



## Основы экономических знаний

**Зиненко Н.Ю.** – преподаватель Тихорецкого подразделения Северо-Кавказского учебного центра профессиональных квалификаций



# План лекции

1. Становление и развитие железнодорожного транспорта.
2. Техническая характеристика ОАО «РЖД» сегодня.
3. Образование ОАО «РЖД».
4. Организационная структура ОАО «РЖД».
5. Модель бизнес - холдинга ОАО «РЖД».
6. Задачи холдинга.
7. Бренд компании
8. Стратегия развития кадрового персонала ОАО «РЖД».
9. Понятие «компетенция». Корпоративные компетенции. Профессиональные компетенции профессии.
10. Кодекс этики. Основные принципы.
11. Особенности оплаты труда работников ОАО «РЖД». Структура заработной платы.
12. Коллективный договор. Социальные гарантии.

## Цели урока

Дать понятие основных экономических определений и категорий для обеспечения начальной экономической грамотности

Показать механизм и результат действия основных экономических законов

Приобретение элементарных экономических знаний и повышение мотивации, опирающейся на материальную составляющую

Развить чувство причастности к работе компании и решению основных задач железнодорожного транспорта

Показать мотивацию для работника компании ОАО «РЖД».

# Закон стоимости



**Закон стоимости** – основной закон товарного производства, в результате его действия рассчитывается показатель себестоимость товара или услуги

**Закон спроса и предложения** – закон рыночных отношений, в результате его действия появляется равновесная рыночная цена.

**Факторы рыночного регулирования:**

**Спрос**

**Предложения**

**Конкуренция**

# Закон стоимости

## Закон накопления-

выражает необходимость и потребность использования части прибыли для расширения производства, обновления, или для улучшения качества продукции или услуг.

Амортизация - процесс отчисления денежных средств в амортизационный фонд долями, которые будут использованы на обновление производства, техническое переоснащение.





## Закон пропорционального развития экономики

объективный экономический закон, требующий согласованного, пропорционального ведения хозяйства.

Действие этого закона проявляется в планировании и организации производства (менеджмент)

Менеджмент- (англ.)-управление ,руководство, организация производства



**Закон денежного** обращения определяет количество денег необходимое для обеспечения рыночного обращения в стране. С действием этого закона связаны понятия ВВП- валовый внутренний продукт или НВП -национальный валовый продукт.



## **Закон роста производительности труда**

Темп роста производительности труда должен опережать рост заработной платы.

$$\text{ПТ} = \text{Объем} / \text{Численность}$$

Закон связан с использованием научно-технического прогресса, стимулированием или интенсификацией труда.



# Факторы, влияющие на Производительность труда

## **Внутренние:**

система мотивации, объемы работ, организация труда на рабочем месте, уровень механизации, квалификация работников, вовлеченность в решение задач компании.

## **Внешние:**

размер заработной платы в сравнении с другими предприятиями, уровень безработицы, наличие квалифицированных кадров на рынке труда.

## **Ключевые направления программы по повышению ПТ в ОАО «РЖД»**

Обновление и модернизация производства

Внедрение новых технологий

Совершенствование организации труда

Совершенствование технологии диагностики инфраструктуры.

Машинисты локомотивов переводятся на работу без помощников.

Автоматизируются процесс оформления перевозочных документов на погрузку.

