

Закономерности управления персоналом

Доклад и презентация выполнила Катаргина
Диана

студентка группы Упб-3601-01-00

Закономерность управления персоналом - объективно существующая необходимая связь явлений, внутренняя существенная взаимосвязь между причиной и следствием, устойчивое отношение между явлениями, связанными с управлением персоналом, взаимоотношениями между людьми и накладывающими значительный отпечаток на их характер.

Закономерности управления персоналом отражают объективно существующие, систематически повторяющиеся, существенные взаимосвязи между различными элементами и явлениями в процессе управления.

Управление персоналом организации опирается на законы и закономерности, изучаемые различными науками, связанными с управлением (теория управления, экономическая кибернетика и др).

Но управление персоналом организации подчиняется и закономерностям, присущим только этому процессу.

К важнейшим закономерностям управления персоналом относятся закономерности синергии, информированности и упорядоченности, развития, композиции.

Закономерность синергии выражается в приросте энергии организации, превышающем силу индивидуальных усилий членов данной организации.

В соответствии с закономерностью синергии в социальных системах управления возможно изменение внутренней энергии как в сторону увеличения, так и в сторону уменьшения. Наиболее важной особенностью действия закона синергии в рамках социальной системы управления признается возможность управления приростом энергии.

Закономерность информированности и упорядоченности состоит в том, что любая социальная система управления может существовать только при условии информационного обеспечения. При этом информация внутри системы должна быть структурирована и упорядочена в виде прямых и обратных связей.

Закономерность развития заключается в том, что социальная система управления способна к развитию, т.е. организация изменяется во времени. Она рождается, развивается и умирает. При этом развитие организации должно осуществляться целенаправленно. Как правило, цель управления рассматривается как желаемое состояние системы управления. Правильное определение целей развития - залог успешного развития организации.

После формирования цели выбирается стратегия развития, а затем реализуется избранная стратегия.

Закономерность **композиции,**
отражающая стремление организации к
объединению. Объединение
родственных предприятий обеспечивает
их более эффективное продвижение к
общей цели.

К общим закономерностям управления можно отнести следующие закономерности

- соответствия социального содержания управления формам собственности на средства производства;
- преимущественной эффективности сознательного планомерного управления;
- соотносительности управляющей и управляемой систем, субъекта и объекта управления;
- усиления процессов разделения и кооперации труда в управлении.

Закономерность соответствия социального содержания управления формам собственности на средства производства предполагает создание систем управления, адекватных формам собственности на средства производства.

Преимущественная эффективность сознательного планомерного управления тоже закономерна, так как система управления с плановой регуляцией протекающих в ней процессов эффективнее систем управления со стихийной регуляцией этих процессов.

Закономерность соотносительности управляющей и управляемой подсистем, субъекта и объекта управления означает соответствие сферы управления требованиям объекта управления.

Усиление процессов разделения и кооперации труда в управлении отражает, с одной стороны, дальнейшее горизонтальное и вертикальное разделение труда в управлении, что связано с развитием отраслей, увеличением масштабов управляемых систем, появлением новых функций и видов деятельности. С другой стороны, разделение труда обуславливает его координацию.

Закономерность изменения функции и управления означает возрастание одних функций и убывание других на различных иерархических уровнях управления. Так, если на уровне торгового дома решаются стратегические задачи, охватывающие инвестиционную политику фирмы, распределение прибыли и т.п., то на уровне каждого входящего в торговый дом магазина решаются преимущественно тактические вопросы, связанные с реализацией товаров населению.

Закономерность оптимизации числа звеньев управления предполагает устранение излишних звеньев управления, что повышает его гибкость и оперативность.

Закономерность концентрации функций управления состоит в том, что каждая ступень управления стремится к большей концентрации функций.

Закономерность распространенности контроля отражает зависимость между числом подчиненных и возможностями эффективного руководства их деятельностью и контроля их действий со стороны руководителя. Оптимальным считается наличие 7-10 подчиненных в непосредственном подчинении у одного руководителя.

Закономерности управления персоналом пронизывают всю управленческую деятельность, влияют на состояние всех подсистем и элементов системы управления организации.

Не все закономерности управления персоналом глубоко изучены и открыты.

Необходимо единство действий закономерностей управления персоналом.

Источники информации

1. Принципы и закономерности управления персоналом [Электронный ресурс]:-<https://studfiles.net/preview/5866824/page:3/>
2. Закономерности управления персоналом [Электронный ресурс]:-https://studme.org/193908259947/menedzhment/zakonomernosti_upravleniya_personalom
3. Сайт кадрового агентства «КАУС» [Электронный ресурс]:-<https://www.kaus-group.ru/knowledge/300-articles/category/managment/material/687/>

Спасибо за
внимание!