



**Основные документы,  
регламентирующие охрану труда.**

# **ОХРАНА ТРУДА (ОТ) - ЭТО**

система обеспечения безопасности жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, включающая правовые, санитарно-гигиенические, лечебно-профилактические, реабилитационные и иные мероприятия.

# **ЗАКОНОДАТЕЛЬНАЯ БАЗА**

- Конституция Российской Федерации от 12.12.1993г.
- Федеральный закон РФ «Об основах охраны труда в Российской Федерации» от 17.07.1999г. № 181-ФЗ в редакции от 10.01 2003г. № 15-ФЗ
- Трудовой кодекс РФ от 30.12.2001г. № 197-ФЗ в редакции от 25.07.2002г. № 116-ФЗ.
- Федеральный закон РФ « Основы законодательства Российской Федерации об охране здоровья граждан» от 22.07.1993г. № 5487-1 в редакции от 02.12.2000г. № 139-ФЗ и от 10.01.2003г. № 15
- Федеральный закон РФ «О санитарно-эпидемиологическом благополучии населения» от 30.03.1999г. № 52-ФЗ в редакции от 30.12 2001г. № 196-ФЗ и от 10.012003г. № 15
- Федеральный закон РФ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний» от 24.07.1998г. « 125-ФЗ в редакции от 26.11.2002г. № 152-ФЗ в редакции от 22.04.2003г.
- Кодекс РФ об административных правонарушениях от 30.12.2001г. № 195 в редакции от 31.12.2002г. №187-ФЗ.
- Уголовный кодекс РФ от 13.06.1996г. № 63-ФЗ в редакции от 08.04.2003г. № 45-ФЗ.
- Постановление Правительства РФ «О нормативных правовых актах, содержащих государственные нормативные требования охраны труда» от 23.05.2000г. №399.

# Конституция РФ о труде и занятости



## ▣ Статья 37

**1. Труд свободен. Каждый имеет право свободно распоряжаться своими способностями к труду, выбирать род деятельности и профессию.**

**2. Принудительный труд запрещен.**

**3. Каждый имеет право на труд в условиях, отвечающих требованиям безопасности и гигиены, на вознаграждение за труд без какой бы то ни было дискриминации и не ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда, а также право на защиту от безработицы.**

# ТРУДОВОЙ КОДЕКС РФ

- ▣ **Цель трудового законодательства:** установление государственных гарантий трудовых прав и свобод граждан, создание благоприятных условий труда, защита прав и интересов работников и работодателей.
- ▣ **Основные задачи трудового законодательства:** создание необходимых правовых условий для достижения оптимального согласования интересов сторон трудовых отношений, интересов государства, а также правовое регулирование трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений по:
  - ❖ организации труда и управлению трудом;
  - ❖ трудоустройству у данного работодателя;
  - ❖ профессиональной подготовке, переподготовке и повышению квалификации работников непосредственно у данного работодателя;
  - ❖ социальному партнерству, ведению коллективных переговоров, заключению коллективных договоров и соглашений;
  - ❖ участию работников и профессиональных союзов в установлении условий труда и применении трудового законодательства в предусмотренных законом случаях;
  - ❖ материальной ответственности работодателей и работников в сфере труда;
  - ❖ надзору и контролю (в том числе профсоюзному контролю) за соблюдением трудового законодательства (включая законодательство об охране труда);
  - ❖ разрешению трудовых споров.



# Цели и задачи трудового законодательства

## Цели трудового законодательства



Установление государственных гарантий трудовых прав и свобод граждан

Создание благоприятных условий труда

Защита прав и интересов работников и работодателей

## Государство



**Работодатель**  
физическое лицо либо юридическое лицо (организация), вступившее в трудовые отношения с работником

**Работник**  
физическое лицо, вступившее в трудовые отношения с работодателем

Государство гарантирует право работодателя требовать от работников исполнения ими трудовых обязанностей и бережного отношения к имуществу работодателя

Государство гарантирует работникам защиту их права на труд в условиях, соответствующих требованиям охраны труда



## Основные задачи трудового законодательства

- защита работающих от воздействия опасных и вредных производственных факторов, которые угрожают их здоровью и физической безопасности на рабочем месте (обеспечение безопасности и гигиены труда);
- обеспечение компенсаций при несчастных случаях на производстве и профессиональной заболеваемости;
- проведение медицинской и профессиональной реабилитации пострадавших на производстве.

# Статья 210 Трудового кодекса (Основные направления государственной политики в области охраны труда)

- Обеспечение приоритета сохранения и здоровья работников;
- Принятие и реализация федеральных законов и иных нормативно правовых актов РФ в области охраны труда, а также федеральных целевых, ведомственных целевых программ улучшения условий и охраны труда;
- Государственный надзор и контроль за соблюдением государственных нормативных требований охраны труда;
- Содействие общественному контролю за соблюдением прав и законных интересов работников в области охраны труда;
- Расследование и учет несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- Защита законных интересов работников, пострадавших от несчастных случаев на производстве;
- Установление компенсации за тяжелую работу и работу с вредными и опасными условиями труда.

