

Программа кандидата

Тригуба Павла

*составлена на основе прошлогодней программы, практики органов студенческого самоуправления различных юридических ВУЗов



Основные направления развития:

После непростого периода дистанционного обучения юридический факультет начинает возвращаться к стандартной форме обучения.

В связи с этим появилось достаточно серьезных вопросов, которые необходимо решить:



01

механизм работы
студенческого
совета

03

недостаточная
осведомленность
студентов
начальных курса о
жизни факультета

02

корпоративная
культура и Ф.-М.*
режимы

04

иные
организационные
вопросы

* форменный, масочный

Механизм работы студенческого совета

Стоят следующие цели, достижение которых поспособствует улучшению работоспособности совета и оперативному решению локальных задач факультета

- ✓ Новый созыв – новая команда
- ✓ Документация
- ✓ Взаимодействие с Советом обучающихся
- ✓ Открытость, отчетность, гласность

МЕРОПРИЯТИЯ ПО ДОСТИЖЕНИЮ УКАЗАННЫХ ЦЕЛЕЙ:

- создание новой команды из энергичных ребят, которые проявят себя в различных сферах деятельности;
- Планы, отчеты, протоколы, служебные записки и прочее
- Информационное освещение деятельности совета,



Корпоративная культура и Ф.-М.

режимы

В связи с действием масочного режима необходимо проводить мероприятия № 1 и № 2.

В связи с участившимися нарушениями формы одежды необходимо проводить мероприятия № 3 и № 4.



Необходимые мероприятия:

01

Масочный патруль

Совместно с Волонтерским центром + фиксация нарушений

02

Недопущение дальнейших

Нарушений серьезности
эпидемиологической обстановки

03

Форменный

патруль фиксации нарушений

04

Разъяснение

Прав и обязанностей студентов в части ношения форменной одежды и допустимости ношения официально-делового стиля



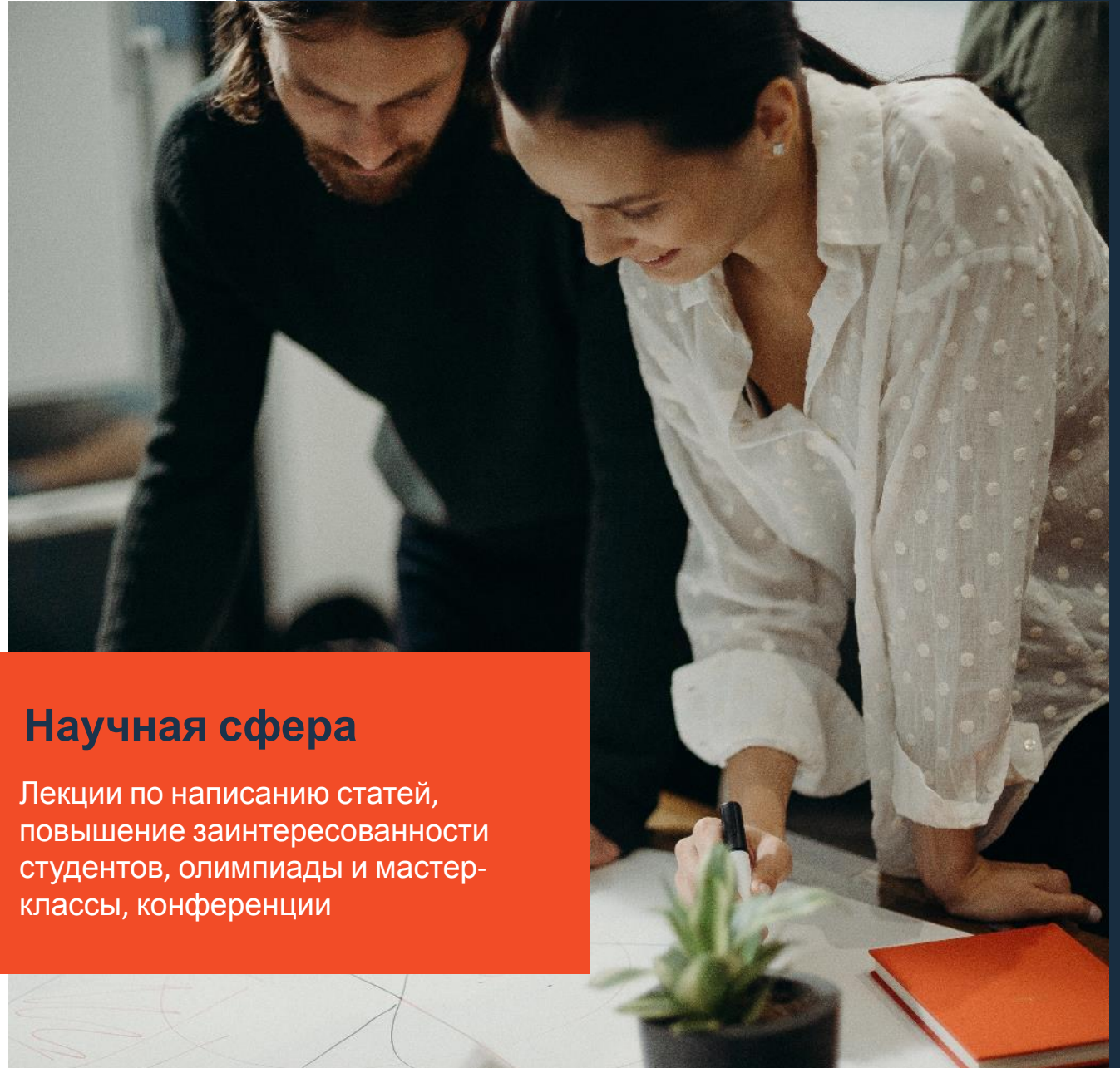
корпоративная культура

Высокий корпоративных дух будет привлекать новых студентов и поддерживать мотивацию опытных членов совета. Важно сформировать позитивный образ студенческого совета, который мы будем неустанно подкреплять реализованными задачами и успешными показателями вовлеченности студентов.

Для этого возможно проведение «корпоративных пятниц», помощь в адаптации новых студентов, постоянное оформление стендов юридического факультета.

Иные вопросы

На нашем факультете помимо всего прочего существуют и другие культурно-массовые, социально-бытовые, научные и другие задачи, которые нужно решить в ближайшее время.



01

Культурно-массовая сфера

Новые мероприятия, новый набор, День юридического факультета, внеакадемические мероприятия, создание танцевального коллектива

02

Научная сфера

Лекции по написанию статей, повышение заинтересованности студентов, олимпиады и мастер-классы, конференции

Иные вопросы

Также пристальному рассмотрению подлежит следующее:



ПГАС

Распределение, информирование студентов о наличии и конкурсах на стипендии



Защита интересов

Решение вопросов студентов посредством взаимодействия с руководством факультета



Социально-бытовая сфера

Информирование об очередности заселения, о возможных льготных режимах оплаты проживания



Студенческий совет юридического факультета после реализации программы – это открытая структура, главной целью которой является самореализация студентов РТА, а также прозрачная система решения их запросов.

31 марта

Я и моя команда будем вести активную работу для сохранения устоявшихся традиций и достижения новых высот, появления возможностей, выхода юридического

