

Политика занятости в отношении

молодежи


Выполнила: студентка
группы 87001402
Ильченко Милена




Рынок труда молодежи является особым социально-демографическим сегментом российской экономики, подчиняющимся собственным закономерностям, которые необходимо учитывать в политике занятости.

трудоустройства молодежи


подготовка молодежи к
осознанному выбору
будущей профессии



освоение
соответствующей
профессии



поиск места работы и
сама процедура
трудоустройства



адаптация и трудовая
социализация
молодежи на
производстве

Группы молодежи

От 14 до 18 представляют в основном учащиеся школ, училищ, колледжей и вузов.

От 18 до 25 завершающие или завершившие профессиональную подготовку, а также отслужившие в армии

От 25 до 35 молодые люди в основном уже определили свою профессиональную стратегию и имеют определенный опыт работы

Молодежь работает



В сфере услуг
и
предпринимательстве

Нехватка
кадров



В бюджетной
сфере и на
производстве

Факторы положения молодежи в обществе



- Уровень материальной обеспеченности

- Возможность реализовать себя в профессиональной сфере

- Получить образование

- Сделать карьеру

- Обеспечить свои гражданские права и социальные гарантии

Подходы к проблемам трудоустройства молодежи

Суть первого подхода состоит в узкоотраслевой трактовке трудоустройства. Трудоустройство сводится в основном к приему на работу и мерам по снижению уровня безработицы

Второй подход рассматривает трудоустройство значительно шире, как комплексную и системную социальную проблему.

Основные направления деятельности Концепции государственной молодежной политики в РФ

создание условий для
занятости молодежи

содействие
профессиональной
ориентации,
профессиональной
подготовке и
переподготовке молодых
граждан;

формирование и
реализация программ
социальной адаптации и
повышения
конкурентоспособности
молодежи на рынке труда;

обеспечение финансовой
поддержки мероприятий
по созданию рабочих мест
для молодежи

материально-техническая
и финансовая поддержка
деятельности молодежных
учебных предприятий



Поведение молодежи на
рынке труда имеет
определенную специфику.
Это необходимо учитывать
при разработке политики
занятости, так как
молодежь является
достаточно ярко
выраженной «группой
риска» из-за
перенасыщенности рынка
труда другими, более
конкурентоспособными
категориями населения

ЧИСЛЕННОСТЬ И СОСТАВ РАБОЧЕЙ СИЛЫ

в возрасте 15-72 лет

(по данным выборочных обследований рабочей силы
в среднем за III квартал 2016г.)

	Численность рабочей силы, тыс. человек	В том числе		Уровень, в %		
		занятые	безработные	участия в рабочей силе	занятости	безработицы
Российская Федерация	77297,2	73237,4	4059,7	70,1	66,4	5,3
Центральный федеральный округ	21497,1	20770,3	726,7	72,2	69,8	3,4
Белгородская область	823,4	791,3	32,1	70,2	67,4	3,9