

# ЭКОНОМИКА

## УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОЕ ПОСОБИЕ

• «УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОЕ ПОСОБИЕ»

• Система хозяйствования

• Наука

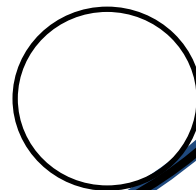
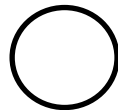
**Экономика** – способ организации деятельности людей, направленный на создание благ, необходимых им для удовлетворения своих потребностей.

**Экономика** – путем создания необходимого, используемое людьми для обеспечения жизни, удовлетворения потребностей и благ, условий и средств существования.

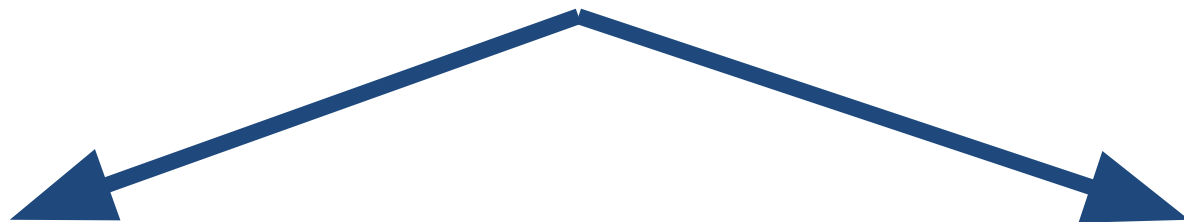
**Экономика** – совокупность отношений, складывающихся в системе производства



**МИКРОЭКОНОМИКА**  
(потребитель, производитель, отрасль)



**ПРОИЗВОД  
СТВО**



**МАТЕРИАЛЬНОЕ**

**НЕМАТЕРИАЛЬНОЕ**



**УСЛУ  
ГИ**

# ОСНОВНЫЕ ВОПРОСЫ УПРАВЛЕНИЯ

- **Что** производить?
- **Сколько** производить?
- **Как** производить?
- **Для кого** производить?

**ФАЗЫ**

**ЭКОНОМИЧЕСКОЙ**

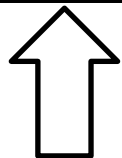
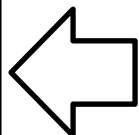
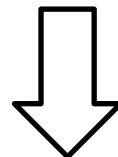
**ДЕЯТЕЛЬНОСТИ**

**Производство**

**Распределение**

**Потребление**

**Обмен**



# **Основная проблема экономики**

**как при ограниченных ресурсах  
удовлетворить неограниченные  
потребности людей?**

**или**

**поиск путей эффективного ведения  
хозяйства**

**ФАКТОРЫ**

**ПРОИЗВОДСТВА**

**ресурсы, непосредственно участвующие в процессе  
производства**



# Факторы

# производительства

- Труд
- Земля
- Капитал
- Информация
- Предпринимательские способности

# ФАКТОРЫ

- Трудовая заработная плата
- **ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТЬ**
- **Капитал - процент**
- **Информация** – **прибыль**  
**(роялти)\***
- **Предпринимательские способности** – **прибыль**