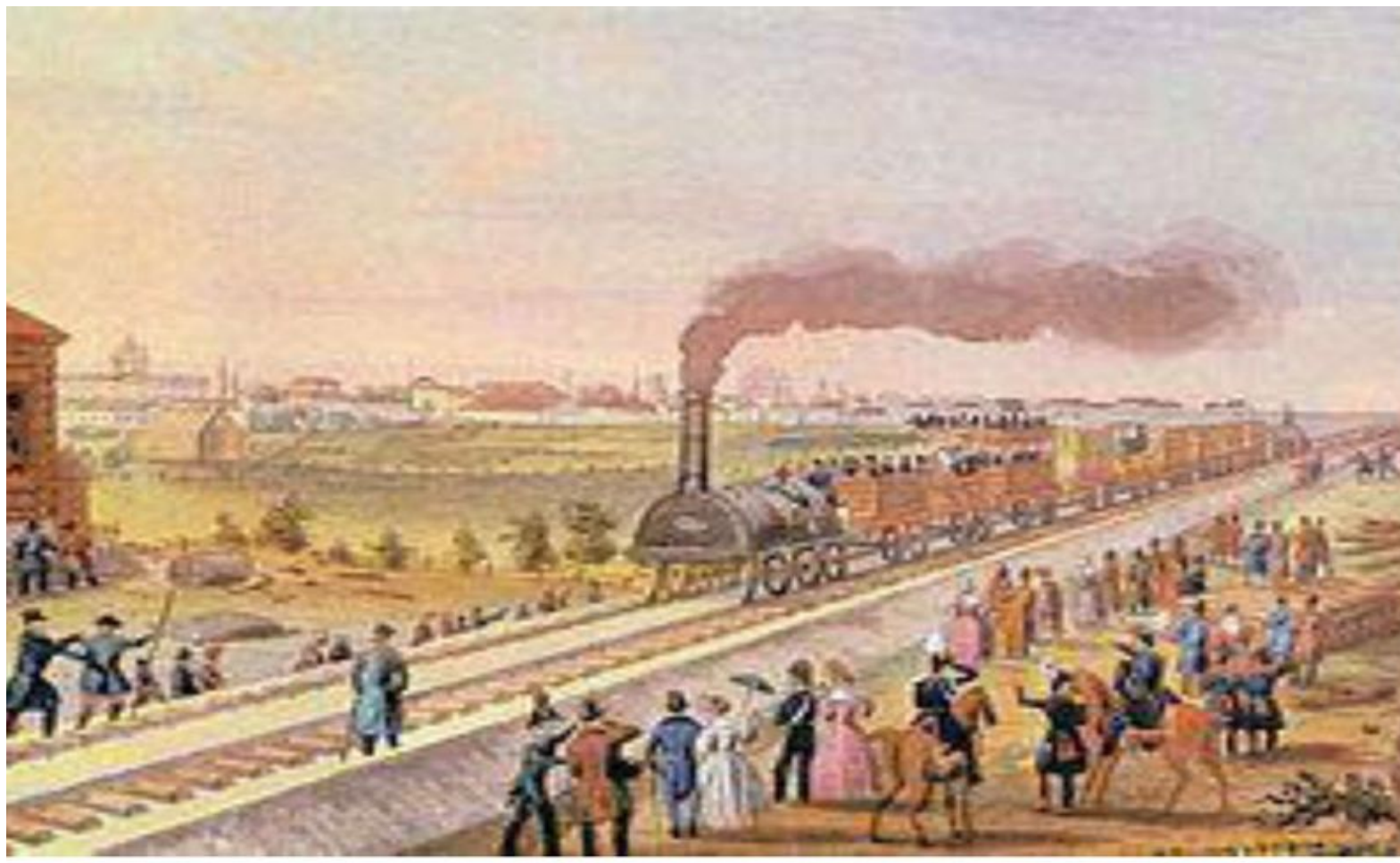
Внедряются малолюдные технологии в организации движения поездов  
Внедряются новые технологии ремонта пути  
Формируется общий социально-кадровый блок

# Экономика железнодорожного транспорта

это социальная наука, о производственных отношениях и экономических интересах работников внутри линейного предприятия ,структурных подразделений, с работниками других транспортных отраслей, с потребителями транспортных услуг, в целях наиболее полного удовлетворения спроса на услугу перевозки груза , багажа и пассажира , в условиях ограниченности ресурсов.

Качественное производство перевозки- это безопасность , сохранность, в установленные сроки, экологически безопасно.

