

Этика управления



Этика управления – это:

- культура управления людьми в организации, обеспечивающая возможность достижения корпоративных целей, на основе уважения человеческого достоинства и содействия общественному благу;
- проекты, этические кодексы, нормы, эталоны, стандарты, экспертные заключения, другие виды практической деятельности, основанные на моральном выборе решений и поступков.

Этика управления как разновидность прикладной этики

- является гуманитарной технологией и ресурсом повышения эффективности совместной деятельности.

Этика управления выражает нравственные способы и механизмы регулирования поведения и отношений субъектов организации, изменяющиеся в процессе совместной деятельности под воздействием внутренней и внешней среды

Эти способы включают:

- создание системы нравственных ценностей организации;
- разработку и внедрение этических кодексов организации;
- использование корпоративного обучения для формирования корпоративной социальной ответственности и деловой этики.

Сферы применения этики управления:

- управление стратегическим развитием организации на основе принципов корпоративной социальной ответственности;
- стратегическое управление человеческими ресурсами;
- принятие управленческих решений;
- управление корпоративной культурой;
- управление организационным поведением;
- управление качеством;
- управление инновациями и проектной деятельностью;
- управление коммуникациями.