



**Перевод на часовые тарифные ставки
сотрудников филиала
«Макрорегион Восточная Сибирь»**



В декабре 2019 года Общество ООО ИК «СИБИНТЕК» вошло в состав Компании ПАО «НК «Роснефть».

Мероприятия по интеграции ООО ИК «СИБИНТЕК» в периметр Компании проводятся в течение всего 2020 года.

В рамках интеграции так же будут пересмотрены и внесены изменения в процессы затрагивающие Управления персоналом: кадры, оплата труда и социальные программы.

ИНТЕГРАЦИЯ — это процесс упорядочения, согласования и объединения структур и функций в целостном организме.

В соответствии с Приказом от 15 сентября 2020 г. № 20-ЦА-00383-П «О введении в действие в ООО ИК «СИБИНТЕК» локальных нормативных документов ПАО «НК «Роснефть» (далее – Компании) по направлению «Управление кадровой политикой», в целях установления единых методологических подходов в отношении реализации процессов и алгоритмов расчетов в области учета персонала, систем вознаграждения, расчета заработной платы и организационного менеджмента, утвержденного в соответствии с письмом Компании 07.08.2020 № АА-7874 «О периметре внедрения ЛНД Компании, составляющих Методологическую часть Единого корпоративного шаблона по управлению персоналом, оплате труда и социальному развитию» (далее – Распоряжение) и необходимостью применения с 01.01.2021 в ООО ИК «СИБИНТЕК» требований локально-нормативных актов «Единого корпоративного шаблона по управлению персоналом, оплате труда и социальному развитию» (далее – ЛНД ЕКШ) будет реализован перевод на часовые тарифные ставки сотрудников, которым установлен суммированный учет рабочего времени.

Изменения затронут сотрудников, которым установлен суммированный учет рабочего времени:

- ✓ **Сотрудников, работающих вахтовым методом;**
- ✓ **Сотрудников, работающих в сменном режиме.**



Цели проекта:

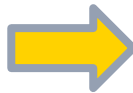
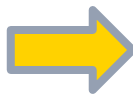
Использование Единых корпоративных шаблонов (ЕКШ):

1. Введение в действие ЛНД Общества, разработанных на основе Регламентов НК РН;
2. Создание единого корпоративного справочника наименований профессий и должностей;
3. Унификация системы оплаты труда, применение единых порядков для расчета заработной платы по каждому виду оплаты.
4. Унификация форм кадровых документов, документов на оплату труда, а так же маршрутов их движения.

Этапы реализации проекта:

Разработка концепции реализации проекта "Перевод сотрудников, работающих на суммированном учете рабочего времени, на ЧТС"

Формирование и защита бюджета затрат на персонал на 2021 год.



Расчет часовых тарифных ставок. Анализ затрат на персонал, расчет необходимого дополнительного фонда на оплату труда.

Обеспечение ресурсов на реализацию проекта путем оптимизации затрат и поиска дополнительных объемов работ на

Разработка коммуникационных материалов (презентация, массовая информационная рассылка)

Презентация целей и задач проекта работникам, проведение коллективных и индивидуальных коммуникаций



Рассылка коммуникационных материалов

Проведение АКС, ВКС, встреч (при наличии возможности) с сотрудниками, информирование об изменениях, организация горячей линии, ответы на

Подготовка уведомлений работникам о переводе на оплату по ЧТС

Подготовка проекта ШР, кадровых документов по переводу на часовые тарифные ставки



Подписание дополнительных соглашений к трудовым договорам об установлении ЧТС.

Утверждение штатного расписания

СТАРТ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОЕКТА, ИНТЕГРАЦИЯ ДАННЫХ в 1 С: ЗУП ЕКШ

1. Не снижение достигнутого уровня оплаты труда
2. Сохранение существующей структуры заработной платы, системы премирования
3. Сохранение действующих доплат за выполнение дополнительных работ, надбавок за профессионализм высоко квалифицированным рабочим
4. На часовые тарифные ставки будут переведены все сотрудники, которым установлен суммированный учет рабочего времени не зависимо от категории должности
5. Выплата дополнительного вознаграждения рабочим в «короткие» месяцы за каждый нерабочий праздничный день*

* Регламент бизнес-процесса «Условия оплаты труда и социальной защищенности работников Общества»

Работникам, за исключением работников, получающих оклад (должностной оклад), за нерабочие праздничные дни, в которые они не привлекались к работе, выплачивается дополнительное вознаграждение за каждый нерабочий праздничный день. На дополнительное вознаграждение в соответствии с действующим законодательством начисляются районный коэффициент и процентная надбавка к заработной плате за стаж работы, за стаж работы в особых климатических условиях.



