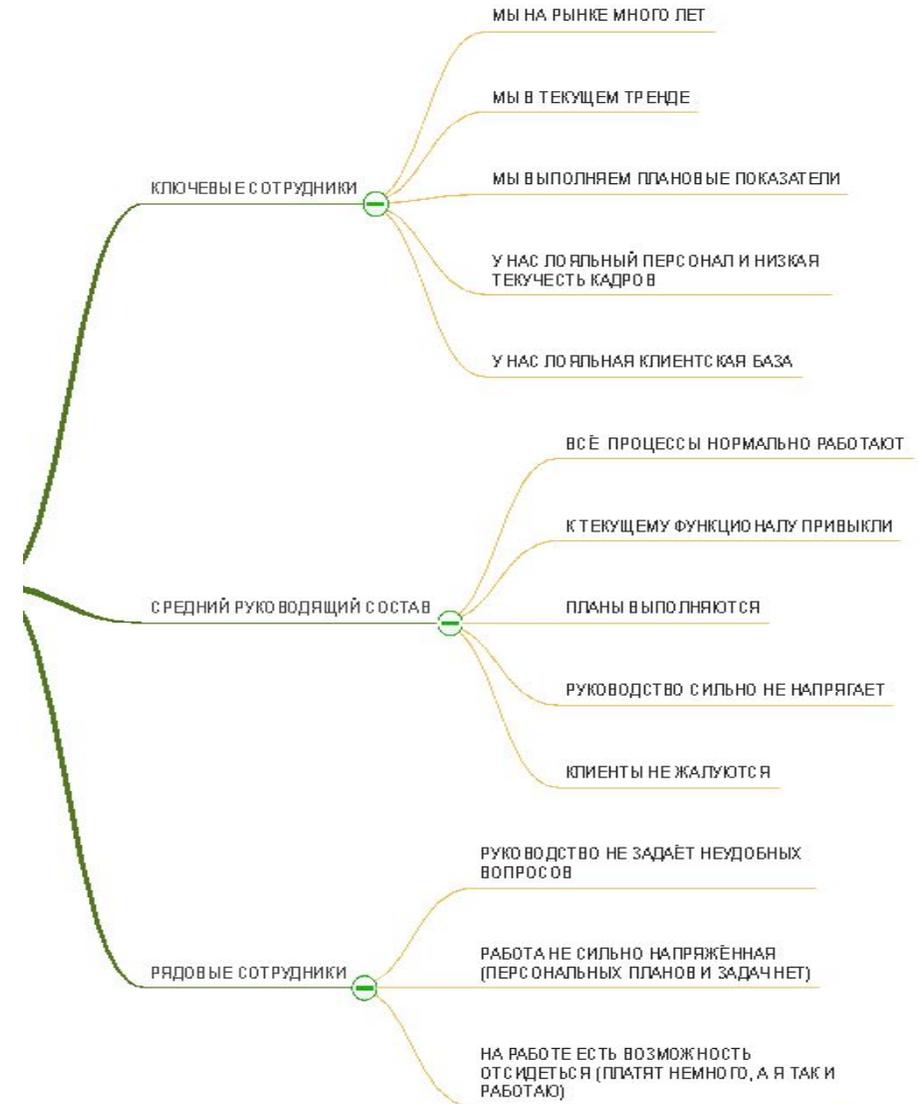
ОТЧИТЫВАЕТСЯ ПЕРЕД РУКОВОДИТЕЛЕМ И ВСЕЙ ГРУППОЙ О ДОСТИГНУТЫХ
РЕЗУЛЬТАТАХ В РАМКАХ СВОИХ ЗАДАЧ