**В ЧЕМ  
ПРОЯВЛЯЕТСЯ  
ОГРАНИЧЕННОСТЬ  
ФАКТОРОВ**

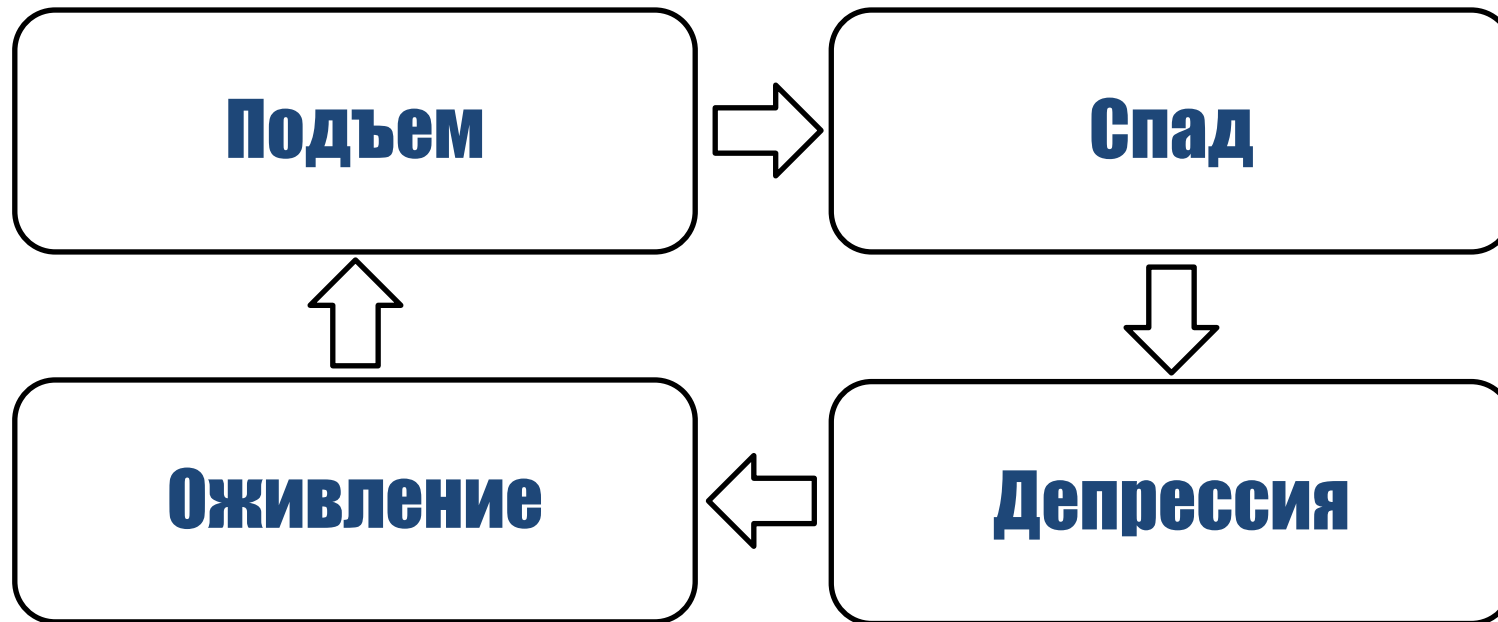
# ЭКОНОМИЧЕСКИЕ СВЯЗИ

- Традиционная
- Плановая
- Рыночная

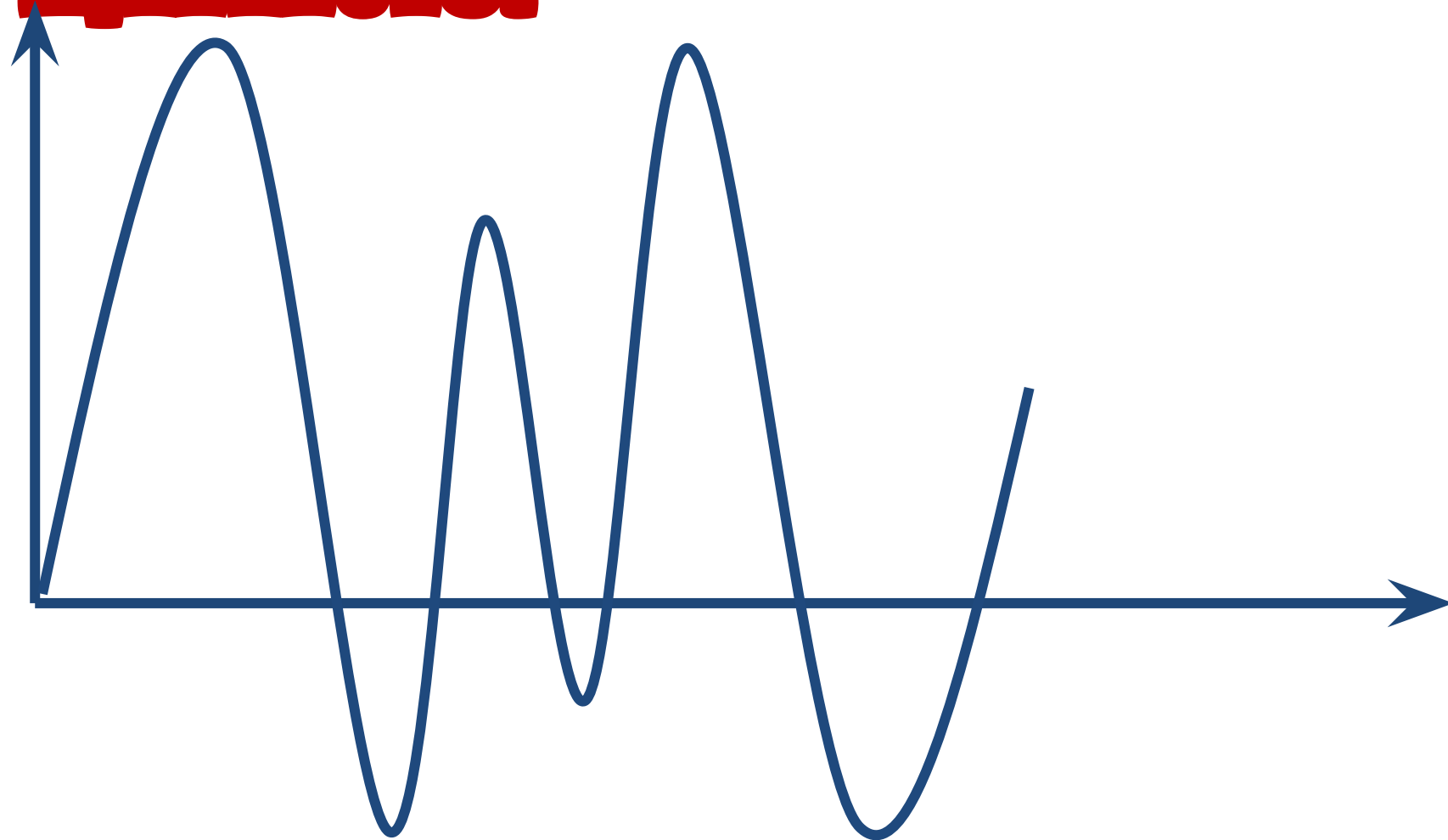
# **Особенности рыночной экономики**

- **Частная собственность**
- **Свободная предпринимательская деятельность**
- **Конкуренция**
- **Свободное ценообразование (спрос/предложение)**
- **Цикличность**

# ФРАЗЫ И КОНОПЛИЧЕСКОГО ДИАКОНА



# ФУНКЦИЯ НЕКОМПОНЕНТИЧЕСКОГО НАПРЯЖЕНИЯ



**РЫНОК** — совокупность экономических отношений людей, связанных с куплей-продажей товаров и услуг.



# **ВИДЫ РЫНКОВ**

- **Товаров**
- **Услуг**
- **Ресурсов**

# ВИДЫ РЫНКОВ

- **ОПТОВЫЙ**
- **РОЗНИЧНЫЙ**

# **Виды рынков**

- **Местный**
- **Региональный**
- **Национальный**
- **Мировой**

# **Функции рынка**

- **Посредническая**
- **Ценообразования**
- **Санирующая**
- **Регулирующая**

# **ПОЗИТИВНЫЕ ЧЕРТЫ РЫНКА**

- **Эффективность**
- **Свобода**
- **Гуманизм**

# **ПОСЛАТВОВЕННЕ ЧЕРТЫ РЫНКА**

- **Антисоциальность**
- **Монополизация**
- **Антистратегичность**

# **Конкуренция**

- **Совершенная (чистая)**
- **Несовершенная:**
  - **Монополистическая**
  - **Олигополия**
  - **Чистая монополия**

**ФУНКЦИОНАЛЬНАЯ**

**КОМПЕТЕНЦИОННАЯ**

• **Санитрующая**

**+**

• **Инновационная**

• **Сберегающая**

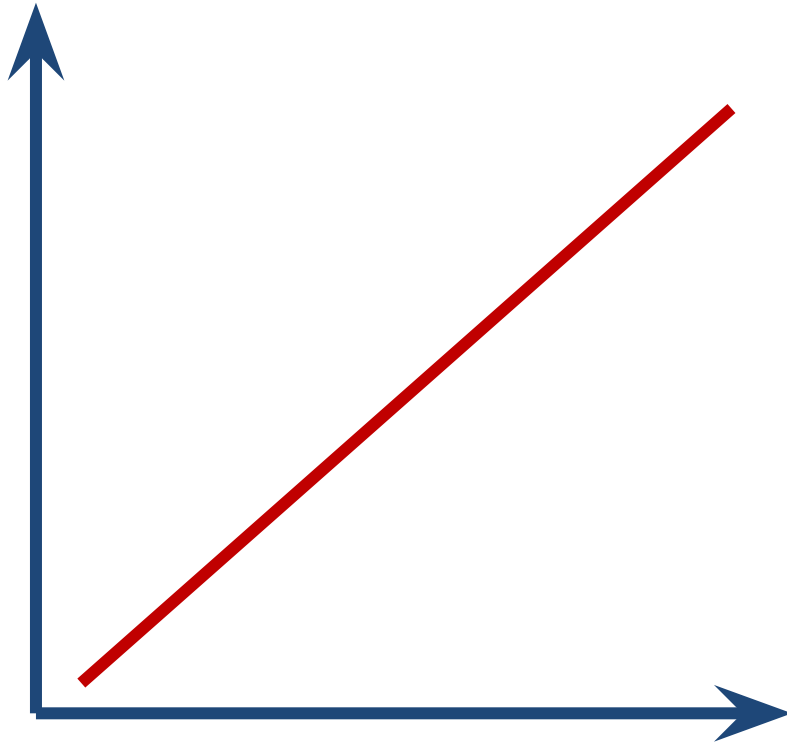
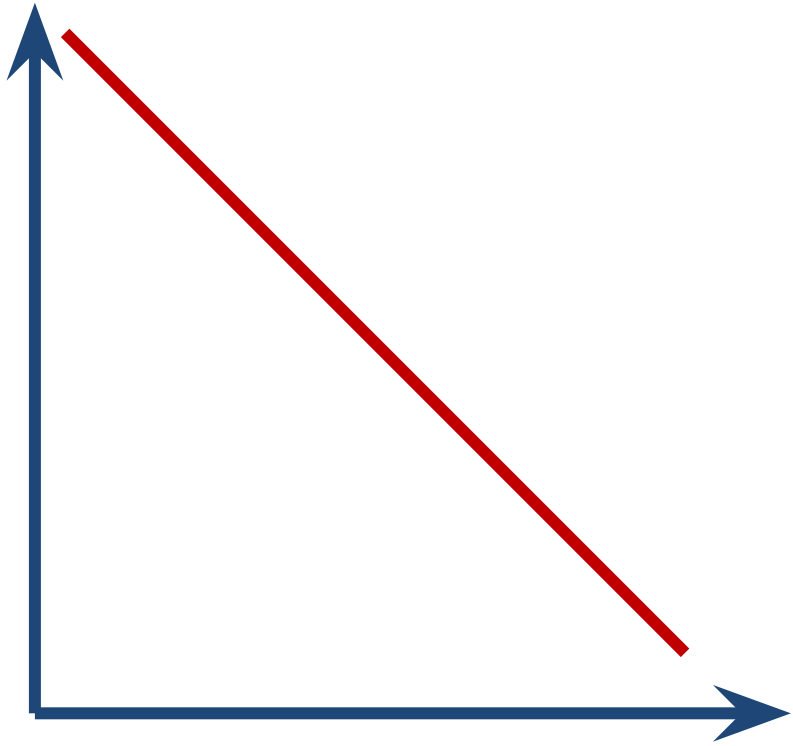