# Историческая справка



# Историческая справка

1 ноября 1837 года

открыта первая дорога общественного пользования в России  
и шестая в мире

Санкт-Петербург- Царское Село - Павловск

Строительство возглавил Франц Антон фон Герстнер

Протяженность 24,4 версты или 27 км (1верста = 1.0668км)

Стоимость проезда в вагонах 1и 2 класса 1,8-2,0 руб.; 3-4  
класса - 80 коп. и 40коп.

Паровоз изготовлен в Англии, мощностью 40лошадиных сил,  
средняя скорость 51км/час

Для увеличения провозной способности ширина колеи была  
1829мм

# Историческая справка



Строительство железной дороги на Северном Кавказе началось в 1861 году прокладки линии

Шахтная - Аксай.

Затем были построены участки

Звереве - Шахтная (1871год),

Аксай - Ростов (1875 год),

Ростов - Владикавказ

(1872-1875),

Тихорецкая - Екатеринодар -

Новороссийск (1884—1888),

Царицын — Тихорецкая (1899).

# Технические характеристики ОАО «РЖД» сегодня (данные на 01.01.2019г.)



Эксплуатационная длина - 85,3 тыс. км

Протяженность электрифицированных  
линий - 43,4 тыс.км

Грузовые магистральные электровозы  
и тепловозы - 11, 8 тыс.

Доля в грузообороте - 45,3 %

Доля в пассажирообороте- 26,4%

Списочная численность работников  
ОАО «РЖД» - 942,8 тыс.чел

# 1 октября 2003 года железная дорога получила статус ОАО «РЖД» - открытого акционерного общества День компании

Постановление правительства РФ № 585, в котором указано:

**Учредить ОАО «РЖД»**

Учредителем и единственным акционером является **Российская Федерация**.

От имени Российской Федерации полномочия акционера осуществляет **Правительство Российской Федерации**.

**Размер уставного капитала составляет 2 199 083 272 000 руб.** (на 24.10.2017г.), который составляется из обыкновенных акций номинальной стоимостью 1000 руб. каждая.

Все акции выпущены в бездокументной форме

Все акции находятся в собственности Российской Федерации.

Имущество компании было сформировано путем внесения в уставной капитал имущества 987 организаций федерального ж/д транспорта, принадлежащих государству

# Организационная структура ОАО «РЖД»

## Система управления ОАО «РЖД»



1. Общее собрание акционеров.  
Единственный акционер это РФ, от ее имени полномочия осуществляются  
Правительством РФ
2. Совет директоров Назначается  
Правительством РФ
3. Генеральный директор-председатель  
правления общества  
Белозеров Олег Валентинович
4. Правление ОАО «РЖД»



# Руководство Северо-Кавказской железной дороги – филиал ОАО "РЖД"



**Пястолов Владимир  
Геннадьевич**  
Начальник железной  
дороги



**Годунок Александр  
Владимирович**  
Заместитель начальника  
дороги - главный  
ревизор по безопасности  
движения поездов



**Черняев Алексей  
Геральдович**  
Первый заместитель  
начальника дороги



**Исаев Виктор  
Валентинович**  
Заместитель начальника  
дороги по кадрам и  
социальным вопросам

# Приоритетные задачи холдинга ОАО «РЖД»

- **Повышение эффективности эксплуатации тяговых ресурсов и пропускной способности инфраструктуры**, создания технологических предпосылок для полного удовлетворения спроса
- **Улучшение качества перевозок** на основе увеличения скоростей движения грузовых и пассажирских поездов, **точности исполнения графика движения** грузовых поездов и расписания пассажирских поездов
- **Повышение эффективности использования ресурсов** всех видов, сокращение материальных затрат, рост производительности труда с использованием инструментов бережливого производства и менеджмента качества
- **Повышение уровня кадрового потенциала на основе роста компетенций, мотивации и ответственности работников**, развития системы профессионального образования и повышения квалификации

# Так что же такое бренд?

**Бренд** - сочетание оригинального и последовательно применяемого фирменного стиля и идеологии.



Бренд символизирует уникальный образ Компании, обеспечивает единство восприятия Компании сотрудниками, партнерами, клиентами.

