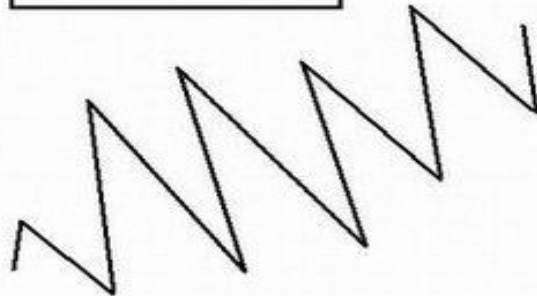
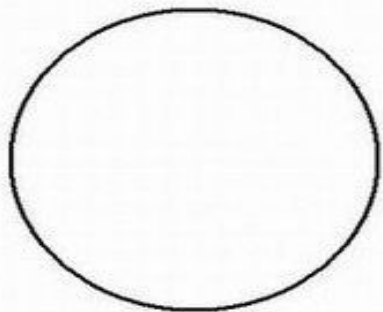
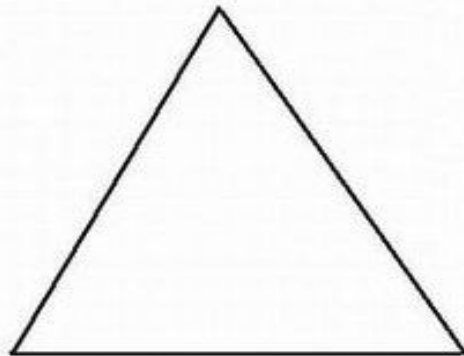


Выбери
свою фигуру

ПРОдело

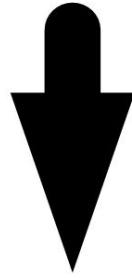


Что случилось?

- a. Не волнуйтесь, мы все можем исправить, нет ничего страшного
- b. Я давно говорил всем, что нужно что-то делать, а никто и пальцем не пошевелил....
- c. Мы «обгадились» на «Х» денег.
- d. Вас интересует, как развивалась ситуация, или возможные последствия? С чего начать?

Ситуация на сейчас?

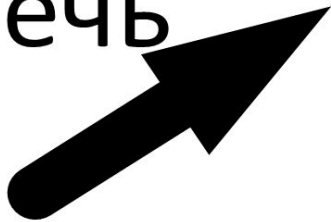
- a. Собираем рабочую группу и пытаемся оценить последствия.
- b. Героическими усилиями удалось предотвратить тяжелые последствия
- c. Конкретно произошло то-то и то-то.
- d. Согласно существующей инструкции № была собрана рабочая группа и приступила к деятельности в соответствии с регламентом



Мышление



Речь



Поведение



1. Вам бы хотелось пообедать с генеральным директором (1 час)
2. Накануне вам было поручено составить смету расходов на рекламу на будущий год (2-3 дня)
3. Разобрать накопившиеся входящие документы (1 час).
4. Вам нужно обсудить с менеджером по закупкам итоги торгов прошлого месяца (4 часа)
5. В адресованной вам корреспонденции содержится несколько вопросов, которые, по мнению вашего секретаря, требуют срочного решения (1 час)



5 экспресс методов

1. Расставь приоритеты
2. Проведи со мной собеседование
3. Нарисуй картинку
4. Мотивируй меня остаться
5. Дай обратную связь на аудио/видео фрагмент















7 смертных х грехов

До

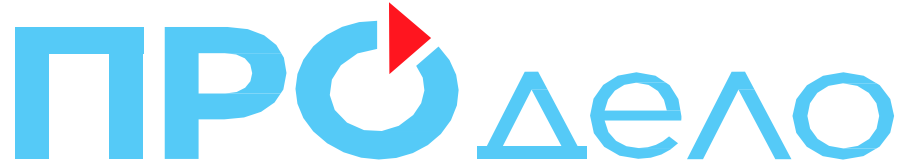
1. Вкусовщина (профиль должности)
2. Самоменеджер (планы, контроль, мотивация)
3. Лодка - пинок - сам выплывет (адаптация)
4. Слушаем открыв рот (оценка)

Во время

5. Ожидание конечного результата (отчетность)
6. Допрос (структура интервью)

Мои

Контакты



- ПРОдело.рф
- +7 (812) 911-65-41
- a-v-pro@mail.ru
- vk.com/andrew_prohorenko



**Почему 40%
руководител
ей уходит
из компании
в 1-й год
работы**

