



# Тема 2 – Основные типы организационных теорий и их принципы

2.1 Понятие и сущность организации.

2.2 Теоретические основы построения  
организаций.

2.3 Типы организационных теорий.

## 2.1 Понятие и сущность организации.

### Организация как объект


- искусственное объединение людей, являющееся элементом или частью общественной структуры и выполняющее определенные функции.

### Организация как процесс

- совокупность мероприятий, обеспечивающих взаимосвязь между элементами системы в процессе ее существования.
- процесс управления деятельностью людей.

### Организация как воздействие

- упорядочение или налаживание действия какого-либо объекта.

- 
- Организация
    - занимается производственной и экономической деятельностью
    - «Деловая организация»: предприятия, фирмы, финансовые и другие учреждения, работающие в условиях новых рыночных отношений, характерных для современных условий
    - Основа существования:
      - - «коммерческая идея», т. е. получение прибыли,
      - - решение социально-значимых задач.

## 2.2 Теоретические основы построения организаций.

- Теория организации
  - Менедж-мент
- социология
- Антропо-логия
- психология
- Юриспру-денция
- ...

# Подходы, предлагаемые теориями формирования организаций

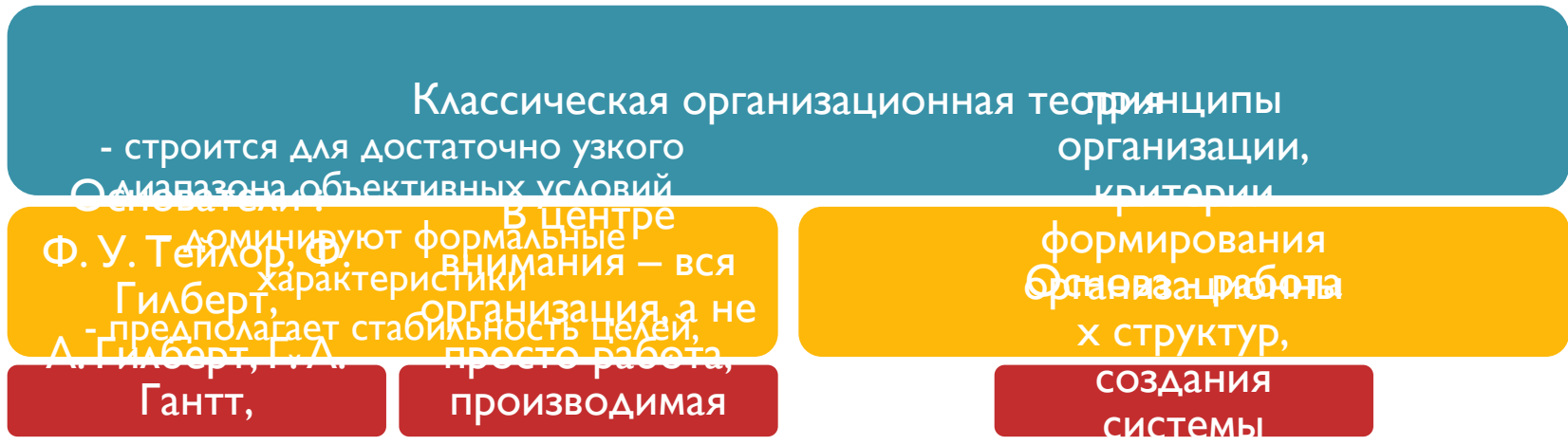
Универсальные

- Существует единственный рациональный способ построения организации

Ситуационные

- Оптимальная схема построения организации может различаться от ситуации к ситуации в зависимости от таких факторов, как изменение технологии и внешней среды

## 2.3 Типы организационных теорий.



## Неклассическая организационная теория

– организация понимается как

система взаимосвязанного

поведения многих людей;  
повышение эффективности ор

– учитывается нестабильность  
основных мотивации, особе

Главный элемент организации -  
персонал

концепт группового поведения, типов лидерства,  
управления участия, полномочий, властных

– уделяется внимание способам функционирования «центров решения»

## Системная организационная теория Акцент на рефлексии целей

выявляются неизбежные точки напряжения, проблемы, организационные подсистемы или основные области принятия решений

Основа концептуальный

управленческие

Рассматривает организацию и внешнюю среду, в которой она функционирует, как целое



модель;

– подсистемы  
рассматриваются как  
конфигурации

## Ситуационная организационная теория

неопределенности;

– природа организации  
Основной понимается как избегание  
концептуальн неоправданно  
многовариантная; го

БИ

управленчески

напряжения и

Лучший вариант построения  
организации зависит от ситуации, т.  
е. внутренне и внешне

обстоятельств  
приемлемого,

размороженная система»;

– для нехарактерная организационная теория  
скрытое волнение, ни

возможности,  
которые дает  
координация  
управления на

Основной концептуальный принцип управления превращается в рутину;  
Позволяет поступающая информация всем членам организации

кий принцип

работать

Моделирует ситуацию «организация без структуры», «горизонтальная организация», «организация»  
на базе личной ответственности; отказ от иерархически

х уровней и

# Современные направления теоретических разработок

- – реинжиниринг, или перестройка на современной информационной и технологической основе организации производства и управления;
- – анализ емкости рынка, организация сбыта товаров, способы стимулирования продаж, обеспечение конкурентоспособности товаров и услуг;
- – концепция внутренних рынков корпорации (или организационных рынков),
- – теория альянсов (ассоциативных форм организации и управления);
- – концепция «экологически осознанного руководства» предприятием.