



**МОСКОВСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ ИМ. С.Ю.ВИТТЕ**

# **Государственный контракт как мера стимулирования и привлечения молодых специалистов в гражданской сфере.**

Выполнили: Савченко В.С.

Бокарев Д.В.

Студенты группы ИД23.1/Б1-20

Факультет: Информационные технологии

Специальность: Прикладная информатика

Г. Москва

2022

# **Что такое целевое обучение?**

**Целевое обучение** — система подготовки специалистов по разным направлениям, когда абитуриенты зачислялись в вуз вне конкурса в рамках предоставленных заказчику мест и были обязаны вернуться на место, откуда были командированы на учебу.

# Практика целевого обучения в СССР

Абитуриенты по направлениям зачислялись в состав студентов вузов вне конкурса при условии сдачи экзаменов на положительные оценки. Зачастую это также проводилось при помощи выездных приемных комиссий, которые работали в областных центрах СССР. Например, приемные комиссии Рижского Краснознамённого института инженеров гражданской авиации работали во всех крупных городах Сибири и Дальнего Востока, помогая талантливой молодёжи из этих регионов получить авиационное образование, чтобы затем развивать авиацию у себя на родине. В рамках целевого обучения отдалённые регионы СССР обеспечивали себя квалифицированными кадрами педагогов, медиков, в том числе из числа коренных народов.

# Практика целевого обучения в РФ

Зачисление в вузы по целевым программам в 1990-е годы было продолжением советской традиции, гарантировавшей бесплатное обучение для студентов, заручившихся направлением от региона или предприятия. Целевики нередко пользовались преимуществами первоочередного предоставления общежития или дополнительной стипендии за счет будущих работодателей. Однако впоследствии Минобрнауки обратило внимание на то, что конкурс среди поступающих в вузы по схеме целевого обучения крайне низок, а количество обучающихся по ним достаточно велико — около 13 % студентов.

# Обязательства заказчика целевого обучения:

по организации предоставления и (или) предоставлению гражданину, заключившему договор о целевом обучении, в период обучения мер поддержки, включая меры материального стимулирования, оплату дополнительных платных образовательных услуг, оказываемых за рамками образовательной программы, осваиваемой в соответствии с договором о целевом обучении, предоставление в пользование и (или) оплату жилого помещения в период обучения, и (или) других мер;

по трудоустройству гражданина, заключившего договор о целевом обучении, не позднее срока, установленного договором о целевом обучении, с указанием места осуществления трудовой деятельности в соответствии с полученной квалификацией

## **Обязательства гражданина, заключившего договор о целевом обучении:**

по освоению образовательной программы, указанной в договоре о целевом обучении (с возможностью изменения образовательной программы и (или) формы обучения по согласованию с заказчиком целевого обучения);

по осуществлению трудовой деятельности в течение не менее трех лет в соответствии с полученной квалификацией с учетом трудоустройства в срок, установленный таким договором.

В случае неисполнения заказчиком целевого обучения предусмотренных договором о целевом обучении обязательств по трудоустройству гражданина, заключившего договор о целевом обучении, заказчик целевого обучения выплачивает ему компенсацию в размере трехкратной среднемесячной начисленной заработной платы в соответствующем субъекте Российской Федерации, на территории которого он должен был быть трудоустроен в соответствии с договором о целевом обучении, на дату отчисления его из организации, осуществляющей образовательную деятельность, в связи с получением образования (завершением обучения).

В случае неисполнения гражданином, заключившим договор о целевом обучении, предусмотренных договором о целевом обучении обязательств по освоению образовательной программы и (или) осуществлению трудовой деятельности в течение трех лет он обязан возместить заказчику целевого обучения расходы, связанные с предоставлением мер поддержки.

# Плюсы целевого обучения

Облегченное поступление — выпускник, заключивший договор, поступает не по общему конкурсу, а по конкурсу для «целевиков» и раньше узнает результаты.

Социальная поддержка — например, оплата проживания, дополнительных образовательных услуг, питания, стипендия от компании и другие льготы, прописанные в договоре.

Льготы — «целевики» имеют льготы, кроме облегченного поступления, например, первостепенное заселение в общежитие.

Практика в компании — студенту не придется искать организацию для прохождения практики, так как «целевики» ее проходят в компании.

Помощь компании — студент может рассчитывать на исследования, опыт, документацию и другие материалы, необходимые для выполнения образовательных работ.

Наличие работы после выпуска — компания гарантирует выпускнику трудоустройство на продолжительное время сразу после получения диплома.

# Минусы целевого обучения

Компенсация затрат — выпускник не сможет сменить место работы, к которому его прикрепил компания, до тех пор, пока не отработает установленный договором срок (минимум три года). Если условия не будут выполнены, спонсор должен, по договору о целевом обучении, получить с выпускника все деньги за его образование.

Условий работы — организация полностью сама решает, где и на каких условиях будет работать их специалист. Чаще всего, это маленькие населенные пункты с соответствующей оплатой.

Отсутствие выбора — компания самостоятельно решает, в какое учебное заведение направить выпускника, он может выбрать только организацию, с которой заключит договор.

Невозможность изменить специальность — выпускник не сможет ни перевестись внутри университета, ни устроиться на работу по другой специальности

При имеющихся недостатках множество компаний и студентов заключают договоры и получают от них преимущества, в виде квалифицированных работников или же возможности получения качественного образования, что положительно сказывается не только на них, но и на качестве в различных сферах услуг, а иногда и экономике страны.