СОДЕРЖАНИЕ ПРОЦЕССА ТРУДА В МЕНЕДЖМЕНТЕ

ВЫПОЛНИЛА:

МЕДВЕДЕВА АННА.

Трудовой процесс – это совокупность действий исполнителей по целесообразному изменению предметов труда.

ТРУДОВЫЕ ПРОЦЕССЫ ПО ХАРАКТЕРУ ТРУДА:

- Физические (относящиеся к работе мускулов);
- Умственные (относящиеся к деятельности ума);
- Чувственные (воспринимаемые органами чувств: видимый, слышимый, осязаемый, обоняемый, воспринимаемый на вкус);
- Смешанные (интегральные).

ТРЕБОВАНИЯ ДЛЯ ПРАВИЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ТРУДОВОГО ПРОЦЕССА:

1. оптимальное содержание трудового процесса;
2. параллельность работы оборудования и человека;
3. экономичность движений;
4. ритмичность и автоматизм движений;
5. оптимальная интенсивность труда.

ЭТАПЫ ТРУДОВОГО ПРОЦЕССА:

- анализ ситуации (проблемы, замысла, плана работы, задания и т. п.);
- осмысление технологии выполнения работы, возможности воздействий факторов внешней среды, прогнозирование результатов процесса;
- подготовка рабочего места и обеспечение его всем необходимым для нормальной работы: материальными ресурсами, рабочей силой, информацией, оснасткой и т. д.;
- выполнение работы - непосредственный трудовой процесс;
- оформление результатов работы;
- сдача и реализация (внедрение, использование) работы;
- стимулирование хороших результатов работы.

Операция **-** законченная часть производственного процесса по обработке одного или одновременно нескольких предметов труда, выполняемая на одном рабочем месте одним человеком или группой либо без их участия.