

Элита ИТК 2019-2020



Элита ИПК IV президентті Азимбаева
Маржан

Жоспар

- Проблема
- Мақсаты
- Міндеті
- Бағдарлама
2 бағыттан
тұрады

Даму бағыты

- Тренерлік
- Ақпараттық-
коммуникация

Ішкі даму бағыты

- Клуб үйлестірушісі
- Ұйымдастырушылы
қ



Проблемы

1


клуб атмосферасының
2018-2019 жылы қалыпты
болмауы

2

Барлық адамдармен толық
бірдей жұмыс жасай алмауы

3

адамдардың клубға қосатын
жұмыс үлесі аз болуы
жауапкершіліктің болмауы



Элита ИПК әрбір мүшесі өзінің жауапты және үлкен, бірегей ортаның ерекше маңызды адам екенін сезіну. Элита тек бірнеше адамның жұмысынан емес барлық клуб мүшесінің қосылып істеген бірегей жұмысының арқасындағана ғана Үздік бола алатынын түсініміз керек Ол үшін мықты ойнай алу немесе әдемі сөйлеу деген критерии маңызды емес.Маңыздысы сенің қаншалықты жауапкершілікті ала алуың.

Кішкентай істің өзі Элиталық үшін үлкен еңбек және Элита ИПК дамуына 1 қадам.

Мақсаты

Осы бағдарлама арқылы

- 1- Элитады тұрақты дамуды қалыптастыру және әрі мықты бәсекелестік қалыптастыра алатын ойыншыларды дамыту
- 2-сапалы дебаттық білім бере алатын тренерлер және төрешілер базасын қалыптастыру
- 3-өте жылы отбасылық,бауырмалдық,шынайы достық ,көмек бере алатын атмосфералық орта қалыптастыру

Міндеті



- Әрбір Элиталықты белгілі бір бағыт бойынша бойынша бөліп нақты тапсырмалар беру
- Тапсырма беру арқылы әрқайсысында жауапкершілікті арттыру
- Дамуларына үлес қосу
- Клубты жана дәрежеге көтеру
- Клубтын жұмыс күшін арттыру

Бағдарлама 2 бөлімнен тұрады және әрбір бөлім 2 пунктен тұрады

- 1. Даму бағыты-бұл элиталықтардың дебаттық базасын қалыптастыру, ойыншы ретінде дамуына көмек беру, бәсекелестік қалыптастыру. Керекті сапалы ақпаратпен толық қамтамасыз ету**
- 2. Ішкі даму бағыты-клубтағы әрбір адам өзін ынғайлы, жылы орта қалыптастыру. Универмен байланысты реттеу. Турнирлердің өте сапалы және ұйымдасқан түрде өтуін ұйымдастыру**

Даму



Тренерлік

- Дебаттық база қалыптастыру-аргументация, қарсылық, анализ, 15 минуттық дайындық, қарар анализі жайлы мәліметтер жинау. Қарарлар базасындағы барлық қарарларды талқылап анализ жасау.
- Ойыншылар қалыптастыру-оларды a,b,g топтарына бөліп ең тиімді даму механизімін ұсыну. Оларға арнап тренигтар өткізу, жиналыста қарармен ойындар ойнату. Төрешілік база үйрету Элита академия, Төрешілік тренинг
- Ақпаратты жинау орталықтары- АПА, DC`Elite`, The Debating Handbook



Команда лидері-
Тұрсынбек Аділжан
Команда құрамы-
Азимбаева Маржан
Амангелді Амина
ТоғжанМухаммеджанова
Сасаева Аяулым



Ақпараттық-коммуникация

- видеолар-дебаттағы әлемдік финалдардағы ойындар, Бпф бөлімі бойынша түсініктердегі жұмыстар, мотивация
- статьялар- теракт, экология, дін, экономика, құқықтар жайлы жаналықтар, мәліметер қорын жинақтап айына 3 рет жариялап тұру
- Клубтағы әрадамды ақпараттандыру яғни әлемдік соңғы политикалық, экологиялық, экономикалық, т.б жаналықтарды 2 апта сайын жариялап тұру
- Қарарлар базасын қалыптастыру-барлық турнирлардағы ен өзекті қарарлардың жиынтығын жинап, қарарлар қорын қалыптастыру
- әлуметтік желілердегі белсенділікті арттыру-қызықты посттар шығару, факттер құрау
- Ақпаратты қорлар- [economist](#), [cnn](#), [the NY times](#), [vox](#), [Theguardian.com](#), [TheAtlantic.com](#), [Bbc.com](#), [Aljazeera](#), [Google.com](#)



