

СПОРЫ, ПОРЯДОК ИХ РАССМОТРЕНИЯ.

11 класс

17.04.2020

Учитель
истории
Щепеткова Е.В.

ВАМ НЕОБХОДИМО ПОЗНАКОМИТЬСЯ С ДАННЫМ
МАТЕРИАЛОМ, МОЖЕТЕ СДЕЛАТЬ КРАТКИЙ
КОНСПЕКТ.

Спор — формально признанное неурегулированное разногласие между субъектами права по вопросам применения законодательства и иных нормативных правовых актов, прав и обязанностей сторон, действий и решений органов власти, должностных лиц (в том числе негосударственных служащих)



возникает из трудовых, гражданских, семейных и других правоотношений

ВИДЫ СПОРОВ

Экономические споры — разногласия, возникающие между участниками экономической жизни, которыми являются юридические лица, а также граждане, зарегистрированные в качестве предпринимателей.

- Например, споры по поводу прав и обязанностей, возникших из договора; споры, связанные с заключением договора или определением его содержания; споры о нарушении прав собственника (законного владельца); споры, связанные с причинением убытков; споры о признании сделки недействительной и применении последствий ее недействительности и др.

Гражданско-правовые споры — разногласия между гражданами или между гражданами и организациями относительно различных урегулированных нормами права вопросов.

Виды гражданско-правовых споров

- Имущественные
- Жилищные
- Административные (обжалование незаконных действий органов исполнительной власти)
- Налоговые

- Семейные
- Трудовые (индивидуальные; коллективные)
- Конституционные (нарушение конституционных прав и свобод граждан)
- Другие споры



Имущественные споры – самая многочисленная категория споров.

а) споры по поводу нарушения права собственности;

б) споры по поводу неисполнения договорных обязательств;

в) споры, связанные с причинением вреда.

- Семейно-правовой спор — спор, возникающий между супругами, родителями, детьми, родственниками по поводу личных взаимоотношений и имущественных отношений, сложившихся между ними.



- Жилищные споры – это особая разновидность споров, затрагивающих жилищные права и интересы граждан и организаций, необходимость защиты их субъективных прав по владению, пользованию и распоряжению жилыми помещениями.



- Налоговые споры – это разногласия, возникающие между налоговыми органами и налогоплательщиками, связанные с исчислением или уплатой налогов.



- Трудовой спор — спор, возникающий между работником и администрацией предприятия (работодателем) по вопросам применения законодательных и иных нормативных правовых актов о труде, коллективного договора и других соглашений о труде, а также условий трудового договора (контракта).



Индивидуальный трудовой спор — разногласия между работодателем и работником по вопросам применения норм трудового права.

Индивидуальные трудовые споры рассматриваются комиссиями по трудовым спорам (КТС) и судами.

Если работник не согласен с решением КТС, то он имеет право обратиться в суд. В некоторых случаях индивидуальные трудовые споры рассматриваются только в суде, например споры о восстановлении на работе, об изменении даты и формулировки причины увольнения, о переводе на другую работу, об оплате за время вынужденного прогула. Непосредственно в судах рассматриваются споры об отказе в приеме на работу в том случае, когда граждане работают у работодателей — физических лиц, а также тех, кто считает, что он подвергся дискриминации.

Коллективный трудовой спор — разногласия между работниками и работодателем по поводу установления и изменения условий труда (включая заработную плату), выполнения коллективного договора.

Законом установлен порядок разрешения коллективного трудового спора: рассмотрение его примирительной комиссией, а затем с участием посредника и в трудовом арбитраже. Примирительная комиссия создаётся из представителей сторон спора.

Трудовой арбитраж — временно действующий орган по рассмотрению коллективного трудового спора; создаётся в добровольном порядке по соглашению сторон.

СПОСОБЫ РАЗРЕШЕНИЯ СПОРОВ

1) Судебный порядок: разрешение споров в арбитражных судах, судах общей юрисдикции, третейских судах.

2) Внесудебный порядок: разрешение споров в претензионном порядке, альтернативные способы разрешения споров.

Порядок разрешения спора – комплекс внутренне согласованных предусмотренных законом мер по защите субъективных прав и законных интересов.

Формы разрешения спора

- *самозащита* (например, необходимая оборона, крайняя необходимость);
- *административный порядок*¹, при котором рассмотрение спора осуществляется вышестоящими органами или должностными лицами;
- *урегулирование спора*, т. е. его завершение сторонами путём взаимных уступок (например, мировое соглашение);
- *судебный порядок*² — основной способ защиты нарушенных и оспоренных прав. Судебный порядок рассмотрения имущественных споров регулируется Арбитражным процессуальным кодексом РФ (спору между юридическими лицами) и Гражданско-процессуальным кодексом РФ (если одной из сторон является гражданин)

ПОРЯДОК РАССМОТРЕНИЯ СПОРОВ

Споры, порядок их рассмотрения

Судебное
разбирательство

Подготовительная
часть

Рассмотрение дела
по существу

Судебные прения и
заключение прокурора

Постановление и
оглашение судебного
решения



Принципы
судопроизводства

Гласность

Открытость

Состязательность
сторон

Равенство всех
перед законом

Национальный язык

- Домашнее задание: знать материал презентации, на следующем занятии будет тестирование по пройденным темам.
- Сдающие экзамен посмотрите видеоролик <https://www.youtube.com/watch?v=5f0hix7sNqA>
- Всем выполнить письменно в тетрадях два задания (следующие два слайда), прислать на почту не позднее 22 апреля
- Для выполнения заданий используйте данные Трудового кодекса РФ http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_34683/

schepetkovakatya@gmail.com

СПАСИБО! 😊



ЗАДАНИЕ 1

❶ Смоделируйте ситуацию. Недостающую информацию придумайте самостоятельно.

- Работник опоздал, и работодатель сделал ему много замечаний, в том числе о том, что он медленно выполняет свои обязанности, бывает груб и т.д. Кроме того, работодатель заявил, что решил уменьшить заработную плату работнику, и сделает это сейчас же. Между сторонами возник конфликт.

Как его можно решить? Может ли он быть рассмотрен в КТС?

ЗАДАНИЕ 2

При заключении трудового договора работодатель заявил, что включит в него условие о полной материальной ответственности работника за ущерб, который может быть причинён в результате аварии. При этом он пояснил, что в случае возникновения непредвиденных ситуаций он не сможет восстановить имущество только за свой счёт, ликвидировать нанесённый вред, а потому возлагает эту обязанность на каждого работника. Работник же считал, что такие условия нельзя оговаривать в соглашении.

Между сторонами возник спор. Кто прав?