

**Разработка методики выпускной
оценки и повышения**
эффективности системы
охраны труда на
предприятии
МУП «Спецбюро»

Работу выполнила:

студентка группы 13УК16зи Журилина Л.А.

Руководитель:

к.т.н. доцент кафедры ТУК Чекайкин С.В.

- Целью данной выпускной квалификационной работы является разработка методики оценки и повышения эффективности системы охраны труда в МУП «Спецбюро»

- Для реализации поставленной цели необходимо проанализировать и решить следующие задачи:
 - Исследовать нормативную базу в области охраны труда;
 - Выявить важнейшие направления при внедрении системы управления охраной труда;
 - Построить модель оценки эффективности для отдельных сегментов системы управления охраной труда;
 - Провести мониторинг действующей системы управления охраной труда и оценить динамику её изменения за последние три года;
 - Разработать план мероприятий по улучшению функционирования действующей системы управления охраной труда.



МУП «Спецбюро»



Класс инструктажей



Гравёрная мастерская



Участок плотнических работ



Участок обработки камня



Обивочный цех



Сварочный участок



Автокатафалки



Салон по оказанию ритуальных услуг



Охрана труда на предприятии – это система сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности

- Охрана труда
 - Производ-ственная санитария
 - Электро-безопас-ность
 - Пожарная безопас-ность
 - Безопас-ность жизнедея-тельности
 - Управле-ние безопас-ностью труда
 - Гигиена труда
 - Управление производст-венными рисками