**Закон спроса** — спрос рождает предложение.

**Закон спроса** — спрос рождает предложение.

**Закон спроса** – повышение цен обычно ведет к снижению величины спроса, а снижение – к ее увеличению.

**Закон предложения** – повышение цен обычно ведет к росту величины предложения, а снижение цен – к ее уменьшению



# **Исцезновые факторы спроса**

- **Число потребителей**
- **Доходы населения**
- **Цены на сопутствующие,  
взаимозаменяемые,  
сопряженные товары**

# **Неэкономические факторы**

## **Спрос на социальные ожидания**

- **Мода**
- **Вкусы**
- **Традиции**
- **Реклама**
- **Налоги**
- **Внешние факторы**

# **Исцисловые факторы**

## **Предложения**

- **Число продавцов, производителей**
- **Цены на комплектующие и ресурсы**
- **Цены на сопутствующие,  
взаимозаменяемые, сопряженные товары**
- **Налоги**

# **Неценовые факторы предложения**

- **Ожидания изменения цен**
- **Налоги**
- **Внешние факторы**



# **ИЗДЕРЖКИ (ЗАТРАТЫ)**

## **ПРОИЗВОДСТВА**

### **Постоянные**

- **Аренда**
- **Кредит**
- **Коммунальные услуги**
- **Оклады**
- **Страховые взносы**

### **Переменные**

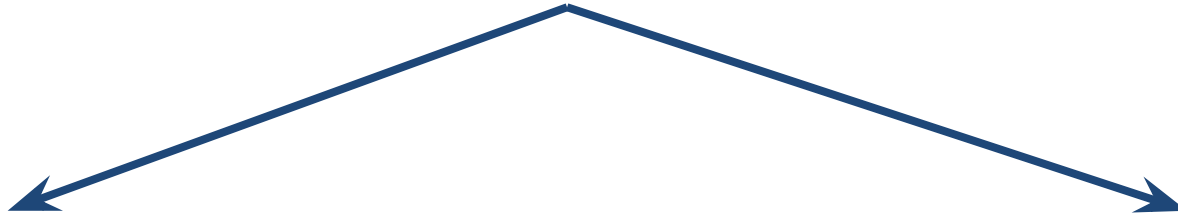
- **Энергия**
- **Сдельная,  
повременная оплата**
- **Транспортные услуги**
- **Сырье,  
комплектующие**

**Экономический рост** – увеличение год от года производственных возможностей страны, позволяющее производить больше различных товаров и услуг

**Экономический рост** – это долговременное увеличение реального валового внутреннего продукта (ВВП).

**Экономическое развитие** – процесс прохождения экономикой не только фаз роста, но и фаз спада, которые могут сопровождаться как относительным, так и абсолютным падением объемов производства

# **ЭКОНОМИЧЕСКИЙ РОСТ**



**ИНТЕНСИВНЫЙ**

**ЭКСТЕНСИВНЫЙ**

## **Валовый Внутренний Продукт**

**добавленная стоимость (стоимость, созданная в процессе производства) всего объема товаров, услуг во всех сферах экономики страны независимо от национальной принадлежности предприятий, расположенных на ее территории.**

## **Валовый Национальный**

**Продукт** – добавленная стоимость всего объема продукции и услуг во всех сферах национальной экономики независимо от территориального местоположения национальных предприятий (в своей стране или за рубежом)

**глобальная система хозяйствования, объединяющая национальные экономики стран мира на основе международного разделения труда посредством системы международных экономических отношений**

**Мировая экономика** – совокупность национальных экономик, связанных между собой международными экономическими отношениями на основе международного разделения труда

**Международное разделение труда** – специализация отдельных стран на производстве конкретных видов товаров и услуг, которыми эти страны обмениваются между собой.

# ИНТЕРНАЦИОНАЛ ОДНАЯ ТОРГОВЛЯ



**ИМПОРТ**

**сальдо**

**ЭКСПОРТ**

# **ПОЛИТИКА ГОСУДАРСТВА ВО ВНЕШНЕЙ ТОРГОВЛЕ**

- **Фритрейдерство**
- **Протекционизм**

# **ТЕОРИЯ МЕЖДУНАРОДНОЙ ТОРГОВЛИ**

- **Теория сравнительных преимуществ Д. Рикардо**
- **Теория абсолютных преимуществ А. Смита**



# **МЕЖДУНАРОДНЫЕ ТОРГОВЫЕ ОБЪЕДИНЕНИЯ**

- **ЕС**
- **СНГ**
- **НАФТА**
- **АСЕАН**
- **ВТО**

**ПРЕДУПРЕЖДЕНИЕ**

**ЛЮБОВАЯ**

**ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ**

**И**

**РЕГИОН ТРУДА**

## **Предпринимательство –**

**самостоятельная, инициативная деятельность людей, осуществляемая на свой риск и под имущественную ответственность, направленная на систематическое получение прибыли.**

## **Фирма (предприятие) – это**

**коммерческая организация, осуществляющая затраты экономических ресурсов для изготовления товаров и услуг, реализуемых на рынке.**

# **Обособленности**

# **предпринимательства:**

- **хозяйственное новаторство**
- **Инициативность**
- **Поиск**
- **Экономическая свобода**
- **Риск и угроза потерь**

**Виды**

**Предприятия по размеру**

**• Малое, среднее, крупное**

**• Частное, государственное, международное**

**• Производственное, коммерческое, финансовое**

# **Функции**

## **предпринимательская деятельность:**

- **привлечению крупных денежных средств в самые разные отрасли народного хозяйства**
- **Созданию рабочих мест**
- **Предприниматели являются крупнейшими налогоплательщиками**
- **Соединение факторов производства**
- **Открытие новых технологий, видов товаров и т.д.**

# **Функции**

## **Предпринимательская:**

- **Экономическая**

- **Ресурсная**

- **Организационная**

- **Творческая**

- **Новаторская**

# **ФОРМЫ ОРГАНИЗАЦИИ ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ:**

- **Индивидуальное предпринимательство (ИПБОЮЛ)**
- **Хозяйственный товарищества**
- **Хозяйственные общества**
- **Производственный кооператив**
- **Государственное унитарное предприятие**



# Хозяйственное товарищество

```
graph TD; A[Хозяйственное товарищество] --> B[Полное]; A --> C[На вере (коммандитное)];
```

**Полное**

**На вере  
(коммандитное)**

**Хозяйственное  
общество**

**ООО**

**АКЦИОНЕР  
НОЕ**

# **Гарантии производственного кооператива**

- **Личное трудовое участие**
- **Распределение прибыли в соответствии с ним**

# **Особенности унитарных предприятий**

- **Имущество не делится**
- **Не наделена правом собственности  
на закрепленное за ней имущество**

# ОБЪЕДИНЕНИЕ УНИВЕРСИТЕТОВ В СЕРВИС

**МЕНЕДЖЕР** — это специалист по управлению производством и обращению товаров, наемный управляющий

**МЕНЕДЖМЕНТ** — это деятельность по организации и координации работы предприятия

# **ФУНКЦИИ МЕНЕДЖМЕНТА**

- **Организация**
- **Планирование**
- **Руководство**
- **Контроль**

**МАРКЕТИНГ** — деятельность по разработке,  
производству и сбыту продукции на основе предварительного изучения  
потребностей рынка



# **ПРОЦЕДУРЫ ЗАРЯДКИ**

- **Изучение рынка**
- **Проникновение на рынок и разработка стратегии сбыта**
- **Воздействие на рынок**

# **РЕКЛАМА**

- **Полезная информация о продукте и его цене, помогает потребителю сделать рациональный выбор, способствует продвижению новых товаров**
- 

- **Бесполезна, манипулирует потребителем, основана на недостоверных сведениях, удорожает стоимость товара**

# **ПОТОЧНОЕ ФИНАНСИРОВАНИЕ БИЗНЕСА:**

- **Прибыль**
- **Амортизационные отчисления**
- **Иные доходы (например от использования собственности)**

