

Маркетинг - план

НОВАЯ СКОРОСТЬ РАЗВИТИЯ БИЗНЕСА

НАСТАВНИК - тот, кто привел Вас в Компанию и помог первое время организовать Вашу работу. Вы тоже, в свою очередь, становитесь Наставником для тех, кого лично приглашаете в нашу Компанию.

КОНСУЛЬТАНТ 1-го уровня - тот, кого Вы лично пригласили в Компанию.

КОНСУЛЬТАНТ 2-го уровня - тот, кого в Компанию пригласил один из Ваших Консультантов 1-го уровня.

СЕТЬ - организация, состоящая из Консультантов, приглашенных в Faberlic лично Вами и Вашими Консультантами. Размеры Сети не ограничиваются.

ЛИЧНАЯ ГРУППА (ЛГ) - часть Вашей Сети, состоящая из всех Консультантов, приглашенных в Faberlic лично Вами и Вашими Консультантами.

БАЛЛ (Б) - единица измерения, которая используется при подсчетах результатов работы Консультанта, соответствующая определенному объему приобретенной продукции. Баллы начисляются Консультанту на его регистрационный номер.

КАМПАНИЯ - 3-х недельный отчетный период, по результатам которого рассчитываются результаты работы в Баллах. Всего в году 17 кампаний.

ЛИЧНЫЙ ОБЪЕМ (ЛО) - объем продукции, лично приобретенной Консультантом за кампанию, в Баллах и гривнах.

ОБЪЕМ ЛИЧНОЙ ГРУППЫ (ОЛГ) - сумма Личных Объемов (ЛО) Консультантов всей Вашей ЛГ за кампанию. На основании ОЛГ выраженного в Баллах (Б), определяется процент Объемной Скидки (%ОС) от 3% до 23%.

ОБЪЕМНАЯ СКИДКА (ОС) - вознаграждение, начисляемое Консультанту в зависимости от Объема Личной Группы (ОЛГ)

ДИРЕКТОР - Консультант, выполнивший условия квалификации на присвоение данного звания. Звание Директора присваивается на один год (17 расчетных периодов).

КВАЛИФИКАЦИЯ - выполнение КОНСУЛЬТАНТОМ условий присвоения звания ДИРЕКТОР и выше.

ОТКРЫТАЯ КВАЛИФИКАЦИЯ – выполнение КОНСУЛЬТАНТОМ условий присвоения звания ДИРЕКТОР и выше хотя бы в одном РАСЧЕТНОМ ПЕРИОДЕ.

ЗАКРЫТАЯ КВАЛИФИКАЦИЯ – выполнение КОНСУЛЬТАНТОМ условий присвоения звания ДИРЕКТОР и выше 8 РАСЧЕТНЫХ ПЕРИОДОВ из последних 17.

КВАЛИФИКАЦИОННЫЙ БОНУС (ЕДИНОВРЕМЕННАЯ ВЫПЛАТА) – вознаграждение, начисляемое Компанией КОНСУЛЬТАНТАМ за достижение новых званий, начиная со звания ДИРЕКТОР..

БОНУС БЫСТРЫЙ СТАРТ – дополнительное вознаграждение, начисляемое в виде двойного КВАЛИФИКАЦИОННОГО БОНУСА Компанией КОНСУЛЬТАНТАМ, достигшим в короткие сроки звания ДИРЕКТОР, Старший ДИРЕКТОР и Серебряный ДИРЕКТОР.

ДИРЕКТОРСКИЙ БОНУС – дополнительное вознаграждение, начисляемое Компанией по результатам работы Вашей структуры.

БОНУС РАЗВИТИЯ – дополнительное вознаграждение, начисляемое Компанией КОНСУЛЬТАНТАМ в звании Бриллиантовый ДИРЕКТОР и выше за прирост Директорских званий.

БРИЛЛИАНТОВАЯ ВЕТВЬ – ветвь КОНСУЛЬТАНТА вашей структуры, в которой на одном из уровней есть Бриллиантовый ДИРЕКТОР.

ЭТИЧЕСКИЙ КОДЕКС КОМПАНИИ – это правила работы и нормы поведения, которым должен следовать каждый КОНСУЛЬТАНТ.

СЕМЕЙНЫЙ КОНТРАКТ – регистрация на 1 номер двух родственников, один из которых является первым Держателем номера, другой – вторым Держателем номера. В СЕМЕЙНЫЙ КОНТРАКТ могут быть внесены супруги или прямые близкие родственники.

