



Тема 2 – Основные типы организационных теорий и их принципы

2.1 Понятие и сущность организации.

2.2 Теоретические основы построения
организаций.

2.3 Типы организационных теорий.

2.1 Понятие и сущность организации.

Организация как объект

- искусственное объединение людей, являющееся элементом или частью общественной структуры и выполняющее определенные функции.

Организация как процесс

- совокупность мероприятий, обеспечивающих взаимосвязь между элементами системы в процессе ее существования.
- процесс управления деятельностью людей.

Организация как воздействие

- упорядочение или налаживание действия какого-либо объекта.

- 
- Организация
 - занимается производственной и экономической деятельностью
 - «Деловая организация»: предприятия, фирмы, финансовые и другие учреждения, работающие в условиях новых рыночных отношений, характерных для современных условий
 - Основа существования:
 - - «коммерческая идея», т. е. получение прибыли,
 - - решение социально-значимых задач.

2.2 Теоретические основы построения организаций.

- Теория организации
 - Менедж-мент
- социология
- Антропо-логия
- психология
- Юриспру-денция
- ...

Подходы, предлагаемые теориями формирования организаций

Универсальные

- Существует единственный рациональный способ построения организации

Ситуационные

- Оптимальная схема построения организации может различаться от ситуации к ситуации в зависимости от таких факторов, как изменение технологии и внешней среды

2.3 Типы организационных теорий.

Классическая организационная теория

- строится для достаточно узкого диапазона объективных условий
- принципы организации, критерии

Ф. У. Тейлор, Ф. Гилберт, А. Гилберт, Г. А. Гантт, - доминируют формальные характеристики организации, а не стабильность целей, просто работа,

В центре внимания – вся организация, а не просто работа, формирования организационных структур,

Гантт,

производимая

создания системы

Неклассическая организационная теория

– организация понимается как

система взаимосвязанного

поведения многих людей;
повышение эффективности ор

– учитывается нестабильность
основные мотивации, особе

Главный элемент организации -
персонал

концепт группового поведения, типов лидерства,
управления участия, полномочий, властных

– уделяется внимание способам функционирования «центров решения»;

Системная организационная теория Акцент на рефлексии целей

выявляются неизбежные точки напряжения, проблемы; определяют подсистемы или основные области принятия решений; концептуальный

Основной
информационный
управленче

Рассматривает организацию и внешнюю среду, в которой она функционирует, как целое

выявлению потребностей в информации, снижающей

модель;

– подсистемы
рассматриваются как
конфигурации

Ситуационная организационная теория

неопределенности;

– природа организации
Основной понимается как избегание
концептуальн неоправданно
многовариантная; го

БИ

управленчески

напряжения и

Лучший вариант построения
организации зависит от ситуации, т.
е. внутренне и внешне

обстоятельств
приемлемого,

размороженная система»;

– для нехарактерная организационная теория
скрытое волнение, ни

возможности,
которые дает
координация
управления на

Основной концептуальный принцип управления превращается в рутину; поступающая информация всем членам организации

кий принцип

работать

Моделирует ситуацию «организация без структуры», «горизонтальная организация», «организация» отказ от иерархически х уровней и

Современные направления теоретических разработок

- – реинжиниринг, или перестройка на современной информационной и технологической основе организации производства и управления;
- – анализ емкости рынка, организация сбыта товаров, способы стимулирования продаж, обеспечение конкурентоспособности товаров и услуг;
- – концепция внутренних рынков корпорации (или организационных рынков),
- – теория альянсов (ассоциативных форм организации и управления);
- – концепция «экологически осознанного руководства» предприятием.