

НУО фонд капитального ремонта

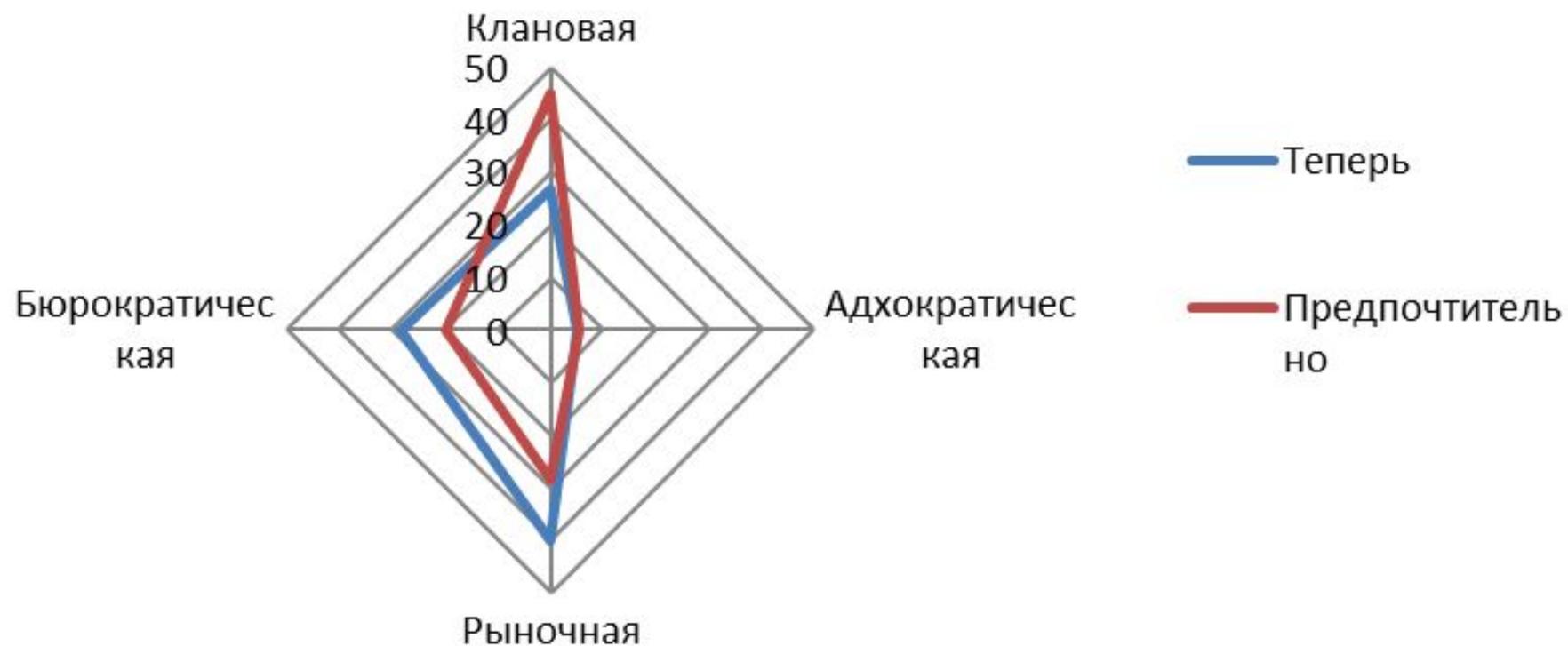
ВЫПОЛНИЛИ: ВОЛКОВА АЛЁНА, КОПЫСОВА ТАТЬЯНА, ШИРОКИХ
АНАСТАСИЯ

«Фонд капитального ремонта общего имущества в многоквартирных домах в Удмуртской Республике» является некоммерческой организацией, которая появилась по распоряжению правительства в 2014 году как региональный оператор капитального ремонта. Он создан с целью обеспечения проведения и финансирования капитального ремонта общего имущества в многоквартирных домах