ОБЪЕМНАЯ СКИДКА (ОС)

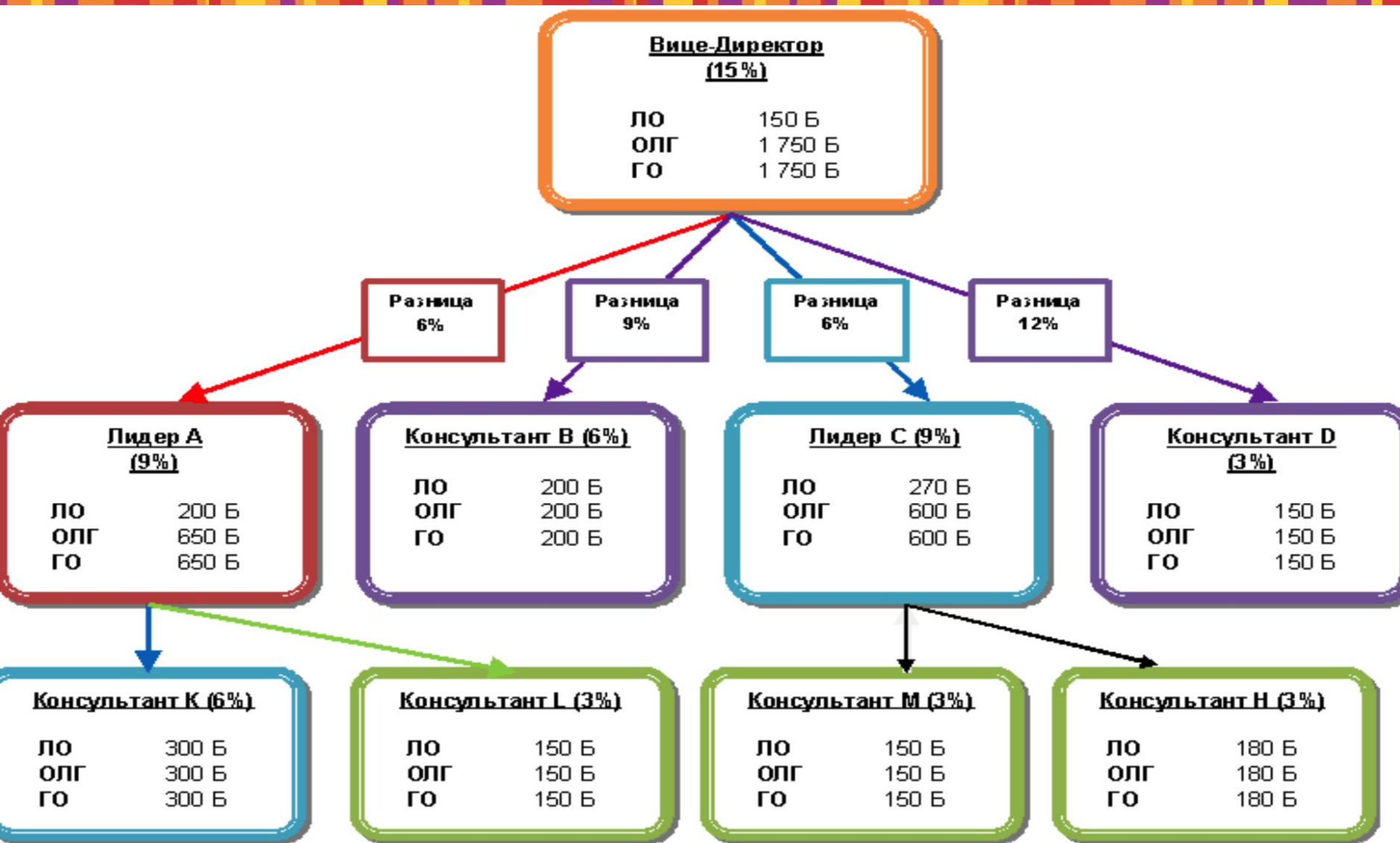
ОС начисляется по итогам каждой кампании

Стоимость Балла
по продукту = **22,5 грн.**

Стоимость Балла
для расчета ОС = **18 грн.**

faberlic

Звание	% ОС	ОЛГ в Б, грн.	ЛО	Доход на структуру, грн.
Кандидат в ДИРЕКТОРА	23%	3000 Б, 60 000 грн.	50	12 420
Старший Вице-Директор	19%	2000 Б, 40 000 грн.	50	6 840
Вице - Директор	15%	1500 Б, 30 000 грн.	50	4 050
Старший Лидер	12%	1000 Б, 20 000 грн.	50	2 160
Лидер	9%	600 Б, 1 200 грн.	50	972
Старший Консультант	6%	200 Б, 4000 грн.	50	216
Консультант	3%	100 Б, 2000 грн.	50	54
Покупатель	0%	До 100 Б	—	



