

Исследование  
социально-  
психологического  
климата-**2020**

План мероприятий



---

## Фокусы внимания

- Недостаток взаимодействия с топ-менеджментом, не хватает визитов руководства
- Неэффективное взаимодействие с линейным руководителем:
  - Отсутствие обратной связи и признания от линейного руководителя
  - Отсутствие понимания дальнейших возможностей для развития и карьерных шагов

## Мероприятия 2021

- Визиты руководства в дивизионы, проведение встреч с сотрудниками
- Внедрение практики применения матрицы талантов
- Проведение 4-х кейс-турниров в год для руководителей направления и начальников отделов (второе полугодие)

---

## Фокусы внимания

- Непонимание возможностей развития
- Непонимание, к кому обратиться
- Отсутствие понятного плана развития
- Непонимание, как развивать карьеру

## Мероприятия 2021

- Развитие единого портала для подачи заявок на обучение
- Внедрение матрицы обучения
- Формирование кадрового резерва, разработка программ для развития КР (в рамках ИГР)
- Реализация плана мероприятий в рамках программ "Клиентское мышление", "Кадровый актив", "Фундамент руководителя"/ "Интеграл»

---

## Фокусы внимания

- Сомнение в справедливости вознаграждения
- Существенное различие в системах мотивации Дивизионов

## Мероприятия 2021

- Внедрение практики “умный” пересмотр заработной платы
- Внедрение УПЦ 4.0, проведение КОВ
- Внедрение модели совокупного поощрения

---

## Фокусы внимания

- Эмоциональное выгорание, потеря увлеченности
- Сомнение в возможности реализации своих профессиональных качеств
- Отсутствие мотивации проявлять инициативу, генерировать идеи
- Неэффективность процессов
- Отсутствие понимания, что делается в рамках мероприятий по СПК

## Мероприятия 2021

- Разработка и внедрение программы Well-being:
  - Фокус на здоровье
  - Фокус на финансы
  - Фокус на развитие
  - Фокус на взаимодействие
- Перевод на ЭДО HR процессов (графики отпусков, 2НДФЛ и справки СТДР в 1 клик и пр.)
- Повышение видимости HR-бренда, институт HR-партнерства
- Развитие внутренних коммуникаций (Telegram-канал, портал, рассылки)

---

## Фокусы внимания

- Потребность в адаптации новых сотрудников
- Оптимизация и сокращение сроков поиска и подбора персонала

## Мероприятия 2021

- Дальнейшая автоматизация процесса подбора – фокус на адаптацию
- Формирование бассейна кандидатов (Selectio)
- Взаимодействие с ВУЗами