



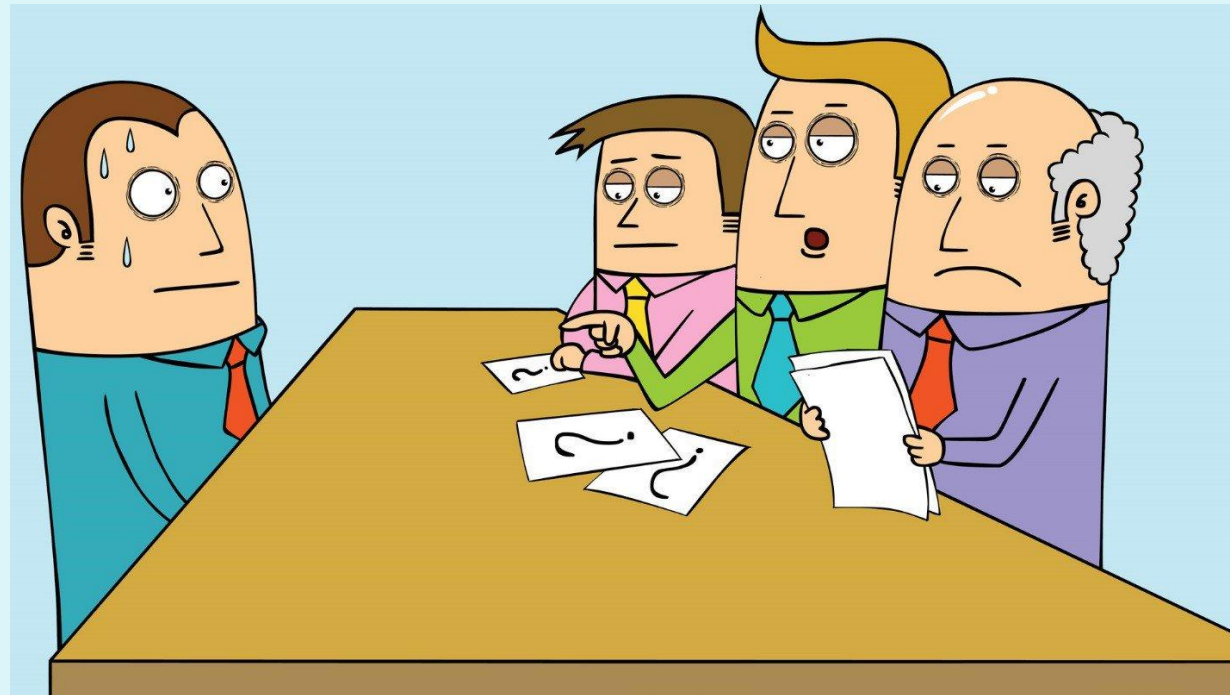
# СОБЕСЕДОВАНИЕ ПРИ ПРИЕМЕ НА РАБОТУ

**Доклад выполнила  
Отинова Анастасия  
СЦГ-1-2018НБ**

Некоторые специалисты в области этнометодологии обратили внимание на трудовые отношения. Например, **Баттон** проанализировал собеседования при приеме на работу.

**Собеседование при приеме на работу**  
(по Баттону)

— последовательно, с определенной очередностью организованный разговор и практическая деятельность сторон в конкретной ситуации



Баттон в данном исследовании изучал возможные **действия интервьюеров после того, как они получают ответ на свой вопрос**, чтобы перейти далее к другому, мешая тем самым интервьюируемому вернуться к прежнему ответу и исправить его.

Он выделил **3 действия**, которые может совершить интервьюер:

1. Дать человеку понять, что интервью окончено;
2. Задать другой вопрос, который изменит направление разговора;
3. Дать такую оценку ответу, что интервьюируемый будет не способен вновь вернуться к нему.



**люди определенным образом структурируют и организуют взаимодействие друг с другом**



**определенная социальная обстановка получает характеристики интервью**

**Таким образом, собеседование при приеме на работу определяется характером речевого взаимодействия. А не табличкой на двери или собранием людей.**

Спасибо за внимание!