

**Аттестационная работа на тему:  
Производственная система  
«Росатом»  
в системе управления охраной  
труда. Практика применения в ОАО  
«НИАЭП».**

выполнена студентом группы 13УЖЦ  
Курицыным Дмитрием Борисовичем



# Производственная система TOYOTA

Toyota впервые привлекла к себе внимание всего мира в 1980-е годы. Она добилась невероятной стабильности процессов и качества продукции.



# Производственная система Росатом

## Принципы философии ПС «Росатом»

1. Прежде всего, думай о заказчике
2. Люди самый ценный актив
3. Культура непрерывных усовершенствований  
(Кайзен, золотая середина между 1 и 2)
4. Все внимание на производственную площадку.

# Производственная система Росатом

Люди самый ценный актив!



# Охрана труда

**Охрана труда** — система сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, включающая в себя правовые, социально-экономические, организационно-технические, санитарно-гигиенические, лечебно-профилактические, реабилитационные мероприятия.

~~Охрана труда~~ = Техника безопасности



# Охрана труда

**Трудовой договор** - соглашение между **работодателем и работником**, в соответствии с которым работодатель обязуется предоставить работнику работу по обусловленной трудовой функции, обеспечить условия труда, предусмотренные Трудовым кодексом, законами и иными нормативными правовыми актами, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, содержащими нормы трудового права, своевременно и в полном размере выплачивать работнику заработную плату, а работник обязуется лично выполнять определенную этим соглашением трудовую функцию, соблюдать действующие в организации правила внутреннего трудового распорядка(ТК РФ Гл.10, ст.56).



# Структура системы управления охраной труда



# Достижение устойчивых изменений, используя модель Влияния

- Интуиция и понимание

«...Я понимаю зачем это нужно»

- Развитие способности и навыков

«... У меня есть навыки »

- «Я поменяю если...»

«... Я вижу пример моих руководителей»

