

# РАБОТАЕШЬ ОПЕРАТОРОМ В КОМАНДЕ VOXYS БОЛЬШЕ ПОЛУГОДА? ПОЛУЧАЙ БОНУСЫ!

## НОВАЯ ПРОГРАММА ЛОЯЛЬНОСТИ ДЛЯ ОПЕРАТОРОВ

Теперь каждые 6 месяцев операторам VOXYS  
будет начисляться бонус лояльности –  
от 5 000 до 12 000 рублей.

### КАК ПОЛУЧИТЬ БОНУС?

Бонус будет выплачиваться всем операторам, работающим в компании более 6 месяцев.

### КАКОЙ РАЗМЕР БОНУСА?

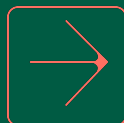
Больше стаж - выше бонус!

### КАКИЕ УСЛОВИЯ ДЛЯ ПОЛУЧЕНИЯ БОНУСА?

Все просто! Бонус получают все операторы, которые:

- отработали не менее 85% рабочего времени в течение полугода
- не получили дисциплинарных взысканий
- не написали заявление об увольнении на дату расчета

### ЕСТЬ ВОПРОСЫ?



Подробнее о новой бонусной программе ты можешь узнать в департаменте HR или у своего руководителя.

**РАБОТАЙ В КОМАНДЕ VOXYS, ПОЛУЧАЙ БОНУСЫ, ЗАРАБАТЫВАЙ БОЛЬШЕ!**

Ценим твое доверие и заинтересованы в долгосрочном сотрудничестве.

### БАЗОВЫЙ РАЗМЕР БОНУСА 10 000 рублей

50%  
6-12 мес.  
+ 5000  
рублей

70%  
1-1,5 года  
+ 7000  
рублей

80%  
1,5-2 года  
+ 8000  
рублей

90%  
2-2,5 года  
+ 9000  
рублей

100%  
2,5-3 года  
+ 10000  
рублей

120%  
3+ года  
+ 12000  
рублей



# БОНУС ЛОЯЛЬНОСТИ VOXYS

Бонус лояльности - новая программа лояльности для операторов, непрерывно работающих в компании более 6 месяцев. Теперь каждые 6 месяцев операторам VOXYS будет начисляться бонус лояльности – от 5 000 до 12 000 рублей.

## РАЗМЕР БОНУСА И ПЕРИОДЫ ВЫПЛАТЫ

Базовый размер бонуса – 10 000 рублей. Коэффициент начисления зависит от непрерывного стажа работы оператора в компании. Выплаты производится раз в полгода, в заработную плату последнего месяца полугодия, если на отчетную дату сотрудник соответствует критерию о непрерывном стаже работы в компании (не менее 6 месяцев).

## БАЗОВЫЙ РАЗМЕР БОНУСА ЛОЯЛЬНОСТИ – 10000 руб. В ПОЛУГОДИЕ

стаж работы в компании	коэффициент бонуса	бонус лояльности / каждое полугодие
до 6 месяцев	0	0
6-12 месяцев	0,5	5 000
1-1,5 года	0,7	7 000
1,5-2 года	0,8	8 000
2-2,5 года	0,9	9 000
2,5-3 года	1	10 000
более 3 лет	1,2	12 000

## ОПЕРАТОРЫ С НЕПОЛНЫМ РАБОЧИМ ГРАФИКОМ И ВЫШЕДШИЕ ИЗ ДЕКРЕТА

- На операторов, работающих по неполному рабочему времени, бонус лояльности распространяется по общему правилу с поправкой на ставку
- На операторов, вышедших из декретного отпуска, распространяется общее правило по расчету стажа работы, т.е. от даты приема в компанию

## МЕХАНИКА РАСЧЕТА БОНУСА ЛОЯЛЬНОСТИ

- Расчет бонуса лояльности производится автоматически в САРП.
- Директор ОП формирует расчет, оценивает фактор соблюдения дисциплины и передает итоговую СЗ в ОМик - срок до 8-го числа месяца, следующего за отчетным.
- ОМик формирует приказ и передает в бухгалтерию для выплаты - срок до 10-го числа месяца, следующего за отчетным.

## ДАТЫ СТАРТА НОВОГО БОНУСА ЛОЯЛЬНОСТИ ПО РЕГИОНАМ

Бонус лояльности вводится с 2021 года и выплачивается всем операторам, которые непрерывно отработали в компании более 6 месяцев.

отчетная дата	30/06/21	31/07/21	31/08/21	30/09/21	31/12/21	31/01/22
период полугодия	январь-июнь	февраль-июль	март-август	апрель-сентябрь	июль-декабрь	август-январь
дата выплаты бонуса	15/07/21	15/08/21	15/09/21	15/10/21	15/01/22	15/02/22
<b>ДДО_1 выплата</b>	Барнаул Калуга Ставрополь Волгоград Рнд	Йошкар-Ола Курган Челябинск Челябинск Нижний Тагил	Курск Челябинск Нижний Тагил	Орел Нижний Новгород Таганрог	Новочеркасск Новоалтайск	Калининград новые локации
<b>ДДО_2 выплата</b>					Барнаул Калуга Ставрополь Волгоград Рнд	Йошкар-Ола Курган Челябинск

## ДИСЦИПЛИНАРНЫЕ УСЛОВИЯ ДЛЯ ПОЛУЧЕНИЯ БОНУСА

1. Не менее 85% отработанного времени за полугодие

**В 85% ОТРАБОТАННОГО ВРЕМЕНИ УЧИТЫВАЮТСЯ:**

- \* рабочие дни/смены в соответствии с графиком работы
- \* очередные оплачиваемые отпуска

**В 15% ОТСУТСТВИЯ УЧИТЫВАЮТСЯ:**

- \* больничные листы
- \* отпуска без содержания
- \* учебные отпуска
- \* отпуск по уходу за ребенком, отпуск по беременности и родам - сотрудникам в декретном отпуске бонус не выплачивается

2. Отсутствие на дату расчета подписанного заявления об увольнении, даже если дата увольнения приходится на следующее полугодие

3. Отсутствие дисциплинарных взысканий