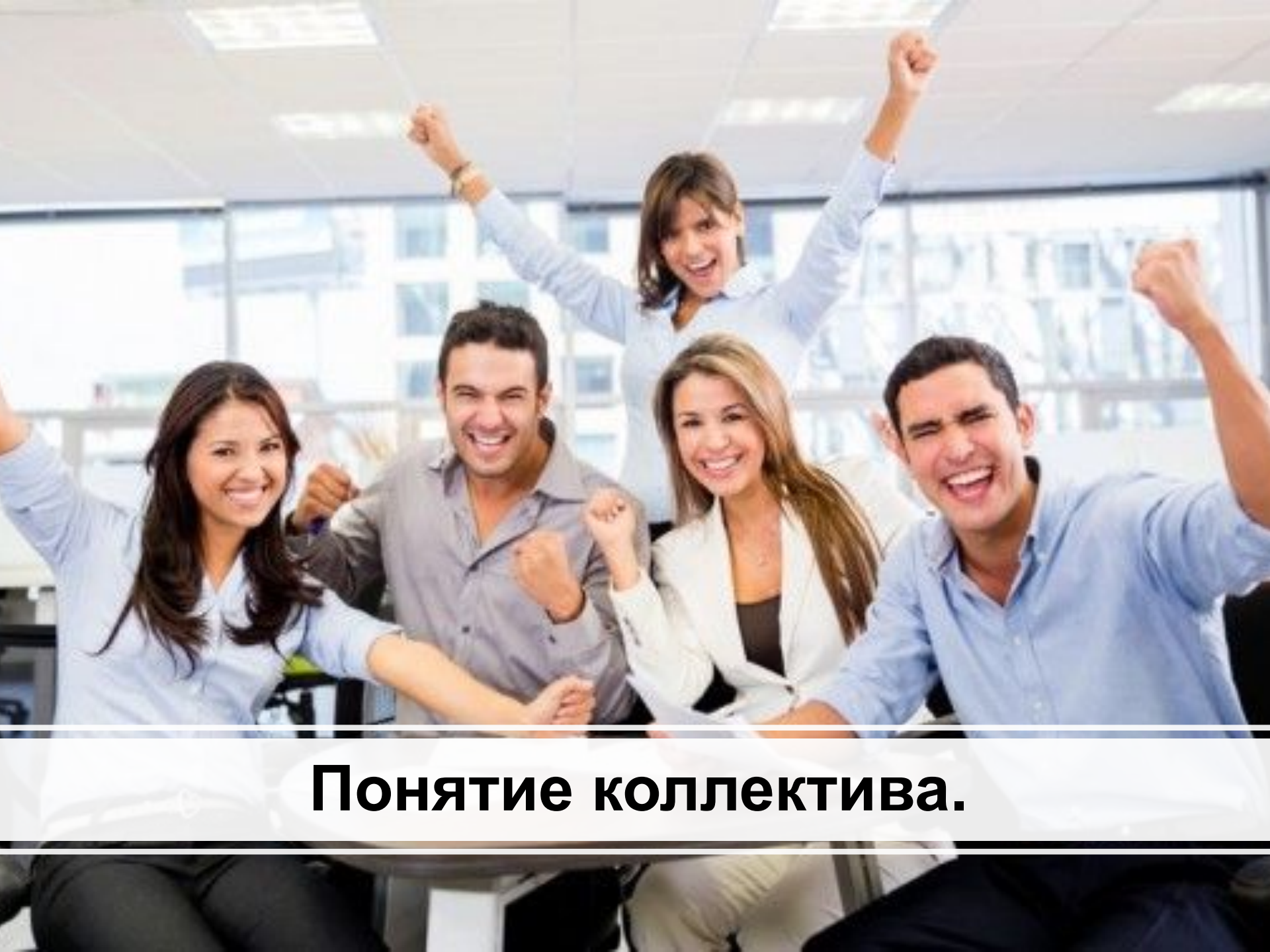
Понятие коллектива. Стадии развития коллектива

План лекции:

- Понятие «коллектив»
- Стадии развития коллектива
- Взаимосвязь стиля руководства и психологического климата



Понятие коллектива.

КОЛЛЕКТИВ

- **Коллектив** *(от лат. collectivus - собирательный)* - социальная общность людей, объединенных на основе общественно-значимых целей, общих ценностных ориентаций, совместной деятельности и общения (Б.Л. Вульфсон).
- **КОЛЛЕКТИВ** (от лат. collectivus - собирательный) - относительно компактная социальная группа, объединяющая людей, занятых решением конкретной общественной задачи (коллектив трудовой, учебный, военный, спортивный и др.). Большой энциклопедический словарь
- **Коллектив** -а, м. Группа лиц, объединённых общей работой, учёбой, общими интересами. Трудовой к. Научный, студенческий к. К. завода. Толковый словарь Ожегова

MyShared

- Под группой подразумевают собрание, толпу (сборище) людей и т.п. Чтобы они стали коллективом, должна присутствовать организация. Если «копать» глубже, то в психологии определение коллектив это общность, осуществляющая совместную деятельность через межличностные отношения, где значимым является вклад каждого индивидуума.

Коллектив – это высшая форма объединения людей, создающая наиболее благоприятные условия для совместной деятельности.

В.Г.Крысько

СУЩНОСТЬ КОЛЛЕКТИВА

«Нельзя представить себе коллектив, - писал он, - если взять попросту сумму отдельных лиц. Коллектив - это живой социальный организм, который потому и организм, что он имеет органы, что там есть полномочия, ответственность, соотношение частей, взаимозависимость, а если ничего этого нет, то нет и коллектива, а есть просто толпа, сборище»

А.С. Макаренко

Коллектив
отношения ответственной зависимости
единая общественно-значимая цель
органы самоуправления
совместная общественно-полезная деятельность
группа детей

MyShared

Модели развития личности в коллективе

- Линию поведения в коллективе определяют социальный опыт индивида, ценностная ориентация, манера себя преподнести, черты характера. Насколько эти факторы соответствуют остальным членам, зависит, как сложатся взаимоотношения.
- Существует 3 модели: конформизм, когда человек подчиняется устоям группировки; гармония – коллектив и личность нашли оптимальный уровень общения; нонконформизм – индивид пытается подчинить себе остальных.

- **Что понимают под идеальным коллективом**

У объединенных в группу людей должна быть совместная значимая цель, направленная на благо общества и не противоречащая государственным нормам;

Каждый член коллектива, участвующий в совместной деятельности, заинтересован в положительном результате и несет ответственность наравне со всеми;

Специфика отношений в коллективе просматривается не только в рабочей сплоченности, но и моральной; один из принципов коллектива – демократичность;

Органы управления являются авторитетом для подчиненных, и в то же время руководители уважают тех, кто стоит на нижних ступеньках иерархии, прислушиваясь к их мнению.

СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ!