

Трудовое законодательство о трудоустройстве подростков 14-18 лет

правовая грамотность молодежи



В период несовершеннолетия с 14 до 18 лет, существует ряд правил для подростков, которые строго регламентируются Законом РФ.

Несовершеннолетний подросток имеет право:

- ✓ зарегистрировать ИП (индивидуальное предприятие, имея согласие родителей);
- ✓ устроиться на постоянную или временную работу без испытательного срока по трудовому договору (трудовой договор составляется с работником только при наличии паспорта);

Несовершеннолетний подросток имеет право:

- ✓ работать по сокращенному графику;
- ✓ регистрировать авторские права на изобретения, произведения науки и литературы;
- ✓ обращаться в комиссию по делам несовершеннолетних или напрямую в суд, если администрация предприятия решила уволить его по собственной инициативе;
- ✓ обращаться в суд (в данном случае только с 16 лет) с заявлением об объявлении полностью дееспособными и при этом нести полную самостоятельную финансовую ответственность.

Трудовой кодекс также утвердил следующую **продолжительность рабочего дня** (ст. 94):

Во время каникул:

14-15 лет — не более 5 часов в день;

16-18 лет — не более 7 часов в день.

В течение учебного года:

14-15 лет — не более 2,5 часов в день

16-18 лет — не более 3,5 часов в день

продолжительность рабочей недели у несовершеннолетних меньше 40 часов (ст. 92):

14-15 лет — 24 часа

16-18 лет — 36 часов

Во время учебного года:

14-15 лет — 12 часов

16-18 лет — 18 часов



Запрещается трудоустройство подростков

(согласно ст.265, 268 ТК РФ):

- на тяжёлые работы;
- на работы с вредными или опасными условиями труда;
- в ночное время (*с 22 часов до 6 часов утра*), сверхурочно, в выходные дни;
- на работах, выполнение которых может причинить вред их здоровью и нравственному развитию (*игорный бизнес, работа в ночных клубах, расклеивание объявлений интимного характера и т. п.*);

Запрещается трудоустройство подростков

- на работы по переноске и передвижению тяжестей, превышающих установленные для них предельные нормы (*в 14 лет – ручной груз не больше 12 кг., в 15 лет – 15 кг.*);
- на работы, связанные с производством, хранением и торговлей спиртными напитками, табачными изделиями, наркотическими и токсическими препаратами;
- на работы, выполняемые вахтовым методом.

Процесс приема на работу:

По закону прием на работу должен выглядеть следующим образом:

1. Перед приемом на работу подросток должен **пройти медосмотр** (статья 266). Работник должен проходить медосмотр ежегодно, пока ему не исполнится 18 лет. На время прохождения подростком медосмотра за ним сохраняется его средний заработок.

2. **Заключается трудовой договор**, а также приказ о приеме на работу несовершеннолетнего.



ВНИМАНИЕ:

По закону **трудоустройство с 14-15 лет требует ряд условий:**

1. подростку необходимо учиться;
2. иметь согласие на работу от родителей (опекунов) *(работа не должна мешать здоровью и обучению).*

При выходе на работу с тобой должны подписать **трудовой договор** *(не позднее 3 дней с момента начала работы).*

ВНИМАНИЕ:

По закону **трудоустройство с 14-15 лет требует ряд условий:**

Работодатель не имеет права устанавливать тебе испытательный срок. В трудовом договоре должно быть четко прописано, где и кем ты работаешь и, конечно же, заработная плата. Лучше, если ты еще до подписания договора обсудишь с начальником свои обязанности, чтобы тебе потом не пришлось теряться в догадках и получать каждый раз нагоняй неизвестно за что. Один экземпляр договора остается на работе, другой - у тебя. Не теряй его.

Не забывайте о том, что при заключении договора впервые подросткам должна быть оформлена трудовая книжка.

Оплата труда

Согласно статье 271 ТК РФ, зарплата несовершеннолетним выплачивается с учетом сокращенной продолжительности работы. Если работник учится, то оплата производится пропорционально отработанному времени или в зависимости от выработки.



Отпуск.

Кроме положенного отпуска в 31 день (предоставляется после 6 месяцев работы) трудовой кодекс предусматривает также возможность предоставления дополнительных оплачиваемых отпусков, предусмотренных законодательством, а также коллективным и трудовым договорами. Например, подросток может взять ученический отпуск
отпуск
(во время сессии).

Также работодатель обязан предоставить по просьбе несовершеннолетнего отпуск за свой счет.

Как должен проходить процесс увольнения:

1. Работник пишет заявление об увольнении.
2. Работодатель информирует комиссию по делам несовершеннолетних о подаче работником заявления о желании уволиться. Это позволяет комиссии обеспечить контроль за судьбой несовершеннолетних.

Как должен проходить процесс увольнения:

3. Если же инициатива об увольнении исходит от работодателя, он также должен уведомить об этом комиссию по делам несовершеннолетних.

И только с ее согласия и с соблюдением общего порядка увольнения возможно уволить подростка (несовершеннолетний может быть уволен по тем же причинам, что и любой другой работник: за прогул, нарушение трудовой дисциплины, техники безопасности условий труда).

Чего стоит опасаться?

Не доверяйте кадровым агентствам и компаниям, которые берут деньги за трудоустройство.

Не верьте обещаниям «занести вас в базу» за отдельную плату.

А также остерегайтесь объявлений, где обещают хорошие деньги за ничегонеделание.