

Харьковский учебно-методологический отдел
учебно-методологического центра
охраны труда и промышленной безопасности
Департамента охраны труда и промышленной безопасности



Типовое положение о порядке проведения обучения и проверки знаний по вопросам охраны труда НПАОП 0.00-4.12-05

Типовое положение о порядке проведения обучения и проверки знаний по вопросам охраны труда



Устанавливает порядок обучения и проверки знаний по вопросам охраны труда должностных лиц и других работников в процессе трудовой деятельности, а также учеников, курсантов, слушателей и студентов учебных заведений во время трудового и профессионального обучения

Направлено на реализацию в Украине системы непрерывного обучения по вопросам охраны труда должностных лиц и других работников, оказание медицинской помощи пострадавшим от несчастных случаев и правил поведения в случае возникновения аварий



Требования являются обязательными для выполнения всеми центральными, местными органами исполнительной власти, органами местного самоуправления, бюджетными учреждениями и субъектами хозяйствования независимо от формы собственности и видов деятельности

Термины и определения

Обучение по вопросам охраны труда - обучение работников, учеников, курсантов, студентов, слушателей с целью получения необходимых знаний и навыков по вопросам охраны труда или безопасного ведения работ.

Специальное обучение - ежегодное изучение работниками, которые привлекаются к выполнению работ повышенной опасности или там, где есть потребность в профессиональном отборе, требований соответствующих нормативно-правовых актов по охране труда.

Работа повышенной опасности - работа в условиях воздействия вредных и опасных производственных факторов или такая, где есть потребность в профессиональном отборе, связана с обслуживанием, управлением, применением технических средств труда или технологических процессов, характеризующихся повышенной степенью риска возникновения аварий, пожаров, угрозы жизни, причинение вреда здоровью, имуществу, окружающей среде;

Стажировка - приобретение лицом практического опыта выполнения производственных задач и обязанностей на рабочем месте на предприятии после теоретической подготовки до начала самостоятельной работы под непосредственным руководством опытного работника.

Дублирования - самостоятельное выполнение работником (дублером) профессиональных обязанностей на рабочем месте под наблюдением опытного работника с обязательным прохождением противоаварийной и противопожарной тренировок.

Организация обучения и проверки знаний по вопросам охраны труда на предприятии

Работники при приеме на работу и в процессе работы, а также учащиеся, курсанты, слушатели и студенты во время трудового и профессионального обучения проходят на предприятии за счет работодателя инструктажи, обучение и проверку знаний по вопросам охраны труда, оказания первой медицинской помощи пострадавшим от несчастных случаев, а также правил поведения в случае возникновения аварии.



Организация обучения и проверки знаний по вопросам охраны труда на предприятии

На предприятиях с учетом специфики производства и требований нормативно-правовых актов по охране труда, разрабатывается и утверждается соответствующие положение об обучении по вопросам охраны труда, а также формируются планы-графики проведения обучения и проверки знаний по вопросам охраны труда, которые должны быть обнародованы работодателем.



Организация обучения и проверки знаний по вопросам охраны труда на предприятии



Обучение по вопросам охраны труда в части организации учебного процесса (материально-техническое обеспечение, формирование учебных групп, разработка учебно-тематических планов и программ, форм учебной документации и порядок их ведения и т.п.) осуществляется в соответствии с требованиями действующего законодательства.

Организация обучения и проверки знаний по вопросам охраны труда на предприятии

Положение предусматривает, что обучение по вопросам охраны труда может проводиться как традиционными методами, так и с использованием современных видов обучения - модульного, дистанционного.



Лица, которые совмещают профессии, проходят обучение, инструктаж и проверку знаний по вопросам охраны труда как по их основным профессиям, так и по совмещающим профессиям..

Перед проверкой знаний по вопросам охраны труда на предприятии для работников организуется обучение: лекции, семинары и консультации.



Организация обучения и проверки знаний по вопросам охраны труда на предприятии



Проверка знаний работников по вопросам охраны труда проводится по нормативно-правовыми актами по охране труда, соблюдение которых входит в их функциональные обязанности.

Проверка знаний работников по вопросам охраны труда на предприятии осуществляется комиссией по проверке знаний по вопросам охраны труда предприятия, состав которой утверждается приказом (распоряжением) работодателя.