ДИРЕКТОР

- Директор – Партнер Компании, который 8 кампаний из последних 17 выполняет уровень 23% (3000Б) по Маркетинг - плану
- Директор – Частный Предприниматель, сотрудничает с Компанией по договору
- Директор получает Бонусы – Квалификационный – 16 500 грн., Стабильности (1 687 грн. каждые 8 кампаний)



СТАРШИЙ ДИРЕКТОР

- Старший Директор – Партнер Компании, который 8 кампаний из последних 17 выполняет ОЛГ 5 000Б, или одну 23% группу первого уровня.
- Старший Директор получает Бонусы – Квалификационный (24 750 грн.)*, Директорский (5% с 23% группы 1-го уровня), Стабильности (2 530 грн. каждые 8 кампаний)



Годовой доход Директора

- В среднем за кампанию
Директор получает 9 675 грн.
(9 675 X 17 камп.) =
164 475 грн. в год
- Бонус стабильности
3 374 грн. в год.
- Квалификационный бонус
16 500 грн.



Итого: от 184 350 грн

БОНУСЫ

• **Квалификационный Бонус**

– выплачивается единовременно за каждую Квалификацию начиная с Директора от 16 500 грн. до 16 500 000 грн., при условии выполнения ЛО, ОЛГ, а также необходимого количества 23% групп первого уровня в течение 8 кампаний из последних 17.



faberlic



Евробрано Директо
ыйй
= 66 000 грн.
= 16 500
= 49 500 грн.
грн.+8750
грн.
грн.

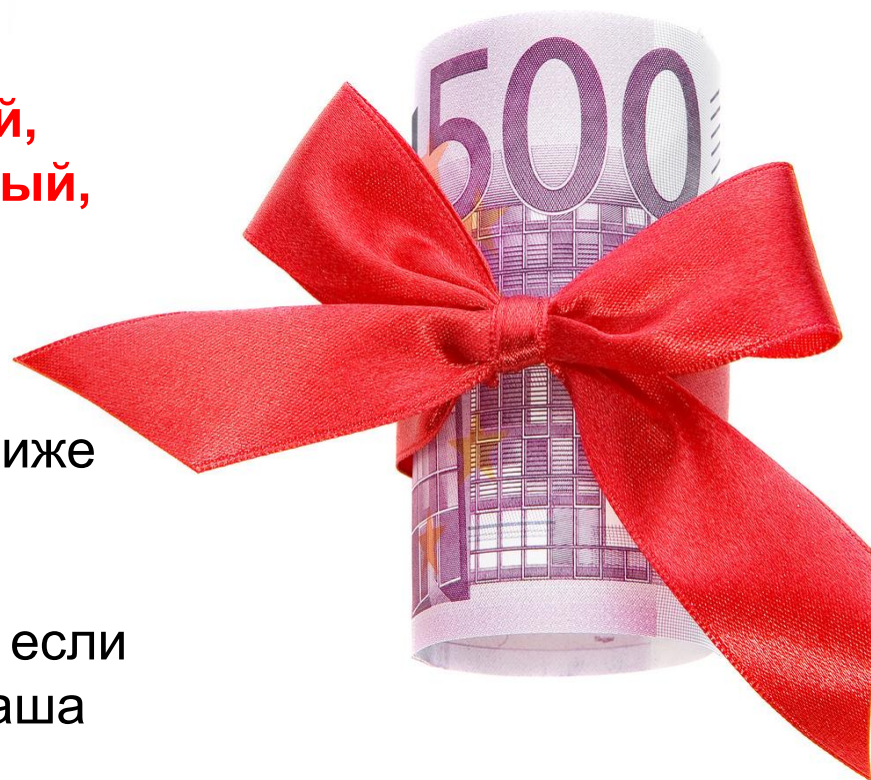


Звание	К - во 23%-ных Групп в 1 линии	Из них Бриллиантовых ветвей	Квалификационный Бонус, грн.	ОС (в среднем за кампанию)
Генеральный партнер	30	30	16 500 000	
Международный партнер	24	24	12 375000	
Национальный партнер	24	18	5 775 000	
Управляющий партнер	24	12	4 125000	
Старший Партнер	24	6	2 475 000	
Партнер	24		1 650 000	
Старший Международный Директор	21		519 750	
Международный Директор	18		445 650	
Старший Национальный Директор	15		371 250	
Национальный Директор	12		297 000	
Элитный Директор	9		148 500	
Бриллиантовый Директор	6		99 000	38 000
Рубиновый Директор	4		66 000	33 620
Золотой Директор	3		49 500	26 600
Серебряный Директор	2		33 000	22 600
Бронзовый Директор	1		22 500*	11 300

БОНУСЫ

Директорский, Серебряный, Золотой, Рубиновый, Бриллиантовый, Элитный, Партнерский БОНУСы –

