

**МЕТОДЫ УПРАВЛЕНИЯ**

Рационализация  
трудового процесса,  
внедрение передовых  
приёмов и методов  
труда

Улучшение  
организации подбора,  
подготовки и  
повышения  
квалификации кадров

Совершенствование  
организации и  
нормирования труда

Разработка и  
внедрение  
рациональных форм  
разделения и  
кооперации труда

Мотивации и  
совершенствование  
стимулирования труда

Улучшение условий и  
охраны труда

Развитие  
человеческого  
фактора и  
инициативы

**ЦЕЛИ УПРАВЛЕНИЯ**

**Экономические:**

Рыночное  
отношение к ПХД,  
трудовым и  
материальным  
ресурсам,  
повышение  
конкурентоспособно  
сти продукции  
(услуг)

**Социально-  
трудовые:**

Развитие трудового  
потенциала  
работника  
обеспечение  
содержательности и  
привлекательности  
труда

**Корпоративные:**

Инициативное  
отношения к труду;  
развитие  
корпоративной  
культуры,  
повышение  
престижа (имиджа)  
компании

**Стратегия  
управления  
персоналом**

**ОСНОВЫ УПРАВЛЕНИЯ**

**Социально-  
экономически  
е**

Положения и  
рекомендации  
экономических  
и других  
общетеоретиче  
ских наук

**Технико-  
технологическ  
ие**

Инженерные  
достижения в  
технике,  
автоматизации  
и передовые  
технологии

**Правовые**

Осново  
полагающие  
законодательны  
е нормы,  
стандарты и  
технико-  
экономические  
нормативы

**Мотива-  
ционные**

Эффективность  
взаимовлияния  
организации и  
условий труда  
на работника

**ЗАДАЧИ УПРАВЛЕНИЯ**

Организация и  
развитие  
производственного  
маркетинга

Внедрение  
инновационных  
технологий,  
стандартизации  
выпускаемой  
продукции

Подготовка кадров и  
воспроизводство  
качественно  
«новой» рабочей  
силы

Улучшение условий  
и охраны труда

Организация  
вспомогательных  
производственных  
процессов