- Опрос проводился в отделе программ
- Опрошено 20 человек



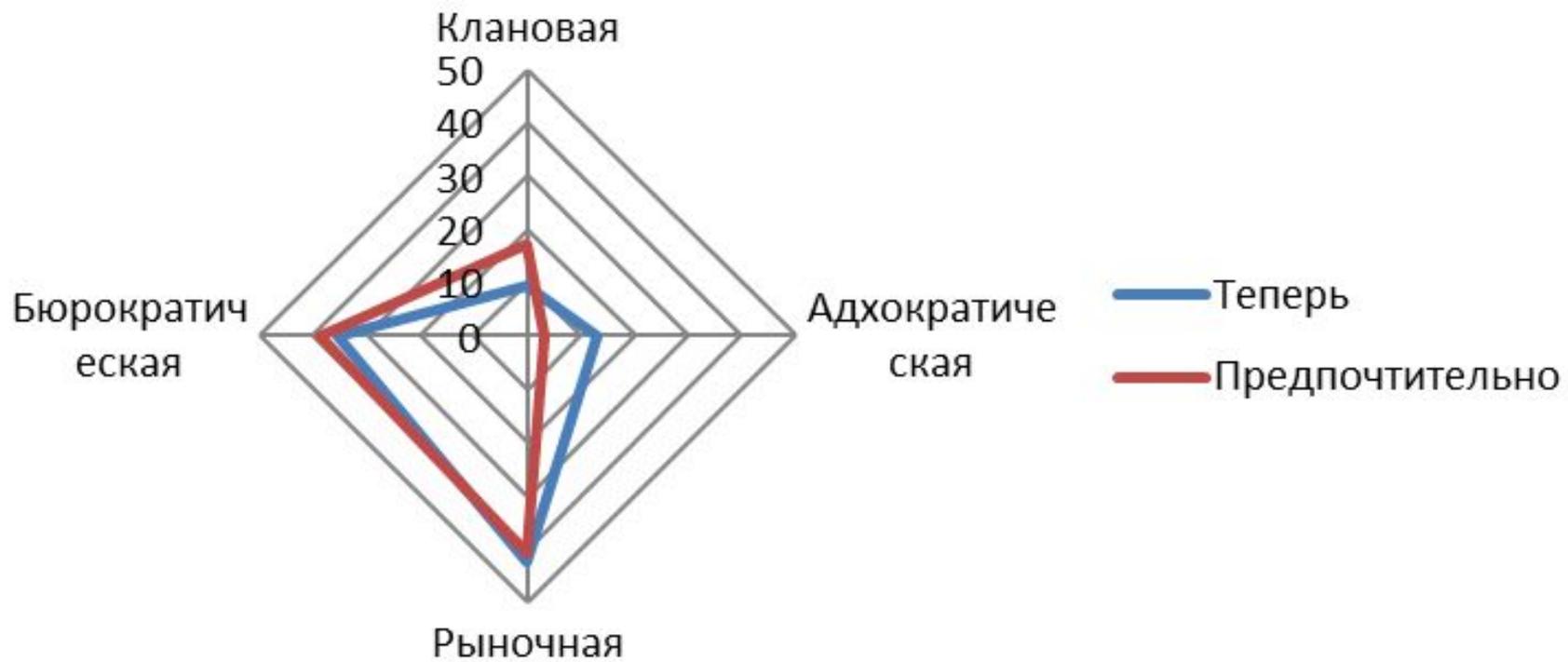
Важнейшие характеристики организации



Рыночная (существующая): Организация ориентирована на результат. Главная забота – добиться выполнения задания. Люди ориентированы на соперничество и достижение поставленной цели

Клановая (предпочтительная): Организация уникальна по своим особенностям. Она подобна большой семье. Люди выглядят имеющими много общего

