

**ПРЕДОТВРАЩЕНИЕ,  
ВЫЯВЛЕНИЕ И  
УРЕГУЛИРОВАНИЕ  
КОНФЛИКТА ИНТЕРЕСОВ  
НА ГОСУДАРСТВЕННОЙ  
ГРАЖДАНСКОЙ СЛУЖБЕ**

# План:

1. Понятие конфликта интересов
2. Понятие личной заинтересованности
3. Типология конфликта интересов
4. Общие принципы регулирования конфликта интересов
5. Участники конфликта интересов
6. Лица, принимающие меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов
7. Ситуации возникновения конфликта интересов
8. Факторы, способствующие возникновению конфликта интересов на государственной службе
9. Порядок предотвращения и урегулирования конфликта интересов
0. В чем выражается личная заинтересованность

# Понятие конфликта интересов

Ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) лица, замещающего должность, замещение которой предусматривает обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им должностных (служебных) обязанностей (осуществление полномочий)



# Понятие личной заинтересованности

Возможность получения доходов в виде денег, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг имущественного характера, результатов выполненных работ или каких-либо выгод лицом, состоящими с ним в близком родстве или свойстве лицами, гражданами или организациями, с которыми лицо и лица, состоящие с ним в близком родстве или свойстве, связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями.



# Типология конфликта интересов



# Общие принципы регулирования конфликта интересов

Конфликт интересов не обязательно является признаком неэтичного поведения или коррупции

В тех случаях, когда конфликт интересов есть, не все частные интересы гражданского служащего несут серьезную угрозу обществу, что требуют полного отказа от частного интереса или увольнения гражданского служащего

Регулирование конфликта интересов рекомендуется выстраивать от более мягких мер к более жестким

Важно уделять внимание не только реальным, но и «кажущимся» конфликтам интересов

# Участники конфликта интересов



# Лица, принимающие меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов

1

**Государственные и муниципальные служащие;**

2

**Служащие Центрального банка РФ, работники, замещающие должности в государственных корпорациях, публично-правовых компаниях, Пенсионном фонде РФ, Фонде социального страхования и обязательного медицинского страхования, иных организациях**

3

**Работники, замещающие отдельные должности, включенные в перечни, установленные федеральными государственными органами, на основании трудового договора в организациях, создаваемых для выполнения задач, поставленных перед ними;**

4

**Иные категории лиц в случаях, предусмотренных федеральными законами.**

# Ситуации возникновения конфликта интересов

**выполнение отдельных функций государственного управления в отношении родственников и/или иных лиц, с которыми связана личная заинтересованность государственного служащего;**

**выполнение иной оплачиваемой работы;**

**владение ценными бумагами, банковскими вкладами;**

**получение подарков и услуг;**

**имущественные обязательства и судебные разбирательства;**

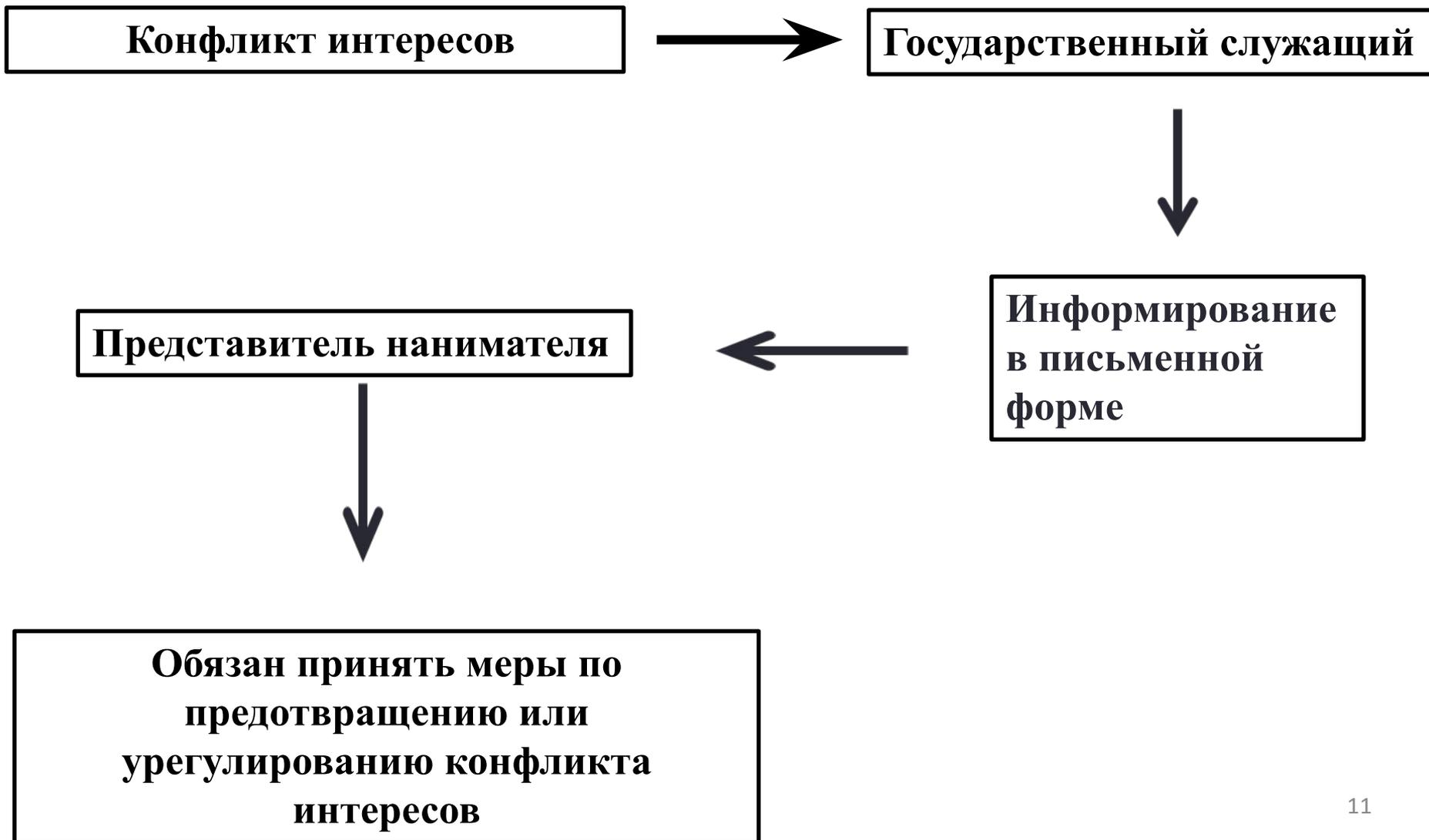
**взаимодействие с бывшим работодателем и трудоустройство после увольнения с государственной службы;**

