ВВЕДЕНИЕ

ДОПОЛНЕНИЯ

ОФОРМЛЕНИЕ ВВЕДЕНИЯ И ВСЕЙ РАБОТЫ

- Текст проекта выполняется в текстовом редакторе MSWord. Ориентация листа – книжная; поля: верхнее – 2 см, нижнее – 1,5 см, левое – 2 см, правое – 1,5 см; шрифт – Times New Roman; кегль 14, интервал 1,5; выравнивание текста по ширине, отступ абзаца на 1,25.
- ФАЙЛ с введением называем своей фамилией, указываем класс. Например: Иванов_10В

СРОКИ

- ДО 07.02 готовое введение отправляем своему руководителю!!!

ВВЕДЕНИЕ ВКЛЮЧАЕТ:

- обоснование актуальности темы;
- формулировку проблемы (предмета, объекта, гипотеза) исследования;
- цели и задачи;
- краткий обзор используемой литературы и источников;
- характеристику личного вклада каждого автора в изучение, решение
- проблемы.

- КРАСНЫМ ВЫДЕЛЕНО ТО, ЧТО НУЖНО ДОДЕЛАТЬ!!!

АКТУАЛЬНОСТЬ- ЗНАЧИМОСТЬ ДАННОЙ ПРОБЛЕМЫ НА НАСТОЯЩЕЕ ВРЕМЯ

1. Какова тематическая значимость в настоящий момент времени? Следует определить степень востребованности, остроты на данный период;
2. Освещают ли проблему различные источники? Целесообразно указание средств массовой информации, журналов, где встречается тема;
3. Какие важные преобразования исследуемой тематики произошли за прошедшие годы?
4. Почему рассматриваемый вопрос важен автору, каким образом он влияет на выбор специальности.

ОБЪЕКТ ИССЛЕДОВАНИЯ

- ТО, ЧТО РАССМАТРИВАЕТСЯ В РАБОТЕ

- Например:

ШКОЛЬНИКИ

ПРЕДМЕТ ИССЛЕДОВАНИЯ

- СТОРОНА ИЛИ АСПЕКТ, С КОТОРОЙ РАССМАТРИВАЕТСЯ ОБЪЕКТ

- Например:
- интеллектуальные способности школьников

КРАТКИЙ ОБЗОР ИСПОЛЬЗУЕМОЙ ЛИТЕРАТУРЫ И ИСТОЧНИКОВ

- отражение разных точек зрения ученых, позиций авторов по изучаемой проблеме.
- НАПРИМЕР:

При написании данной работы были использованы научная и учебно-методическая литература, статьи в периодических изданиях Российской Федерации.
Основными источниками, раскрывающими теоретические основы мотивационного механизма, явились работы Герчиковой И.Н., Гончарова В.И., Веснина В.Р., Гапоненко А.Л., Кибанова А.Я., Хедоури М., Янчевского В. Г. В данных источниках подробно рассмотрено понятие мотивации, место мотивации в структуре управления организацией, виды мотивов и потребностей.
На основе работ «Менеджмент» Гончарова В.И., «Психология менеджмента» Карпова А.В., «Основы управления персоналом» Кибанова А.Я., «Основы менеджмента» Мескона М.Х., Альберта М. и Хедоури Ф., «Модели и методы управления персоналом» Моргунова Е.Б., «Теория менеджмента: от тейлоризма до японизации» Шелдрейка Дж. подробно рассмотрены теории мотивации, их состав, генезис, область применения в управлении организации.

ХАРАКТЕРИСТИКУ ЛИЧНОГО ВКЛАДА КАЖДОГО АВТОРА В ИЗУЧЕНИЕ, РЕШЕНИЕ ПРОБЛЕМЫ

Кратко что было сделано.