



Квоты на СКЛ в КЦО «СИБУР-Юг» на 2021г. для сотрудников Томскнефтехим, НИОСТ, БИАКСПЛЕН Т

Первичная профсоюзная организация
ООО «Томскнефтехим»

февраль 2021

График заездов и номерной фонд на СКЛ в КЦО "СИБУР-Юг" в 2021 году Квоты ООО «Томскнефтехим»

Дата заезда	Дата выезда	1-ый номер	2-ый номер	3-ый номер	4-ый номер
		Количество номеров	Количество номеров	Количество номеров	Количество номеров
Весенние заезды СКЛ					
30.04.2021	14.05.2021	1	11	3	1
15.05.2021	29.05.2021	1	10	2	1
Летние заезды СКЛ					
01.06.2021	15.06.2021	1	9	3	1
16.06.2021	30.06.2021	1	10	3	1
02.07.2021	16.07.2021	1	10	3	1
18.07.2021	01.08.2021	1	10	2	1
02.08.2021	16.08.2021	1	10	3	1
17.08.2021	31.08.2021	1	10	3	1
Осенние заезды СКЛ					
02.09.2021	16.09.2021	1	10	2	1
17.09.2021	01.10.2021	1	10	3	1
02.10.2021	16.10.2021	1	10	3	1
17.10.2021	31.10.2021	1	10	0	1

График заездов и номерной фонд на СКЛ в КЦО "СИБУР-Юг" в 2021 году Квоты ООО «НИОСТ»

Дата заезда	Дата выезда				
		1-ый номер Количество номеров	2-ый номер Количество номеров	3-ый номер Количество номеров	4-ый номер Количество номеров
Весенние заезды СКЛ					
30.04.2021	14.05.2021	0	2	1	0
15.05.2021	29.05.2021	0	2	0	0
Летние заезды СКЛ					
01.06.2021	15.06.2021	0	2	1	0
16.06.2021	30.06.2021	1	2	0	0
02.07.2021	16.07.2021	0	2	0	0
18.07.2021	01.08.2021	1	2	0	0
02.08.2021	16.08.2021	0	2	0	0
17.08.2021	31.08.2021	1	2	0	1
Осенние заезды СКЛ					
02.09.2021	16.09.2021	0	2	0	0
17.09.2021	01.10.2021	0	2	1	0
02.10.2021	16.10.2021	0	2	0	0
17.10.2021	31.10.2021	1	2	0	1

График заездов и номерной фонд на СКЛ в КЦО "СИБУР-Юг" в 2021 году Квоты ООО «БИАКСПЛЕН Т»

Дата заезда	Дата выезда				
		1-ый номер Количество номеров	2-ый номер Количество номеров	3-ый номер Количество номеров	4-ый номер Количество номеров
Весенние заезды СКЛ					
30.04.2021	14.05.2021	0	2	0	0
15.05.2021	29.05.2021	0	2	0	0
Летние заезды СКЛ					
01.06.2021	15.06.2021	1	2	0	0
16.06.2021	30.06.2021	0	2	0	0
02.07.2021	16.07.2021	1	2	0	0
18.07.2021	01.08.2021	0	2	0	0
02.08.2021	16.08.2021	0	2	0	0
17.08.2021	31.08.2021	0	2	0	0
Осенние заезды СКЛ					
02.09.2021	16.09.2021	0	2	0	0
17.09.2021	01.10.2021	0	2	0	0
02.10.2021	16.10.2021	1	2	0	0
17.10.2021	31.10.2021	0	2	3	1

Подход к распределению путевок «Семейный отдых» на 2021

1

•Пройти оздоровление в КЦО СИБУР-Юг имеют возможность работники, соответствующие условиям:

1. Переболевшие COVID-19
2. Имеющие антитела (дата выдачи справки о наличии антител не позднее 1 года до планового окончания заезда)
3. Имеющий прививочный сертификат, справку или иной документ, подтверждающий прохождение вакцинации от COVID-19

2

•При равных баллах преимущественные критерии (от наиболее высокого к низкому)

1. Работники, отдых которых в 2020 году был отменен
2. Высокоэффективные работники (оценка КПЭ за 2020г)
3. Статистика выделения путевок работнику в предыдущие годы
4. Стаж работы в Холдинге
5. Отраслевые и корпоративные награды в текущем или предыдущем году
6. Сдача норм ГТО (наличие значка в действующей возрастной группе)
7. Член профсоюза
8. Работники состоящие в зарегистрированном браке (при рассмотрении путевки на ЧС)
9. Родные дети работников (при рассмотрении путевки на ребенка)

Члены комиссии по распределению путевок:

Председатель Комиссии _ Директор по управлению персоналом

А.Е.Яричин

**Заместитель Председателя Комиссии _
Председатель Профсоюзной организации**
О.В.Захарова

Члены комиссии:

Менеджер по охране здоровья_ В.П.Селиванов

Бизнес-партнер_ М.А.Козинец

Цеховой врач – А.А. Герман

Специалист ППО _ Т.М. Кляшева

Представитель от Производства мономеров

Представитель от Производства полиэтилена

Представитель от Полипропилена

Представитель от Энергопроизводства

Представитель от ЦРП

Представитель от ЦЗЛ

Приглашенные в качестве наблюдателей:

