

Система заслуг в сфере государственной службы Республики Казахстан

Докладчик: Салыков Асхат
студент 3 курса

Научный руководитель: Каирбекулы Айдын
магистр права и экономики



Историческая справка

Государственная служба имеет глубокие исторические корни:

- Греция, Египет – специальные департаменты по делам юстиции, правопорядка и благосостояния;
- Рим – департаменты по вертикали всей империи, иерархическая система;
- Китай – трёхступенчатая система экзаменов «кэцзюй», при помощи которой проводился отбор претендентов.

Меритократия

Термин «меритократия» происходит от латинского «meritus», в переводе означающее достойный и греческого слова «kratos», обозначающее власть, правление.

Меритократия – понятие буржуазной политологии, состоящим из лиц, избранных на основании их личных заслуг и способностей.


Принципы меритократии

Под принципом меритократии мы понимаем, что она представляет собой систему, при которой поступление и карьерный рост госслужащего на государственную службу осуществляется по объективным критериям, т.е по его личным способностям, опыта работы и образования:

1. Конкурсный отбор при поступлении на государственную службу;
2. Критерии оценки основывается на уровне личных способностей, знаний и умений;
3. Отсутствия всех форм дискриминации;
4. Равная оплата труда в зависимости от результата работы;
5. Методы поощрения государственных служащих ;
6. Служение государственного служащего обществу и государству;
7. Создание условий по постоянному обучению и повышению квалификации госслужащих;
8. Правовая и социальная защищённость госслужащих.

Меритократия в Казахстане

Для Казахстана, также как и для всех постсоветских стран, меритократия – это важный инструмент преодоления негативного наследия прошлой системы государственного управления, т.е. патронажной системы.



**ПОСЛАНИЕ ПРЕЗИДЕНТА
РЕСПУБЛИКИ КАЗАХСТАН
Н. НАЗАРБАЕВА
НАРОДУ КАЗАХСТАНА**

100 КОНКРЕТНЫХ ШАГОВ

«100 конкретных шагов» – это ОТВЕТ НА ГЛОБАЛЬНЫЕ И ВНУТРЕННИЕ ВЫЗОВЫ и одновременно ПЛАН НАЦИИ ПО ВХОЖДЕНИЮ В 30-ю развитых государств в новых исторических условиях.

«100 конкретных шагов» придадут нашей стране такой ЗАПАС ПРОЧНОСТИ, который позволит уверенно ПРОЙТИ СЛОЖНЫЙ ПЕРИОД испытаний, НЕ СБИТЬСЯ С ПУТИ реализации Стратегии-2050 и УКРЕПИТЬ КАЗАХСТАНСКУЮ ГОСУДАРСТВЕННОСТЬ.

План закладывает коренные преобразования в обществе и государстве, главная цель которых «ЛЕЧЕНИЕ СИСТЕМНЫХ ЗАБОЛЕВАНИЙ», А НЕ СПЛАЖИВАНИЕ ИХ «ВНЕШНИХ СИМПТОМОВ».

I. ФОРМИРОВАНИЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО АППАРАТА

- 1 шаг** МОДЕРНИЗАЦИЯ ПРОЦЕДУРЫ ПОСТУПЛЕНИЯ НА ГОСУСЛУЖБУ. Поступление на службу должно начинаться с НИЗОВЫХ ДОЛЖНОСТЕЙ.
- 2 шаг** Отбор кандидатов на низовые должности и дальнейшее карьерное продвижение должны осуществляться на основе КОМПЕТЕНТНОСТНОГО ПОДХОДА.
- 3 шаг** ЦЕНТРАЛИЗАЦИЯ ПРОЦЕДУРЫ ОТБОРА впервые поступающих на государственную службу за счет УСИЛЕНИЯ РОЛИ АГЕНТСТВА ПО ДЕЛАМ ГОСУДАРСТВЕННОЙ СЛУЖБЫ И ПРОТИВООБЩЕСТВЕННОМУ КОРРУПЦИИ РЕСПУБЛИКИ КАЗАХСТАН. Введение трехступенчатой системы отбора.
- 4 шаг** ОБЯЗАТЕЛЬНЫЙ ИСПЫТАТЕЛЬНЫЙ СРОК для впервые поступающих на государственную службу ПО ФОРМУЛЕ 2+2 (рубежный контроль соответствия через три месяца и через шесть месяцев соответственно).
- 5 шаг** ПОВЫШЕНИЕ оплаты труда государственных служащих в зависимости от результатов деятельности.
- 6 шаг** ПЕРЕХОД НА ОПЛАТУ ТРУДА ПО РЕЗУЛЬТАТАМ. Для госслужащих – выполнение годовых индивидуальных планов; для топ-менеджеров – выполнение стратегических планов; для министров и заместителей – специальные индикаторы качества госуслуг, качества жизни, привлечения инвестиций; для членов Правительства –



- 9 шаг** ЗАКОНОДАТЕЛЬНОЕ ЗАКРЕПЛЕНИЕ СИСТЕМЫ РЕГУЛЯРНОГО ОБУЧЕНИЯ ГОСУСЛУЖАЩИХ – повышение квалификации не реже одного раза в три года.
- 10 шаг** ПЕРЕХОД НА КОНКУРСНЫЙ ОТБОР ДЛЯ КАРЬЕРНОГО ПРОДВИЖЕНИЯ ГОСУДАРСТВЕННЫХ СЛУЖАЩИХ. Укрепление принципа meritocracy за счет выдвигания на высшие должности кандидата «Б» только по конкурсу из числа госслужащих, занимающих аналогичные должности.
- 11 шаг** Допуск к работе на госслужбе ДЛЯ ЗАРУБЕЖНЫХ МЕНЕДЖЕРОВ, ОТДЕЛЬНЫХ СПЕЦИАЛИСТОВ ИЗ ЧАСТНОГО СЕКТОРА И ГРАЖДАН РЕСПУБЛИКИ КАЗАХСТАН – СОТРУДНИКОВ МЕЖДУНАРОДНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ. Их назначение может осуществляться по особым требованиям и отдельному перечню должностей. Этот шаг дает государственную службу открытой и конкурентоспособной системой.
- 12 шаг** ВНЕДРЕНИЕ НОВЫХ ЭТИЧЕСКИХ ПРАВИЛ. Разработка нового Этического кодекса госслужбы. Введение должности уполномоченного по вопросам этики.
- 13 шаг** УСИЛЕНИЕ БОРЬБЫ С КОРРУПЦИЕЙ, в том числе с разработкой нового законодательства. Создание в Агентстве по делам госслужбы и противодействию коррупции антикоррупционного следственного подразделения для системного предупреждения и профилактики коррупционных правонарушений.





Светлое будущее Казахстана

ПРЕЗЕНТАЦИЯ ЗАКОНЧЕНА



СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ!!!