

ТРУДОВЫЕ ПРАВА ЖЕНЩИН В РОССИИ: ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВО И РЕАЛЬНОСТЬ

**ПРЕЗЕНТАЦИЮ ДЛЯ ЗАСЕДАНИЯ НАУЧНОГО КРУЖКА ПО ТРУДОВОМУ
ПРАВУ «OPERARIUS» ПОДГОТОВИЛА СТУДЕНТКА 7 ГРУППЫ 2 КУРСА
ИВАЩЕНКО ЕКАТЕРИНА**

ПРАВО НА ТРУД

- одно из основополагающих прав человека и гражданина.

ПРИНЦИП ЗАПРЕЩЕНИЯ ДИСКРИМИНАЦИИ В СФЕРЕ ТРУДА

- Ст. 3 ТК РФ: «Никто не может быть ограничен в трудовых правах и свободах или получать какие-либо преимущества в зависимости от *пола*, расы, цвета кожи, национальности, языка, происхождения, имущественного, семейного, социального и должностного положения, возраста, места жительства, отношения к религии, убеждений, принадлежности или непринадлежности к общественным объединениям или каким-либо социальным группам, а также от других обстоятельств, не связанных с деловыми качествами работника».
- ПП ВС «О применении судами РФ ТК РФ»: «Под деловыми качествами работника следует, в частности, понимать способности физического лица выполнять определенную трудовую функцию с учетом имеющихся у него профессионально-квалификационных качеств (например, наличие определенной профессии, специальности, квалификации), личностных качеств работника (например, состояние здоровья, наличие определенного уровня образования, опыт работы по данной специальности, в данной отрасли)».

ОДНАКО...

- Не являются дискриминацией установление различий, исключений, предпочтений, а также ограничение прав работников, которые определяются свойственными данному виду труда требованиями, установленными федеральным законом, *либо обусловлены особой заботой государства о лицах, нуждающихся в повышенной социальной и правовой защите, либо установлены настоящим Кодексом или в случаях и в порядке, которые им предусмотрены, в целях обеспечения национальной безопасности, поддержания оптимального баланса трудовых ресурсов, содействия в приоритетном порядке трудоустройству граждан Российской Федерации и в целях решения иных задач внутренней и внешней политики государства.*
- Глава 41 ТК РФ «Особенности регулирования труда женщин, лиц с семейными обязанностями».

СТ. 64 ТК РФ «ГАРАНТИИ ПРИ ЗАКЛЮЧЕНИИ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА»

- Какое бы то ни было прямое или косвенное ограничение прав или установление прямых или косвенных преимуществ при заключении трудового договора в зависимости от пола, расы, цвета кожи, национальности, языка, происхождения, имущественного, семейного, социального и должностного положения, возраста, места жительства (в том числе наличия или отсутствия регистрации по месту жительства или пребывания), отношения к религии, убеждений, принадлежности или непринадлежности к общественным объединениям или каким-либо социальным группам, а также других обстоятельств, не связанных с деловыми качествами работников, не допускается, за исключением случаев, в которых право или обязанность устанавливать такие ограничения или преимущества предусмотрены федеральными законами.
- Запрещается отказывать в заключении трудового договора женщинам по мотивам, связанным с беременностью или наличием детей.
- Неэффективный механизм реализации нормы.

ОПРЕДЕЛЕНИЕ СУДЕБНОЙ КОЛЛЕГИИ ПО ГРАЖДАНСКИМ ДЕЛАМ ВЕРХОВНОГО СУДА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ ОТ 27.05.2019 N 5-КГ19-54

- В декабре 2017 г. ФАС России получены документы из федерального органа исполнительной власти, уполномоченного в области обеспечения безопасности (далее также - орган безопасности), подтверждающие положительное решение о допуске Коверды М.А. к сведениям, составляющим государственную тайну, по второй форме и о принятии ее на службу в отдел контроля морского вооружения Управления контроля сухопутного и морского вооружения, военной техники связи ФАС России. Однако *контракт на прохождение государственной гражданской службы с Ковердой М.А. заключен не был*, руководитель отдела контроля морского вооружения Управления контроля сухопутного и морского вооружения, военной техники связи ФАС России в устном порядке сообщил Коверде М.А. о том, что она *не принята на государственную гражданскую службу по причине ее беременности*.
- Определение судебной коллегии по гражданским делам Московского городского суда от 28 сентября 2018 г. отменить. Дело направить на новое рассмотрение в суд первой инстанции - Пресненский районный суд г. Москвы в ином составе суда.