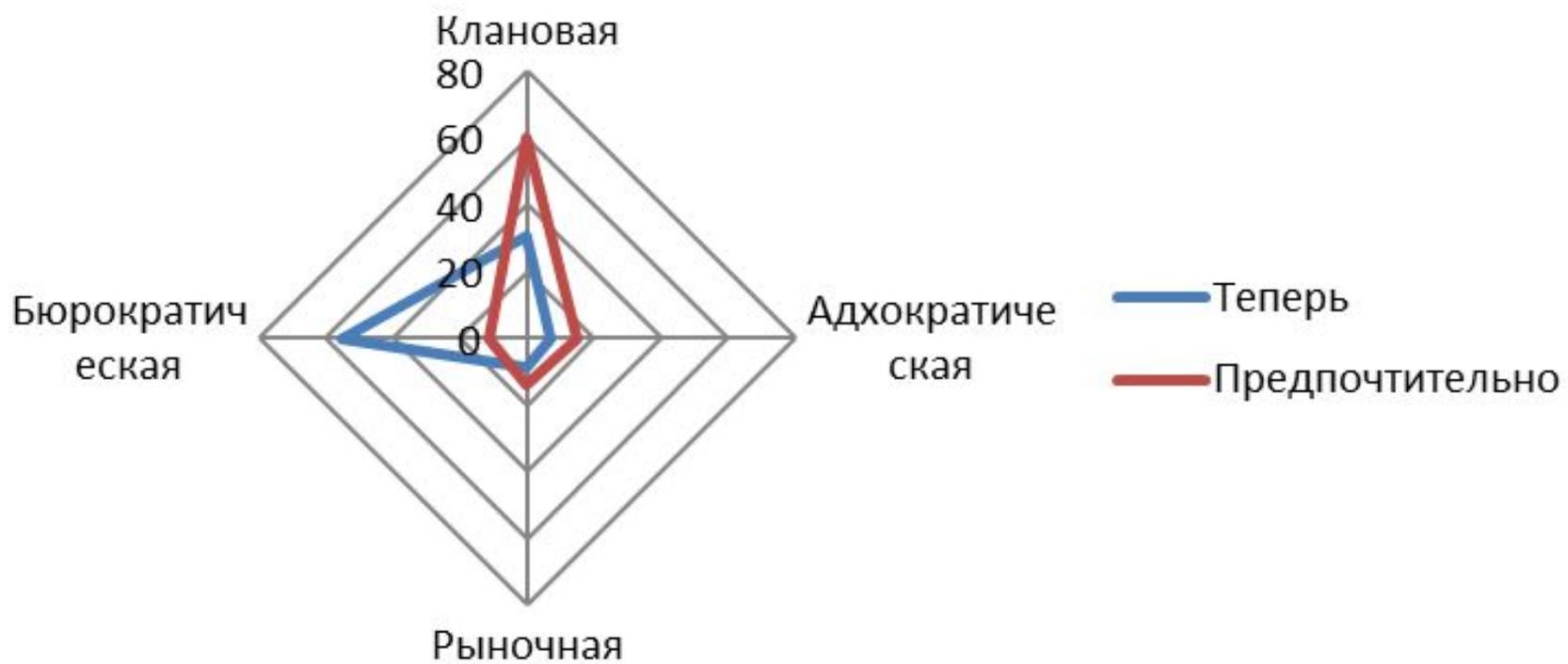
Общий стиль лидерства



Рыночная:

Общий стиль лидерства в организации служит примером деловитости, агрессивности, ориентации на результаты
Существующий стиль лидерства соответствует с предпочтительным