- Образец для подражания

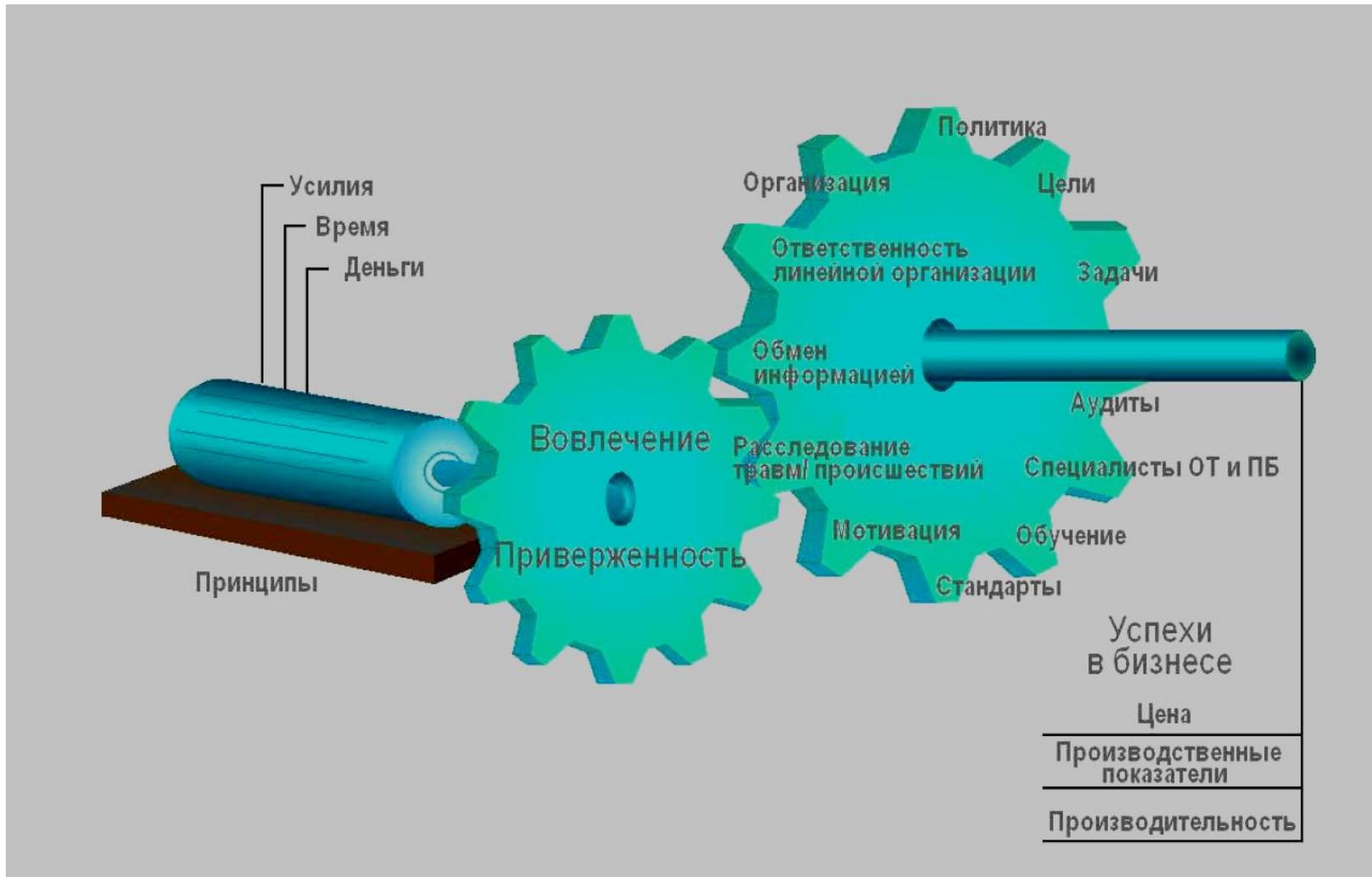
мое поведение

«... есть соответствующие структуры, процессы, системы»

- Поддержка



# Система управления охраной труда



# Аттестации рабочих мест по условиям труда

Условия труда - совокупность факторов производственной среды и трудового процесса, оказывающих влияние на работоспособность и здоровье работника

**Факторы производственной среды :**

- физические факторы;
- химические факторы;
- биологические факторы.

**Факторы трудового процесса:**

- тяжесть труда;
- напряженность труда.

В зависимости от уровня, концентрации, продолжительности воздействия и выраженности изменений в организме производственные факторы оказывают воздействие на человека:

Опасное

Вредное

Допустимое

Оптимальное



# Классификация условия труда по степени вредности и опасности

**Оптимальные условия труда (1 класс)** - условия, при которых сохраняется здоровье работающих, и создаются предпосылки для поддержания высокого уровня работоспособности

**Допустимые условия труда (2 класс)** - условия при которых уровни факторов среды и трудового процесса не превышают установленных гигиенических нормативов для рабочих мест, а возможные изменения функционального состояния организма восстанавливаются во время регламентированного отдыха или к началу следующей смены и не должны оказывать неблагоприятного действия в ближайшем и отдаленном периоде на состояние здоровья работающих и их потомство

**Вредные условия труда (3 класс)** - характеризуются наличием вредных производственных факторов, превышающих гигиенические нормативы и оказывающих неблагоприятное действие на организм работающего и/или его потомство

**Опасные (экстремальные) условия труда (4 класс)** – характеризуются уровнями производственных факторов, воздействие которых в течение рабочей смены (или ее части) создает угрозу для жизни, высокий риск развития острых профессиональных поражений, в т. ч. и тяжелых форм.

# Этапы аттестации рабочих мест по условиям труда

- 1) Приказ о создании аттестационной комиссии
- 2) Формирование перечня рабочих мест с указанием рабочих зон, оцениваемых производственных факторов, оборудования и материалов
- 3) Контроль за проведением измерений и оценок производственных факторов аттестующей организацией
- 4) Подпись карт аттестации и ознакомлением с результатами сотрудников
- 5) Разработка плана мероприятий по улучшению и охране труда в организации



# Идентификации рисков

Основывается на **СТП 04.01**

$$R = A * B * C,$$

- где  $R$  – риск, балл;
- $A$  – аттестация рабочих мест;
- $B$  – соблюдение законодательных и других требований
- $C$  – вероятность, серьезность последствий;

$$C = P * S,$$

- где  $P$  – вероятность возникновения, балл;
- $S$  – серьезность последствий воздействия, балл.

# Идентификации рисков

Категории рисков подразделяются на следующие:

- - **низкие** ( $R < 12$ );
- - **умеренные** ( $12 \leq R \leq 54$ );
- - **высокие** ( $R > 54$ ).

БЕЗОПАСНОСТЬ КАЖДОГО – СТРАТЕГИЯ ВСЕХ



**НИАЭП**

ПРЕДПРИЯТИЕ ГОСКОРПОРАЦИИ "РОСАТОМ"