Решение типовых задач по теме «Персонал и оплата труда на предприятии»

Задача 1

Объем произведенной на предприятии за год продукции составил 200 тыс. т.

Рассчитайте показатели производительности труда, основываясь на данных, представленных в таблице:

Категория	Численность, чел.	Годовой фонд рабочего времени одного работника, ч
Рабочие, в т.ч.:		
основные		
вспомогательные	100	1712
Руководители	50	1768
Специалисты	10	1701
Служащие	5	1768

Решение

Производительность труда характеризуется показателями выработки и трудоемкости.

1. Рассчитываем показатели выработки:

а) выработка на одного производственного (основного) рабочего:

$B = V / N = 200 / 100 = 2$ тыс. т/чел.;

б) выработка на одного рабочего:

$B = V / N = 200 / (100 + 50) = 1{,}333$ тыс. т/чел.;

в) выработка на одного работающего:

$B = V / N = 200 / (100 + 50 + 15 + 10 + 5) = 1{,}111$ тыс. т/чел.

2. Рассчитываем показатели трудоемкости:

а) трудоемкость технологическая

$T = Зтр / B = 100 \cdot 1712 / 200 = 0{,}856$ чел.·ч/т;

б) трудоемкость производственная

$T = Зтр / B = (100 \cdot 1712 + 50 \cdot 1768) / 200 = 1{,}298$ чел.·ч/т;

в) трудоемкость полная

$T = Зтр / B = (100 \cdot 1712 + 50 \cdot 1768 + 15 \cdot 1701 + 10 \cdot 1701 + 5 \cdot 1768) / 200 = 1{,}555$ чел.·ч/т.

Задача 2

Тарифная ставка рабочего V разряда составляет 19 руб./ч. Продолжительность рабочего дня – 7 ч. Количество рабочих дней в месяце – 20. Норма выработки – 20 деталей за смену. Фактическая выработка за месяц – 460 деталей.

Рассчитайте заработок рабочего за месяц:

а) при простой повременной системе оплаты труда;

б) при повременно-премиальной системе оплаты труда (премия составляет 10% от тарифа);

в) при прямой сдельной оплате труда (расценка за одну деталь – 7,2 руб.);

г) при сдельно-премиальной системе оплаты труда (премия – 0,5% от сдельного заработка за каждый процент превышения нормы выработки);

д) при сдельно-прогрессивной системе оплаты труда (повышающий коэффициент – 1,8).

Решение

Вычислим заработок рабочего:

а) $З = T_{ст} \cdot t = 19 \cdot 7 \cdot 20 = 2660$ руб.;

б) $З = T_{ст} \cdot t = (1 + р / 100) = 19 \cdot 7 \cdot 20 (1 + 10 / 100) = 2926$ руб.;

в) $З = Р \cdot В_{ф} = 7{,}2 \cdot 460 = 3312$ руб.;

г) для определения размера премии нужно рассчитать процент превышения фактической выработки над плановой:

$(460 – 400) / 400 \cdot 100 = 15\%$,

$З = Р \cdot В_{ф} + П = 7{,}2 \cdot 460 + 7{,}2 \cdot 460 \cdot (15 \cdot 0{,}5 / 100) = 3560{,}4$ руб.;

д) при сдельно-прогрессивной системе нужно рассчитать размер повышенной расценки:

$Р_{п} = Р_{о} \cdot к = 7{,}2 \cdot 1{,}8 = 12{,}96$ руб.,

$З = Р_{о} \cdot В_{пл} + (В_{ф} – В_{пл}) \cdot Р_{п} = 7{,}2 \cdot 400 + (460 – 400) \cdot 12{,}96 = 3657{,}6$ руб.

Задача 3

В бригаде работают 3 рабочих III разряда, 4 рабочих IV разряда, 5 рабочих V разряда. Тарифная сетка:
I – 1; II – 1,079; III – 1,190; IV – 1,349; V – 1,539; VI – 1,794.
Часовая тарифная ставка рабочего I разряда – 19,3 руб.
Продолжительность смены 8 ч.
Определить среднюю дневную ставку рабочего.

Решение:

Для того чтобы определить среднюю дневную ставку рабочего, необходимо вычислить средний тарифный коэффициент.
$К_{ср}$ = (3*1,19+4*1,349+5*1,539) / (3+4+5) =1,39
Определяем среднюю тарифную ставку:
ТС = 1,39 * 19,3 = 26, 8 руб.
Определяем среднюю дневную ставку:
Д = 26,8 * 8 = 214,4 руб.

Задача 4

Предприятие начало функционировать с 15 августа со списочной численностью (Чсп) 315 человек. Определить среднесписочную численность работников предприятия за август, за III квартал, II полугодие, год.

Решение:

Для определения среднесписочной численности работников (Чср. сп) воспользуемся формулой: Чср.сп = Чсп * Тн / Тп,

где Тн – количество календарных дней с начала функционирования предприятия,

Тп – количество календарных дней рассматриваемого периода.

1)Чср.сп за август = 315 * 17 (с 15 по 31 августа) / 31 = 173 человека

2)Чср.сп за III квартал = 315 * 47 (с 15.08 по 30.09) / 92 = 161 человек

3)Чср.сп за II полугодие = 315 * 139 (с 15.08 по 31.12) / 184 = 238 человек

4)Чср.сп за год = 315 * 139 (с 15.08 по 31.12) / 365 = 120 человек.