**нарушение установленных для государственных служащих запретов**

# Факторы, способствующие возникновению конфликта интересов на государственной службе

- расплывчатость и неопределенность, а также дублирование функций и полномочий государственных органов
- недостаточное информирование о деятельности ОГВ
- противоречия между НПА органов власти различного уровня
- пробелы в правовом регулировании, чрезмерная свобода подзаконного нормотворчества
- разрыв между законодательно установленными принципами государственной службы, порядком поступления на нее и прохождением и реальной управленческой и кадровой политикой в органе государственной власти
- отсутствие реальной защищенности гражданских служащих от неправомерного вмешательства в их профессиональную деятельность
- необъективность и неэффективность системы оплаты труда

# Порядок предотвращения и урегулирования конфликта интересов



# В чем выражается личная заинтересованность:

Конфликт интересов всегда возникает на почве прямой или косвенной личной заинтересованности. Личная заинтересованность означает возможность в сложившейся ситуации получить доходы, выгоды, преимущества:

Ситуаци

Я

1) самим служащим.

Например, служащий обучается в образовательной организации, в отношении которой осуществляет контрольно-надзорные функции.



Имеет место личная заинтересованность, поскольку служащий в силу должностного положения может получить преимущества при обучении, в частности завышенные оценки своих знаний

# В чем выражается личная заинтересованность:

Конфликт интересов всегда возникает на почве прямой или косвенной личной заинтересованности. Личная заинтересованность означает возможность в сложившейся ситуации получить доходы, выгоды, преимущества:

## Ситуаци

2) лицами, состоящими со служащим в близком родстве или свойстве (близкими родственниками). К ним относятся его родители, супруги, дети, братья, сестры, а также братья, сестры, родители, дети супругов и супруги детей.

*Например, служащий включен в состав конкурсной комиссии на замещение вакантной должности. Один из претендентов на эту должность - его сын.*



*Возникает личная заинтересованность, так как сын может получить преимущество перед другими кандидатами.*

Тот факт, что служащий расторг брак, не является безусловным основанием для вывода об отсутствии личной заинтересованности.

*Например, бывшая супруга служащего была трудоустроена в возглавляемый им отдел. Суд выявил конфликт интересов, поскольку установил, что бывшие супруги продолжают проживать вместе и совместно воспитывают детей (Апелляционное [определение](#) Омского областного суда от 19.08.2015 по делу N 33-5397/2015);*

# В чем выражается личная заинтересованность:

Конфликт интересов всегда возникает на почве прямой или косвенной личной заинтересованности. Личная заинтересованность означает возможность в сложившейся ситуации получить доходы, выгоды, преимущества:

## Ситуации

3) организациями или гражданами, с которыми служащий и (или) его близкие родственники связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями.

*Например, мать супруги служащего была единственным участником общества. С данным ООО служащий от имени местной администрации подписал контракт и в дальнейшем принял работы по нему.*



*В силу личной заинтересованности служащего организация получила доходы, выгоды и преимущества, также ей не были выставлены штрафы за просрочку работ (Апелляционное определение Брянского областного суда от 16.09.2014).*

При возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая может привести к конфликту интересов, гражданский служащий обязан сообщить об этом:

- 
- А) в органы безопасности
  - Б) Представителю нанимателя
  - В) В подразделения по вопросам государственной службы и кадров

Гражданский служащий обязан уведомить о возникшем конфликте интересов:

- 
- А) Как только ему станет об этом известно
  - Б) Не позднее, чем через 3 дня
  - В) Не позднее, чем через 10 дней

**СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ!**