# Полномочия органов государственной власти РФ в области охраны труда

- ▣ Разработка и принятие федеральных законов и иных нормативных правовых актов РФ об охране труда;
- ▣ Определение расходов на охрану труда за счёт средств федерального бюджета;
- ▣ Определение структуры, задачи функции и полномочия органов государственного надзора и контроля за соблюдением требований охраны труда;
- ▣ Организация и проведение сертификации работ по охране труда в организации;
- ▣ Международное сотрудничество в области охраны труда



# охрана труда

Сайт создан с целью оказания помощи учреждениям, имеющим проблемы с разработкой и оформлением документов по охране труда и пожарной безопасности. Документы представленные на страницах www.protection24.ru разработаны в соответствии с Трудовым Кодексом Российской Федерации.

<a href="#">Охрана труда</a>	<a href="#">Инструкции по охране труда</a>	<a href="#">Инструктажи по охране труда</a>	<a href="#">Скачать Документы по охране труда</a>	<a href="#">Нормативные документы по охране труда</a>	<a href="#">Пожарная безопасность</a>	<a href="#">Социальная защита</a>	<a href="#">Специальная оценка условий труда</a>
------------------------------	--	---	---	---	---------------------------------------	-----------------------------------	--

Google™ Пользовательский поиск

- Документы по охране труда**
- [охрана труда в детском саду](#)
  - [охрана труда в школе](#)
  - [охрана труда в колледже](#)
  - [охрана труда в учебном центре](#)
  - [охрана труда в парикмахерской](#)
  - [охрана труда в офисе](#)
  - [охрана труда офис и склад](#)
  - [охрана труда в учреждениях](#)
  - [охрана труда в ресторане](#)
  - [охрана труда в торговле](#)
- документы по пожарной безопасности**
- [ПБ в детском саду](#)
  - [ПБ в школе](#)
  - [ПБ в колледже](#)
  - [ПБ в ресторане](#)
  - [ПБ в учреждении](#)

- Комплект документов по охране труда
- Скачать
  - Специальная оценка условий труда
  - Охрана труда и пожарная безопасность в ресторане
  - Охрана труда и пожарная безопасность в школе
  - Охрана труда и пожарная безопасность в учреждении
  - Охрана труда в офисе и на складе
  - Нормативно-правовые документы
  - Обязательное социальное страхование
  - Охрана труда в школе

## Охрана труда

### Правовые основы охраны труда

Правовые первоисточники охраны труда в Российской Федерации:

- Конституция Российской Федерации;
- Федеральные конституционные законы;
- Трудовой кодекс Российской Федерации;
- Федеральные законы;
- Указы Президента Российской Федерации;
- Постановления Правительства Российской Федерации;
- Нормативные правовые акты по охране труда, федеральных органов исполнительной власти; конституции (уставы), законы и нормативные правовые акты субъектов Российской Федерации; акты по охране труда органов местного самоуправления и локальные нормативные акты по охране труда, содержащие нормы трудового права и охраны труда.

Обеспечение приоритета сохранения здоровья и жизни работников по отношению к любым другим результатам трудовой деятельности соответствует:

- Всеобщей декларации прав человека;
- Международному пакту об экономических, социальных и культурных правах;
- декларациям и конвенциям Международной организации труда, международным обязательствам Российской Федерации, принятым в рамках ОБСЕ;
- Конвенции Содружества Независимых Государств (СНГ) о правах и основных свободах человека;
- Конституции Российской Федерации.

Конституция Российской Федерации определяет обязанность государства, как гаранта справедливой социальной политики, координатора интересов всего общества, защищать право каждого человека на труд в условиях, отвечающих требованиям безопасности и гигиены труда.

Трудовой кодекс Российской Федерации устанавливает основные направления государственной политики в области охраны труда и закрепляет принципы решения сформулированных задач путем разработки и реализации целевых (федеральных, отраслевых и территориальных) программ улучшения условий и охраны труда. Правовое регулирование охраны труда осуществляется на основе федеральных законов и иных нормативных правовых актов Российской Федерации, а также ее субъектов.

Регулирование трудовых отношений, охраны труда и иных, непосредственно связанных с ними отношений в соответствии с Конституцией Российской Федерации, федеральными конституционными законами осуществляют трудовое законодательство (включая законодательство об охране труда) и иные нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права:

- Трудовой кодекс Российской Федерации;
- федеральные законы;
  - указы Президента Российской Федерации;
  - постановления Правительства Российской Федерации и нормативные правовые акты федеральных органов исполнительной власти;