

Презентация на тему: «Анализ делегирования полномочий»

- **Консалтеры:** Кочергин Никита
Судакова Дарья
Жагло Диана
Маркелов Андрей
Ковалев Александр
- **Сотрудники фирмы ОАО «Гамма»:**
Директор – Филипенко Марьяна
Зам. Директора – Глухих Анжелика

Немного о консалтинговой компании «Пилот»

Наш девиз:

**Если в бизнесе не везет, мы поможем
Вам достичь высот!**

Наша компания занимает 3 место среди всех консалтинговых компаний по всей стране. Наша главная цель – помощь в восстановлении бизнеса. Мы спасаем компании, которые находятся даже в самом плачевном состоянии.

Проблемы предприятия

- действия по принципу «лучше сделать самому, чем переделывать за другим», иначе на стадии контроля объем работы может увеличиться из-за «переделок»;
- нежелание делиться с работниками властью;
- недоверие подчиненным;
- привычка лично решать все вопросы.

Несколько дельных советов от консалтеров:

- Развитие и укрепление корпоративного духа (сборы в неформальной обстановке, тимбилдинг, организация развлекательных мероприятий);
- Делегирование решения оперативных вопросов внутри организации;
- Адекватная оценка ситуации (консультирование сотрудников в различных вопросах, предоставление информации)
- Обращать внимание на ответственность выполнения работ

Заключение

Таким образом, наши рекомендации должны будут привести к устранению недоверия и непонимания между директором и сотрудниками, повышению уверенности директора в своих сотрудниках и созданию благоприятного климата в коллективе. Не делегируя свои полномочия, Вы, часто вынуждены выполнять слишком большой объем работ, что почти всегда приводит к их низкому качеству. Поэтому таким необходимо определиться, что для них является меньшим «злом»- низкое качество или делегирование данной задачи специалисту, который обладает большим объемом знаний в данном вопросе, но которого необходимо будет проконтролировать.

СПАСИБО ЗА
ВНИМАНИЕ!