выплачивается каждую кампанию за нижестоящих Директоров (с ОЛГ Директоров 1-го уровня 5%, со 2-го и ниже от 1%), по результатам работы Вашей структуры и Вас лично. Директорские Бонусы начисляются только в случае, если Ваш ЛО составляет 50 Б и более, а Ваша ОЛГ соответствует требованиям Маркетинг-плана.



faberlic

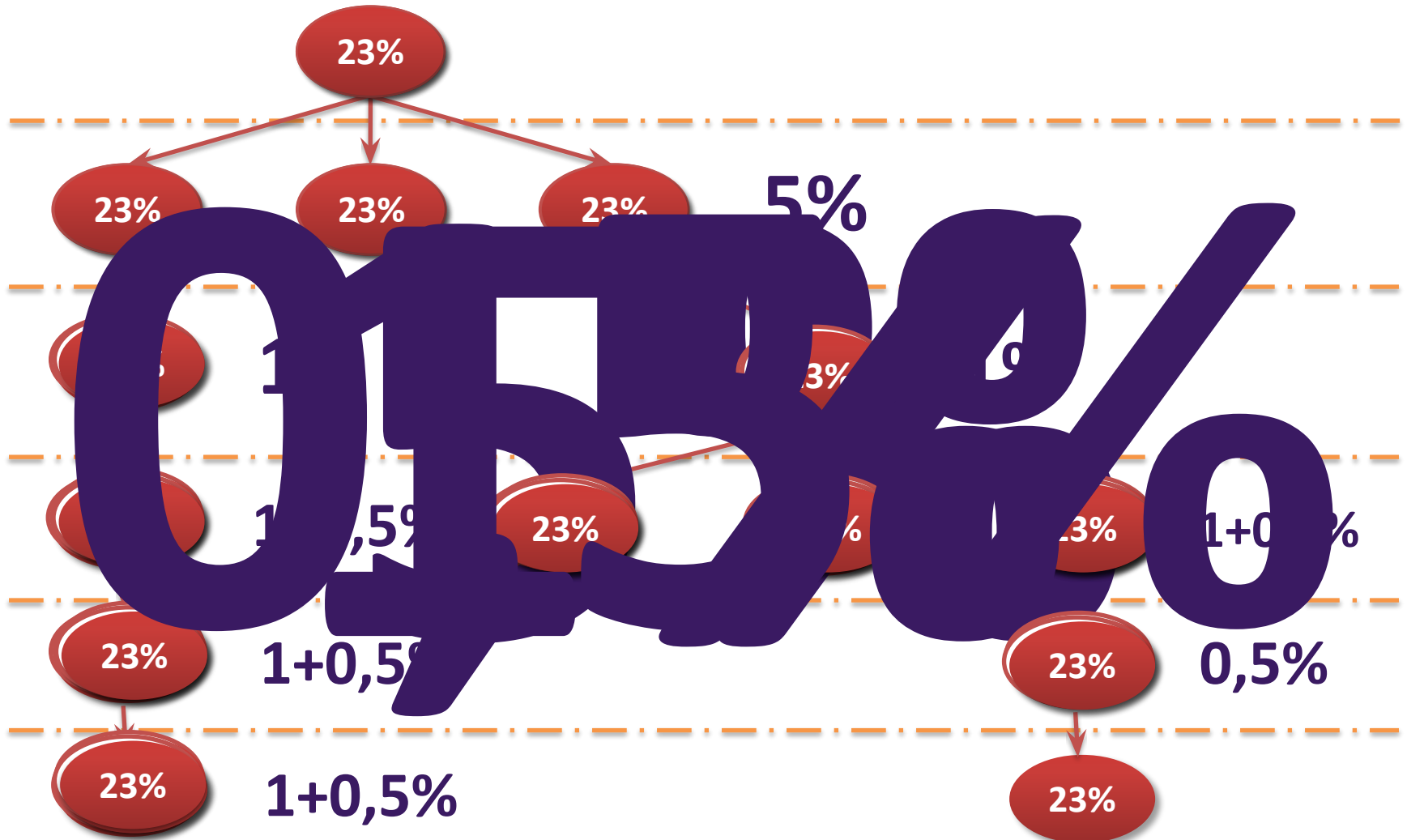
Количество 23% Групп в ПЕРВОМ УРОВНЕ	0	1	2	3	4	6	9	24
Необходимый ОЛГ	3000 Б	2000 Б	1500 Б	1000 Б	1000 Б	1000 Б	1000 Б	1000 Б
1 уровень Директорский Бонус		5%	5%	5%	5%	5%	5%	5%
2 уровень и ниже Серебряный Бонус			1%	1%	1%	1%	1%	1%
3 уровень и ниже Золотой Бонус				0,50%	0,50%	0,50%	0,50%	0,50%
4 уровень и ниже Рубиновый Бонус					0,250%	0,250%	0,25%	0,25%
5 уровень и ниже Бриллиантовый Бонус						0,125%	0,125%	0,125%
6 уровень и ниже Элитный Бонус							0,0625%	0,0625%
7 уровень и ниже Партнерский Бонус								0,031%

