

# **Викторина: «Знаешь ли ты трудовое законодательство?»**

Составила: преподаватель  
Строительева О.В.

# Викторина: (за каждый правильный ответ 1 балл)

1. В каком нормативном акте прописано трудовое законодательство?

В Трудовом кодексе РФ.

2. При приеме на работу не требуется документ:

- А. паспорт
- Б. свидетельство о рождении
- В. трудовая книжка
- Г. диплом

# Викторина ( за каждый правильный ответ 2 балла)

3. Укажите 2 вида трудового договора:

Бессрочный и срочный

4. Укажите на какой срок заключается срочный договор.

Не более 5 лет

5. Срок отработки работником после увольнения.

2 недели

# Викторина (за каждый правильный ответ 3 балла)

6. Назовите виды дисциплинарного взыскания:

Замечание, выговор, увольнение.

7. Снятие дисциплинарного взыскания происходит через?

1 год

8. Как Вы думаете через 6 месяцев работы Вы имеете право на отпуск? Если да на какой срок?

Да имеете на 14 дней.

# Викторина ( за каждый правильный ответ 3 балла)

9. С какого возраста можно заключать трудовой договор?

С 16 лет.

10. Кто должен подписывать договор с несовершеннолетними?

Родители или попечители.

11. Назовите виды заработной платы?

Сдельная и повременная.

# Викторина (за каждый правильный ответ 3 балла)

12. Ежегодный оплачиваемый отпуск работнику дается на какой срок?

28 календарных дней

● 13. Прогулом считается:

Отсутствие на рабочем месте 4 часа

● 14. Какой документ является единственным свидетельством о трудовой деятельности работника?

Трудовая книжка



Теперь давайте подсчитаем  
полученные баллы

# Задание №1:

Стрельников успешно окончив свое обучение в Колледже №4 и получив специальность «Газосварщик», решил трудоустроиться в СМУ-7. Директор принял его на работу и назначил заработную плату ниже МРОТ. Какое конституционное право было нарушено? Обоснуйте свой ответ.



---

**СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ**

---