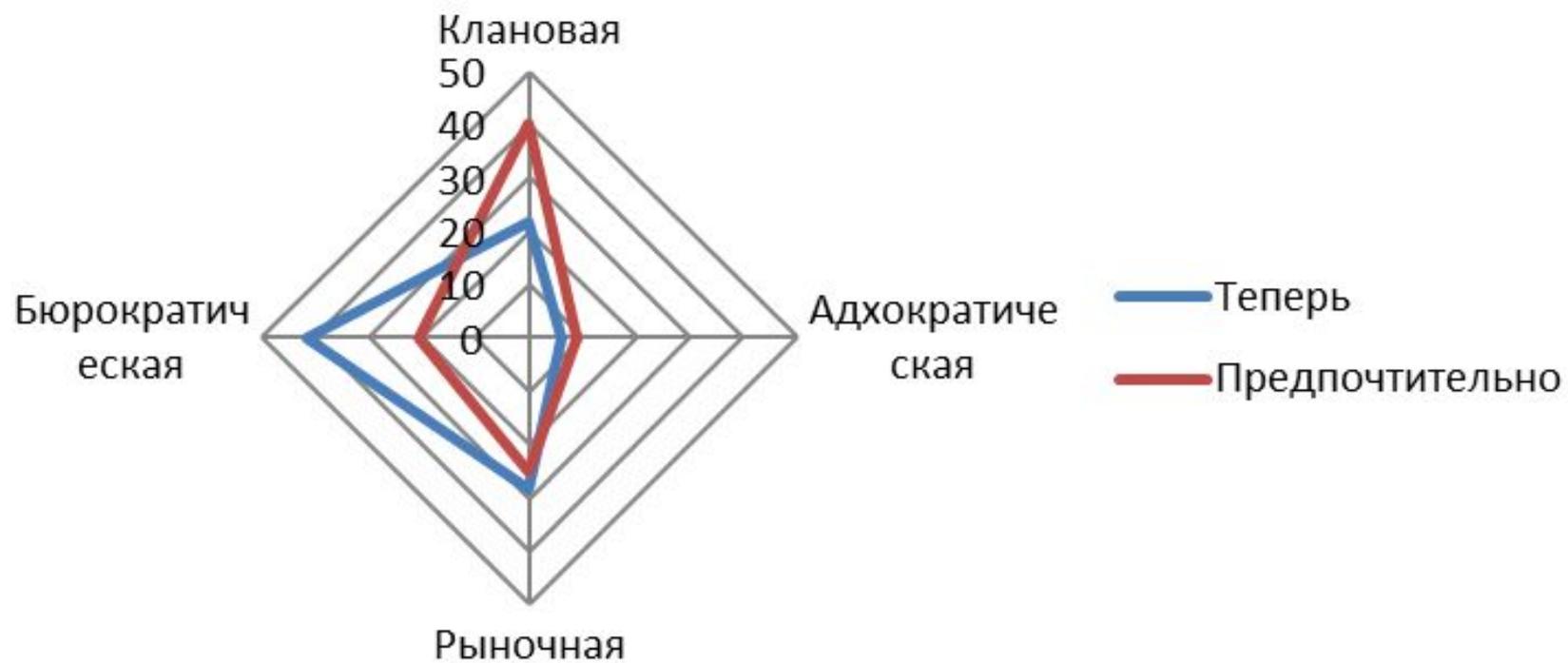
Управление наемными работниками



Бюрократическая (существующая): Стиль менеджмента в организации характеризуется гарантией занятости, требованием подчинения, предсказуемостью и стабильностью в отношениях

Клановая (предпочтительная): Стиль менеджмента в организации характеризуется поощрением бригадной работы, единодушия и участия в принятии решений

Связующая сущность организации

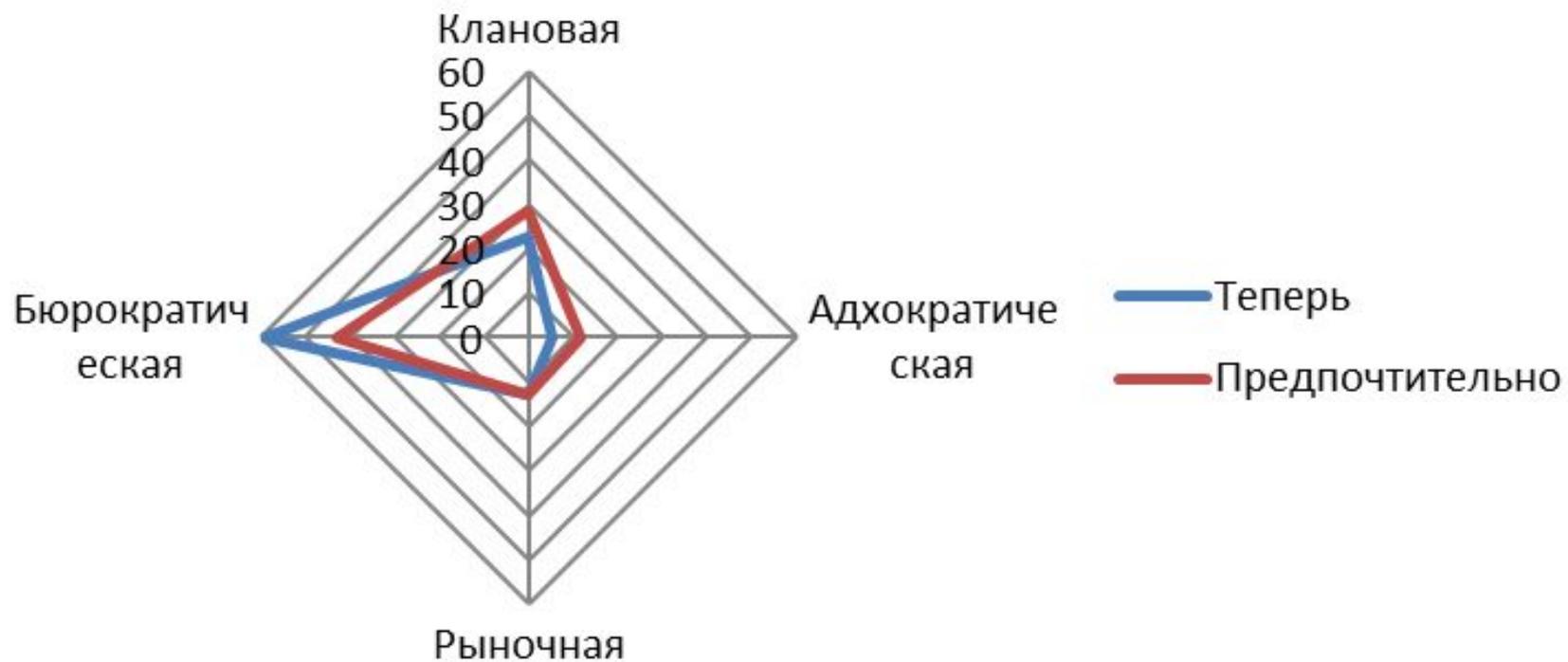


Бюрократическая (существующая):