faberlic ДИРЕКТОРСКИЕ БОНУСЫ

Начисляется	количество групп в первом уровне		
с 1 уровня	1	23%	5% Директорский бонус
со 2 ур. и ниже	2	23%	1% Серебряный бонус
с 3 ур. и ниже	3	23%	0,5% Золотой бонус
с 4 ур. и ниже	4	23%	0,25% Рубиновый бонус
с 5 ур. и ниже	6	23%	0,125% Бриллиантовый бонус
с 6 ур. и ниже	9	23%	0,0625% Элитный бонус
с 7 ур. и ниже	24	23%	0,031% Партнерский бонус

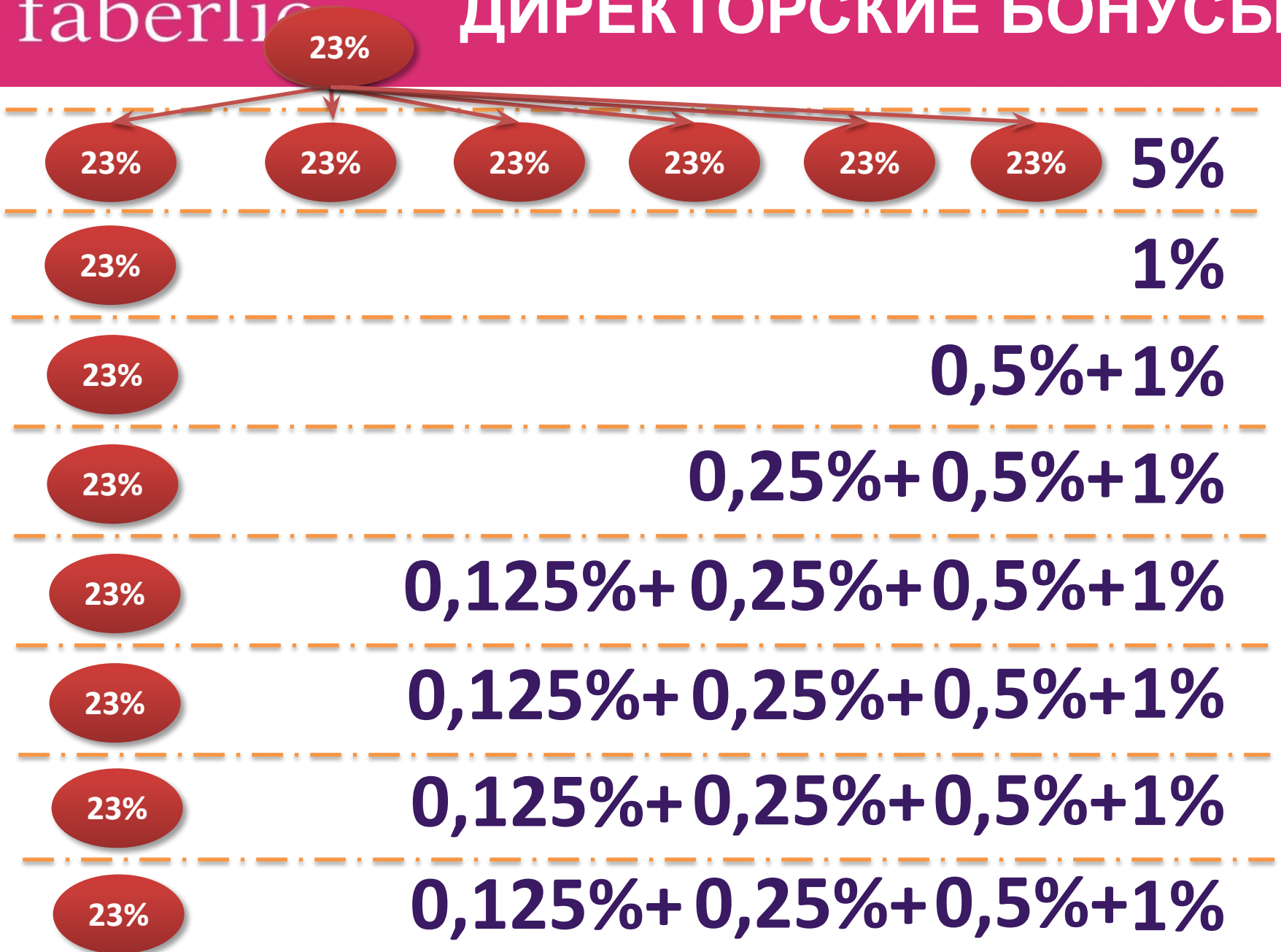
23%

faberlic ДИРЕКТОРСКИЕ БОНУСЫ



faberlic

ДИРЕКТОРСКИЕ БОНУСЫ



**МОТИВИРУЮТ ДИРЕКТОРА РАЗВИВАТЬ
СВОЮ ПЕРВУЮ ЛИНИЮ, ЧТОБЫ ИМЕТЬ
ВОЗМОЖНОСТЬ ПОЛУЧАТЬ ВСЁ БОЛЬШИЕ
ПРОЦЕНТЫ С БЕСКОНЕЧНОЙ «ГЛУБИНЫ»
СВОЕЙ СТРУКТУРЫ**

БОНУСЫ

• Бонус Стабильности

- выплачивается каждые 8 кампаний за ежекампанийное подтверждения Звания.
- Выполнение условий программы «VIP-Консультант» (ЛО от 100 Б)
8 кампаний подряд

Размеры Бонуса стабильности по квалификациям:

– Директор	– 1 650 грн.
– Старший Директор	– 2 475 грн.
– Серебряный Директор	– 3 300 грн.
– Золотой Директор	– 4 950 грн.
– Рубиновый Директор и выше	– 6 600 грн.



БОНУСЫ

- **Материнский Бонус** –
выплачивается с уровня Вице -
Директора (15%), при выполнении
условий МП минимум 8 кампаний из
последних 17.
 За 1-го ребенка – 450 грн. каждую
 кампанию в течение года (17
 кампаний)
 Со 2-го и следующих – 900 грн.
 каждую кампанию в течение года (17
 кампаний)



БОНУСЫ

- **Бонус Усыновления** – выплачивается с уровня Вице - Директора (15%), при выполнении условий МП минимум 8 кампаний из последних 17.

За 1-го ребенка – 450 грн. каждую кампанию в течение года (17 кампаний)

Со 2-го и следующих – 900 грн. каждую кампанию в течение года (17 кампаний)



БОНУС ЗА БЫСТРЫЙ СТАРТ ДО 116 500 грн.!

- 1. Быстро создать собственный бизнес и получать доход от 8 400 грн. в кампанию.**
