

# Курсовая работа

Психология и социология управления  
персоналом

# СТРУКТУРА И СОДЕРЖАНИЕ КУРСОВОЙ РАБОТЫ

	Введение	2-3
1.	Теоретические и методические основы изучения проблемы ( Например, Теоретические основы эмоционального выгорания сотрудников)	20-30
1.1	Сущность изучения проблемы/ понятие ...	
1.2.	Структура/свойства	
1.3	Виды	
	Измеримость...	
2.	Исследование по проблеме ( Например, Исследование эмоционального выгорания сотрудников УрФУ)	20-30
2.1.	Характеристика предприятия	5
2.2	Анализ выборки и методов исследования	
2.3.	Анализ состояния изучаемой проблемы	
2.4.	Результаты исследования и выводы по изучаемой проблеме	
3	Рекомендации и мероприятия по решению проблемы, поставленной в курсовой работе	3-5
	Заключение	2-3
	Библиографический список	30 источников
	Приложения	

# Содержание курсовой работы

- Введение
- *Традиционно включает :*
- - Актуальность темы исследования
- - Объект исследования
- - Предмет исследования
- -Цели
- -Задачи исследования
- - Степень и уровень разработанности проблемы

- **Актуальность** темы исследования — степень ее важности для решения конкретной проблемы (задачи, вопроса).
- **Объект** исследования — часть объективной реальности в ее конкретном пространственно-временном проявлении. Выбор объекта совпадает с существующей классификацией или систематизацией наук.
- **Предмет** исследования — это категория, обозначающая определенную целостность, выделяемую в структуре объекта в виде ее основных, наиболее существенных свойств и признаков. Объект и предмет как категории научного исследования соотносятся между собой как общее и частное. Различные науки находят в одном и том же объекте различные предметы для исследования.

- **Цель** исследования – научные и практические результаты, которые должны быть достигнуты в итоге его проведения.
- **Задачи** исследования – это задачи, направленные на решение определенных научно-практических проблем, связанных с раскрытием тех или иных свойств и признаков исследуемого предмета.

- Задачи исследования логически вытекают из его общей цели и представляют собой все последовательные этапы организации и проведения исследования.
- Чаще всего формулировки таких задач делаются в форме перечисления.
- Например: «Исходя из вышеуказанной цели исследования, его основными задачами являются: 1) изучить..., 2) выявить..., 3) разработать..., 4) экспериментально проверить...» и т.д.
- Задачи необходимо формулировать как можно точнее и тщательнее, поскольку описание их решения должно составить содержание глав и параграфов дипломной работы.