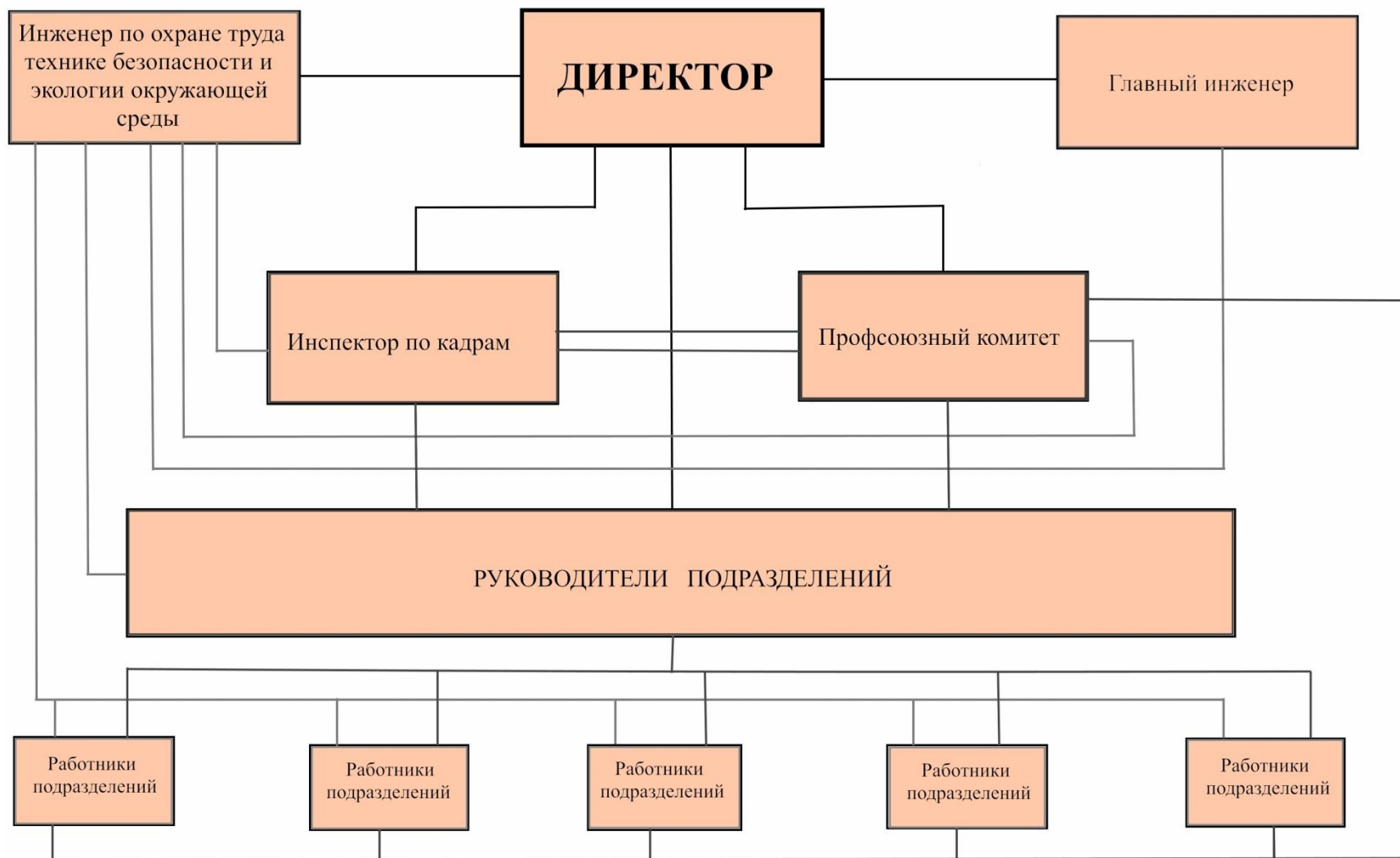


Система управления охраной труда – это набор взаимосвязанных или взаимодействующих между собой элементов, устанавливающих политику, цели по охране труда и механизм достижения этих целей.

- Задачи системы управления охраной труда
 - Профессиональный отбор работников, выполняющих работы с повышенной опасностью
 - Организация обучения и проведения инструктажей безопасности труда
 - Обеспечение безопасности на производстве
 - Контроль за состоянием оборудования и инструмента
 - Соблюдение требований безопасности зданий и сооружений
 - Содержание в норме санитарных и гигиенических условий труда
 - Обеспечение работников средствами индивидуальной защиты
 - Контроль режима труда и отдыха
 - Организация лечебно-профилактического обслуживания работников



Схема управления охраной труда в МУП «Спецбюро»



Показатели по которым можно оценить эффективность системы управления охраной труда в МУП «Спецбюро»

состояние условий труда

состояние производственного травматизма

финансирование мероприятий по охране труда

общее состояние охраны труда

обеспеченность средствами индивидуальной защиты

обучение по охране труда

проведение медицинских осмотров

функционирование системы управления охраной труда



Величина удельного веса для показателей эффективности системы управления охраной труда по результатам опроса специалистов по охране труда предприятий города:

Участник мониторинга	ООО «Фирма Унитар»	ООО ПКФ «Промсервис»	ОАО «Пензадизельмаш»	ООО «Промкомплект»	ОАО «Пензмаш»	ООО «Орион»	ОАО НПП «Химмаш-Старт»	ОАО «Фабрика игрушек»	ООО «Гном»	ЗАО «Фотон»	Среднее значение (%)
Показатель СУОТ											
Общее состояние условий труда на рабочих местах	14	15	12	16	13	15	11	15	15	16	14,2
Состояние производственного травматизма	12	10	8	11	9	10	12	14	12	10	10,8
Финансирование мероприятий по охране труда	14	15	14	14	17	13	17	13	15	15	14,7
Общее состояние охраны труда на предприятии	10	10	11	9	11	12	10	8	8	9	9,8
Обеспеченность работников СИЗ	13	16	14	15	16	14	16	17	16	18	15,5
Состояние работ по обучению безопасности труда	12	14	11	10	9	11	9	8	9	8	10,1
Проведение медицинских осмотров	9	12	11	9	10	11	11	9	10	11	10,3
Функционирование СУОТ	16	8	19	16	15	14	14	16	15	13	14,6

Примеры расчёта показателей эффективности системы управления охраной труда

Обеспеченность работников средствами индивидуальной защиты ($K_{СИЗ}$)

где $N_{СИЗ}$ – количество работников предприятия обеспеченных СИЗ;
 $K_{СИЗ} = (N_{СИЗ} / M_{СИЗ}) \times 100$ – величина удельного веса (%), принятая для показателя обеспеченности СИЗ;
 $M_{СИЗ}$ – количество работников, которым положена бесплатная выдача СИЗ;