- 2. Получить Квалификационный Бонус от 16 500 до 116 500 грн.**

Условия Программы:

1. Квалификационный бонус **Директора 16 500 грн.** начисляется Консультантам, открывшим квалификацию **не позднее 3-х расчетных периодов**, не считая периода регистрации, и подтвердившим квалификацию в следующем расчетном периоде (т.е. выполнение квалификации 2 периода подряд).



Условия Программы:

Квалификационный бонус Старшего Директора 8 750 грн.* начисляется Консультантам, открывшим соответствующую квалификацию **не позднее 6-и расчетных периодов**, не считая периода регистрации, и подтвердившим квалификацию в следующем расчетном периоде (т.е. выполнение квалификации 2 периода подряд).

*Если квалификация Старшего Директора выполняется сразу, минуя статус Директора (5 000 баллов ОЛГ или 3 000 Б ОЛГ и Директор в структуре), начисляется бонус в **24 750 гривен**.

Условия Программы:

Квалификационный бонус **Серебряного**

Директора 33 000 грн. начисляется

Консультантам, открывшим квалификацию **не позднее 9-и расчетных периодов**, не считая расчетного периода регистрации, и подтвердившим квалификацию в следующем расчетном периоде (т.е. выполнение квалификации 2 периода подряд).

Итого 66 000 грн.!

faberlic

Заработок Консультанта, который выполняет программу «Быстрый старт», 1 год работы

1. Премия за «Быстрый старт» – 116 500 грн.;
2. ОС 23% – минимум 11 000 грн./месяц. За 14 кампаний (17к – 3 к) = 154 000 грн.;
3. Комиссионное вознаграждение с 2-х Директоров 1-ой линии – 5 512 грн./кампания. 8 кампаний (17к – 9к)*5512 грн. = 44 096грн.;
4. Бонус стабильности: 1650 грн.

Всего: $116\,500 + 154\,000 + 44\,096 + 1650 =$ **316 246 грн./год работы!**

В месяц – 26 354 грн.