Представитель ЮП

Представитель службы ЭП

Представитель ОТиПБ

Подход к распределению путевок «Семейный отдых» на 2021

1

•Пройти оздоровление в КЦО СИБУР-Юг имеют возможность работники, соответствующие условиям:

1. Переболевшие COVID-19
2. Имеющие антитела (дата выдачи справки о наличии антител не позднее 1 года до планового окончания заезда)
3. Имеющий прививочный сертификат, справку или иной документ, подтверждающий прохождение вакцинации от COVID-19

2

•При равных баллах преимущественные критерии (от наиболее высокого к низкому);

1. Работники, отдых которых в 2020 году был отменен
2. Высокоэффективные работники (оценка КПЭ за 2020г)
3. Статистика выделения путевок работнику в предыдущие годы
4. Стаж работы в Холдинге
5. Отраслевые и корпоративные награды в текущем или предыдущем году
6. Сдача норм ГТО (наличие значка в действующей возрастной группе)
7. Член профсоюза
8. Работники состоящие в зарегистрированном браке (при рассмотрении путевки на ЧС)
9. Родные дети работников (при рассмотрении путевки на ребенка)

Члены комиссии по социальным вопросам ООО «НИОСТ»:

Председатель Комиссии _ Директор Дирекции Аналитика_ **О.Е. Хованская**

Члены комиссии:

Директор Дирекции Нефтехимии и катализаторов_ **И.Н. Воропаев**

Директор Дирекции Технологии_ **А.Ф. Хусаинов**
Ведущий специалист отдела охраны труда, промышленной безопасности и охраны окружающей среды _ **Н.Ю. Тамбовцева**

Старший научный сотрудник 1-категории лаборатории катализаторов и адсорбентов _ **И.А. Коняева**

Приглашенные в качестве наблюдателей:

Представитель службы ЭП
Специалист ППО _ Т.М. Кляшева
Цеховой врач – А.А. Герман

Подход к распределению путевок «Семейный отдых» на 2021

1

•Пройти оздоровление в КЦО СИБУР-Юг имеют возможность работники, соответствующие условиям:

1. Переболевшие COVID-19
2. Имеющие антитела (дата выдачи справки о наличии антител не позднее 1 года до планового окончания заезда)
3. Имеющий прививочный сертификат, справку или иной документ, подтверждающий прохождение вакцинации от COVID-19

2

•При равных баллах преимущественные критерии (от наиболее высокого к низкому);

1. Работники, отдых которых в 2020 году был отменен
2. Высокоэффективные работники (оценка КПЭ за 2020г)
3. Статистика выделения путевок работнику в предыдущие годы
4. Стаж работы в Холдинге
5. Отраслевые и корпоративные награды в текущем или предыдущем году
6. Сдача норм ГТО (наличие значка в действующей возрастной группе)
7. Член профсоюза
8. Работники состоящие в зарегистрированном браке (при рассмотрении путевки на ЧС)
9. Родные дети работников (при рассмотрении путевки на ребенка)

Члены комиссии по социальным вопросам
ООО «БИАКСПЛЕН Т»:

Председатель Комиссии _ Директор БИАКСПЛЕН Т_ **И.А. Бартули**

Члены комиссии:

Техник_ **К.А. Григоренко**

Инженер по техническому надзору и диагностике_ **Е.**

Н. Афанасьев

Начальник эксплуатационно-ремонтного участка _ **А.**

И. Шафф

Приглашенные в качестве наблюдателей:

Представитель службы ЭП

Специалист ППО _ **Т.М. Кляшева**

Цеховой врач – **А.А. Герман**

УЧЁТ БАЛЛОВ РАБОТНИКОВ ДЛЯ РАСПРЕДЕЛЕНИЯ ПУТЕВОК

1	ОЦЕНКА КПЭ	Индивидуальная оценка работника за 2020 год.	7 - Превосходит все ожидания	7
			6 - Превышает ожидания	6
			5 - Соответствует ожиданиям	5
			4 - Частично ниже ожиданий	1
			3 - Ниже ожиданий	0
			2 - Значительно ниже ожиданий	0
2	ПУТЕВКА 2020	В 2020 году была выделена путевка на СКЛ (независимо от заезда и состава семьи).	По решению комиссии выделена путевка в КЦО в 2020 году	0,5
3	СТАЖ	Стаж работы в Холдинге.	более 8	2
			6-8	1,5
			4-6	1
			2-4	0,5
			1-2	0
4	НАГРАДЫ	Награждался государственными, отраслевыми и корпоративными наградами в текущем или предыдущем году (данные награды должны быть занесены в систему Предприятия).	Отраслевые: Награды Минэнерго и Минпромторга, Награды РСХ, Награды органов местного самоуправления.	2
			Личные корпоративные: Знак «За вклад в развитие СИБУРа», Почетная грамота Председателя Правления, Почетная грамота ГД предприятия, Достижение года (награда КЦ), Благодарность Председателя Правления, Доска почета.	1
5	ЗОЖ	Активное участие в спортивной жизни.	Сдача норм ГТО (наличие значка в действующей возрастной группе: золото, серебро, бронза).	0,5
6	ППО	Членство в ППО.	Член профсоюза.	0,5