Организацию связывают воедино формальные правила и официальная политика. Важно поддержание плавного хода деятельности организации

Клановая (предпочтительная): Организацию связывают воедино преданность делу и взаимное доверие. Обязательность организации находится на высоком уровне

Стратегические цели



Бюрократическая: Организация акцентирует внимание на неизменности и стабильности. Важнее всего рентабельность, контроль и плавность всех операций
Существующие стратегические цели совпадают с предпочтительными

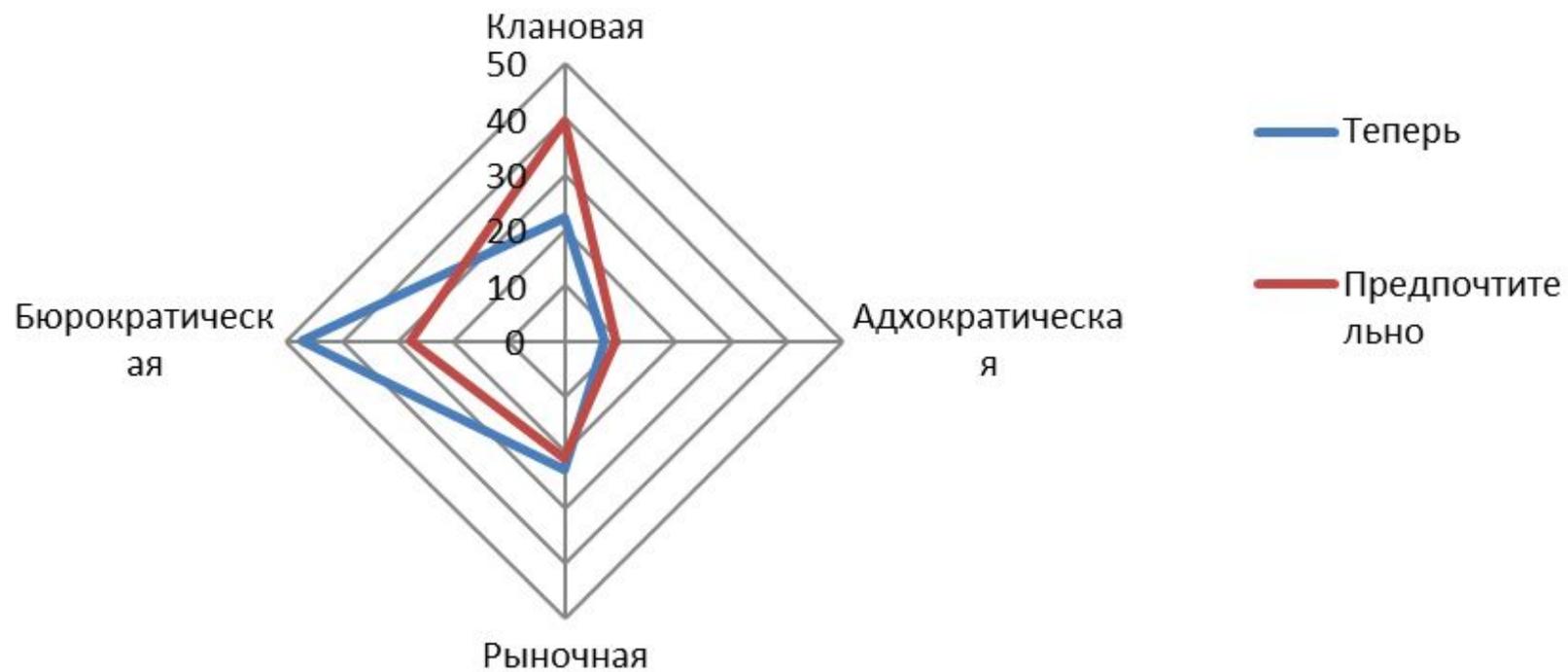
Критерии успеха



Бюрократическая (существующая): Организация определяет успех на базе рентабельности. Успех определяют надежная поставка, гладкие планы-графики и низкие производственные затраты

Клановая (предпочтительная): Организация определяет успех на базе развития человеческих ресурсов, бригадной работы, увлеченности наемных работников делом и заботой о людях

Обобщенный профиль организационной культуры



В «НУО фонд капитального ремонта» преобладает бюрократический тип культуры. Организация является формальной и структурированной. Также данный тип культуры характеризует стабильность и формальные правила, объединяющие сотрудников. Сотрудники, в свою очередь, желают, чтобы преобладал клановый тип культуры. Для него характерно сплочённость коллектива, совершенствование личности и высокая приверженность традициям компании.