

ЭВОЛЮЦИЯ ТЕОРИИ ОРГАНИЗАЦИИ

П.1 Различные подходы к
определению времени
появления
первых теорий организации

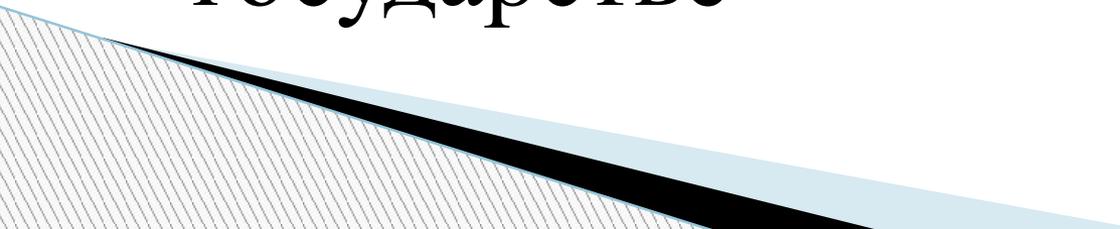
□ Первый подход:

□ IV век до н.э.

**Появление работы «Государство»
великого философа Платона**

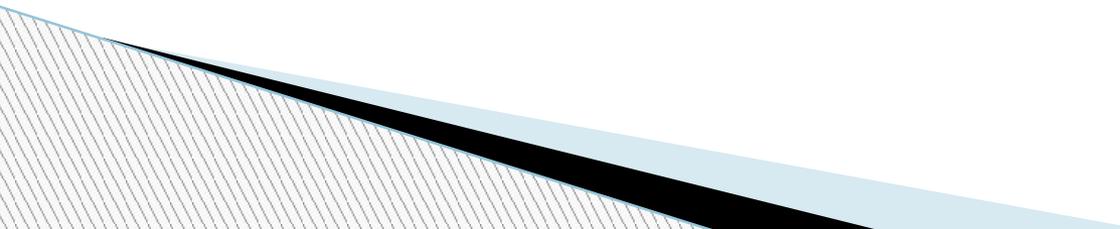
- Аргументы:
- «Государство» Платона - теория государства
- Государство - организация.

Значит, «Государство» Платона –
первая теория организации

- Контраргументы:
 - Государство – это ОСОБАЯ организация
 - Положения о государстве не могли быть применимы ни к одной другой организации
 - До конца XIX века писали только о государстве
- 

Значит,

«Государство» Платона, являясь
первой теорией государства,
НЕ ЯВЛЯЕТСЯ
первой теорией организации



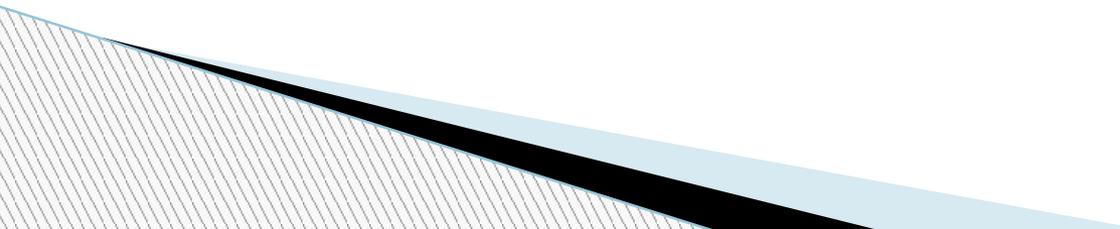
- Второй подход:
- **конец XIX века**

Появляются теоретические работы о
разных организациях:

Армия; Церковь;

Промышленные предприятия

**Почему только в конце XIX века
появляются первые теоретические
работы о
промышленных предприятиях?**



ПРИЧИНЫ:

1. Быстрый рост числа промышленных предприятий, обеспеченный НТР (создание локального удобного источника энергии – парового двигателя)
2. Разорение большого числа семейных предприятий (вся большая семья теряла средства к существованию)

П.2 Первый этап развития теории организации

- начало этапа - конец 19 века
- конец этапа - конец 20-х годов 20 века.

**«Классический»
«Организация без людей»**

Наиболее значимые теоретики организации I этапа

- Анри Файоль (Франция)
- Генри Эмерсон (США)
- Ф.У. Тейлор (США)
- Генри Форд 1 (США)

Социальные предпосылки I этапа развития теории организации

- относительное экономическое благополучие в Соединенных Штатах;
- сильная миграция сельского населения в города, причем это были физически здоровые молодые мужчины, не имеющие никакой квалификации;
- спрос на рабочую силу был ниже, чем ее предложение;
- стоимость рабочей силы была крайне низкой;
- слабо развитое профсоюзное движение в США (рабочие в основном выступали как индивидуальная рабочая сила).

