

Трудовое правоотноше ние

Что это вообще ?

- - это общественные отношения, основанные на соглашении между **работником** и **работодателем** о личном выполнении трудовых функций за вознаграждение

Объекты трудового права.

Объектом трудового правоотношения является выполнение работ определенной специальности либо квалификации.



Право на труд в Конституции РФ

- Запрет принудительного труда
- Право на безопасность труда
- Законодательное определение МРОТ (минимального размера оплаты труда)
- Законодательные гарантии права на забастовку
- Право на отдых работников



Особенности трудового права

- Порядок из возникновения, изменения и прекращения устанавливается двусторонним юридическим актом – **трудовым договором**
- **Равенство** при заключении трудового договора
- Подчинение работника **распорядку дня, трудовой дисциплине**
- Определенный состав участников (**работник и работодатель**)

Стороны трудового права

Работник-физическое лицо, вступившее в трудовое правоотношение с работодателем

Работодатель-Физическое либо юридическое лицо (организация), вступившее в трудовые правоотношения с работником



Трудовой договор

Работодатель обязуется

- Предоставить работнику работу по определенной трудовой функции (специальности, квалификации, должности)
- Обеспечить условия труда, предусмотренные законом
- своевременное и в полном размере выплачивать работнику заработную плату

Работник обязуется

- Лично выполнять определенную этим соглашением трудовую функцию,
- соблюдать действующее в организации правила внутреннего трудового распорядка



Работа несовершеннолетних

- Принимаются на работу без испытательного срока, после медицинского осмотра
- Рабочая неделя: 24 часа (14-16 лет), 35 часов (16-18 лет)
- Нельзя работать с вредными условиями труда, под землей, с потенциальным риском для жизни и здоровья, с деньгами, сверхурочно

