

Основные методы регулирования международной трудовой миграции

1. Административно-правовые:

Меры национального законодательства, определяющие юридический, политический и профессиональный статус иммигрантов в данной стране;

Действия национальных служб миграции, которые осуществляют контроль над выездом в страны миграции; выдают разрешения на работу на время пребывания иммигрантов в данной стране;

Меры межправительственных соглашений по регулированию трудовой миграции.

2. Экономические:

Осуществление вербовки иностранных рабочих (предоставление работы, сравнительно высокий уровень зарплаты, предоставление жилья, улучшение жилищных условий, медицинское обслуживание);

Привлечение к вербовке иммигрантов частных посредников;

Выдача лицензий, позволяющих вербовать работников за границей.

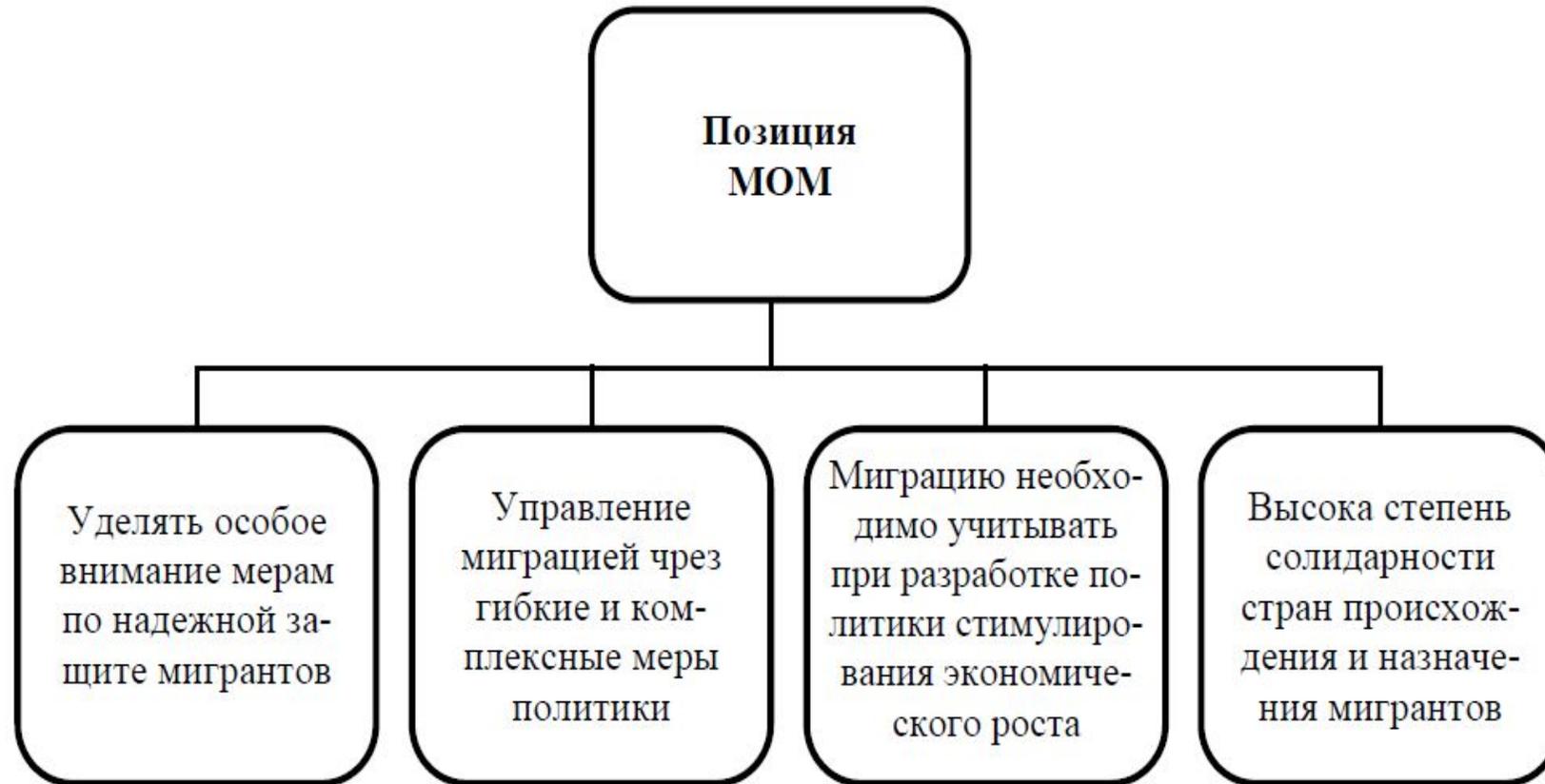
3. Оперативные:

мониторинг трудовых миграционных процессов

Уровни регулирования международной миграции рабочей силы.

1. Национальный уровень – совокупность мер отдельного государства по осуществлению миграционной политики при помощи министерства труда, МВД, минюста, национальных миграционных служб.
2. Международный уровень – система мер по регулированию трудовой миграции в регионах мирового сообщества (МОТ, МОМ).
3. Интеграционный уровень – меры по регулированию международной миграции рабочей силы в рамках интеграционного объединения.

Проблемами мигрантов на самом высоком уровне занимается Международная организация по миграции (МОМ).



Основные задачи МОТ:

Регламентация рабочего времени;

Повышение возможностей занятости и регламентация набора рабочей силы;

Борьба с безработицей;

Обеспечение нормальных условий жизни иммигрантов;

Защита рабочих от профессиональных заболеваний и несчастных случаев в производстве;

Защита детей, подростков и женщин;

Реформирование вопросов социального страхования и обеспечения;

Организация профессионально-технического обеспечения.

Документы, отражающие нормы в области миграционной политики:

Всеобщая декларация прав человека (1948);

Международная конвенция о ликвидации всех форм расовой дискриминации (1965 г.);

Международный пакт об экономических, социальных и культурных правах (1966 г.);

Международный пакт о гражданских и политических правах (1966 г.);

Конвенция о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин (1979 г.);

Международная конвенция ООН о защите прав всех трудящихся мигрантов и членов их семей (1990 г.).