Комиссия считается правомочной, если в ее состав входят не менее трех человек. Все члены комиссии в порядке, установленном Типовым положением, должны пройти обучение и проверку знаний по вопросам охраны труда.

Организация обучения и проверки знаний по вопросам охраны труда на предприятии



Перечень вопросов для проверки знаний по охране труда работников, с учетом специфики производства, составляется членами комиссии и утверждается работодателем.

Формой проверки знаний по вопросам охраны труда работников является тестирование, зачет или экзамен. Тестирование проводится комиссией с помощью технических средств (автоэкзаменаторы, модульные тесты), зачет или экзамен - по экзаменационным билетам в виде устного или письменного опроса.



Результат проверки знаний по вопросам охраны труда оформляется протоколом заседания комиссии по проверке знаний по вопросам охраны труда.

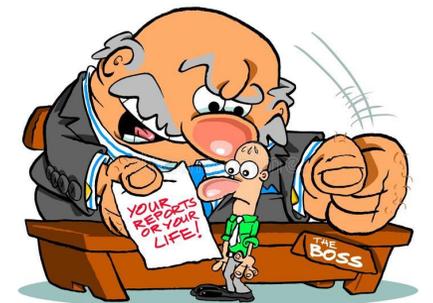
Организация обучения и проверки знаний по вопросам охраны труда на предприятии



Лицам, которые во время проверки знаний по охране труда показали удовлетворительные результаты, выдается удостоверение о проверке знаний по вопросам охраны труда.

При этом в протоколе и удостоверении в краткой форме отмечается перечень основных нормативно-правовых актов по охране труда и по безопасному выполнению конкретных видов работ, в объеме которых работник прошел проверку знаний.

Вопрос о необходимости выдачи удостоверений о проверке знаний по вопросам охраны труда на предприятии или необходимости работникам иметь их при себе во время выполнения трудовых обязанностей решается работодателем.



Организация обучения и проверки знаний по вопросам охраны труда на предприятии

Работникам, которые проходят обучение и проверку знаний по вопросам охраны труда на своем предприятии, выдача удостоверений является обязательной только тем, кто выполняет работы



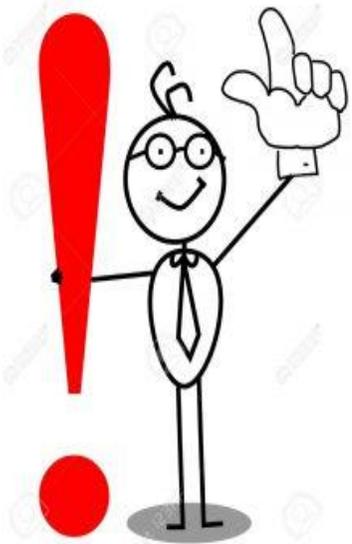
пасности.

При неудовлетворительных результатах проверки знаний по вопросам охраны труда работники в течение одного месяца должны пройти повторное обучение и повторную проверку знаний.



Не допускаются к работе работники, в том числе должностные лица,
не прошедшие обучение, инструктаж и проверку знаний по вопросам охраны труда.

Организация обучения и проверки знаний по вопросам охраны труда на предприятии



Организационное обеспечение работы комиссии (организация проведения проверки знаний по вопросам охраны труда, оформление, учет и хранение протоколов проверки знаний, оформление и учет удостоверений о проверке знаний по вопросам охраны труда) возлагается на субъект хозяйствования, которым проводилось обучение по вопросам охраны труда.

Срок хранения протоколов проверки знаний по вопросам охраны труда не менее 5 лет.

Специальное обучение и проверка знаний по вопросам охраны труда

Должностные лица и другие работники, непосредственно занятые на работах, указанных в Перечне работ с повышенной опасностью, утвержденном приказом Госнадзорохрантруда Украины от 26.01.2005 № 15 и Перечня работ, где есть потребность в профессиональном отборе, утвержденном приказом Минздрава и Госнадзорохрантруда Украины от 23.09.94 № 263/121 (работы повышенной опасности), проходят специальное обучение и проверку знаний соответствующих нормативно-правовых актов по охране труда.

