

Education program BU Radiology



developing adaptability and agile skills in the frame of Transformation



RESTRICTED

Education program BU Radiology | **EMPLOYEE ENGAGEMENT RESEARCH**



creating conditions for employee development

GLOBAL LEVEL



Employee Voice

GOAL

to get a general cross-section of engagement

FORMAT

to fill out the questionnaire through the corporate newsletter (anonymously)

CONTENT

to collect feedback on key topics which affect employee engagement with the possibility to analyze up to the BU level

RESULT

to understand what unites BU employees in the engagement and culture topics of achieving goals



Keep People

GOAL

to define an individual set of motivators for each employee

FORMAT

to fill out the questionnaire according to the certified tool "keep people"

CONTENT

to discover key factors which affect employee engagement and the degree of their satisfaction at the current workplace

RESULT

awareness of key motivators to increase and keep the engagement level

RESTRICTED

Education program BU Radiology | **EMPLOYEE ENGAGEMENT RESEARCH**



создание условий для развития сотрудника

ГЛОБАЛЬНЫЙ
УРОВЕНЬ



Employee Voice

GOAL

получить общий срез вовлеченности

FORMAT

заполнение анкеты через
корпоративную рассылку (анонимно)

CONTENT

сбор обратной связи по ключевым
темам, влияющим на вовлеченность с
возможностью анализа до уровня
подразделения БЮ

RESULT

понимание что объединяет
сотрудников БЮ в теме вовлеченности
и культуры в достижении целей

ЛОКАЛЬНЫЙ
УРОВЕНЬ



Keep People

GOAL

определить индивидуальный набор
мотиваторов каждого сотрудника

FORMAT

заполнение опросника согласно
сертифицируемому инструменту «keep
people»

CONTENT

выявление ключевых факторов
влияющих на вовлеченность
сотрудника и степень их
удовлетворенности на текущем месте
работы

RESULT

понимание фокусных
точек/мотиваторов для увеличения или
поддержания степени вовлеченности

RESTRICTED

Education program BU Radiology | **STRATEGY COACHING**



recognizing the employee's capacity to achieve objectives



Sessions with
team leaders

GOAL

to motivate team leaders to manage employee's engagement and development

FORMAT

meetings with team leaders

CONTENT

to discuss the satisfaction of the key motivators for each employee and agree on an engagement management plan

RESULT

engagement action plan for each employee



Executive training

GOAL

to train team leaders in employee potential assessment skills and coaching tools

FORMAT

to conduct trainings together with HR BP

CONTENT

to train managers to conduct development dialogue and create individual development plans, Q&A session on working in the Performance & Development system

RESULT

team leaders are able to use the coaching tools to motivate and develop employees



Sessions for
employees

GOAL

development of soft skills & LIFE attributes and control of the engagement level

FORMAT

meeting with an employee

CONTENT

competence selection, definition of training and development tools

RESULT

individual development plan for each employee to work with key motivators and control of implementation

RESTRICTED

Education program BU Radiology | **STRATEGY COACHING**



раскрытие потенциала сотрудника для достижения поставленных бизнес-целей



Сессии с
руководителями
команд

GOAL

мотивация руководителей
управлять вовлеченностью и
развивать своих сотрудников

FORMAT

встречи с руководителями
команд

CONTENT

обсуждение
удовлетворенности ведущих
мотиваторов каждого
сотрудника и согласование
плана управления
вовлеченностью

RESULT

планы работы с
вовлеченностью по каждому
сотруднику



Обучение
руководителей

GOAL

обучить руководителей навыкам оценки
потенциала сотрудника, и инструментам
коучинга

FORMAT

проведение тренингов
совместно с HRBP

CONTENT

обучение руководителей проведению
development dialog и составлению
индивидуальных планов развития, Q&A
сессия по работе в системе
Performance & Development

RESULT

руководители умеют использовать
инструмент коучинга в мотивации и
развитии сотрудников