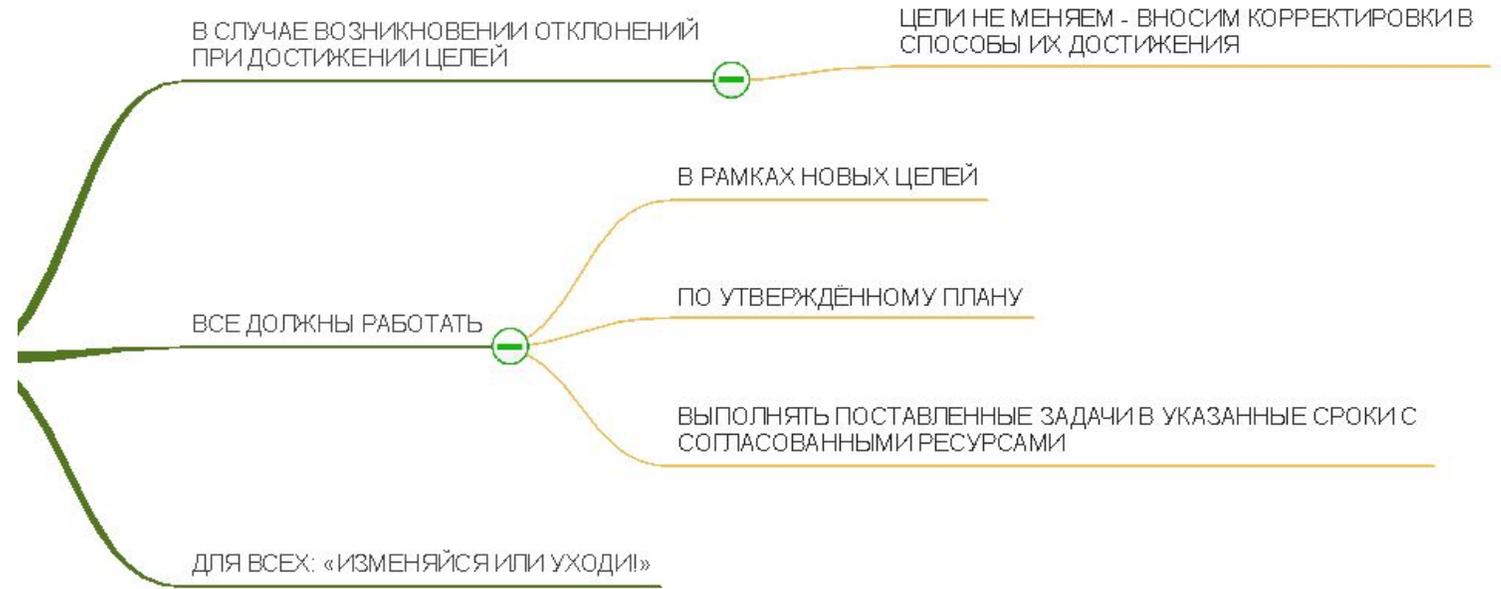
ОТЧИТЫВАЕТСЯ О ЦЕЛЕВОМ ИСПОЛЬЗОВАНИИ ПРЕДОСТАВЛЕННЫХ ЕМУ РЕСУРСОВ

3. Как это работает?



4. Источники торможения процесса изменений?





5. Как и с помощью чего преодолеть?

К ЧЁРТУ ВСЁ! БЕРИСЬ И ДЕЛАЙ!

РУКОВОДИТЕЛЬ КОМПАНИИ ДЕЙСТВУЕТ СТРОГО В РАМКАХ ПРОЕКТА ПО ДОСТИЖЕНИЮ ЦЕЛЕЙ

РУКОВОДИТЕЛЬ КОМПАНИИ СОГЛАСОВЫВАЕТ НОВЫЕ ИНСТРУМЕНТЫ ДОСТИЖЕНИЯ ПЛАНОВЫХ ЦЕЛЕЙ

РУКОВОДИТЕЛЬ КОМПАНИИ КОРРЕКТИРУЕТ БЮДЖЕТ ДОСТИЖЕНИЯ ЦЕЛЕЙ В РАМКАХ ПРИМЕНЕНИЯ НОВЫХ ИНСТРУМЕНТОВ

6. Управление изменениями

ВСЕ УРОВНИ СОТРУДНИКОВ КОМПАНИИ
«СМОТРЯТ В ОДНУ СТОРОНУ»



ЭТО ПОДТВЕРЖДАЕТСЯ ЕЖЕМЕСЯЧНЫМИ
РЕЗУЛЬТАТАМИ СОГЛАСНО БИЗНЕС-ПЛАНА

ТЕКУЩИЕ ПРОЦЕССЫ НЕ ДАЮТ «РАЗМЕНИВАТЬСЯ ПО МЕЛОЧАМ», А
НАПРАВЛЯЮТ ВСЕ РЕСУРСЫ НА ДОСТИЖЕНИЕ ПОСТАВЛЕННЫХ ЦЕЛЕЙ

7. Изменения стали частью корпоративной культуры