Обучение безопасности труда ($K_{ОБ}$)

где $N_{ОБ}$ – количество руководителей и специалистов обученных по охране труда;
 $K_{ОБ} = [(N_{ОБ} / M_{ОБ}) \times 100] / (M_{РС} / M_{РАБ})$ – величина удельного веса (%), принятая для показателя обучения безопасности труда;
 $M_{РС}$ – количество руководителей и специалистов, подлежащих обучению по охране труда;
 $M_{РАБ}$ – количество рабочих, подлежащих обучению по охране труда;

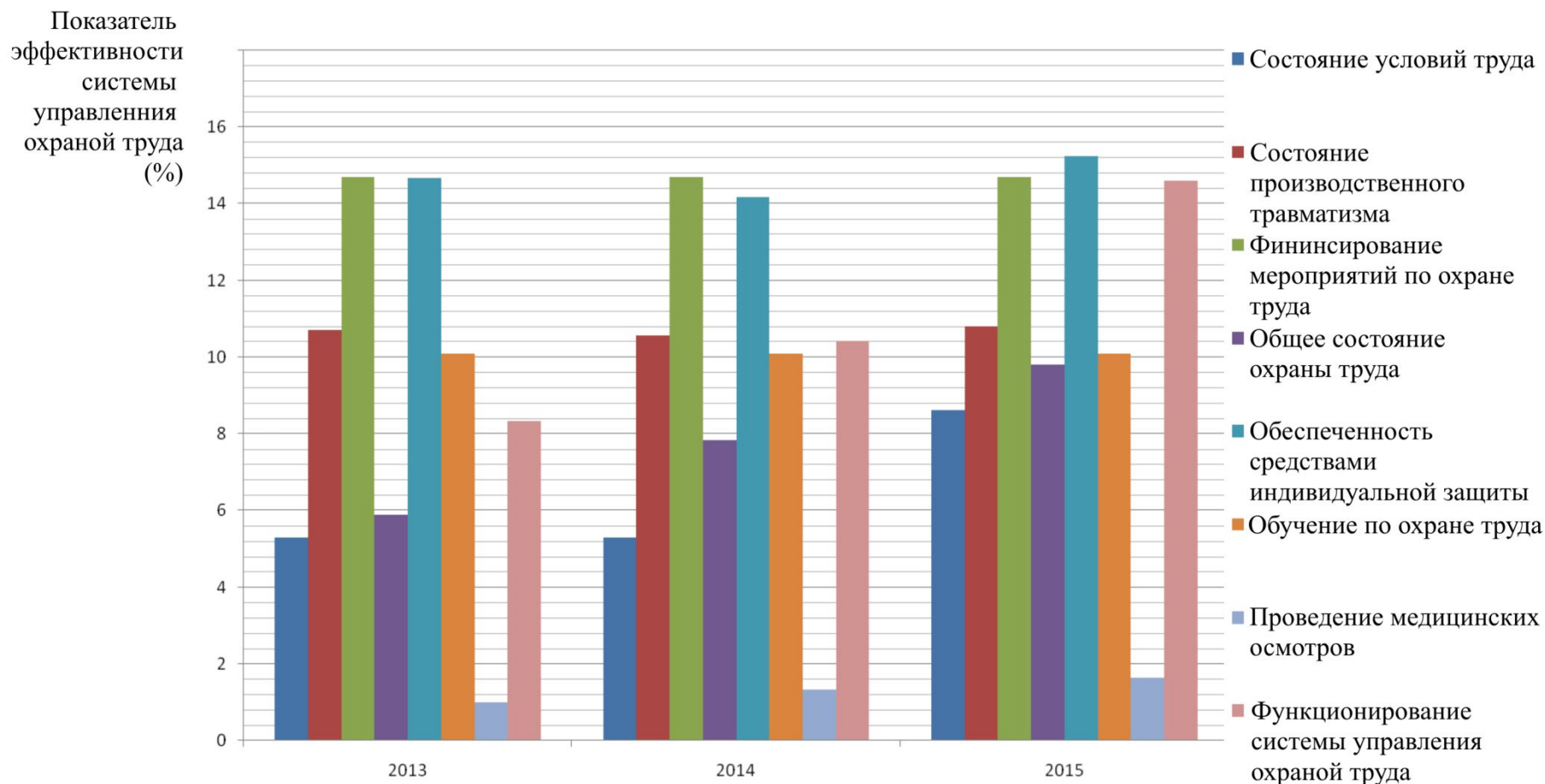


Итоги расчёта эффективности системы управления охраной труда с применением разработанной методики по показателям за 3 года:

№ п/п	Наименование показателя	Итоговая оценка за год (%)		
		2013	2014	2015
1.	Общее состояние условий труда на предприятии ($K_{УТ}$)	5,30	5,29	8,62
2.	Состояние производственного травматизма и профессиональных заболеваний ($K_{ТР}$)	10,72	10,57	10,80
3.	Финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда ($K_{МЕР}$)	14,70	14,70	14,70
4.	Общее состояние охраны труда на предприятии ($K_{ОТ}$)	5,88	7,84	9,80
5.	Обеспеченность средствами индивидуальной защиты ($K_{СИЗ}$)	14,68	14,18	15,25
6.	Состояние работ по обучению безопасности труда ($K_{ОБ}$)	10,10	10,10	10,10
7.	Проведение медицинских осмотров ($K_{МО}$)	0,99	1,34	1,65
8.	Функционирование системы управления охраной труда ($K_{СУОТ}$)	8,34	10,42	14,60



Для наглядного представления изменений показателей эффективности охраны труда в МУП «Спецбюро» до и после внедрения системы управления охраной труда составили диаграмму:



