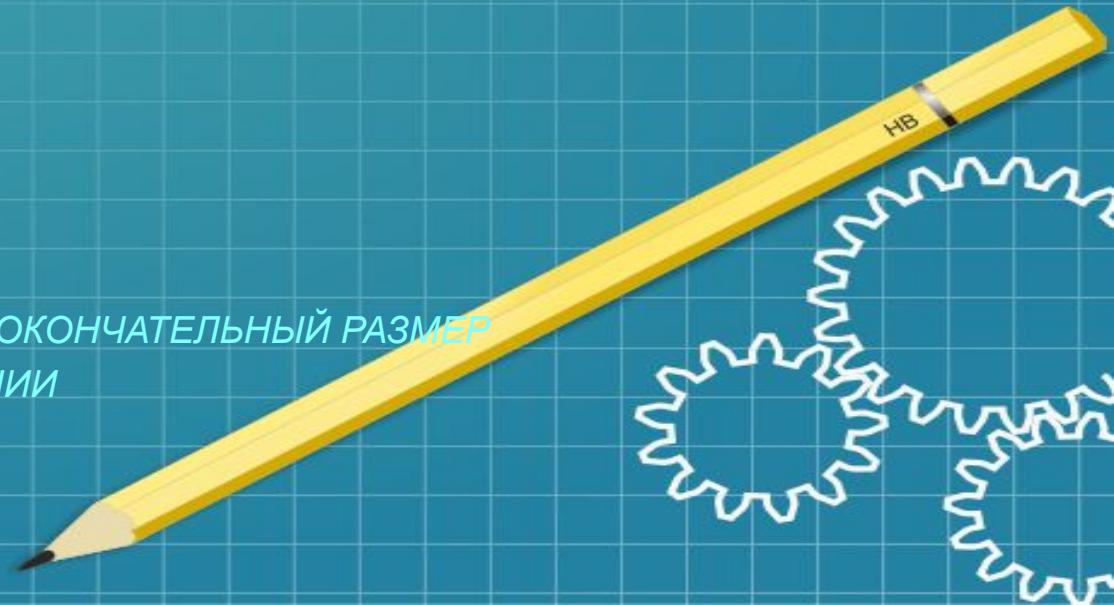


Система оплаты труда сотрудников самовывозов и пунктов выдачи заказов интернет- магазина Wildberries

с 01.07.2021

*МОТИВАЦИЯ НОСИТ РЕКОМЕНДАТЕЛЬНЫЙ ХАРАКТЕР, ОКОНЧАТЕЛЬНЫЙ РАЗМЕР
ПРЕМИРОВАНИЯ УТВЕРЖДАЕТ РУКОВОДСТВО КОМПАНИИ*



ФОНД ОПЛАТЫ ТРУДА

- Заработка плата рассчитывается на основании данных (согласно грейду, см. приложение) и состоит из двух частей:
 1. Оплата за каждую отработанную смену
 2. Общее количество ШК

- Правильный учет операций возможен только в том случае, если сотрудник работает под своей учетной записью*

СМЕНА считается:

- Сотрудникам Департамента управления Региональной сети
- У сотрудника есть операции по ШК

СТОИМОСТЬ СМЕНЫ рассчитывается на каждый день исходя из:

1. Фиксированная часть согласно грейду делится на количество дней в месяце
2. Процент от выручки ПВЗ и процент от курьерской выручки согласно грейду (расчет смены ведется ежедневно)
3. К пункту 1. и 2. прибавляется премирование/депремирование, которое рассчитывается исходя из:
«часы отклонения» - это установленная норма(см. приложение) минус средний срок разбора коробок (средний срок разбора считается исходя из времени прибытия коробки на пвз и до момента раскладки ШК на полку)
«сумму поступлений товара на ПВЗ» - это сумма поступившего товара на пвз на дату расчета, (датой поступления товара на ПВЗ считается если эта дата с 21-00 до 8-00 то считается 8-00, если с 8-00 до 21-00, то текущая дата)
«коэффициент премии/депремирования» - (см. приложение)

Формула расчета:

«часы отклонения» * («сумму поступлений товара на ПВЗ» (за сутки) / 24) * «коэффициент премии/депремирования»
4. Депремирование за жалобы на очереди равно количество жалоб умноженное на тариф (см. приложение) и вычитается из стоимости смены.

5. Стоимость смены делится на количество сотрудников работавших в одну смену на пвз.

Расчет ведется ежедневно.

Ограничений по стоимости за смену нет

Волновая
сборка

Количество ШК
продажи

Количество ШК
отказы

Количество ШК
возвраты

Общее количество ШК

Единая ставка
за все
ШК согласно
грейду

Пример расчета

Грейд		3 Россия
Фиксированная часть по грейду		19 500
Процент от выручки ПВЗ		0,008
Процент от курьерской выручки		0,004
Тариф за ШК		1,3
Депремирование за жалобы на очереди		300
Количество жалоб за очередь		2
Средний срок разбора		0,8 часа
Сумма поступлений товара на ПВЗ		111090
Пример расчета стоимости смены на дату:		
Выручка ПВЗ		88425
Выручка курьеров равна $12566 * 0,004 = 50$		
Выручка курьеров		12566
Ставка тарифа за фиксированной части равна $19500 / 30 = 650$		1
Премия/депремирование равна $(1 - 0,8) * (111090 / 24) * 0,237598858 = 219,96$		0,237598858
коэффициент премии/депремирования		
Стоимость смены равна $50 + 70 + 650 + 219,96 = 1626,96$		

Депремирование за жалобы равно $2 * 300 = 600$
 Итого стоимость смены равна $1626,96 - 600 = 1026,96$

ПРИМЕР РАСЧЕТА ЗА ДАТУ НА СОТРУДНИКА

НА ПВЗ В 1 ДЕНЬ РАБОТАЛО 2 СОТРУДНИКА:

1-Й СОТРУДНИК = (СУММА СТОИМОСТИ СМЕНЫ РАЗДЕЛИТЬ НА КОЛИЧЕСТВО СОТРУДНИКОВ РАБОТАВШИХ НА ПВЗ В РАСЧЕТНУЮ ДАТУ) $1026,96 / 2 + 945$ (КОЛ-ВО ШК)*1,3= 2041,98 СУММА ЗАРАБОТКА ЗА ДЕНЬ

2-Й СОТРУДНИК = (СУММА СТОИМОСТИ СМЕНЫ РАЗДЕЛИТЬ НА КОЛИЧЕСТВО СОТРУДНИКОВ РАБОТАВШИХ НА ПВЗ В РАСЧЕТНУЮ ДАТУ) $1026,96 / 2 + 426$ (КОЛ-ВО ШК)*1,3= 1367,28 СУММА ЗАРАБОТКА ЗА ДЕНЬ

ЕСЛИ В 1 СМЕНУ (НА ОДНОМ ПВЗ) РАБОТАЛИ 2 СОТРУДНИКА ТО СТОИМОСТЬ СМЕНЫ ДЕЛИТСЯ НА 2, ЕСЛИ 3 СОТРУДНИКА ТО НА 3 И ТАК ДАЛЕЕ.