СВОБОДА ТРУДА

- Ст. 37 Конституции РФ: «Труд свободен. Каждый имеет право свободно распоряжаться своими способностями к труду, выбирать род деятельности и профессию.»
- ст. 253 ТК РФ «Работы, на которых ограничивается применение труда женщин».
- Постановление Правительства «Об утверждении перечня тяжелых работ и работ с вредными или опасными условиями труда, при выполнении которых запрещается применение труда женщин».
- Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 18 июля 2019 г. «Об утверждении перечня производств, работ и должностей с вредными и (или) опасными условиями труда, на которых ограничивается применение труда женщин».

«ЛОВУШКА ОСОБОГО ОТНОШЕНИЯ» (СОЛЬГА ПОДОПЛЕЛОВА, ПРАВозАЩИТНИЦА)

- Конституционный суд: «Реализация принципа юридического равенства не может осуществляться без учета общепризнанной социальной роли женщины в продолжении рода, что обязывает государство устанавливать дополнительные гарантии для женщин, в том числе в сфере трудовых отношений, направленные на охрану материнства».
- Не учитывает желание работниц.
- Ограничивает правоспособность.
- Другие нормы главы 41 ТК РФ относятся к лицам, которые хотят иметь детей, являются беременными или уже имеют детей.
- Ст. 257 ТК РФ «Отпуска работникам, усыновившим ребенка» включает в себя диспозитивные нормы, предоставляющие родителю или родителям право выбора поведения в конкретной ситуации.

GLOBAL GENDER GAP REPORT 2020

- Россия занимает:
- 81 место в мире по гендерному равенству;
- 32 место в «Economic participation and opportunity» (участие женщин в экономике и их возможности в этой сфере).

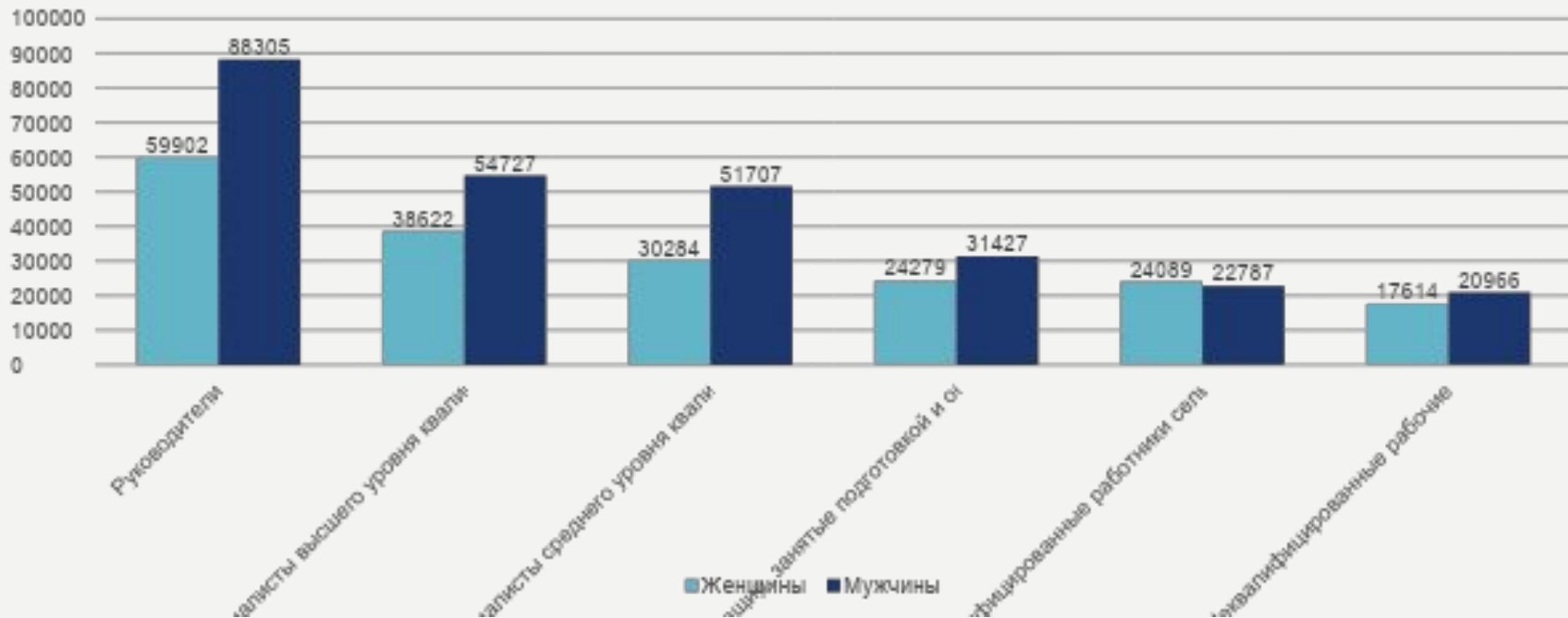


«ЖЕНЩИНЫ И МУЖЧИНЫ РОССИИ»