# Стратегия управления кадровым потенциалом ОАО «РЖД»

утв. распоряжением ОАО «РЖД» от 09.12.2016 г. № 2501р.

Стратегия управления кадровым потенциалом до 2020 года

Коллективный договор ОАО «РЖД» на 2016-2019г.

Эффективное управление персоналом и социальная поддержка

Предоставление услуг в области здравоохранения

Человеческий капитал – основа развития компании

Задача кадровой и социальной политики – привлечь, удержать и мотивировать персонал на высокоэффективный труд

# Кадровый портрет ОАО «РЖД»

Средний стаж, лет

4.1

Текучесть персонала, %

8.1

Средний возраст, лет

39.4

Доля женщин, %

30.3



# Понятие модели компетенций

**Компетенция** - это совокупность знаний, навыков, деловых и личностных качеств, позволяющих работнику успешно действовать при реализации поставленных задач.

**Модель компетенций** - это набор компетенций, необходимый сотрудникам компании на различных уровнях должностей и в различных функциях для успешного выполнения своей деятельности ради достижения компанией своих стратегических целей.

# Корпоративные компетенции

Ценности бренда	Блоки компетенций	Компетенции рабочих и специалистов
Мастерство	Компетентность Клиентоориентированность	1. Способность к развитию 2. Помощь к развитию 3. Ориентация на интересы клиента
Целостность	Корпоративность и ответственность Качество и безопасность	4. Ответственное мышление 5. Работа в команде 6. Нацеленность на результат
Обновление	Креативность и инновационность Лидерство	7. Работа с высоким качеством 8. Обеспечение безопасности 9. Инициативность 10. Способность к лидерству

# Кодекс деловой этики

Распоряжение ОАО «РЖД» от 06.05.2015 № 1143р

10 этических  
принципов  
работника  
ОАО «РЖД»



*Работать на совесть*



*Гордиться званием работника ОАО «РЖД»*



*Опирается на мастерство*



*Ориентироваться на результат*



*Принимать взвешенные решения*



*Воспринимать себя частью целого*



*Ставить на первое место человека*



*Соблюдать коммерческие интересы ОАО «РЖД»*



*Быть лидером*



*Стремиться к новому*



# Корпоративная система оплаты труда

## План




1. Уровни оплаты труда
2. Компенсационные выплаты
3. Стимулирующие выплаты
4. Дополнительные социальные компенсации по Коллективному договору компании ОАО «РЖД»

# Корпоративная системы оплаты труда

Протокол ОАО «РЖД» от 18-19. 12.2006 №40, в ред. от 22.05.2015в № 17

Оплата труда рабочих осуществляется по часовым тарифным ставкам, определяемым на основе тарифной сетки по оплате труда рабочих и состоит из четырёх уровней оплаты труда:



1. уровень для оплаты труда рабочих , занятых на работах не связанных с движением поездов, ремонтом и обслуживанием подвижного состава и технических средств

2. уровень для оплаты рабочих, занятых на работах связанных с движением поездов, ремонтом и обслуживанием подвижного состава и технических средств

3. уровень для оплаты труда рабочих ,выполняющих работы по содержанию инфраструктуры на скоростных участках более 160 км/час; ремонт и обслуживание железнодорожных путей, устройств электроснабжения, сетей связи, систем сигнализации, централизации и блокировки

4. уровень оплата труда локомотивных бригад

# Корпоративная система премирования

В июле 2010 года в ОАО «РЖД» утверждена корпоративная система премирования, с учетом трехуровневого подхода, которая объединяет интересы Компании и потребности работников

Система премирования работников филиалов ОАО «РЖД» состоит из трех уровней:

I уровень. Условия, определяющие право работников на получение премии, отражающие степень обеспечения безопасности движения поездов, техники безопасности и охраны труда.