Специальное обучение и проверка знаний по вопросам охраны труда

Специальное обучение по вопросам охраны труда может проводиться как непосредственно на предприятии, так и учебным центром.



В случае осуществления профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации непосредственно на предприятии специальное обучение по вопросам охраны труда является составной указанной профессиональной подготовки.

Специальное обучение по вопросам охраны труда проводится работодателем на предприятии по учебным планам и программам, которые разрабатываются с учетом конкретных видов работ, производственных условий, функциональных обязанностей работников и утверждаются приказом работодателя.



Обучение и проверка знаний по вопросам охраны труда должностных лиц



Руководители предприятий (численностью свыше 1000 работников), руководители служб охраны труда, члены комиссий по проверке знаний по вопросам охраны труда этих предприятий, руководители и штатные преподаватели отраслевых учебных центров проходят обучение в учебных

Проверка знаний по вопросам охраны труда этой категории должностных лиц проводится комиссией, созданной приказом Гоструда. Возглавляет комиссию Председатель (заместитель председателя), в состав комиссии входят должностные лица Гоструда и ее территориальных органов, а также представители соответствующих профсоюзов.



Обучение и проверка знаний по вопросам охраны труда должностных лиц

Должностные лица, кроме указанных выше, проходят обучение и проверку знаний по вопросам охраны труда относительно работ, входящих в их функциональные обязанности, непосредственно на предприятии.

Во время учебы в соответствии с пунктом 5.1 Типового положения предприятия.

обучение и проверку знаний по вопросам охраны труда в объеме выполняемой ими работы проходят лица, ответственные за техническое состояние и безопасную эксплуатацию машин, механизмов, оборудования повышенной опасности, и должностные лица, служебные обязанности которых связаны с:

а) руководством и контролем за выполнением работ повышенной опасности;



Обучение и проверка знаний по вопросам охраны труда должностных лиц

б) строительством, эксплуатацией, реконструкцией, техническим переоснащением, консервацией и ликвидацией объектов повышенной опасности;



в) разработкой проектов, технологических регламентов и другой технической документации для работ повышенной опасности;

д) разработкой нормативно-технических документов по вопросам изготовления, монтажа и эксплуатации машин, механизмов, оборудования повышенной опасности и объектов повышенной опасности.

г) подготовкой персонала для обслуживания машин, механизмов и оборудования повышенной опасности;



Обучение и проверка знаний по вопросам охраны труда должностных лиц

Внеочередное обучение и проверка знаний должностных лиц, а также специалистов по вопросам охраны труда проводятся



- при переводе работника на другую работу или назначении его на другую должность, которая требует дополнительных знаний по вопросам охраны труда

- если произошел несчастный случай групповой или со смертельным исходом и комиссией по расследованию установлен факт нарушения требований нормативно-правовых актов по охране труда

- с целью ознакомления с новыми нормативно-правовыми актами по охране труда

Организация проведения инструктажей по вопросам охраны труда



Работники при приеме на работу и в процессе работы должны проходить за счет работодателя инструктаж, обучение по вопросам охраны труда, предоставления первой медицинской помощи потерпевшим от несчастных случаев и правил поведения в случае возникновения аварии.

По характеру и времени проведения инструктажи по вопросам охраны труда подразделяются на **вводный, первичный, повторный, внеплановый и целевой.**

Организация проведения инструктажей по вопросам охраны труда



- Вводный инструктаж проводится:**
- со всеми работниками, которые принимаются на постоянную или временную работу, независимо от их образования, стажа работы и должности;
 - с работниками других организаций, которые прибыли на предприятие и принимают непосредственное участие в производственном процессе или выполняют другие работы для предприятия;
 - с учениками и студентами, которые прибыли на предприятие для прохождения трудового или профессионального обучения;
 - с экскурсантами в случае экскурсии на предприятие

Организация проведения инструктажей по вопросам охраны труда

Проводит инженер по охране труда или лицо, на которого приказом возложено выполнение данных обязанностей в кабинете охраны труда по программе (конспекту), разработанной службой охраны труда с учетом особенностей производства.