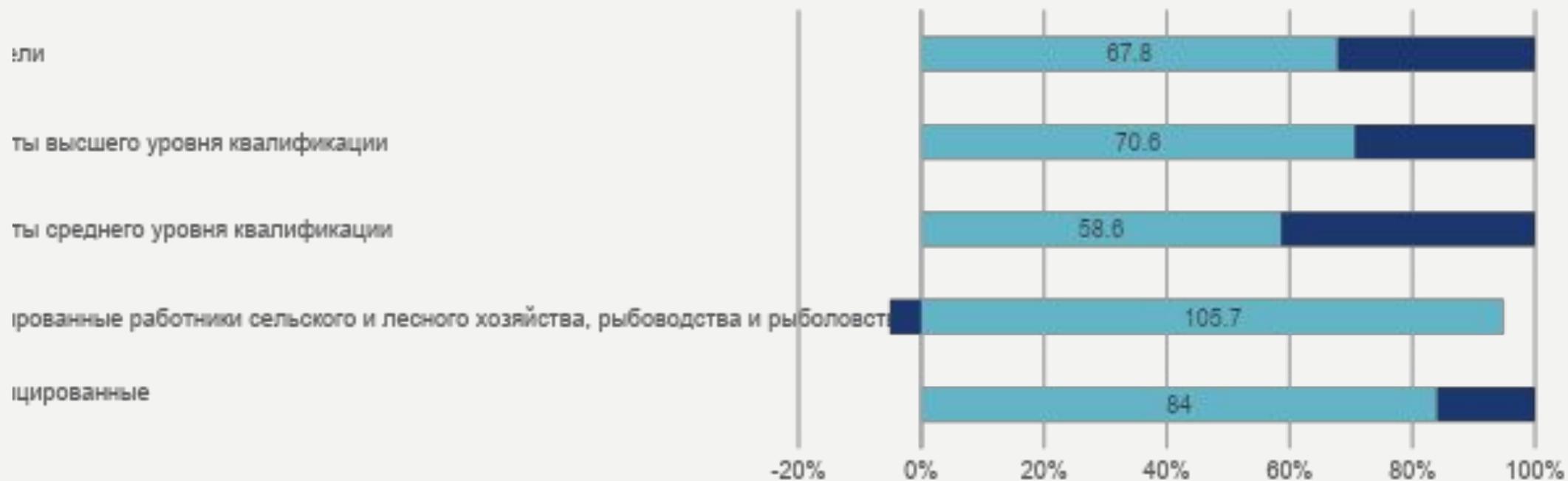
ОФИЦИАЛЬНЫЙ СБОРНИК. РОССТАТ. 2018

	Средняя начисленная заработная плата, руб.		Отношение заработной платы женщин к заработной плате мужчин, %	Удельный вес женщин в общей численности работников, %
	женщины	мужчины		
<u>2017 г.</u>				
Всего	32658	45557	71,7	53,9
Сельское, лесное хозяйство, охота, рыболовство и рыбоводство	25355	30516	83,1	36,5
Добыча полезных ископаемых	52903	72065	73,4	19,8
Строительство	47242	49387	95,7	17,8
Образование	27399	29451	93,0	80,1
Деятельность в области здравоохранения и социальных услуг	30767	34654	88,8	79,9
Деятельность в области культуры, спорта, организации досуга и развлечений	28781	38218	75,3	62,6

СРЕДНЯЯ НАЧИСЛЕННАЯ ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА ЖЕНЩИН И МУЖЧИН ПО ГРУППАМ ЗАНЯТИЙ В 2017 Г.



Отношение зарплаты женщин к зарплате мужчин, %



Удельный вес женщин в общей численности работников, %



ПРЕДЛОЖЕНИЯ

- Борьба с гендерными стереотипами на всех уровнях.
- Усовершенствовать механизм реализации ст. 64 ТК РФ, в частности 3 части.
- Создать необходимые условия для обеспечения возможности женщинам наиболее эффективно совмещать социальные роли матери и работницы.
- Установить повышенный контроль за назначением и выплатой зарплаты, чтобы сначала сократить, а затем и убрать разницу между средней заработной платой мужчин и женщин за одну и ту же работу.
- Использовать как позитивный, так и негативный опыт зарубежных стран в решении поставленного вопроса.
- Как отмечает Буянова А. В., также необходимо повышать конкурентоспособность женщин на рынке труда путем обеспечения их конституционных прав .

ВЫВОД

- Малоэффективные механизмы реализации права на защиту от дискриминации по полу.
- Наличие дискриминационных правовых норм.
- Наличие гарантий, улучшающих положение женщин, как особой категории работников.
- Существование возможности решения проблемы гендерного неравенства во всех сферах жизни общества, в том числе и в трудовой.

СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ!