

УПРАВЛЕНИЕ КАЧЕСТВОМ

Эволюция подходов к управлению качеством

ЛЕКЦИЯ 2

Периоды эволюции подходов к УК (периодизация по А.В. Гличеву)

ПЕРВЫЙ ПЕРИОД (до XVI в.)

Индивидуальная форма организации работ по качеству

все вопросы по качеству решаются работником самостоятельно (домануфактурное производство, индивидуальная трудовая деятельность)

ВТОРОЙ ПЕРИОД (XVI-XVII вв.)

Цеховая форма организации работ по качеству.

Разделение функций управления качеством – выработка политики в области качества, организация и контроль качества. Функции распределены по цепочке: руководитель цеха - мастер – рабочий (мануфактурное производство, предприятия малого бизнеса)

ТРЕТИЙ ПЕРИОД (XVIII-XIX вв.) Индустриальный подход к организации работ по качеству

Углубление специализации производства приводит к усилению, дифференциации функции контроля качества за счет специальных технических средств и методов (крупное производство, фабрик)

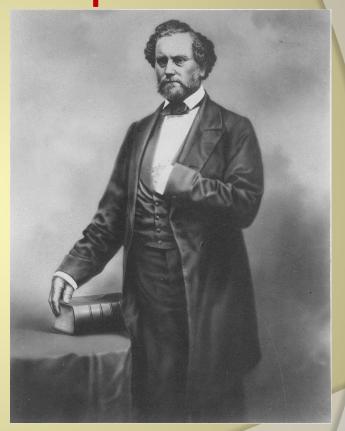
Четвёртый период (с XX в.) Системный подход к решению проблем качества

Все элементы УК складываются в *систему управления качеством (СУК)*. Появляется большое количество функций, методов, способов управления качеством для обеспечения работоспособности СУК

Системный подход: первый этап 1900 - 1920 гг. - первая система контроля качества Ф.Тэйлора

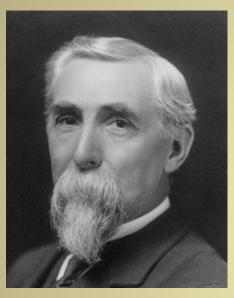
Конец XIX в. (оружейные заводы С. Кольта):

идея стандартного качества и принцип стандартизации продукции



Сэмюэль Кольт

Системный подход: первый этап 1900 - 1920 гг. - первая система контроля качества Ф.Тэйлора



Идея проходного и непроходного калибра (в автомобильной промышленности)

Генри Мартин Леланд (Основатель фирм Cadillac и Lincoln)

Системный подход: первый этап 1900 - 1920 гг. - первая система контроля качества Ф.Тэйлора



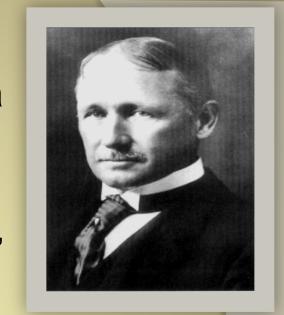
Генри Форд мл.

1913 г. применение сборочного конвейера, введение выходного контроля, создание службы технического контроля

Применил стандартизацию и унификацию – важнейшие элементы в управлении качеством, организовал конвейерное производство, что дало возможность резко повысить производительность труда, снизить цены

Система Ф.Тейлора

Организационно предполагала установление технических и производственных норм специалистами и инженерами, а рабочие лишь обязаны их выполнять. Эта система устанавливала требования



к качеству изделий (деталей) в виде полей допусков и вводила определенные шаблоны, настроенные на верхнюю и нижнюю границы допусков — проходные и непроходные калибры

Для обеспечения успешного функционирования системы Тейлора были введены первые профессионалы в области качества — инспекторы (в России — технические контролеры).

Система мотивации предусматривала штрафы за дефекты и брак, а также увольнение. Система обучения сводилась к профессиональному обучению и обучению работать с измерительным и контрольным оборудованием.

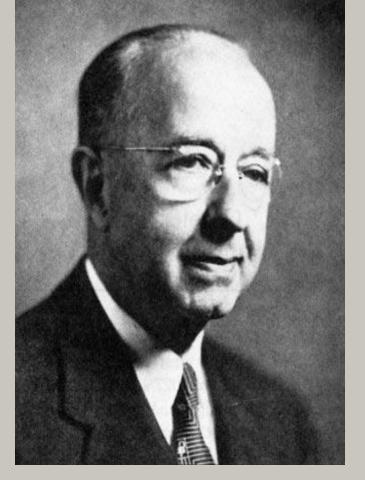
Отношения с поставщиками и потребителями на основе требований, установленных в ТУ.

Т.о. система Тейлора дала механизм управления качеством каждого конкретного изделия.

Системный подход: второй этап 1920 – 1950-е гг. – переход от контроля качества изделия к контролю качества процессов изготовления

Эпоха статистических методов управления качеством

- У.А. Шухарт контрольные карты
- **Р.Л. Джонс** принципы статистического управления качеством (SQC)
- Г. Додж, Г. Роминг таблицы выборочного контроля



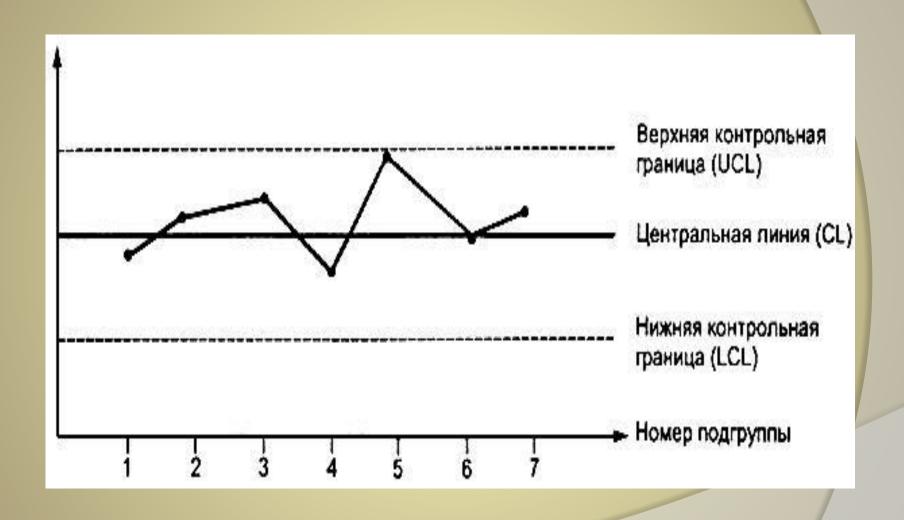
В 1924 году в Bell Telephone Laboratories (ныне корпорация AT&T) создана группа под руководством Р.Л. Джонса,

У.Шухарт

заложившая основы статистинеского управления качеством.

Это были разработки контрольных карт, выполненные <u>У.Шухартом</u>, первые понятия и таблицы выборочного контроля качества. Шухарт – автор идеи «процессного подхода» в менеджменте

ПРИМЕР КОНТРОЛЬНОЙ КАРТЫ ШУХАРТА



СРАВНЕНИЕ СИСТЕМ ТЕЙЛОРА И ШУХАРТА

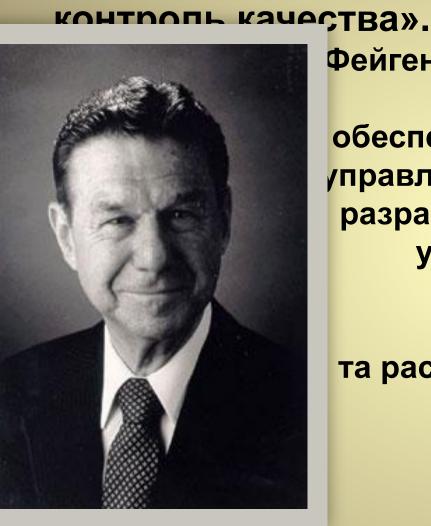
СИСТЕМА ТЕЙЛОРА	СИСТЕМА ШУХАРТА
УСТАНОВЛЕНИЕ ТРЕБОВАНИЙ К КАЧЕСТВУ ИЗДЕЛИЙ	ПЛАНИРОВАНИЕ КАЧЕСТВА ПРОЦЕССОВ
ИЗГОТОВЛЕНИЕ ИЗДЕЛИЙ	ВЫПОЛНЕНИЕ РАБОТ (ПРОЦЕССА)
КОНТРОЛЬ ИЗДЕЛИЙ	КОНТРОЛЬ ХАРАКТЕРИСТИК ПРОЦЕССА, ИСПОЛЬЗОВАНИЕ И АНАЛИЗ КОНТРОЛЬНЫХ КАРТ
АДМИНИСТРАТИВНОЕ ВОЗДЕЙСТВИЕ НА ИСПОЛНИТЕЛЯ (ШТРАФЫ, УВОЛЬНЕНИЯ И Т.Д.)	ИСКЛЮЧЕНИЕ ОСОБЫХ ПРИЧИН
Каждый элемент выполняется разными людьми, что приводит к конфликту интересов и вражде	Каждый элемент выполняется командой, у которой есть общая цель – снижение вариаций

Системный подход: третий этап 1950–1980-е гг. – переход к всеобщему контролю качества

А. Фейгенбаум (1957 г.) – Total Quality Control (TQC)