# **ПОТОЧНЫЕ ФИНАНСИРОВАНИЯ БИЗНЕСА:**

- **Кредит**
- **Инвестиции**
- **Ценные бумаги**
- **Помощь государства (дотации)**

**Ценные бумаги** — это документы  
удостоверяющие обязательственные и иные права

**Фондовая биржа** — рынок, на  
котором осуществляются сделки с ценными бумагами

# **ВИДЫ ЧЕЛОВЕЧЕСКИХ БУДДАТ**

- **Срочные и бессрочные**
- **Долевые и долговые**
- **Частные и государственные**
- **Документарные и бездокументарные**
- **Именные и на предъявителя**

# **ЦЕННЫЕ БУМАГИ ИО ГК РФ**

- **Акции**
- **Облигации**
- **Вексель**
- **Чек**
- **Закладная**
- **Инвестиционный пай**
- **Коносамент**

# ЦЕЛЫЕ БУМАГИ

АКЦИИ

И

ОБЛИГАЦИИ

И



**РЫНОК ТРУДА  
И  
БЕЗРАБОТИЦА**

# **ТРУДОВЫЕ**

**ПРАВООТНОШЕНИЯ** — отношения, основанные на соглашении между работником и работодателем о личном выполнении работником за плату трудовой функции

**ТРУДОВОЙ ДОГОВОР** — соглашение между работодателем и работником, в соответствии с которым работодатель обязуется предоставить работнику работу по обусловленной трудовой функции, обеспечить условия труда, а работник обязуется лично выполнять определенную этим соглашением трудовую функцию в интересах, под управлением и контролем работодателя

**Трудовой договор по общему правилу  
заключается с лицами достигшими 16 лет**

# **ФОРМА ТРУДОВОГО ДОГОВОРА**

письменная форма

- **фамилия, имя, отчество работника и наименование работодателя**
- **сведения о документах, удостоверяющих личность работника**
- **место и дата заключения трудового договора.**
- **трудовая функция**
- **условия оплаты труда**
- **режим рабочего времени и времени отдыха**

# **Трудовой договор**



# **Гарантии при заключении трудового договора**

## **Запрещается необоснованный отказ в заключении трудового договора.**

**Какое бы то ни было прямое или косвенное ограничение прав или установление прямых или косвенных преимуществ при заключении трудового договора в зависимости от пола, расы, цвета кожи, национальности, языка, происхождения, имущественного, семейного, социального и должностного положения, возраста, места жительства, отношения к религии, убеждений, принадлежности или непринадлежности к общественным объединениям или каким-либо социальным группам, а также других обстоятельств, не связанных с деловыми качествами работников, не допускается, за исключением случаев, в которых право или обязанность устанавливать такие ограничения или преимущества предусмотрены федеральными законами.**

# **Гарантии при заключении трудового договора**

- **Запрещается отказывать в заключении трудового договора женщинам по мотивам, связанным с беременностью или наличием детей.**
- **Запрещается отказывать в заключении трудового договора работникам, приглашенным в письменной форме на работу в порядке перевода от другого работодателя, в течение одного месяца со дня увольнения с прежнего места работы.**
- **По письменному требованию лица, которому отказано в заключении трудового договора, работодатель обязан сообщить причину отказа в письменной форме в срок не позднее чем в течение семи рабочих дней со дня предъявления такого требования.**

**Отказ в заключении трудового договора может быть обжалован в суд.**

# **Права работника**

- защиту своих трудовых прав, свобод и законных интересов всеми не запрещенными законом способами
- **заключение, изменение и расторжение трудового договора**
- **предоставление ему работы**
- **выплату заработной платы**
- **отдых**



# **Права работника**

- **информацию**
- **объединение**
- **участие в управлении организацией**
- **ведение коллективных переговоров и заключение коллективных договоров**
- **возмещение вреда**

# **Обязанности работника**

- **добросовестно исполнять свои трудовые обязанности**
- **соблюдать трудовую дисциплину**
- **выполнять установленные нормы труда**
- **соблюдать требования по охране труда и обеспечению безопасности труда**
- **бережно относиться к имуществу**

# **Права работодателя**

- заключать, изменять и расторгать трудовые договоры с работниками**
- вести коллективные переговоры и заключать коллективные договоры**
- поощрять работников за добросовестный эффективный труд**
- требовать от работников исполнения ими трудовых обязанностей и бережного отношения к имуществу**

# **Права работодателя**

- привлекать работников к дисциплинарной и материальной ответственности**
- принимать локальные нормативные акты**
- создавать объединения работодателей**
- создавать производственный совет**

# **ОБЯЗАННОСТИ**

## **предоставителя**

- **предоставлять работникам работу, обусловленную трудовым договором**
- **обеспечивать безопасность и условия труда**
- **обеспечивать работников оборудованием**
- **обеспечивать работникам равную оплату за труд равной ценности**

# **Обязанности**

- **выплачивать в полном размере причитающуюся работникам заработную плату**
- **обеспечивать бытовые нужды работников, связанные с исполнением ими трудовых обязанностей;**
- **осуществлять обязательное социальное страхование работников**
- **возмещать вред, причиненный работникам в связи с исполнением ими трудовых обязанностей**

# **РАСТОРОЖЕНИЕ**

## **КАК ПРАВИЛО ПОСЛЕДОВАТЕЛЬНО**

- **По соглашению сторон**
- **По инициативе работника**
- **По инициативе работодателя**
- **По обстоятельствам, не зависящим от воли сторон**
- **Вследствие нарушения правил заключения трудового договора**

# **РАСТОРЖЕНИЕ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА ПО ИНИЦИАТИВЕ**

---

**Работник должен предупредить работодателя в письменной форме не позднее чем за две недели**



# **РАСТОРЖЕНИЕ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА ПО ИНИЦИАТИВЕ**

- ликвидации организации либо прекращения деятельности индивидуальным предпринимателем
- сокращения численности или штата работников организации, индивидуального предпринимателя
- неоднократного неисполнения работником без уважительных причин трудовых обязанностей, если он имеет дисциплинарное взыскание
- однократного грубого нарушения работником трудовых обязанностей
- прогула

# **РАСТОРЖЕНИЕ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА**

- появления работника на работе в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения**
- разглашения охраняемой законом тайны**
- совершения по месту работы хищения**
- совершения виновных действий работником, непосредственно обслуживающим денежные или товарные ценности, если эти действия дают основание для утраты доверия к нему со стороны работодателя**
- совершения работником, выполняющим воспитательные функции, аморального проступка, несовместимого с продолжением данной работы**

# **РАСТОРЖЕНИЕ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА**

## **ПО ИНИЦИАТИВЕ**

- **установленного комиссией по охране труда или уполномоченным по охране труда нарушения работником требований охраны труда, если это нарушение повлекло за собой тяжкие последствия (несчастный случай на производстве, авария, катастрофа) либо заведомо создавало реальную угрозу наступления таких последствий**
- **несоответствия работника занимаемой должности или выполняемой работе вследствие недостаточной квалификации, подтвержденной результатами аттестации**

# **РАСТОРЖЕНИЕ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА ПО ОБСТОЯТЕЛЬСТВАМ, НЕ ЗАВИСИЩИМ ОТ ВОЛИ**

- **неизбрание на должность**
- **призыв работника на военную службу или направление его на заменяющую ее альтернативную гражданскую службу**
- **осуждение работника к наказанию, исключающему продолжение прежней работы, в соответствии с приговором суда, вступившим в законную силу**
- **смерть работника либо работодателя - физического лица, а также признание судом работника либо работодателя - физического лица умершим или безвестно отсутствующим**

# **РАСТОРЖЕНИЕ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА ПО ОБСТОЯТЕЛЬСТВАМ, НЕ ЗАВИСИЩИМ ОТ ВОЛИ**

- **признание работника полностью неспособным к трудовой деятельности в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке**
- **наступление чрезвычайных обстоятельств, препятствующих продолжению трудовых отношений (военные действия, катастрофа, стихийное бедствие, крупная авария, эпидемия и другие чрезвычайные обстоятельства)**
- **дисквалификация или иное административное наказание, исключающее возможность исполнения работником обязанностей по трудовому договору**