Сессии для
сотрудников

GOAL

развитие Soft skills & LIFE
атрибутов и контроль уровня
вовлеченности

FORMAT

встречи руководителя с
сотрудником

CONTENT

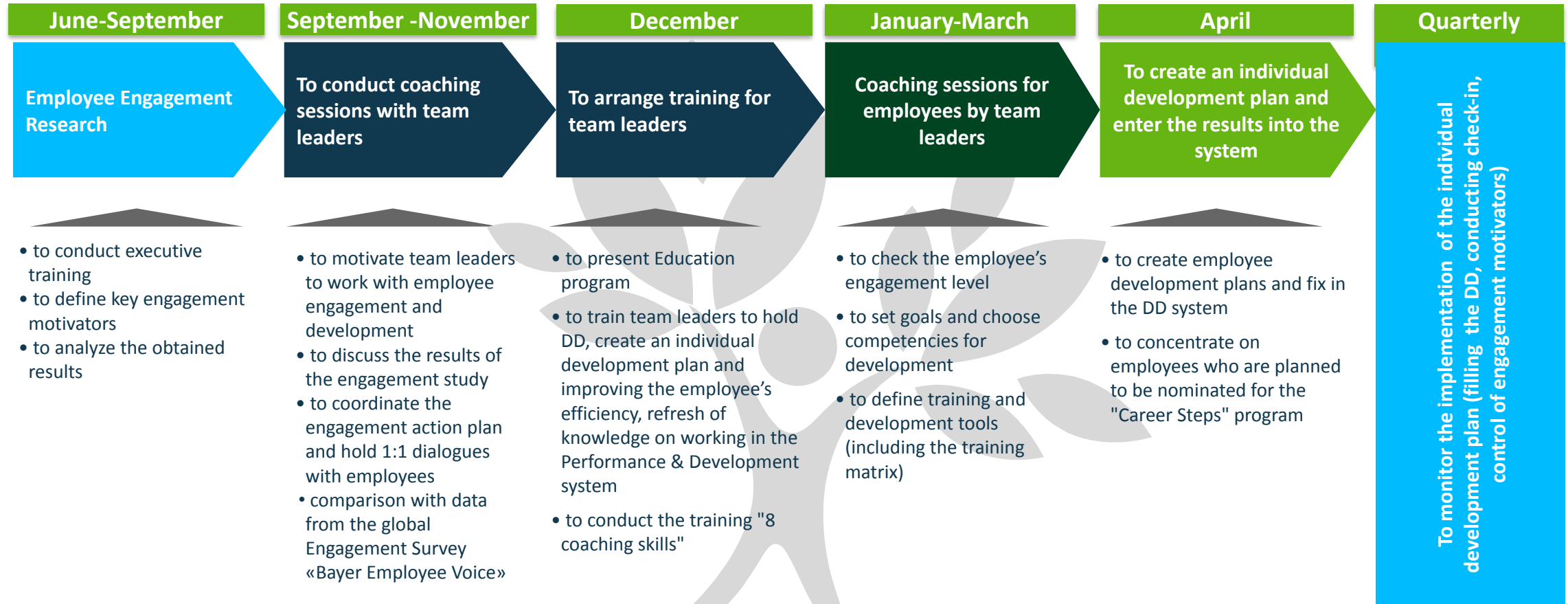
выбор компетенции,
определение инструментов
обучения и развития

RESULT

индивидуальный план
развития для сотрудника и
мониторинг выполнения плана
по работе с его ведущими
мотиваторами

RESTRICTED

Timeline roll-out of Education program





Timeline roll-out of Education program





In 2022 we focus on:

- TRUST AND OPENNESS
- EXPERIENCE AND THOUGHTS EXCHANGE
- EMPLOYEE PERSONAL DEVELOPMENT
- TIMELY FEEDBACK

PROGRAM «OPEN DIALOGUE»



- MEETINGS WITH RADIOLOGY BU HEAD
- AVAILABLE FOR ALL EMPLOYEES
- TWICE A MONTH THROUGHOUT 2022

A photograph of four hands of different skin tones coming together to form a heart shape. The hands are positioned with fingers pointing outwards and thumbs pointing inwards, creating a central heart-shaped void. The background is a soft, out-of-focus mix of light and dark tones.

*Let's
talk
openly!*



Аналитика keep people

Какие мотиваторы важны для сотрудников БЮ – результаты, статистика

Взаимосвязь между опытом работы/функциями и набором мотиваторов

Сравнение с глобальным исследованием (если успеем)