Команда



**Команда лидері-
Асабаева Назерке**
**Команда құрамы-
Амангелді Амина
Аманжол Жандарбек
Шавдирова Дана**



Ішкі даму

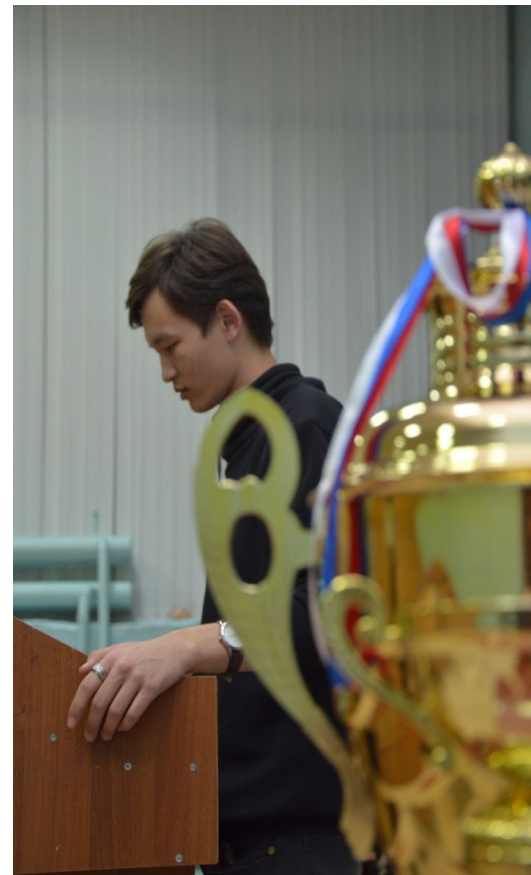


Клуб үйлестірушісі

- клубтағы әрбәр адамның туған күндерін ұйымдастыру
 - Жиналыстардағы ойындарды ұйымдастыру
- Мысалы-киллер,уно,император,активити
- Жиналыстан тыс ойындарды ұйымдастыру-серуенге шығу,киноға бару,т.б
 - Атмосфера қалыптастыру
 - агитация жұмысын ұйымдастыру
 - мерекелерді ұйымдастыру



Клуб лидері-
Құттыбай Үміт
Клуб құрамы-
Маханбет Бағдаулет
Ғани Данель
Saya Kuderinova



Ұйымдастырушылық бөлімі

- Документтер-универмен барлық құжат мәселесін шешу. Турнирдегі шақыру қаттары, кабинеттер, смета, -ішкі отчеттарды ай сайын өткізу
- қаражат мәселесін шешу
- Барлық ішкі және аймақтық, республикалық турнирларді ұйымдастыру
- Интеграция-яғни басқа клубтарға достық қарым-қатнасты жақсарту
- қонаққа бару, шақыру





команда лидері-
Азимбаева Маржан
команда құрамы-
Қайратбек Бейбіт
Талимов Алмат
Отарбаева Айгерім
ТоғжанМухаммеджанов