# **Особенности трудоустройства несовершеннолетних**

**Лица, получившие общее образование и достигшие возраста пятнадцати лет, могут заключать трудовой договор для выполнения легкого труда, не причиняющего вреда их здоровью. Лица, достигшие возраста пятнадцати лет оставившие общеобразовательную организацию до получения основного общего образования или отчисленные из указанной организации и продолжающие получать общее образование в иной форме обучения, могут заключать трудовой договор для выполнения легкого труда, не причиняющего вреда их здоровью и без ущерба для освоения образовательной программы**

# **Особенности трудоустройства несовершеннолетних**

**С письменного согласия одного из родителей (попечителя) и органа опеки и попечительства трудовой договор может быть заключен с лицом, получившим общее образование и достигшим возраста четырнадцати лет, для выполнения легкого труда, не причиняющего вреда его здоровью, либо с лицом, получающим общее образование и достигшим возраста четырнадцати лет, для выполнения в свободное от получения образования время легкого труда, не причиняющего вреда его здоровью и без ущерба для освоения образовательной программы**

# **Особенности трудоустройства несовершеннолетних**

**В организациях кинематографии, театрах, театральных и концертных организациях, цирках допускается с согласия одного из родителей (опекуна) и разрешения органа опеки и попечительства заключение трудового договора с лицами, не достигшими возраста четырнадцати лет, для участия в создании и (или) исполнении (экспонировании) произведений без ущерба здоровью и нравственному развитию. Трудовой договор от имени работника в этом случае подписывается его родителем (опекуном). В разрешении органа опеки и попечительства указываются максимально допустимая продолжительность ежедневной работы и другие условия, в которых может выполняться работа**



# **особенности трудоустройства**

- **Запрещается применение труда лиц в возрасте до восемнадцати лет на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, на подземных работах, а также на работах, выполнение которых может причинить вред их здоровью и нравственному развитию (игорный бизнес, работа в ночных кабаре и клубах, производство, перевозка и торговля спиртными напитками, табачными изделиями, наркотическими и иными токсическими препаратами, материалами эротического содержания)**
- **Запрещаются переноска и передвижение работниками в возрасте до восемнадцати лет тяжестей, превышающих установленные для них предельные нормы**

# **особенности трудоустройства**

## **несовершеннолетних**

- **Обязательный медицинский осмотр + ежегодный медицинский осмотр**
- **Отпуск 31 календарный день в удобное время**
- **Запрещения направления в командировки**
- **Не назначается испытание при приеме на работу**
- **Запрет на привлечение к сверхурочной работе, ночное время, выходные и праздничные дни**

**Расторжение трудового договора с работниками в возрасте до восемнадцати лет по инициативе работодателя помимо соблюдения общего порядка допускается только с согласия соответствующей государственной инспекции труда и комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав.**

**РЫНОК ТРУДА  
И  
БЕЗРАБОТИЦА**

**Безработица** — социально-экономическое явление заключающееся в том, что экономически активное население не может найти занятость по найму.

**Рабочая сила** — способность человека к труду, совокупность физических и духовных сил, которыми располагает человек и которые используются им в процессе производства материальных благ.

**Трудоспособность** — состояние здоровья, позволяющее человеку выполнять работу определенного объема и качества

# **Нетрудоспособность в РФ**

- **инвалиды**
- **дети в возрасте до 18 лет, а также старше этого возраста, обучающиеся по очной форме по основным образовательным программам;**
- **граждане из числа малочисленных народов Севера, достигшие возраста 55 и 50 лет (соответственно мужчины и женщины)**
- **граждане, достигшие возраста 65 и 60 лет (соответственно мужчины и женщины)**

# **Виды безработицы**

• **Фрикционная**

• **Циклическая**

• **Структурная**

• **Сезонная**

# Формы безработицы

- Открытая, скрытая
- Текучая, застойная
- Сезонная

# **Функции безработицы (позитивные последствия)**

- **Перераспределение работников**

- **Мотивационная**



# **Негативные последствия Снижения уровня жизни**

- **Социальная напряженность**

- **Депрессия**

# **Борьба с безработицей**

- **Поддержка бизнеса (льготы, дотации)**
- **Открытие государственных предприятий**
- **Уменьшение размера пособия по безработице**
- **Снижение пенсионного возраста**
- **Меры стратегического характера (определение «профессий будущего» и «лишних профессий»; программы переобучения)**

中國醫藥史

卷一

# ИНФЛЯЦИЯ Я?



\$20.00



# ИНФЛЯЦИЯ Я?



\$20.00



\$20.00



# ИНФЛЯЦИЯ Я?



\$20.00



\$20.00



\$20.00



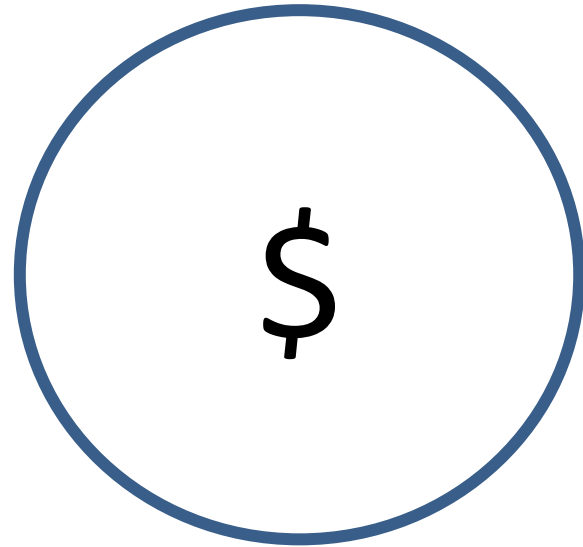
# **ИНФЛЯЦИЯ?**

- **Повышение общего уровня цен на товары и услуги.**
- **Обесценивание (обесценение) денег.**
- **Чрезмерное увеличение денежной массы**

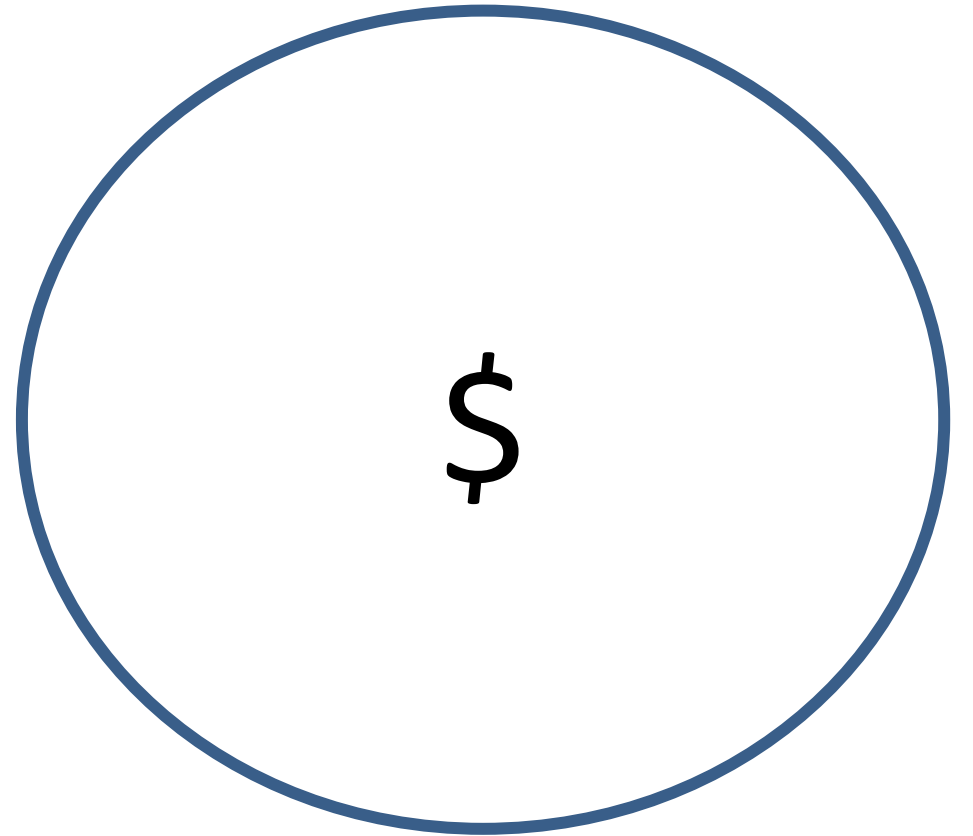
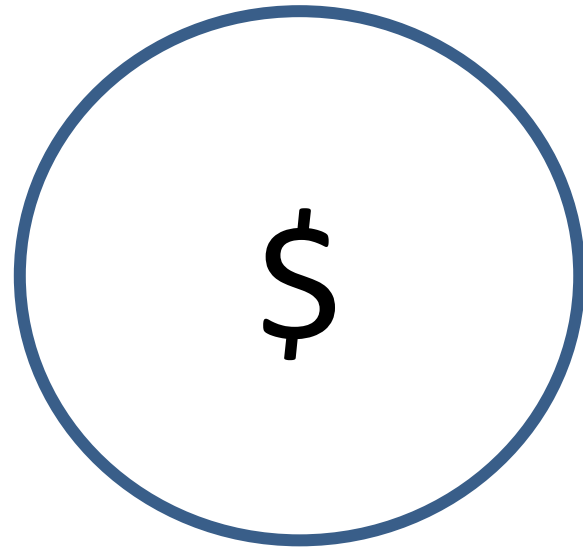
**ВЗДУТІЕ**