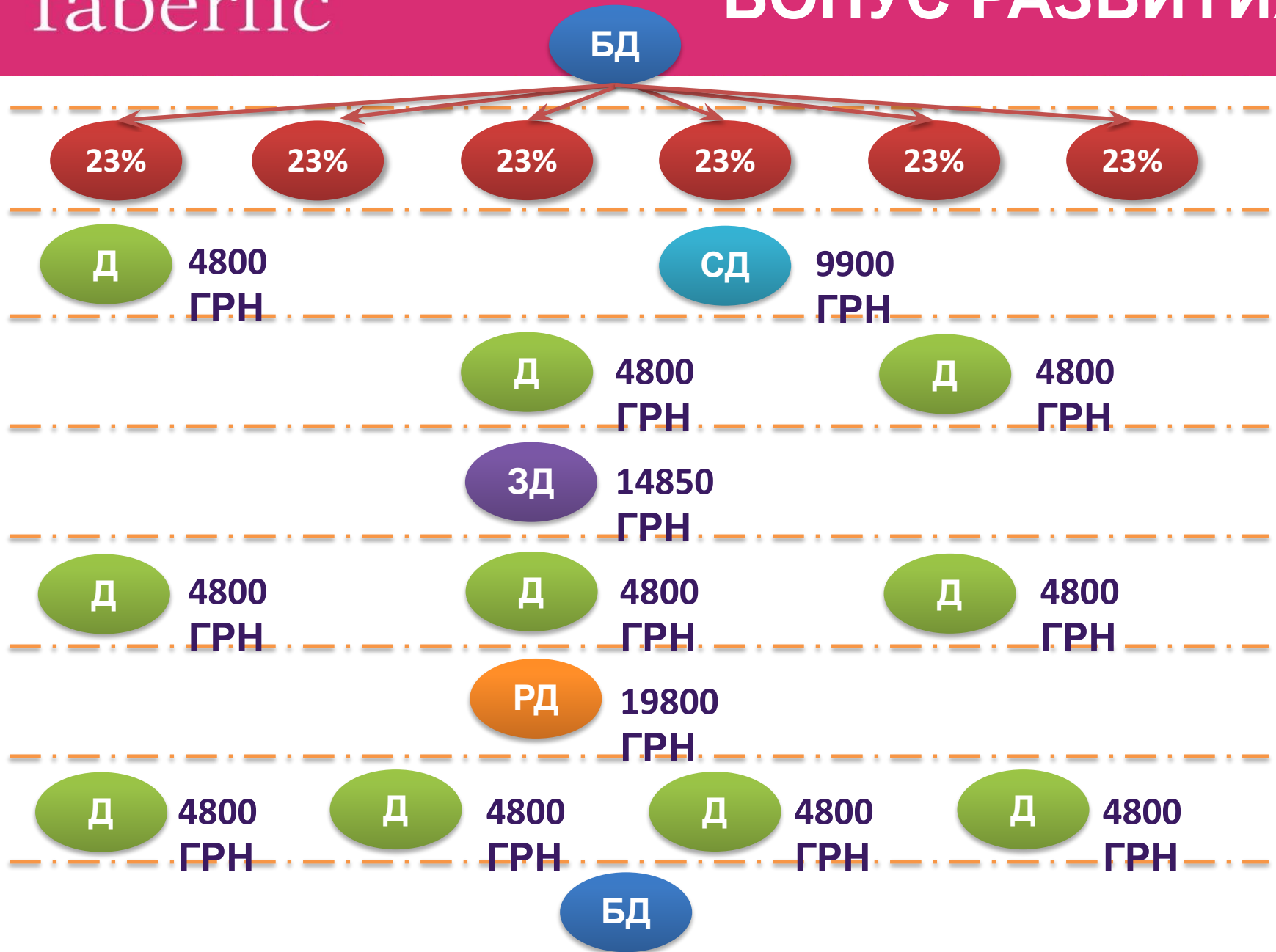
Вы знаете компанию, которая готова заплатить такие деньги в первый год работы?

БОНУСЫ

- **БОНУС РАЗВИТИЯ** –
выплачивается Бриллиантовому
Директору и выше в размере 30% от
суммы всех Квалификационных
Бонусов, выплаченных за год за новые
звания Консультантам его структуры.
Бонус Развития рассчитывается по
всей
структуре до первого нижестоящего в
статусе Бриллиантового Директора.



