

**Аттестационная работа на тему:
Производственная система
«Росатом»
в системе управления охраной
труда. Практика применения в ОАО
«НИАЭП».**

выполнена студентом группы 13УЖЦ
Курицыным Дмитрием Борисовичем



Производственная система TOYOTA

Toyota впервые привлекла к себе внимание всего мира в 1980-е годы. Она добилась невероятной стабильности процессов и качества продукции.



Производственная система Росатом

Принципы философии ПС «Росатом»

1. Прежде всего, думай о заказчике
2. Люди самый ценный актив
3. Культура непрерывных усовершенствований
(Кайзен, золотая середина между 1 и 2)
4. Все внимание на производственную площадку.

Производственная система Росатом

Люди самый ценный актив!



Охрана труда

Охрана труда — система сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, включающая в себя правовые, социально-экономические, организационно-технические, санитарно-гигиенические, лечебно-профилактические, реабилитационные мероприятия.

~~Охрана труда~~ = Техника безопасности



Охрана труда

Трудовой договор - соглашение между **работодателем и работником**, в соответствии с которым работодатель обязуется предоставить работнику работу по обусловленной трудовой функции, обеспечить условия труда, предусмотренные Трудовым кодексом, законами и иными нормативными правовыми актами, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, содержащими нормы трудового права, своевременно и в полном размере выплачивать работнику заработную плату, а работник обязуется лично выполнять определенную этим соглашением трудовую функцию, соблюдать действующие в организации правила внутреннего трудового распорядка(ТК РФ Гл.10, ст.56).



Структура системы управления охраной труда



Достижение устойчивых изменений, используя модель Влияния

- Интуиция и понимание

«...Я понимаю зачем это нужно»

- Развитие способности и навыков

«... У меня есть навыки »

- «Я поменяю если...»

«... Я вижу пример моих руководителей»