# ВЗДУТНЕ



# ВЗДУТНЕ



# **ПРИЧИНЫ ИНФЛЯЦИИ И**

- **Сокращение производства**
  - **Рост государственных расходов**
  - **Давление профсоюзов**
  - **Давление корпораций**

**В 2020 году метод борьбы с инфляцией???**

# **ДЕВАЛЬВА ЦИЯ**

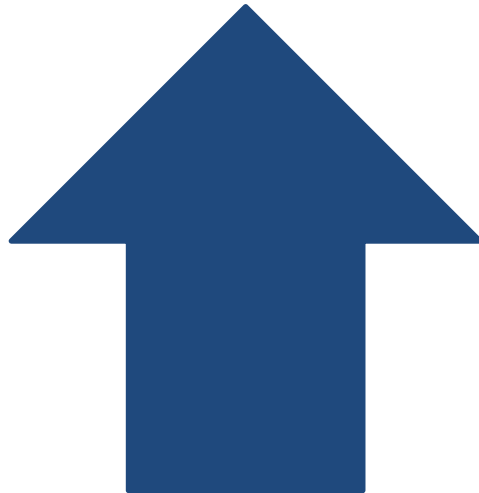
**неконтролируемая**

**контролируемая**

# ТИПЫ ИНФЛЯЦИИ И

# ТИПЫ ИНФЛЯЦИИ И

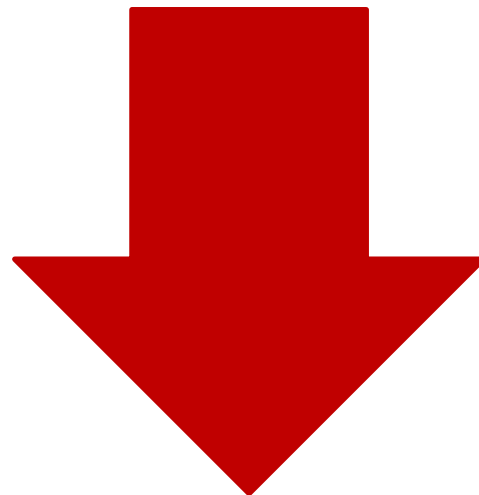
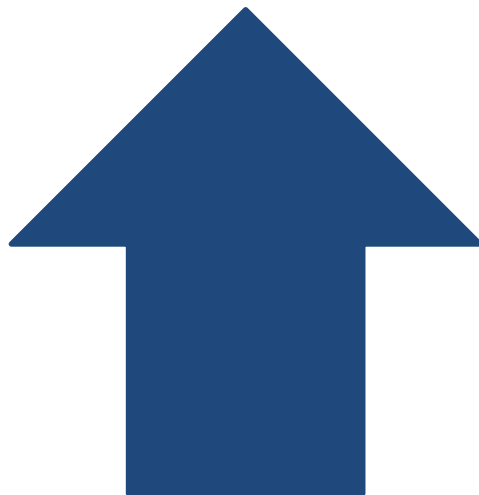
**СПРОСА**



# **ТИПЫ ИНФЛЯЦИИ И**

**СПРОСА**

**ИЗДЕРЖЕК  
(ПРЕДЛОЖЕНИЯ)**



# **ВИДЫ ИНФЛЯЦИИ**

- **Умеренная (ползучая) до 5%**
  - **Галопирующая 20-30 %**
  - **Гиперинфляция от 50%**



