

МЕТОДЫ УПРАВЛЕНИЯ

Рационализация
трудового процесса,
внедрение передовых
приёмов и методов
труда

Улучшение
организации подбора,
подготовки и
повышения
квалификации кадров

Совершенствование
организации и
нормирования труда

Разработка и
внедрение
рациональных форм
разделения и
кооперации труда

Мотивации и
совершенствование
стимулирования труда

Улучшение условий и
охраны труда

Развитие
человеческого
фактора и
инициативы

ЦЕЛИ УПРАВЛЕНИЯ

Экономические:

Рыночное
отношение к ПХД,
трудовым и
материальным
ресурсам,
повышение
конкурентоспособно
сти продукции
(услуг)

**Социально-
трудовые:**

Развитие трудового
потенциала
работника
обеспечение
содержательности и
привлекательности
труда

Корпоративные:

Инициативное
отношения к труду;
развитие
корпоративной
культуры,
повышение
престижа (имиджа)
компании

**Стратегия
управления
персоналом**

ОСНОВЫ УПРАВЛЕНИЯ

**Социально-
экономически
е**

Положения и
рекомендации
экономических
и других
общетеоретиче
ских наук

**Технико-
технологическ
ие**

Инженерные
достижения в
технике,
автоматизации
и передовые
технологии

Правовые

Осново
полагающие
законодательны
е нормы,
стандарты и
технико-
экономические
нормативы

**Мотива-
ционные**

Эффективность
взаимовлияния
организации и
условий труда
на работника

ЗАДАЧИ УПРАВЛЕНИЯ

Организация и
развитие
производственного
маркетинга

Внедрение
инновационных
технологий,
стандартизации
выпускаемой
продукции

Подготовка кадров и
воспроизводство
качественно
«новой» рабочей
силы

Улучшение условий
и охраны труда

Организация
вспомогательных
производственных
процессов