Запись о проведении вводного инструктажа производится в специальном журнале, а также в приказе о приёме работника на работу (ф. П – 1)

Организация проведения инструктажей по вопросам охраны труда

(підприємство, організація, установа)

ЖУРНАЛ

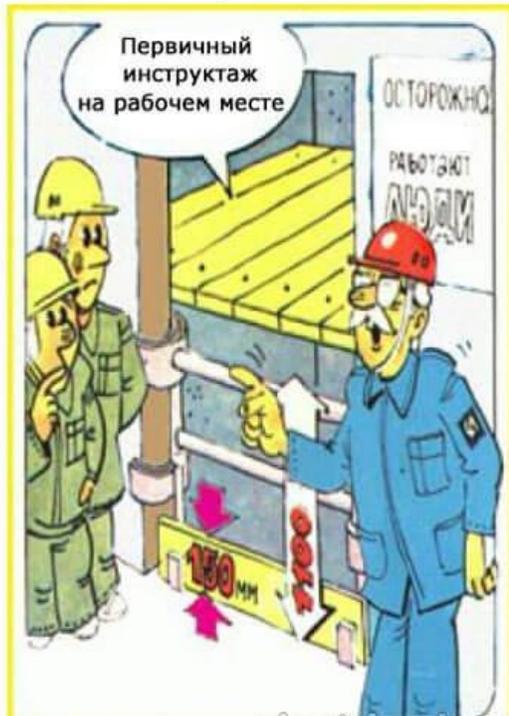
реєстрації вступного інструктажу з питань охорони праці

Розпочато « ___ » _____ 20__ р.

Закінчено « ___ » _____ 20__ р.

№ з/п	Дата проведення інструктажу	Прізвище, ім'я та по батькові особи, яку інструктують	Професія, посада особи*, яку інструктують, її вік	Назва виробничого підрозділу (група, клас, гурток), до якого приймається особа, що інструктується	Прізвище, ініціали, посада особи, яка інструктує	Підписи	
						особи, яку інструктують	особи, яка інструктує
1	2	3	4	5	6	7	8
1	14.02.2019	Савченко Петро Дмитрович	електрозварник ручного зварювання, 35 р.	транспортний цех	Ткаченко Н.В. інженер з охорони праці	Савченко	Ткаченко

Организация проведения инструктажей по вопросам охраны труда



Первичный инструктаж проводится с работником:

- вновь принятым (постоянно или временно) на предприятие;
- который переводится с одного структурного подразделения предприятия в другое;
- который будет выполнять новую для него работу;
- откомандированным работником другого предприятия, который принимает

непосредственное участие в производственном процессе на предприятии; до начала трудового обучения и перед выполнением каждого учебного задания, связанного с использованием различных механизмов, инструментов, материалов.

Организация проведения инструктажей по вопросам охраны труда



Повторный инструктаж

проводится на рабочем месте индивидуально с отдельным работником или группой работников, которые выполняют однотипные работы, по объему и содержанию перечня вопросов первичного инструктажа.

Повторный инструктаж проводится в сроки, определенные нормативно правовыми актами по охране труда, которые действуют в отрасли, с учетом конкретных условий труда, но не реже:

- на работах с повышенной опасностью - 1 раз в 3 месяца;
- для остальных работ - 1 раз в 6 месяцев.

Организация проведения инструктажей по вопросам охраны труда



Внеплановый инструктаж проводится с работниками на рабочем месте или в кабинете охраны труда:

- при введении в действие новых или пересмотренных нормативно-правовых актов по охране труда, а также при внесении изменений и дополнений к ним;
- при изменении технологического процесса, замене или модернизации оборудования, приборов и инструментов, исходного сырья, материалов и других факторов, влияющих на состояние охраны труда;
- при нарушениях работниками требований нормативно-правовых актов по охране труда, которые привели к травмам, авариям, пожарам и т.д.;
- при перерыве в работе более чем на 30 календарных дней - для работ повышенной опасности, а для остальных работ - более 60 дней.

Организация проведения инструктажей по вопросам охраны труда



Внеплановый инструктаж с учениками, студентами, курсантами, слушателями проводится во время проведения трудового и профессионального обучения при нарушениях ими требований нормативно - правовых актов по охране труда, которые могут привести или привели к травмам, авариям, пожарам и тому подобное.