Теоретические принципы I этапа развития теории организации

- Главным элементом в организации была **техника**. Люди в организации рассматривались как «придатки» к технике;
- Люди в организации рассматривались **индивидуально**;
- У организации есть **единственная цель** (прибыль);
- Принцип **единства цели и руководства**;
- Организационные структуры – **централизованные**;

Теоретические принципы I этапа развития теории организации

- Принцип дифференциации и **узкой специализации** труда работников;
- Принципы контроля – в основном **хронометрирование**, только в конце этапа появляется **стандартизация**;
- Принцип **экономической мотивации** – заработная плата и денежные штрафы работника как основные средства мотивации;
- Организация - **замкнутая** система.

П.3 Второй этап развития теории организации

начало - начало 30-х годов 20 века

конец - середина 50-х гг. 20 века

«Человеческих отношений»

«Люди без организации»

Родоначальники этапа «Человеческих отношений»

- Э. Мэйо (профессор социальной психологии в Гарварде)
- Ф.Дж. Ротлисбергер (его ассистент)

Социальные предпосылки II этапа развития теории организации

- экономический кризис в Соединенных Штатах;
- практически прекратилась миграция сельского населения в города, началась обратная миграция;
- спрос на квалифицированную рабочую силу был выше, чем ее предложение;
- стоимость рабочей силы по сравнению с первым этапом повысилась;
- в США появились мощные профсоюзы, которые успешно вели борьбу с работодателями

Теоретические принципы II этапа развития теории организации

- Главным элементом в организации являются **люди**;
- Люди в организации рассматривались **коллективно**;
- У организации есть **единственная цель** (прибыль);
- В организации действует **принцип единства цели и руководства**;
- Организационные структуры – **централизованные**;

Теоретические принципы II этапа развития теории организации

- Принцип узкой специализации труда работников становится менее жестким. **Специализация работников расширяется;**
- Принципы контроля – хронометрирование «сужается», **стандартизация усиливается;**
- Принцип экономической мотивации дополняется принципом **психологической мотивации**, который считается основным на этом этапе;
- Организация - **замкнутая** система

П.4 Третий этап развития теории организации

- начало - середина 50-х гг. XX века
- конец – конец 70-х годов XX века

**«Системный»
«Люди и организация»**

Социальные предпосылки III этапа развития теории организации

- последствия **Второй мировой войны**.
- появление организаций нового типа – **транснациональных корпораций (ТНК)**.

Гигантские по размеру организации, по определению У. Скотта, стали теоретическими аномалиями, перешагнувшими возможности классической модели и требующими новых теоретических подходов.

Теоретические принципы III этапа развития теории организации

- Изжиты крайности двух предыдущих периодов. В организации одинаково важны обе составляющие – и **люди, и организационные формы**. Организация рассматривается как система (состав, структура, функции);
- Люди в организации рассматриваются **коллективно** (но не как «семья»);
- Признается **множественность целей** в организации;
- Признается, что **цели в организации могут быть не только у руководства**, но и у каждого работника;
- Наряду с централизованными организационными структурами появляются **децентрализованные**. Вертикальные связи в организации существенно дополняются горизонтальными;

Теоретические принципы III этапа развития теории организации

- Признается необходимость **широкой специализации**;
- Принципы контроля: принципы внешнего хронометрирования и стандартизации существенно дополняются принципом **профессиональной ответственности**;
- Психологическая и экономическая мотивация существенно дополняется **социальной мотивацией**;
- Организация - **замкнутая** система

П.5 Четвертый этап развития теории организации

- начало - начало 80-х гг. XX века
- конец – продолжается в настоящее время

«Системно- синергетический»

«Люди, организация и внешняя среда»

Социальные предпосылки IV этапа развития теории организации

- ожидаемое разрушение достаточно крупных организаций (Советский Союз, Организация стран Варшавского договора),
- усилившаяся ориентация производителей на запросы потребителя,
- возросшее значение внешних связей во всех организациях

Теоретические принципы IV этапа развития теории организации

- Общими теоретическими принципами теорий организации четвертого этапа являются со 2-го по 8-ой принципы предыдущего (третьего) этапа существенно дополненные **1 (внешняя среда)** и **9-ым принципом - «открытой организации»**.
- Принцип *открытой организации* предполагает, что успех организации существенно зависит не от нее самой (замкнутая организация), а от взаимодействия организации с внешней средой.

Спасибо за внимание!