- Мероприятия разработанные на основе мониторинга действующей системы управления охраной труда в МУП «Спецбюро»
 - Для улучшения показателя, характеризующего обеспеченность средствами индивидуальной защиты
 - Необходимо закупить средства индивидуальной защиты и иметь запас для выдачи принимаемым на работу работникам
 - Для улучшения показателя, характеризующего состояние условий труда
 - Провести мероприятия на основании специальной оценки условий труда по снижению воздействия вредных факторов на работников
 - Для улучшения показателя, характеризующего проведение медицинских осмотров
 - Необходимо организовать достаточное финансирование проведения медицинских осмотров



- **Экономический механизм управления охраной труда на предприятии**
 - Планирование и финансирование мероприятий по охране труда.
 - Обеспечение экономической заинтересованности работодателя в улучшении условий и внедрение более совершенных методов и средств охраны труда.
 - Обеспечение экономической ответственности работодателя за опасные, вредные и тяжелые условия труда; за вред, причиненный работникам при исполнении трудовых обязанностей.
 - Предоставление работникам компенсаций и льгот за тяжелые работы и работы с вредными и опасными условиями труда.



Расчет финансового обеспечения мероприятий по охране труда от суммы затрат на производство продукции, работ и услуг

- $P = (Z_{\text{МЕР}} / Z_{\text{ПП}}) \times 100 (\%)$
- где $Z_{\text{ПП}}$ - суммарные затраты на производство продукции, работ, услуг
- $Z_{\text{МЕР}}$ - суммарные затраты на мероприятия по охране труда