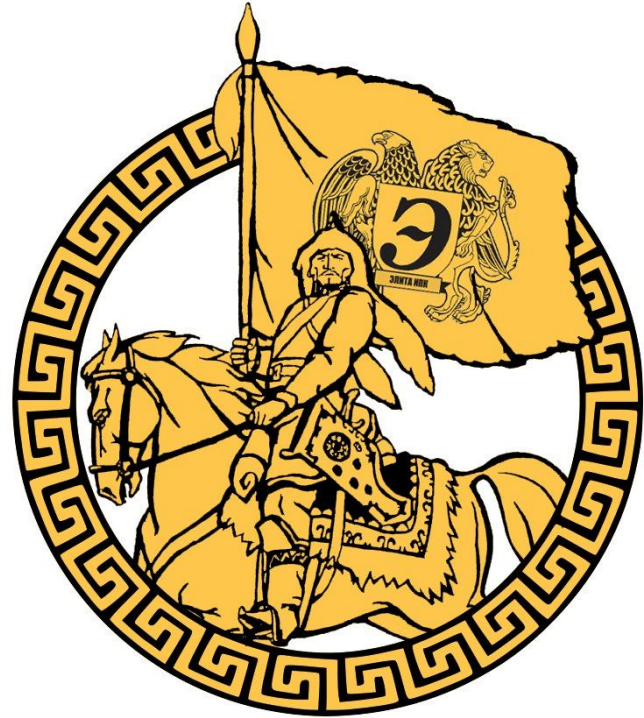




Лидердің міндеті-өзінің командасына жауапкершілікті түсіндіріп және толықтай жұмыс жауапкершілікті алады.Басқа ұйымдармен тікелей байланысты болу және түсінесе білу.Ең үлкен міндеті өзінен кейінгі лидерді тағайындау,және жылдын басына өз командасына адамдарды жинау

Командадағы жауапкершілік неге маңызды?

Себебі барлық мехенизім топтағы әрбір адамды қамтиды.Егер 1 адам жауапкершіліктен бас тартса қалған 10 адамға кері әсер етеді.Тағы 1 түсіну керек зат барлық уйым бір-бірімен өте тығыз байланысты сондықта 1 адамның әсері тағы 1 топқа жаман әсер етеді.Сондықтан бұл жұмыс сенен де өзге адаидар үшін өте маңызды,сен де Элита үшін маыздысың



Бұл ұйымдардың жұмысы әр маусымның 22 қазан айынан бастап жанадан келген жас буындарды өз командасына қабылдаудан 1 курстарға басталады.

Оларды сол күні қабылдау кеші болады,және әр ұйым ерекше қабылдау керек

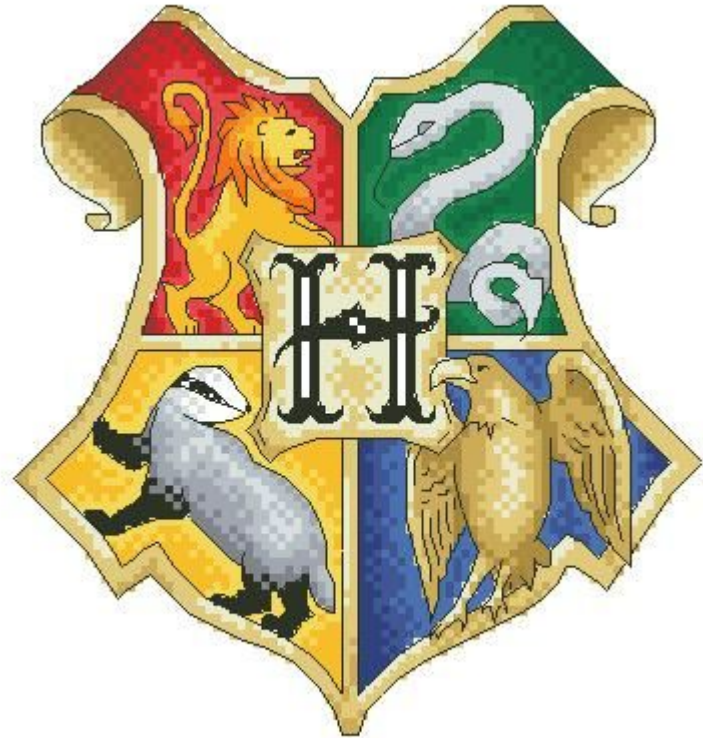
Әр ұйымда

-эмблема

-өзіндік басқару еркекшелігі болу керек

Барлық ұйымның жұмысын тікелей клуб президенті басқарады

Топ құрамына қабылданатын адамдар тікелей лидерлер арасында шешіледі





Сәттілік!

