Решение типовых задач по теме
«Персонал и оплата труда на
предприятии»

Задача 1

Объем произведенной на предприятии за год продукции составил 200 тыс.

т.

Рассчитайте показатели производительности труда, основываясь на данных, представленных в таблице:

Категория	Численность, чел.	Годовой фонд рабочего времени одного работника, ч
Рабочие, в т.ч.:		
основные		
вспомогательные	100	1712
Руководители	50	1768
Специалисты	10	1701
Служащие	5	1768

Решение

Производительность труда характеризуется показателями выработки и трудоемкости.

1. Рассчитываем показатели выработки:

а) выработка на одного производственного (основного) рабочего:

$$V = V / N = 200 / 100 = 2 \text{ тыс. т/чел.};$$

б) выработка на одного рабочего:

$$V = V / N = 200 / (100 + 50) = 1,333 \text{ тыс. т/чел.};$$

в) выработка на одного работающего:

$$V = V / N = 200 / (100 + 50 + 15 + 10 + 5) = 1,111 \text{ тыс. т/чел.}$$

2. Рассчитываем показатели трудоемкости:

а) трудоемкость технологическая

$$T = Z_{\text{тр}} / V = 100 \cdot 1712 / 200 = 0,856 \text{ чел.} \cdot \text{ч/т};$$

б) трудоемкость производственная

$$T = Z_{\text{тр}} / V = (100 \cdot 1712 + 50 \cdot 1768) / 200 = 1,298 \text{ чел.} \cdot \text{ч/т};$$

в) трудоемкость полная

$$T = Z_{\text{тр}} / V = (100 \cdot 1712 + 50 \cdot 1768 + 15 \cdot 1701 + 10 \cdot 1701 + 5 \cdot 1768) / 200 = 1,555 \text{ чел.} \cdot \text{ч/т}.$$

Задача 2

Тарифная ставка рабочего V разряда составляет 19 руб./ч. Продолжительность рабочего дня – 7 ч. Количество рабочих дней в месяце – 20. Норма выработки – 20 деталей за смену. Фактическая выработка за месяц – 460 деталей.

Рассчитайте заработок рабочего за месяц:

- а) при простой повременной системе оплаты труда;
 - б) при повременно-премиальной системе оплаты труда (премия составляет 10% от тарифа);
 - в) при прямой сдельной оплате труда (расценка за одну деталь – 7,2 руб.);
 - г) при сдельно-премиальной системе оплаты труда (премия – 0,5% от сдельного заработка за каждый процент превышения нормы выработки);
 - д) при сдельно-прогрессивной системе оплаты труда (повышающий коэффициент – 1,8).
-

Решение

Вычислим заработок рабочего:

а) $Z = T_{cm} \cdot t = 19 \cdot 7 \cdot 20 = 2660$ руб.;

б) $Z = T_{cm} \cdot t = (1 + p / 100) = 19 \cdot 7 \cdot 20 (1 + 10 / 100) = 2926$ руб.;

в) $Z = P \cdot B_{\phi} = 7,2 \cdot 460 = 3312$ руб.;

г) для определения размера премии нужно рассчитать процент превышения фактической выработки над плановой:

$$(460 - 400) / 400 \cdot 100 = 15\%,$$

$$Z = P \cdot B_{\phi} + \Pi = 7,2 \cdot 460 + 7,2 \cdot 460 \cdot (15 \cdot 0,5 / 100) = 3560,4 \text{ руб.};$$

д) при сдельно-прогрессивной системе нужно рассчитать размер повышенной расценки:

$$P_n = P_o \cdot \kappa = 7,2 \cdot 1,8 = 12,96 \text{ руб.},$$

$$Z = P_o \cdot B_{nl} + (B_{\phi} - B_{nl}) \cdot P_n = 7,2 \cdot 400 + (460 - 400) \cdot 12,96 = 3657,6 \text{ руб.}$$

Задача 3

В бригаде работают 3 рабочих III разряда, 4 рабочих IV разряда, 5 рабочих V разряда. Тарифная сетка:

I – 1; II – 1,079; III – 1,190; IV – 1,349; V – 1,539; VI – 1,794.

Часовая тарифная ставка рабочего I разряда – 19,3 руб.

Продолжительность смены 8 ч.

Определить среднюю дневную ставку рабочего.

Решение:

Для того чтобы определить среднюю дневную ставку рабочего, необходимо вычислить средний тарифный коэффициент.

$$K_{\text{ср}} = (3 \cdot 1,19 + 4 \cdot 1,349 + 5 \cdot 1,539) / (3 + 4 + 5) = 1,39$$

Определяем среднюю тарифную ставку:

$$ТС = 1,39 \cdot 19,3 = 26,8 \text{ руб.}$$

Определяем среднюю дневную ставку:

$$Д = 26,8 \cdot 8 = 214,4 \text{ руб.}$$

Задача 4

Предприятие начало функционировать с 15 августа со списочной численностью (Чсп) 315 человек. Определить среднесписочную численность работников предприятия за август, за III квартал, II полугодие, год.

Решение:

Для определения среднесписочной численности работников (Чср. сп) воспользуемся формулой:

$$\text{Чср.сп} = \text{Чсп} * \text{Тн} / \text{Тп},$$

где Тн – количество календарных дней с начала функционирования предприятия,

Тп – количество календарных дней рассматриваемого периода.

- 1) Чср.сп за август = $315 * 17$ (с 15 по 31 августа) / 31 = 173 человека
 - 2) Чср.сп за III квартал = $315 * 47$ (с 15.08 по 30.09) / 92 = 161 человек
 - 3) Чср.сп за II полугодие = $315 * 139$ (с 15.08 по 31.12) / 184 = 238 человек
 - 4) Чср.сп за год = $315 * 139$ (с 15.08 по 31.12) / 365 = 120 человек.
-