- центральные отделы управления качеством
- должность вице-президента по качеству
- документирование всех процессов по управлению качеством
- акцент на моральное стимулирование
- большее внимание постоянному обучению
- система взаимоотношений «поставщикпотребитель» предусматривает сертификацию продукции третьей стороной

В 1950-х годах доктором А. Фейгенбаумом (США) введено понятие «комплексный



Фейгенбаум впервые подчеркнул роль высшего руководства фирмы в обеспечении качества, необходимость **/правления качеством на всех этапах** – разработки, создания, эксплуатации и утилизации продукции, важность подготовки и мотивации кадров, необходимость учета расходов на качество, взаимосвязи уровня качества продукции и эффективности фирмы.

Системный подход: четвёртый этап 1980–1990-е гг. – идея тотального (комплексного) управления качеством

Total Quality
Management (TQM):

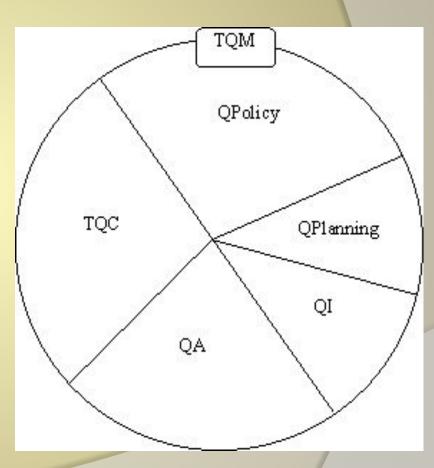
Total Quality Control (TQC) – всеобщий контроль качества

Qpolicy - политика качества

Qplanning – планирование качества

Quality *improvement* улучшение качества

Quality assurance – обеспечение качества



Философия TQM

Взаимоотношения с потребителями и поставщиками на основе сертификации систем менеджмента качества на соответствие стандартам ИСО 9000

Самомотивация (непрерывное обучение часть мотивации)

Принцип -«Улучшению нет предела»

Качество - ноль дефектов

Затраты - ноль производственных затрат

Поставки точно в срок

Системный подход: пятый этап начало XXI в. - универсальное управление качеством (UQM)

- Влияние общества на деятельность организации (использование стандартов экологического менеджмента ИСО 14 000)
- Усиление внимания к потребностям персонала, безопасности и охране труда (OHSAS серии 18 000)
- Акцент на социальный и этический менеджмент (SA серии 8 000)
- Акцент на систему безопасности продукции (концепция ХАСПП)
- Самооценка по моделям Европейских и национальных премий по качеству
- Внедрение модели Good Manufacturing Practice (GMP) требование к эффективной деятельности
- Внедрение модели Total Productive Maintenance (TPM) комплексное обслуживание оборудования

Виды затрат на качество

Затраты					
на соответствие		на несоответствие			
1. На предупредительные мероприятия	2. На контроль	3. На внутренние дефекты (потери)	4. На внешние потери		
 1.1. Профилактика (предупредительные действия): управление качеством управление процессом обеспечение качества поставок аудит системы качества программа улучшения качества обучение вопросам качества обучение вопросам качества 1.2. Корректирующие действия (предотвращение 	2.1. Проверка и испытания (выявление дефектов после изготовления) 2.2. Контроль процесса (выявление дефектов в процессе производства) 2.3. Аудит (контроль входных объектов)	 3.1. Переделки и ремонт 3.2. Повторная проверка и испытание 3.3. Анализ потерь 3.4. Уступки (доступ к применению тех материалов, которые не отвечают техническим требованиям) 3.5. Снижение сорта 3.6. Отходы 	 4.1. Переделки и ремонт 4.2. Повторная проверка и испытание 4.3. Снижение сорта 4.4. Анализ потерь 4.5. Гарантии, обязательства 4.6. Правовые споры и выплаты компенсаций 		

Критерии выделения этапов развития систем качества организации

Этап развития СМК	Критерии оценки	Показатели оценки
Контроль качества готовой продукции	3 ≤ Π	2.1. > 2.2 + 2.3 3 + 4 ≥ 1+2
Контроль качества процесса	3 < ∏	1.1 < 1.2 2.2 > 2.1 2.2 > 2.3 3 + 4 > 1+2
Всеобщий контроль качества (TQC)	3 > Π	1.1 > 1.2 2.1 < 2.2 + 2.3 1 + 2 > 3 +4
TQM	3 > ∏	1.1 > 1.2 2.1 + 2.2 < 2.3 1 + 2 ≥ 3 + 4
UQM	3 ≥ Const Πmin	1 ≥2.3 + 4min 2.3 ≥ 2.1 + 2.2



tamari.alieva3003@gmail.com