Внеплановый инструктаж может проводиться индивидуально с отдельным работником или с группой работников одной профессии. Объем и содержание внепланового инструктажа определяются в каждом отдельном случае в зависимости от причин и обстоятельств, вызвавших необходимость его проведения.

Организация проведения инструктажей по вопросам охраны труда



Целевой инструктаж проводится с работниками:

- при ликвидации аварии или стихийного бедствия;
- при проведении работ, на которые в соответствии с законодательством оформляются наряд-допуск, приказ или распоряжение.

Целевой инструктаж проводится индивидуально с отдельным работником или с группой работников. Объем и содержание целевого инструктажа определяются в зависимости от вида выполняемых работ.

Организация проведения инструктажей по вопросам охраны труда

Первичный, повторный, внеплановый и целевой **инструктажи проводит непосредственный руководитель работ** (начальник подразделения, мастер).

Первичный, повторный, внеплановый и целевой инструктажи **оканчиваются проверкой знаний** в виде устного опроса или с помощью технических средств, а также проверкой приобретенных **навыков безопасного выполнения работ** после первичного, повторного или внепланового инструктажей в течение 10 дней дополнительно проводятся инструктаж и повторная проверка знаний.

При неудовлетворительных результатах проверки знаний после целевого инструктажа допуск к выполнению работ не предоставляется. Повторная проверка знаний при этом не разрешается.

Организация проведения инструктажей по вопросам охраны труда

О проведении первичного, повторного, внепланового и целевого инструктажей и их допуске к работе, лицо, проводившее инструктаж, вносит запись в журнал регистрации инструктажей по вопросам охраны труда на рабочем месте. Страницы журнала регистрации инструктажей должны быть пронумерованы, прошиты и скреплены печатью предприятия (работника).

В случае выполнения работ, требующих оформления наряда-допуска, целевой инструктаж регистрируется в этом наряде-допуске, а в журнале регистрации инструктажей - не обязательно.



Перечень профессий и должностей работников, освобожденных от повторного инструктажа, утверждается работодателем. В этот перечень могут быть зачислены работники, участие в производственном процессе которых не связана с непосредственным обслуживанием объектов, машин, механизмов, оборудования и т.д.

Организация проведения инструктажей по вопросам охраны труда

(підприємство, організація, установа)

ЖУРНАЛ

реєстрації інструктажів з питань охорони праці на робочому місці

(цех, дільниця, бригада, служба, лабораторія, майстерня тощо)

Розпочато "___" _____ 20_р.

Закінчено "___" _____ 20_р.

№ з/п	Дата проведення інструктажу	Прізвище, ініціали особи, яку інструктують	Професія, посада особи, яку інструктують	Вид інструктажу (первинний, повторний, позаплановий, цільовий), назва та номер інструкції	Причина проведення позапланового або цільового інструктажу	Прізвище, ініціали особи, яка інструктує та перевіряє знання	Підписи		Стажування (дублювання) на робочому місці		Знання перевірів, допуск до роботи здійснив (підпис, дата)
							особи, яку інструктують	особи, яка інструктує	кількість змін, з ___ до ___ (дати)	стажування (дублювання) пройшов (підпис працівника)	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
1	01.06.2017	Карпенко О. О.	Електро-слюсар	Первинний, Інструкція з ОП № 5 для електрослюсаря з ремонту обладнання	-	Садко О.О.	Карпенко	Садко			Садко 01.06.2017
2	15.07.2017	Карпенко О. О.	Електро-слюсар	Первинний, Інструкція з ОП № 5 для електрослюсаря з ремонту обладнання	-	Садко О.О.	Карпенко	Садко	2 зміни, 15.07.2017 -16.07.2017	Карпенко	Садко 16.07.2017

Стажировка, дублирование и допуск работников к работе



Вновь принятые на предприятие работники после первичного инструктажа на рабочем месте до начала самостоятельной работы должны под руководством опытных, квалифицированных работников пройти стажировку в течение не менее 2-15 смен или дублирование на протяжении не менее шести смен.

Стажировка или дублирование проводится, как правило, во время профессиональной подготовки на право выполнения работ повышенной опасности в случаях, предусмотренных нормативно-правовыми актами по охране труда.