- Образец для подражания

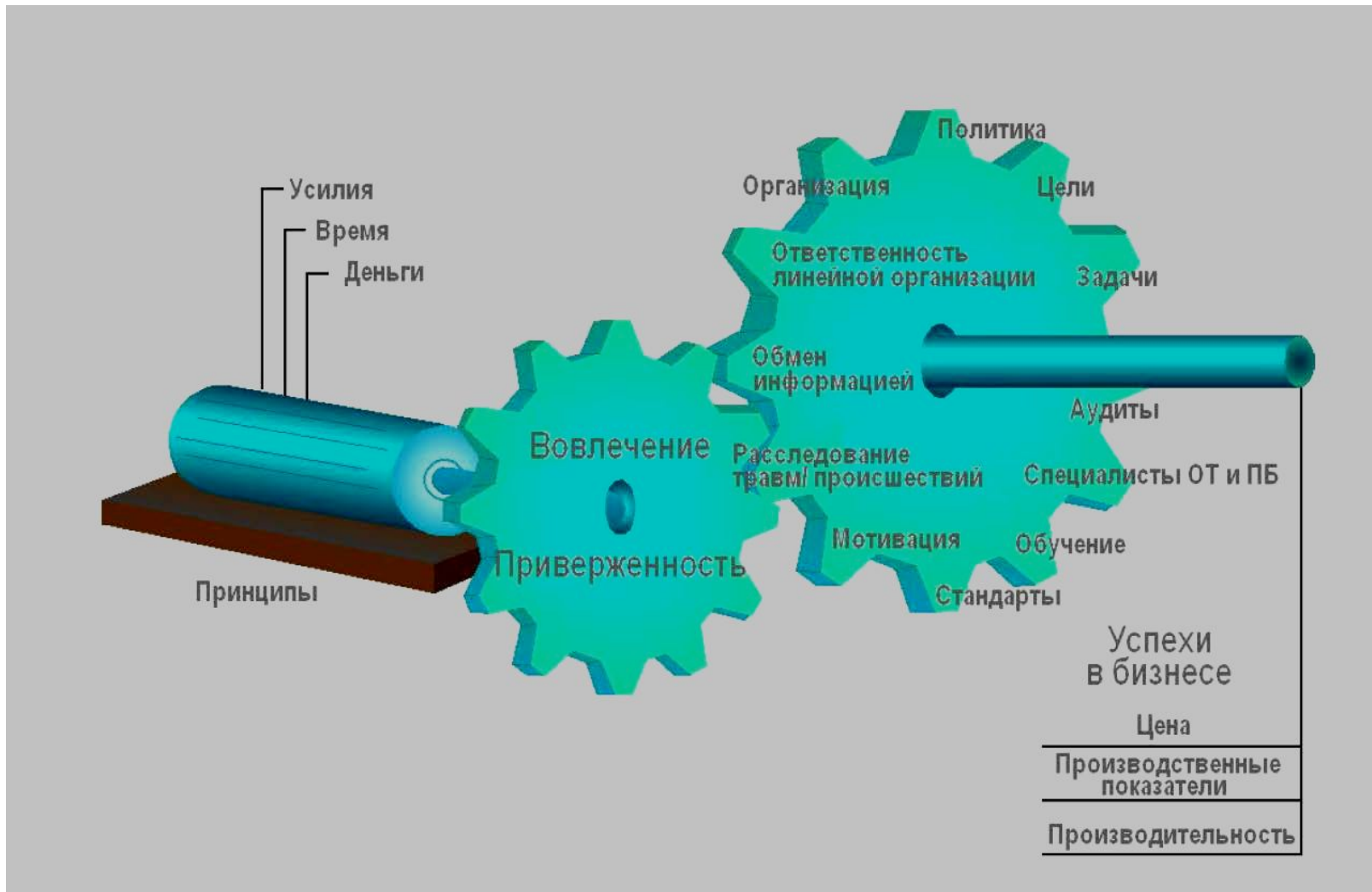
мое поведение

«... есть соответствующие структуры, процессы, системы»

- Поддержка



Система управления охраной труда



Аттестации рабочих мест по условиям труда

Условия труда - совокупность факторов производственной среды и трудового процесса, оказывающих влияние на работоспособность и здоровье работника

Факторы производственной среды :

- физические факторы;
- химические факторы;
- биологические факторы.

Факторы трудового процесса:

- тяжесть труда;
- напряженность труда.

В зависимости от уровня, концентрации, продолжительности воздействия и выраженности изменений в организме производственные факторы оказывают воздействие на человека:

Опасное

Вредное

Допустимое

Оптимальное



Классификация условия труда по степени вредности и опасности

Оптимальные условия труда (1 класс) - условия, при которых сохраняется здоровье работающих, и создаются предпосылки для поддержания высокого уровня работоспособности

Допустимые условия труда (2 класс) - условия при которых уровни факторов среды и трудового процесса не превышают установленных гигиенических нормативов для рабочих мест, а возможные изменения функционального состояния организма восстанавливаются во время регламентированного отдыха или к началу следующей смены и не должны оказывать неблагоприятного действия в ближайшем и отдаленном периоде на состояние здоровья работающих и их потомство

Вредные условия труда (3 класс) - характеризуются наличием вредных производственных факторов, превышающих гигиенические нормативы и оказывающих неблагоприятное действие на организм работающего и/или его потомство

Опасные (экстремальные) условия труда (4 класс) – характеризуются уровнями производственных факторов, воздействие которых в течение рабочей смены (или ее части) создает угрозу для жизни, высокий риск развития острых профессиональных поражений, в т. ч. и тяжелых форм.

Этапы аттестации рабочих мест по условиям труда

- 1) Приказ о создании аттестационной комиссии
- 2) Формирование перечня рабочих мест с указанием рабочих зон, оцениваемых производственных факторов, оборудования и материалов
- 3) Контроль за проведением измерений и оценок производственных факторов аттестующей организацией
- 4) Подпись карт аттестации и ознакомлением с результатами сотрудников
- 5) Разработка плана мероприятий по улучшению и охране труда в организации



Идентификации рисков

Основывается на **СТП 04.01**

$$R = A * B * C,$$

- где R – риск, балл;
- A – аттестация рабочих мест;
- B – соблюдение законодательных и других требований
- C – вероятность, серьезность последствий;

$$C = P * S,$$

- где P – вероятность возникновения, балл;
- S – серьезность последствий воздействия, балл.

Идентификации рисков

Категории рисков подразделяются на следующие:

- - **низкие** ($R < 12$);
- - **умеренные** ($12 \leq R \leq 54$);
- - **высокие** ($R > 54$).

БЕЗОПАСНОСТЬ КАЖДОГО – СТРАТЕГИЯ ВСЕХ



НИАЭП

ПРЕДПРИЯТИЕ ГОСКОРПОРАЦИИ "РОСАТОМ"