# **ВИДЫ ИНФЛЯЦИИ**

- **Сбалансированная**
- **Несбалансированная**

# **ВИДЫ ИНФЛЯЦИИ**

- **Прогнозируемая**
- **Непрогнозируемая**

# **ВИДЫ ИНФЛЯЦИИ**

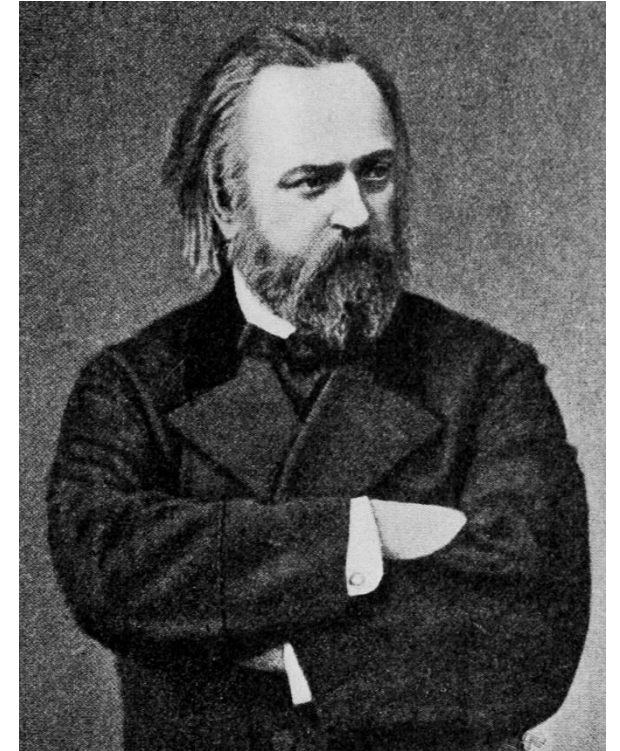
- **Открытая**
- **Скрытая**

**ЧТО  
ДЕЛАТЬ?**



**Н.Г. Чернышевский**

**КТО  
ВИНОВАТ?**



**А.И. Герцен**

**приспособление**

**приспособление**

**борьба**

**приспособление**

**борьба**

**индексация доходов**

**приспособление**

**индексация доходов**

**контроль цен**

**борьба**



**приспособление**

**индексация доходов**

**контроль цен**

**борьба**

**уменьшение  
денежной массы**

**приспособление**

**индексация доходов**

**контроль цен**

**борьба**

**уменьшение  
денежной массы**

**сокращение гос.  
расходов**



**приспособление**

**индексация доходов**

**контроль цен**

**борьба**

**уменьшение  
денежной массы**

**сокращение гос.  
расходов**

**увеличение налогов**



**приспособление**

**индексация доходов**

**контроль цен**

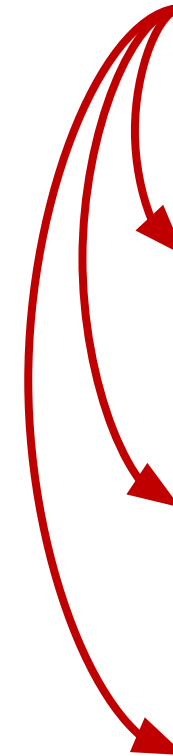
**борьба**

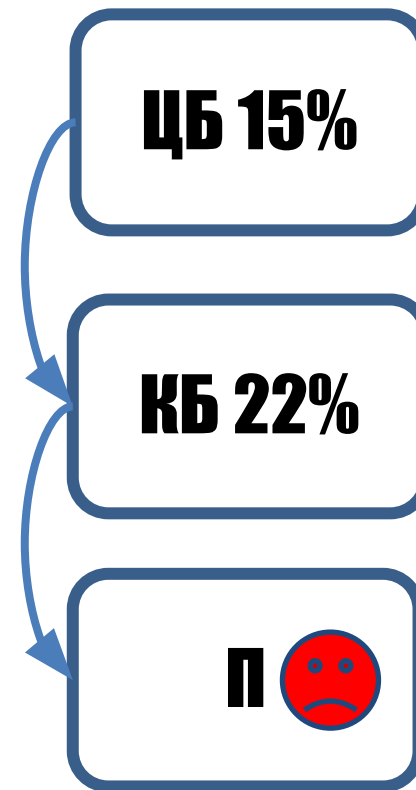
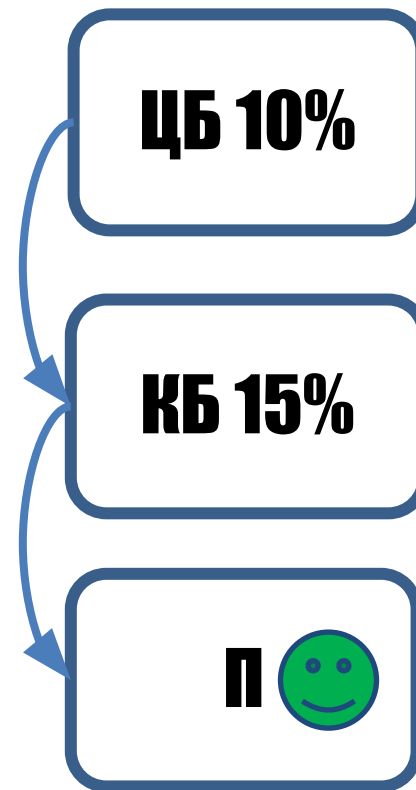
**уменьшение  
денежной массы**

**сокращение гос.  
расходов**

**увеличение налогов**

**повышение учетной  
ставки**





# **НЕГАТИВНЫЕ ПОСЛЕДСТВИЯ ИНФЛЯЦИИ**

- **падение уровня реальной заработной платы**
  - **безработица**
- **обесценивание вкладов**
  - **сокращение кредитования**
- **сокращение потребления**
- **сложности в экономическом прогнозировании**

# **ПОЗИТИВНЫЕ ПОСЛЕДСТВИЯ ИНФЛЯЦИИ**

- **ВОЗМОЖНЫ В УСЛОВИЯХ  
НИЗКОЙ ИНФЛЯЦИИ (ДО 5%)**
  - **СТИМУЛИРУЕТ  
ЭКОНОМИЧЕСКИЙ РОСТ**
- **УМЕНЬШАЕТ ВНУТРЕННИЙ  
ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ДОЛГ**
  - **РОСТ НАЛОГОВЫХ  
ДОХОДОВ ГОСУДАРСТВА**

**ИЗДАНИЕ**

**ПЯТАЯ И**

**ОБНОВЛЕННАЯ**

**ИЗДАНИЕ ПОСЛЕДНЕГО**

**ИЗ**



**НАЛОГ** – обязательный, индивидуально безвозмездный платеж, взимаемый с организаций и физических лиц в форме отчуждения принадлежащих им на праве собственности, хозяйственного ведения или оперативного управления денежных средств в целях финансового обеспечения деятельности государства и (или) муниципальных образований. (НК РФ, ст. 8 п.1)

**НАЛОГИ** – обязательные платежи физических и юридических лиц государству на основе специального налогового законодательства.

**НАЛОГ** – обязательный платеж взимаемый государством с каждого производителя товаров и услуг, владельца того или иного имущества и иных получателей дохода.

# **ОСНОВНЫЕ ПОНЯТИЯ**

- **Субъект налога (налогоплательщик)**
- **Источник уплаты налога**
- **Налоговые агенты**
- **Объект налога**
- **Единица налогообложения**
- **Ставка налогообложения**
- **Налоговая база и налоговая ставка**
- **Источник уплаты налога**

# **ВИДЫ НАЛОГОВ**

- **Прямые и косвенные**
- **Аккордные и подоходные**

# **УРОВНИ НАЛОГОВ В**

## **ФЕДЕРАЛЬНЫЕ**

- **НДС**
- **НДФЛ**
- **Акциз**
- **Государственная пошлина**
- **Водный налог**
- **На прибыль организаций**
- **На добычу полезных ископаемых**
- **Сборы за пользование объектами животного мира и за пользование объектами водных биологических ресурсов**
- **На дополнительный доход от добычи углеводородного сырья**

## **РЕГИОНАЛЬНЫЕ**

- **Транспортный**
- **На игорный бизнес**
- **На имущество организаций**

## **МЕСТНЫЕ**

- **Земельный**
- **На имущество физических лиц**
- **Торговый сбор**

# **Системы налогообложения**

- **Пропорциональная**
- **Прогрессивная**
- **Регрессивная**

# **Принципы**

# **налогообложения**

## **в РФ.**

- **Всеобщность**
- **Равенство**
- **Учет способностей налогоплательщика к уплате налога**
- **Налоги и сборы не могут иметь дискриминационный характер**
- **Налоги и сборы должны иметь экономическое основание и не могут быть произвольными**
- **Не допускается устанавливать налоги и сборы, нарушающие единое экономическое пространство Российской Федерации**

# **ПРИНЦИПЫ НАЛОГООБЛОЖЕНИЯ ЛЮДИКОВ Д.В.**

- **Нейтральность**
- **Справедливость**
- **Эффективность**

# **ФУНКЦИИ НАЛОГОВ**

- **Перераспределения доходов**
- **Социальная**
- **Фискальная**
- **Стимулирующая**



# **ОБЯЗАННОСТИ НАЛОГОПЛАТЕЛЬЩИКОВ**

- **уплачивать законно установленные налоги**
- **встать на учет в налоговых органах**
- **вести в установленном порядке учет своих доходов (расходов) и объектов налогообложения**
- **представлять в установленном порядке в налоговый орган по месту учета налоговые декларации (расчеты)**
- **представлять в налоговые органы и их должностным лицам документы, необходимые для исчисления и уплаты налогов**
- **в течение четырех лет обеспечивать сохранность данных бухгалтерского и налогового учета**

# **Права**

## **налогоплательщика**

- **получать по месту своего учета от налоговых органов бесплатную информацию**
- **использовать налоговые льготы**
- **получать отсрочку, рассрочку или инвестиционный налоговый кредит**
- **на своевременный зачет или возврат сумм излишне уплаченных либо излишне взысканных налогов, пени, штрафов**
- **на осуществление совместной с налоговыми органами сверки расчетов**
- **на соблюдение и сохранение налоговой тайны**

# **Права налогоплательщика**

- **представлять налоговым органам и их должностным лицам пояснения по исчислению и уплате налогов, а также по актам проведенных налоговых проверок**
- **присутствовать при проведении выездной налоговой проверки**

**ФЕДЕРАЛЬНОЕ АГЕНСТВО  
ПО ТЕХНИЧЕСКОМУ РЕГУЛИРОВАНИЮ  
И МЕТРОЛОГИИ**

**НАЦИОНАЛЬНЫЙ СТАНДАРТ  
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

**И**

**ВАЛНИКОВОБОРТАЯ  
ОПЛОТЕНКА**

**ОПЛОТЕНКА**

**ФИНАНСЫ** — *(в широком смысле)* совокупность  
экономических отношений в процессе использования денежных средств.  
ИЛИ  
Совокупность денежных средств.