Стажировка, дублирование и допуск работников к работе



Работники, функциональные обязанности которых связаны с обеспечением безаварийной работы объектов повышенной опасности или с выполнением отдельных работ повышенной опасности (тепловые и атомные электрические станции, горнодобывающие предприятия, другие подобные объекты, нарушение технологических режимов которых представляет угрозу для работников и окружающей среды), до начала самостоятельной работы должны проходить дублирование с обязательным прохождением в этот период противоаварийных и противопожарных тренировок в соответствии с планом ликвидации аварий.



Стажировка, дублирование и допуск работников к работе



Допуск к стажировке (дублирование) оформляется приказом (распоряжением) работодателя. В приказе (распоряжении) определяется продолжительность стажировки (дублирования) и указывается фамилия и инициалы работника, ответственного за проведение стажировки (дублирования).

Перечень должностей и профессий работников, которые должны проходить стажировку (дублирование), а также продолжительность стажировки (дублирования) определяются руководителем предприятия в соответствии с нормативно-правовыми актами по охране труда. Продолжительность стажировки (дублирования) зависит от стажа и характера работы, а также от квалификации работника.

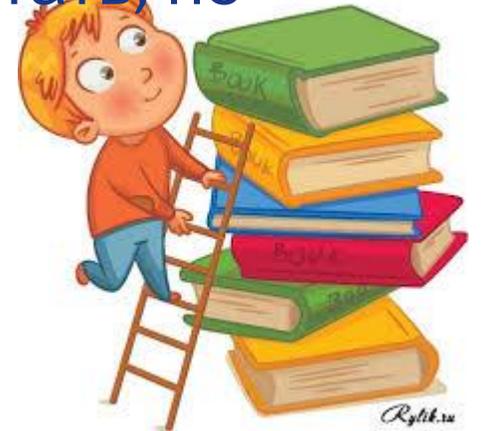


Стажировка, дублирование и допуск работников к работе



Работодателю предоставляется право своим приказом (распоряжением) освободить от прохождения стажировки (дублирования) работника, имеющего стаж работы по соответствующей профессии не менее 3 лет или переводится из одного подразделения в другое, где характер работы и тип оборудования, на котором он будет работать, не

стажировка (дублирование) проводится по программам для конкретной профессии, которые разрабатываются на предприятии в соответствии с функциональными обязанностями работника и утверждаются работодателем (руководителем структурного подразделения).



Стажировка, дублирование и допуск работников к работе



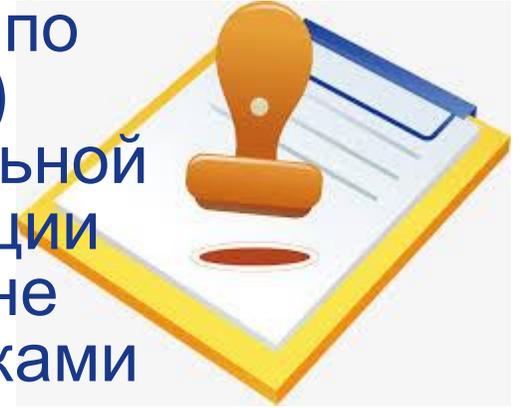
Стажировка (дублирование) проводится на рабочих местах своего или другого подобного по технологии предприятия. В процессе стажировки работники должны выполнять работы, которые по сложности, характеру, требованиям безопасности соответствуют работам, которые предусматриваются функциональными

В процессе стажировки (дублирования) работник должен:

- закрепить знания о правилах безопасной эксплуатации технологического оборудования, технологических и должностных инструкций и инструкций по охране труда;
- овладеть навыками ориентирования в производственных ситуациях в нормальных и аварийных условиях;
- усвоить в конкретных условиях технологические процессы и оборудование и методы безаварийного управления ими с целью обеспечения требований безопасности труда.

Стажировка, дублирование и допуск работников к работе

После окончания стажировки (дублирования) и при удовлетворительных результатах проверки знаний по вопросам охраны труда приказом (распоряжением) работодателя работник допускается к самостоятельной работе, о чем делается запись в журнале регистрации инструктажей, в противном случае, если работник не овладел необходимыми производственными навыками или получил неудовлетворительную оценку по противоаварийных и противопожарных тренировок, то стажировка (дублирование) новым приказом (распоряжением) может быть продлен на срок не более двух смен.



Вопросы?