- **Условия получения Бонуса Развития:**
- Лидер сохраняет свое звание, но не ниже Бриллиантового Директора по итогам последнего периода квалификации;
- Суммарно у Вас должно прибавиться восемь 23% Групп в первом уровне за квалификационный период по сравнению с количеством 23% Групп в сравнительном периоде.
- Бонус выплачивается только за те новые Квалификации закрытые Лидерами в отчетный период, которые смогли ее подтвердить в один из двух последних периодов квалификации Бриллиантового Директора на Бонус Развития.
- Обязательным условием получения Бонуса является участие в программе «VIP-Консультант» в течение 12 из 17 кампаний.



faberlic

ЛЕСТНИЦА УСПЕХА



Генеральный Партнер

Международный Партнер

Национальный Партнер

Управляющий Партнер

Старший Партнер Компании

Партнер Компании

Старший Международный Директор

Международный Директор

Старший Национальный

Директор

Национальный Директор

Элитный Директор

Бриллиантовый Директор

Рубиновый Директор

Золотой Директор

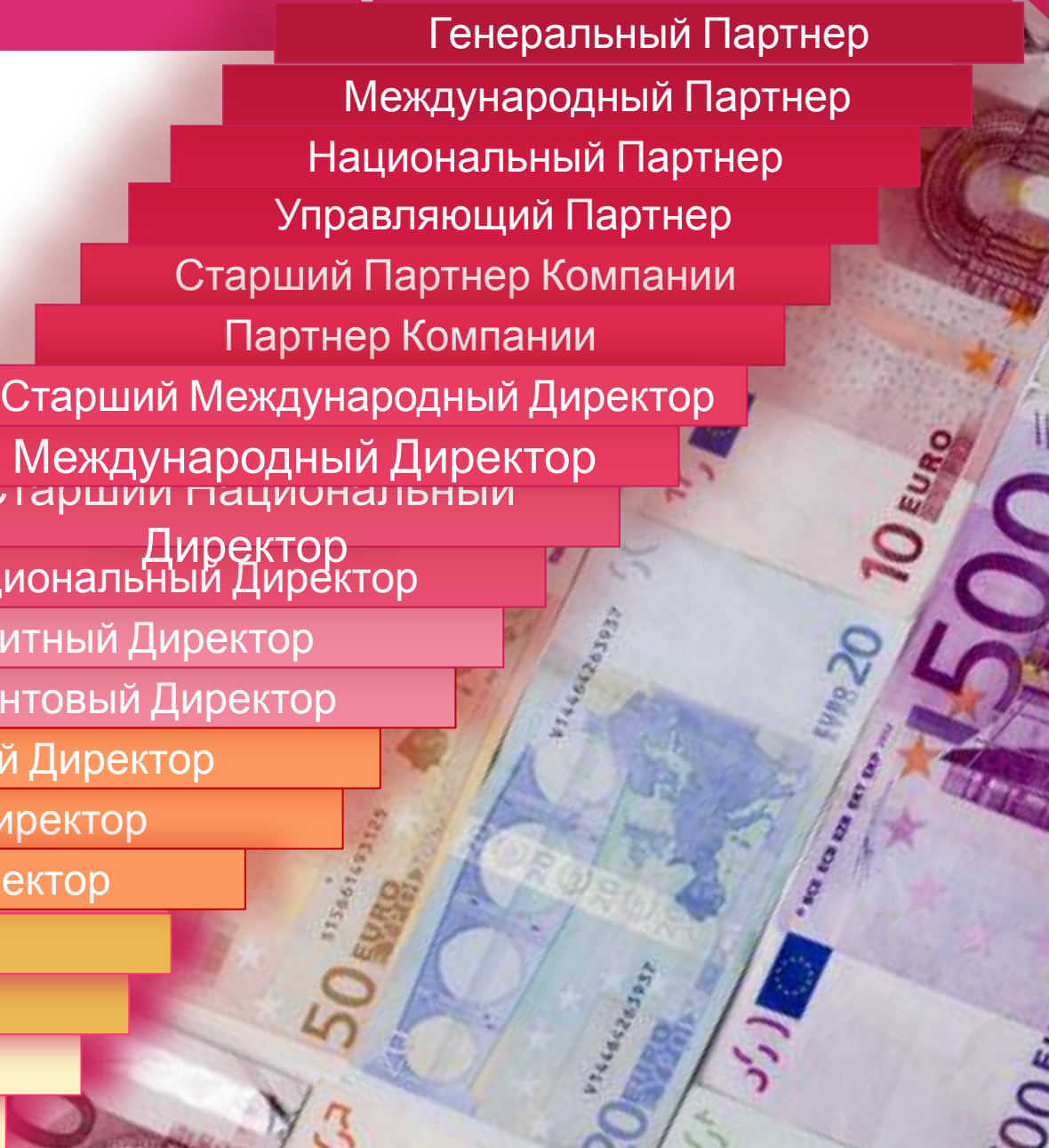
Серебряный Директор

Старший Директор

Директор

Лидер

Консультант



Спросите себя:

«Сколько я хочу заработать?»

За ГОД?



За ТРИ года?



За ПЯТЬ лет?



faberlic

Спасибо за внимание

НОВАЯ СКОРОСТЬ РАЗВИТИЯ БИЗНЕСА