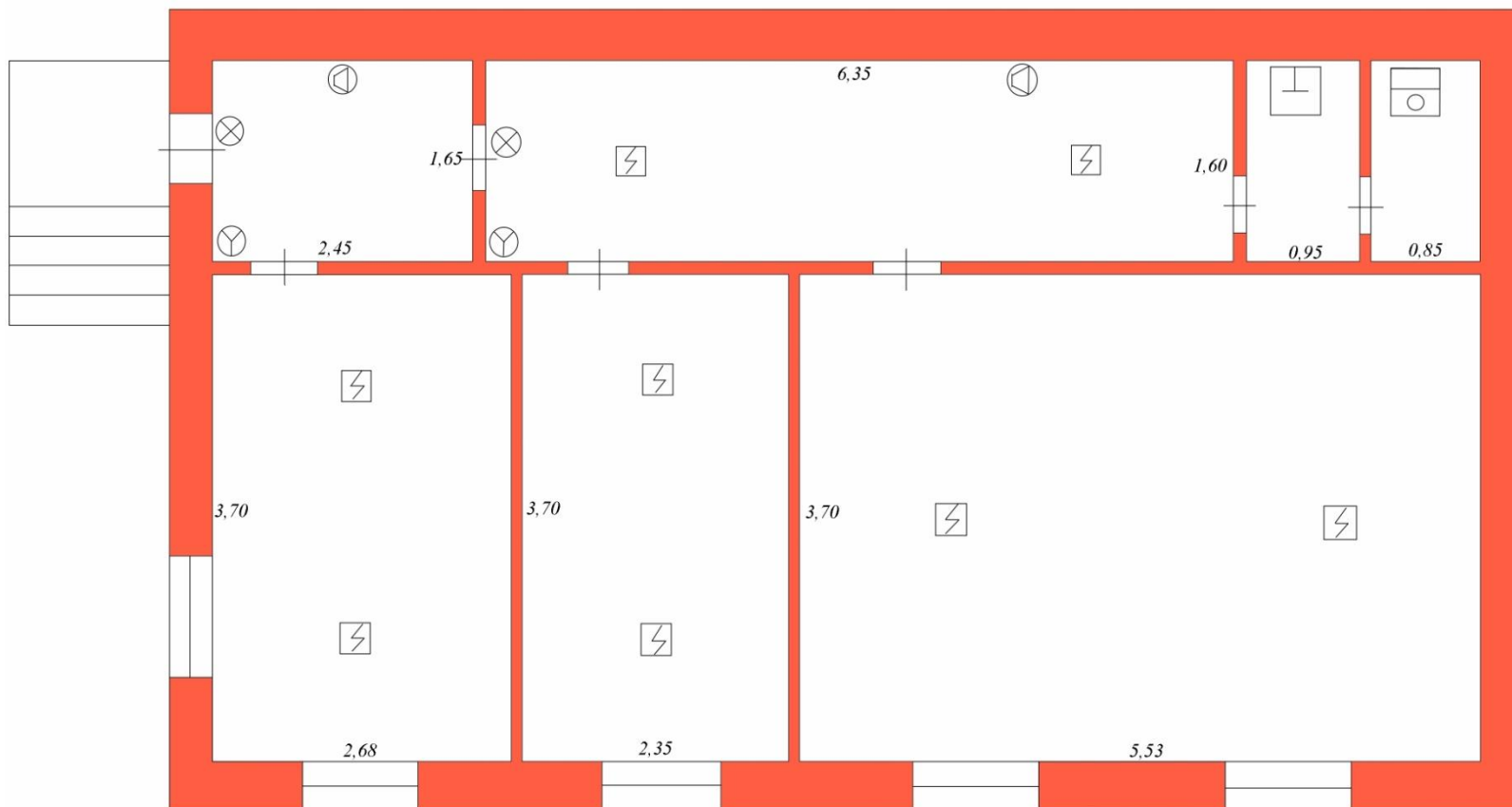
№	Отнесение затрат по отчётности	Показатели по годам		
		2013	2014	2015
1	Суммарные затраты на производство продукции, работ, услуг $Z_{\text{ПП}}$ (руб.)	43853409	43808490	39963311
2	Суммарные затраты на мероприятия по охране труда $Z_{\text{МЕР}}$ (руб.)	153034	355381	293387
3	Процент от суммы затрат на производство продукции (%)	0,34	0,81	0,73



Приборы системы пожарной сигнализации в помещении инженерно-технической службы



Расположение приборов системы пожарной сигнализации в помещении инженерно-технической службы МУП «Спецбюро»



Условные обозначения:

⊗ Оповещатель световой "ВЫХОД"

⊕ Извещатель пожарный ручной

⚡ Извещатель пожарный дымовой

Ⓛ Оповещатель звуковой