**БАНКОВСКАЯ СИСТЕМА** —  
совокупность действующих в стране банков и других кредитных  
учреждений и организаций.

# **ФУНКЦИИ ДЕНЕГ:**

- **Мера стоимости**
- **Средство платежа**
- **Средство обращения**
- **Средство накопления**
- **Мировые деньги**

# **Функции финансов:**

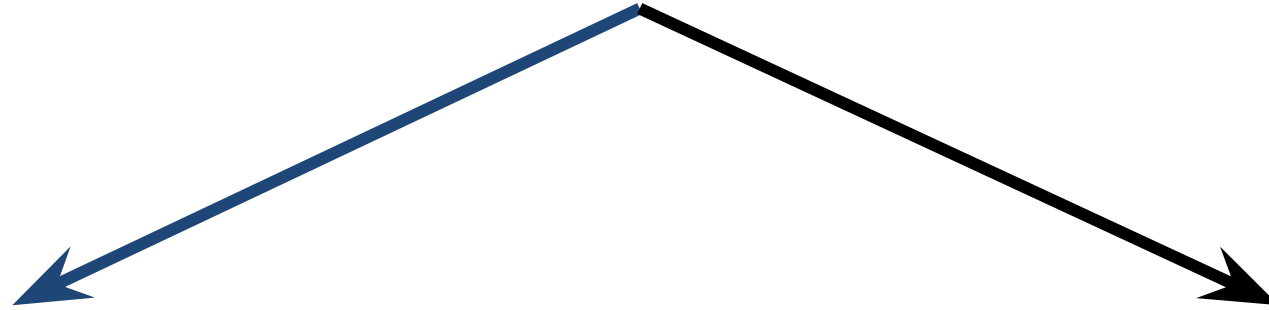
- **Распределительная**
- **Контрольная**
- **Регулирующая**
- **Стабилизирующая**

# **ФИНАНСОВЫЕ ИНСТИТУТЫ**

- **БАНКИ**
- **Инвестиционные компании**
- **Страховые компании**
- **Пенсионные фонды**



# **БАНКИ**



**ЦЕНТРАЛ  
ЛЬНЫЙ**

**КОММЕРЧЕ  
СКИЕ**

# **КОММЕРЧЕСКИЕ БАНКИ:**

- **Прием средств (депозиты)**
- **Выдача кредитов**
- **Валютные операции**
- **Хранение ценностей**

# **БАНКОВОЕ ОБОТНОЕ ОПЕРАЦИИ:**

- **Активные:**
  - **Выдача средств**
- **Пассивные:**
  - **Прием средств**
  - **Выпуск ценных бумаг**

# **Классификация банков:**

- **Сберегательные, ипотечные, инвестиционные**
- **Государственные, частные**
- **Местные, региональные, национальные, международные**

# **ЦЕНТРАЛЬНЫЕ БАНКИ:**

- **Эмиссия денег**
- **Регулирование ее количества и обращения**
- **Поддержка стабильности национальной валюты**
- **Надзор за кредитно-финансовыми учреждениями**
- **Кредитование коммерческих банков (учетная ставка)**
- **Установление норм обязательных резервов для банков**
- **Хранение золотовалютных резервов**

**РОЛЬ  
ГОСУДАРСТВА В  
ЭКОНОМИКЕ**

# **Цели экономической политики государства:**

- **Рост общественного благосостояния**
- **Защита основ рыночной экономики**
- **Поддержание экономической стабильности**
- **Обеспечение инновационного развития экономики**
- **Обеспечение занятости**
- **Создание общественных благ**
- **Контроль за внешними эффектами**

# **РЕГУЛИРОВАННОЕ ЭКОНОМИКА**

**ПРЯМОЕ**

**КОСВЕННО**

**С**

**МОНЕТАРНОФИСКАЛЬ  
НОЕ**



# **Прямое регулирование:**

- **Издание законов**
- **Государственные предприятия**
- **Лицензирование**

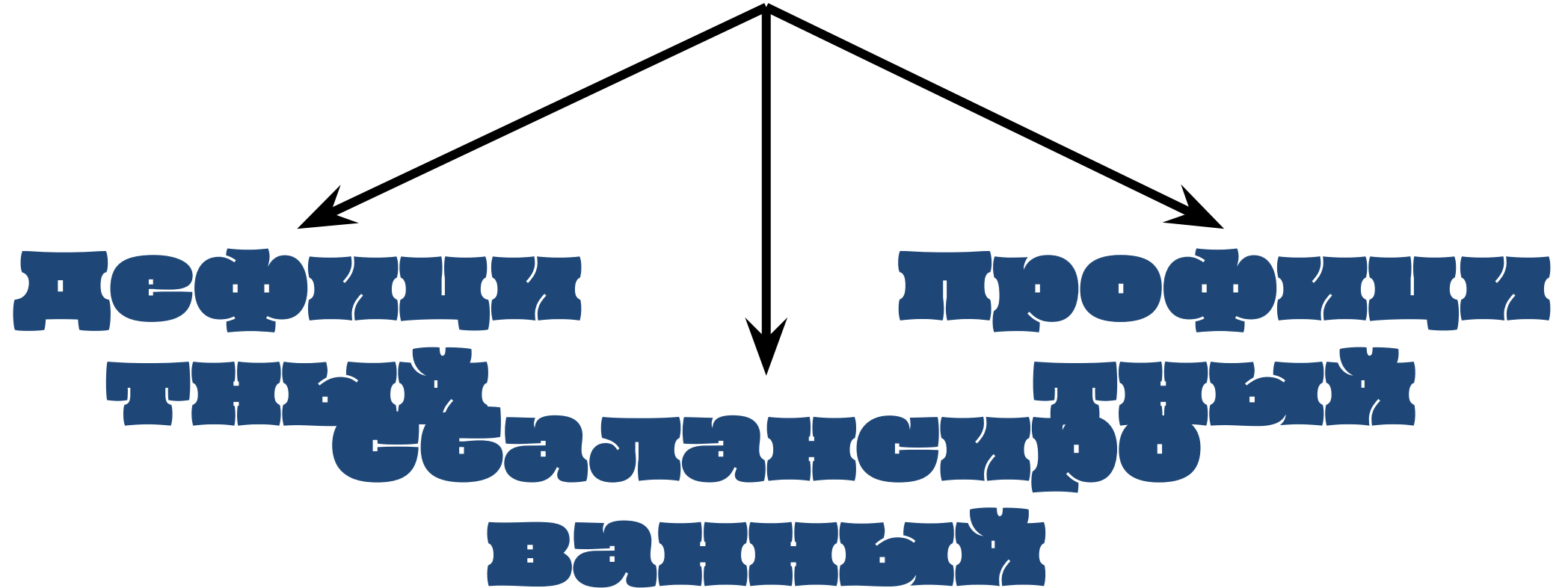
# **Косвенное регулирование:**

- **Денежно-кредитная (монетарная) политика:**
  - **Учетная ставка процента (ставка рефинансирования)**
  - **Ценные бумаги**
  - **Нормы обязательных резервов**
- **Бюджетно-налоговая (фискальная) политика:**
  - **Расходы бюджета**
  - **Налоги**

# **ГОСУДАРСТВЕННЫЙ**

**БЮДЖЕТ** — смета доходов и расходов государства на определенный период времени, составленная с указанием источников поступления государственных доходов и направлений расходования средств

# **БЮДЖЕТ**



# **БЮДЖЕТ:**

- **Доходная часть:**

- **Налоги**
- **Займы**
- **Ценные бумаги**
- **Государственные предприятия**

- **Расходная часть:**

- **На социальную сферу**
- **Дотации**
- **Оборона и безопасность**