II уровень Показатели премирования, характеризующие ключевые задачи, позволяющие оценивать результативность производственно-хозяйственной деятельности всего филиала или структурного подразделения.

III уровень Индивидуальные показатели премирования, характеризующие деятельность работника или группы работников (комплексной бригады, отдела).

Таковыми условиями являются:

- 1.Отсутствие случаев крушения поездов и аварий.
- 2.Отсутствие событий, связанных с нарушением правил безопасности движения и эксплуатации железнодорожного транспорта.
- 3.Отсутствие тяжелых несчастных случаев и несчастных случаев со смертельным исходом с работником по вине работодателя.

Основная нагрузка на выполнение этих показателей лежит на работниках органа управления.

Показатели премирования устанавливаются исходя из задач, поставленных перед конкретным работником, производственным участком. Доля премии по III уровню, зависящая от результатов индивидуальной деятельности, у рабочих значительно выше, чем у работников органа управления.

# Дополнительные Социальные льготы по Коллективному договору

1. Бесплатный проезд на поездах дальнего следования работнику + иждивенцам детям до 18 лет (КД)
2. Бесплатный проезд на пригородных поездах в пределах 200км в два направления работнику + иждивенцам-детям до 18 лет(КД)
3. Добровольное мед. страхование (полис ДМС с СК « СОГАЗ»)
4. Целевое обучение специалистов
6. Компенсация занятий спортом(распоряжение от 26.01.2018г № 137р)
7. Оплата времени за прохождение медосмотра
10. Выплаты при выходе на пенсию( КД)
11. Отпуск при рождении ребенка, заключение брака: до 5календ.дней,1 с оплатой по ТС (КД)
12. Дополнительный отпуск на похороны ( не более 3дня с оплатой по ТС (КД)
12. Один день работающим матерям -1сентября за свой счет(КД)
13. Негосударственное пенсионное обеспечение через НПФ» «Благосостояние»
14. Предоставление корпоративной поддержки для получения жилья(ЗАО«Желдорипотека «,сайт РЖД) 16.Льготы для молодых специалистов
17. Оздоровление в ДОЛ детей работников с частичной компенсацией.
- 18 Предоставление компенсируемого социального пакета(КСП) п.5.4.11 КД
19. Льготная дисконтная карта РоспрофЖел
20. При гибели работника от н.с выплачивать единовременно не менее 24 средних з/плат иждивенцам

# Дополнительные Социальные льготы по Коллективному договору

Осуществить индексацию заработной платы с 1 марта и в IV квартале в соответствии с локальным нормативным актом, принятым с учетом мотивированного мнения выборного органа Профсоюза.

Выплату заработной платы за первую половину месяца производить в размере 50 процентов тарифной ставки (оклада) с учетом отработанного времени не позднее 28 числа месяца, за который она начислена (за февраль - не позднее 27 февраля). Минимальный размер указанной выплаты должен быть не ниже тарифной ставки (оклада) за отработанное время.

Выплачивать Работникам (за исключением Работников, получающих должностной оклад или фиксированную заработную плату (денежное вознаграждение) дополнительное вознаграждение за нерабочие праздничные дни, в которые они не привлекались к работе, в размере 75 рублей за один нерабочий праздничный день.



# Удержания из заработной платы

## 1. Обязательные:

- 13% подоходный налог
- возмещение вреда или хищения по решению суда
- алименты



Ограничение удержаний ст. 137,138 ТК РФ: Общий размер удержаний не более 20%,50%, 50% должно быть сохранено работнику

70% в случаях исключительных: при отбывании исправительных работ, взыскании алиментов ,возмещения вреда здоровью ,возмещение ущерба в связи с преступлением

## 2. Добровольные:

- профсоюз 1 % только при наличии личного заявления
- вычеты на отраслевую корпоративную пенсию, согласно заключенному договору
- добровольные пожертвования согласно заявлению