Как рассчитаны Часовые тарифные ставки (ЧТС)?

Пример:

- Слесарю КИПиА 3 разряда установлен должностной оклад 13 054 руб. Сотрудник работает в режиме нормальной продолжительности рабочей недели (40ч.)

Норма рабочего времени для него составляет 1972 часа в год

$$\text{ЧТС} = \frac{13\,054 \text{ руб.} \cdot 12 \text{ мес.}}{1\,972 \text{ часа}} = 79,436 \text{ руб. в час}$$

Слесарю КИПиА 3 разряда будет установлена ЧТС не менее 79 руб. 44 коп.

- При определении ЧТС женщинам, работающим в РКС и МКС (в режиме сокращенной продолжительности рабочей недели (36ч.) также используется норма рабочего времени 40ч. рабочей недели, но при этом данным сотрудницам будет производиться оплата льготных часов (см. слайд 7)

ОПЛАТА ПО ЧАСОВОЙ ТАРИФНОЙ СТАВКЕ ПРИ СОКРАЩЕННОЙ ПРОДОЛЖИТЕЛЬНОСТИ РАБОЧЕГО ВРЕМЕНИ

Для женщин, работающих в РКС и МКС устанавливается 36-часовая рабочая неделя, если меньшая продолжительность рабочей недели не предусмотрена для них федеральными законами.

ЗП выплачивается в том же размере, что и при полной рабочей неделе ([ст. 320 ТК РФ](#)).

Для женщин, работающих в РКС и МКС осуществляется оплата труда в том же размере, как и при полной рабочей – производится оплата льготных часов при сокращенном дне для женщин, работающих в РКС и МКС.

Алгоритм расчета:

Доплата за расчетный месяц исчисляется по фактически отработанному времени по ИГРВ:

$$S_{\text{доплаты}} = ЧТС \times T_{\text{факт}} \times 0,11111$$

где:

$S_{\text{доплаты}}$ – «Льготные Часы Женщ (РКС, МКС)»;

$T_{\text{факт}}$ – фактически отработанное время;

ЧТС – часовая тарифная ставка;

0,11111 – коэффициент расчета отношения часов при 40-часовой рабочей неделе к 36-часовой рабочей неделе.

Данный коэффициент должен применяться ко всем видам доплат и надбавок, устанавливаемых к ЧТС в процентном отношении, а также к виду оплаты «Доплата за работу в праздничный день» (доплата в праздничный день по ИГРВ в размере 100% ЧТС за отработанное количество часов, если праздничный день является по графику рабочим).

Оплата по часовому тарифу

*(ЧТС * Отработанное время)*

Рассчитывается исходя из установленной ЧТС в соответствии с разрядом профессии, уровнем должности + оплата льготных часов женщинам, работающим в РКС и МКС при 36ч. Рабочей неделе

Надбавки

(за работу в ВУТ, в ночное время, пр.)

Устанавливаются в соответствии с законодательством РФ и ЛНД Общества /Компании

Периодические доплаты

(расширение зоны обслуживания, надбавка за профессионализм, за наставничество, пр.)

Устанавливаются в соответствии с ЛНД Общества/Компании

Ежемесячная премия

30% от Σ (Оплата по часовому тарифу, надбавок, доплат). Фактический размер зависит от выполнения Филиалом показателей премирования за месяц

Районный коэффициент и Процентная (северная) надбавка

Размер устанавливается в соответствии с законодательством и стажем работы в особых климатических условиях

Разовые премии

Выплачиваются в соответствии с ЛНД Общества/Компании (премия из фонда директора филиала (ФДФ), премия ко Дню Общества, премии по итогам соревнований и др.)

Годовая премия

Выплачивается в зависимости от оценки результатов деятельности Общества, Филиала, подразделения и оценки руководителем личного вклада работника



С 01 января 2021 года расчет и начисление заработной платы работникам, которым установлен суммированный учет рабочего времени (вахтовый метод работы, сменный режим работы), будет производиться по установленным ЧАСОВЫМ ТАРИФНЫМ СТАВКАМ (ЧТС)

Свои вопросы по внедряемому проекту, оплате труда вы можете направлять по адресу:

Горячая линия МР ВС hlmrvs@sibintek.ru

или обращаться по телефону: +7 (391) 274-38-00 доб. 53-859