

Программа кандидата

Тригуба Павла

\*составлена на основе прошлогодней программы, практики органов студенческого самоуправления различных юридических ВУЗов



# Основные направления развития:

После непростого периода дистанционного обучения юридический факультет начинает возвращаться к стандартной форме обучения.

В связи с этим появилось достаточно серьезных вопросов, которые необходимо решить:



01

механизм работы  
студенческого  
совета

03

недостаточная  
осведомленность  
студентов  
начальных курса о  
жизни факультета

02

корпоративная  
культура и Ф.-М.\*  
режимы

04

иные  
организационные  
вопросы

\* форменный, масочный

# Механизм работы студенческого совета

Стоят следующие цели, достижение которых поспособствует улучшению работоспособности совета и оперативному решению локальных задач факультета

- ✓ Новый созыв – новая команда
- ✓ Документация
- ✓ Взаимодействие с Советом обучающихся
- ✓ Открытость, отчетность, гласность

## МЕРОПРИЯТИЯ ПО ДОСТИЖЕНИЮ УКАЗАННЫХ ЦЕЛЕЙ:

- создание новой команды из энергичных ребят, которые проявят себя в различных сферах деятельности;
- Планы, отчеты, протоколы, служебные записки и прочее
- Информационное освещение деятельности совета,



# Корпоративная культура и Ф.-М.

## режимы

В связи с действием масочного режима необходимо проводить мероприятия № 1 и № 2.

В связи с участившимися нарушениями формы одежды необходимо проводить мероприятия № 3 и № 4.



## Необходимые мероприятия:

01

### Масочный патруль

Совместно с Волонтерским центром + фиксация нарушений

02

### Недопущение дальнейших

Нарушений  
Нарушений серьезности  
эпидемиологической обстановки

03

### Форменный

патруль  
фиксацией нарушений

04

### Разъяснение

Прав и обязанностей студентов в части ношения форменной одежды и допустимости ношения официально-делового стиля



.....

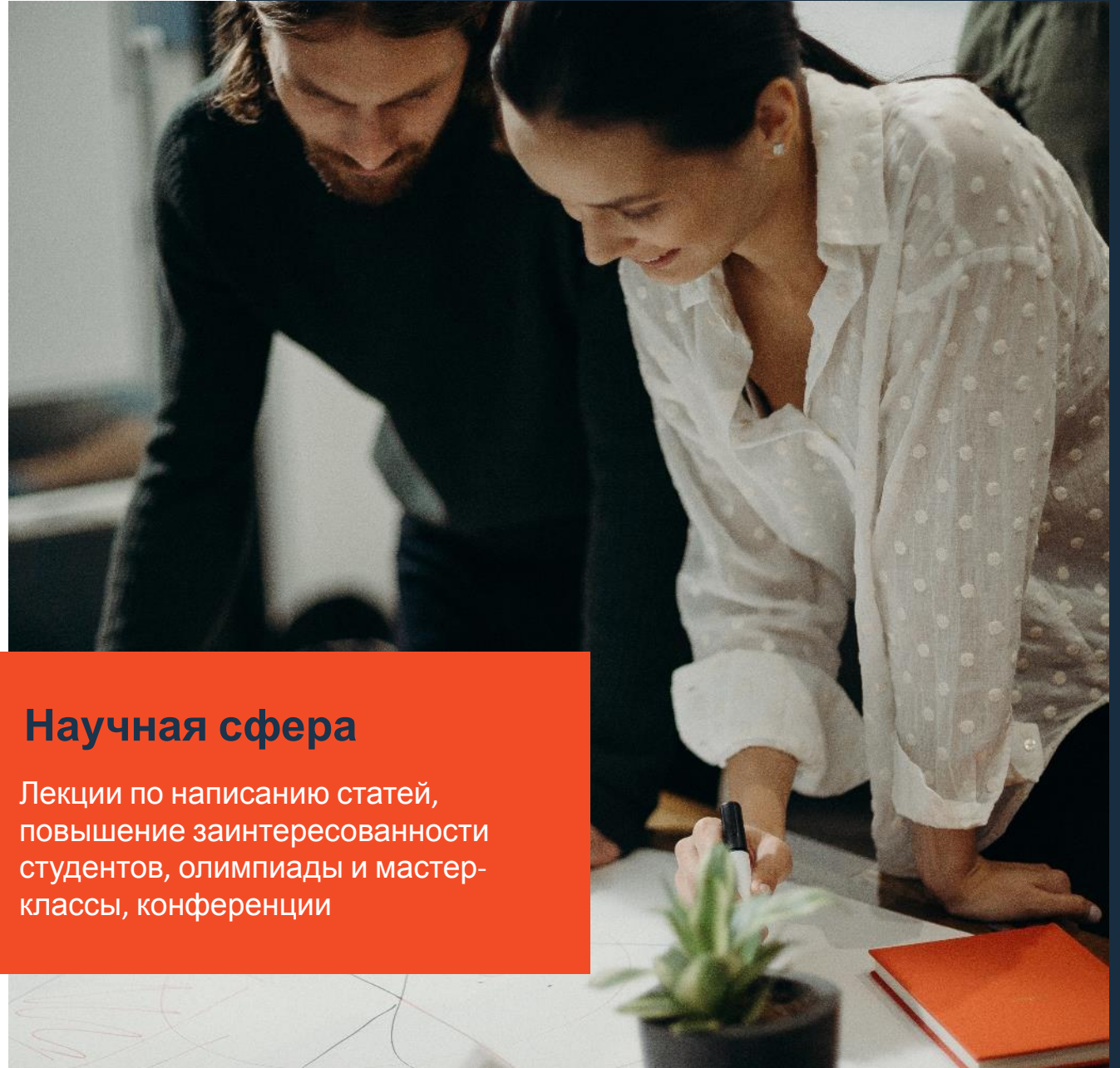
## культура

Высокий корпоративных дух будет привлекать новых студентов и поддерживать мотивацию опытных членов совета. Важно сформировать позитивный образ студенческого совета, который мы будем неустанно подкреплять реализованными задачами и успешными показателями вовлеченности студентов.

Для этого возможно проведение **«корпоративных пятниц»**, **помощь в адаптации** новых студентов, постоянное **оформление стендов** юридического факультета.

# Иные вопросы

На нашем факультете помимо всего прочего существуют и другие культурно-массовые, социально-бытовые, научные и другие задачи, которые нужно решить в ближайшее время.



01

## Культурно-массовая сфера

Новые мероприятия, новый набор, День юридического факультета, внеакадемические мероприятия, создание танцевального коллектива

02

## Научная сфера

Лекции по написанию статей, повышение заинтересованности студентов, олимпиады и мастер-классы, конференции

# Иные вопросы

Также пристальному рассмотрению подлежит следующее:



## ПГАС

Распределение, информирование студентов о наличии и конкурсах на стипендии



## Защита интересов

Решение вопросов студентов посредством взаимодействия с руководством факультета



## Социально-бытовая сфера

Информирование об очередности заселения, о возможных льготных режимах оплаты проживания



**Студенческий совет юридического факультета после реализации программы** – это открытая структура, главной целью которой является самореализация студентов РГА, а также прозрачная система решения их запросов.

# 31 марта

Я и моя команда будем вести активную работу для сохранения устоявшихся традиций и достижения новых высот, появления возможностей, выхода юридического

