



**ПРОБЛЕМЫ СОЦИАЛЬНОЙ ЭФФЕКТИВНОСТИ
ФИНАНСОВОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ
НАСЕЛЕНИЯ В РК**

ЦЕЛЬ УРОКА: ИЗУЧИТЬ НЕОБХОДИМОСТЬ И СУЩНОСТЬ СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ НАСЕЛЕНИЯ.



Социальная защита – это система, призванная обеспечивать определенный уровень доступа к жизненно необходимым благам и определенный уровень благосостояния граждан, которые в силу обстоятельств (старость, состояние здоровья, потеря кормильца или работы и иные законные основания) не могут быть экономически активными и обеспечивать себя доходами путем участия в достойно оплачиваемом труде.



Государство объективно заинтересовано в поддержке социально уязвимых слоев населения по нескольким причинам:

- 1) государство, провозгласившее себя цивилизованным, руководствуется идеей гуманизма и обязано, согласно Всеобщей Декларации прав человека, «обеспечить населению достойный уровень жизни»;*
- 2) всякое государство заинтересовано в расширенном воспроизводстве квалифицированной рабочей силы;*
- 3) социально-экономическая поддержка неимущих нивелирует экономическое состояние различных групп и слоев населения, тем самым снижая социальное напряжение в обществе.*



За годы независимости в Казахстане выстроена собственная эффективная модель социального развития, основанная на динамичном экономическом росте.

Постоянно совершенствуются системы образования, здравоохранения, трудовых отношений и социальной защиты, стимулируется занятость, успешно развиваются сферы культуры, информации и спорта. Обеспечивается стабильный экономический рост и повышается благосостояние казахстанцев[1].

Социальная защита населения является одной из важнейших составных частей проводимой в Казахстане социальной политики. За годы обретения независимости мы наблюдаем разную степень участия государства в организации социальной защиты населения.

Социальную политику необходимо направлять на решение приоритетных проблем, выработку механизмов эффективного использования ресурсов, выделяемых на социальные цели, согласование обязательств государства с реальными возможностями их финансирования. Решать эти задачи необходимо на основе государственных стандартов, развития самофинансирования и страховых принципов, укрепления финансовой базы социальной сферы.

Месячный расчетный показатель (МРП)	Минимальная заработная плата (МЗП)	Прожиточный минимум для исчисления размеров базовых социальных выплат	Основание
2020 год			
МРП с 1 апреля 2020 года - 2 778 тенге	МЗП с 1 апреля 2020 года - 42 500 тенге	с 1 апреля 2020 года - 32 668 тенге	Установлены Указом Президента Республики Казахстан «Об уточненном республиканском бюджете на 2020 год» от 8 апреля 2020 года № 299
МРП с 1 января 2020 года - 2 651 тенге	МЗП с 1 января 2020 года - 42 500 тенге	с 1 января 2020 года - 31 183 тенге	Установлены Законом РК «О республиканском бюджете на 2020 - 2022 годы» от 4 декабря 2019 года № 276-VI
2019 год			
МРП с 1 января 2019 года - 2 525 тенге	МЗП с 1 января 2019 года - 42 500 тенге	с 1 января 2019 года - 29 698 тенге	Установлены Законом РК «О республиканском бюджете на 2019 - 2021 годы» от 30 ноября 2018 года № 197-VI

Необходимо ориентироваться на основные приоритеты социальной политики, а именно:

- Признание ответственности государства за социальное положение своих граждан;
- Гарантирование всем гражданам бесплатного образования и медицинского обслуживания;
- Приведение минимальной заработной платы, стипендий и пособий в соответствии с реальным прожиточным минимумом;
- Гарантирование своевременной выплаты заработной платы работникам государственного сектора, пенсий, стипендий и т.д.;
- Недопущение массовой безработицы, переподготовка и повышение квалификации высвобождающейся рабочей силы;
- Поддержка семьи, материнства и детства, ветеранов и инвалидов;
- Борьба с преступностью.

Наиболее целесообразным для успешного функционирования социальной политики является концентрация внимания на следующие проблемы:

- Регулирование занятости, рынка труда, цены труда и заработной платы;
- Социальная защита населения, регулирование отношений в социальной сфере.



С 1 января 2020 года в Казахстане введено отдельное пособие для многодетных. Оно предназначено семьям, имеющим четырех и более совместно проживающих несовершеннолетних детей или студентов очной формы обучения в возрасте до 23 лет, вне зависимости от их дохода. Размеры выплат зависят от количества детей – от 44 448 тенге, где четверо детей, до 77 784 тенге, где семеро и более. Это пособие уже выплачено порядка 392 тысячам семей.

Существующие сейчас правила несколько ущемляли интересы определенной категории получателей пособия. Ведь семья с 16 детьми получает столько же, сколько семья с семью детьми.

«Для устранения дискриминирующего фактора глава государства 13 мая 2020 года подписал закон, который установил отдельные размеры пособия для семей, имеющих восемь и более детей. Так, для семьи с восемью детьми пособие установлено в размере 88 896 тенге, с девятью детьми – 100 008 тенге, с десятью – 111 120 тенге, с 11 – 122 232 тенге, с 12 – 133 344 тенге, с 13 – 144 456 тенге, с 14 – 155 568 тенге, с 15 – 166 680 тенге, с 16 – 177 792 тенге», – отметили в Центре развития трудовых ресурсов Казахстана.

Как получить пособие по безработице в Казахстане? В этом нет ничего сложного. Все, что потребуется, — обратиться в Центр занятости, чтобы получить статус безработного. Там окажут необходимую помощь:
проведут проверку профессиональной пригодности и ориентации;
займутся поиском новой работы (около 10 дней);
помогут оформить пособие по безработице РК.

Размер пособия рассчитывается индивидуально. Цифры, которые нужно знать, это: коэффициент замещения дохода;
среднемесячный доход, учтенный в качестве объекта исчисления социальных отчислений за 24 месяца;

коэффициент стажа участия в системе соцстрахования. Читайте больше:

Пособие по потере работы выплачивается из государственного фонда социального страхования. Оно составляет до 40 процентов от потерянного дохода (от зарплаты за последние 24 месяца). Размер **пособия** также зависит от стажа участия в системе соцстрахования. 22 мая 2020 г.



размеры государственного социального пособия по инвалидности составляют:

I группа – 62 723 тенге,

II группа – 49 983 тенге,

III группа – 33 975 тенге.

Дети-инвалиды до 16 лет – 45 736 тенге,

инвалиды с детства I группы – 62 723,

инвалиды с детства II группы – 51 943 тенге,

инвалиды с детства III группы – 39 202 тенге.

В Казахстане вынесли на обсуждение проект закона, который содержит предложение увеличить размер минимальной пенсии с 1 января 2021 года до 43 272 тенге....

В Казахстане мужчины могут выйти на пенсию при достижении 63 года, для женщин – 58 лет. С 2018 года на основании законодательства РК пенсионный возраст для женщин будет увеличиваться каждый год на 6 месяцев. Подобное увеличение будет происходить до 2027 года по достижении порога в 63 года. Наглядно это будет выглядеть так: в 2020 году пенсионный возраст для женщин составит 59,5 лет, в 2021 году – 60 лет, в 2022 году – 60,5, и так далее, пока в 2027 году пенсионный возраст для женщин не достигнет 63 года.

