

Тема: Заработная плата, ее формы и системы, методики расчета

Понятие заработной платы

Заработная плата - сумма денежных и материальных ценностей, выдаваемых работнику для личного потребления по результатам труда.

Заработная плата – это вознаграждение работников за труд и за его конечные результаты.

Основные функции заработной платы

1. **Воспроизводственная**, заключающаяся в обеспечении возможности воспроизводства рабочей силы;
2. **Стимулирующая (мотивационная)**, направленная на повышение заинтересованности в развитии производства;
3. **Социальная**, способствующая реализации принципа социальной справедливости;
4. **Учетно-производственная**, характеризующая долю труда в совокупных издержках производства

Принципы заработной платы

1. Обеспечение равной оплаты за равный труд.
2. Дифференциация уровней оплаты труда.
3. Повышение реальной заработной платы.
4. Опережающий рост производительности труда над темпами роста заработной платы.
5. Осуществление оплаты в зависимости от количества и качества труда.
6. Материальная заинтересованность работников в результатах своего труда и деятельности предприятия.
7. Гарантия воспроизводства рабочей силы. На каждом предприятии устанавливается минимальный размер заработной платы работника, занятого простым трудом.

Виды заработной платы

- 1. Номинальная заработная плата** - сумма денег, полученная наемным работником
- 2. Реальная** – совокупность товаров и услуг, которые можно приобрести на эти деньги с учетом их покупательной способности.
- 3. Минимальная** - это некая, установленная по закону сумма, ниже которой работодатель не имеет права платить работнику.

Формы оплаты труда

Повременна
я

Сдельная

Основным различием между повременной и сдельной формами оплаты труда, является лежащий в их основе способ учета затрат труда

Формы оплаты труда

Повременная

**Учет
отработанного
времени**

Сдельная

**Учет количества
произведенной продукции
надлежащего качества,
либо объем выполненных
работ или услуг**

ПОВРЕМЕННАЯ оплата
труда, применяется, когда
работа неоднородна по
своему содержанию и трудно
или невозможно определить
количественный результат.

**Тарифных
ставок
(окладов)**

Повременная з/п

**Фонда
отработанного
рабочего
времени**

Повременная

```
graph TD; A[Повременная] --> B[Простая повременная]; A --> C[Повременно-премиальная]; B --> D[Оплата производится в зависимости от количества отработанного времени, независимо от количества и качества работ]; C --> E[Оплата не только отработанного времени, но и премии за определенные количественные или качественные показатели];
```

**Простая
повременная**

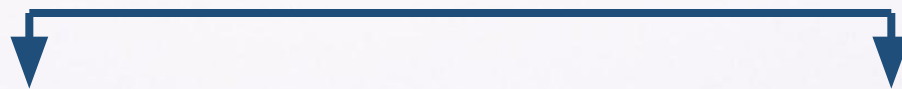
Оплата производится в зависимости от количества отработанного времени, независимо от количества и качества работ

Повременно-премиальная

Оплата не только отработанного времени, но и премии за определенные количественные или качественные показатели

Повременная система оплаты труда.

работник получает денежное вознаграждение в зависимости от количества отработанного времени и квалификации по часовой тарифной ставке.



Простая повременная Повременно - премиальная

$$ЗП_{пп} = m * T$$

$$ЗП_{по-пр} = ЗП_{пп} + \text{Премия} (\% \text{ } ЗП_{пп})$$

m – часовая тарифная ставка работника соответствующая разряду.

T – фактически отработаны часы

Простая повременная система оплаты труда.

Сварщик отработал в сентябре 170 часов. Тарифная часовая ставка 85 руб. Рассчитать заработную плату сварщика, если дополнительных выплат не предусмотрено.

Повременно – премиальная система.

В соответствии с трудовым договором для слесаря-ремонтника механического цеха организации Власова В.А. установлена повременно-премиальная форма оплаты труда. Размер ежемесячной премии составляет 18 % от фактически начисленной заработной платы. Власов В.А. согласно табелю фактически отработал за апрель 2012 г. 176 ч. Тарифная ставка составляет 110 руб. за 1 час.

Определим сумму заработной платы, которая должна быть начислена Власову В.А. за апрель 2012 г.

СДЕЛЬНАЯ оплата труда
применяется, когда можно
четко определить
количество выпущенной
продукции или объем
выполненных работ и услуг

СДЕЛЬНАЯ

Прямая сдельная

Оплата труда повышается в прямой зависимости от количества выработанных изделий или объема выполненных работ и услуг

Сдельно прогрессивная

Оплата выработанной продукции, в пределах нормы, оплачивается по прямым расценкам, а изделия сверх норм оплачиваются по повышенным расценкам

Сдельно-премиальная

Предусматривает премирование за перевыполнение норм выработки

СДЕЛЬНАЯ

Косвенно-сдельная

Применяется для оплаты труда рабочих, обслуживающих оборудование и осуществляется в процентах к заработку, основных рабочих обслуживаемого участка

Аккордная

Система, при которой оцениваются комплекс различных работ с указанием предельного срока их выполнения

Прямая сдельная

Определяется исходя из количества произведённой продукции за расчётный период сдельной единицы работника.

R - Сдельная расценка

q - количество продукции

$$ЗП_{сд} = \sum R_i * q_i$$

Пример.

На заводе фрезеровщик изготовил 350 деталей. Сдельная расценка установлена в размере 65 руб. Определить заработок фрезеровщика за месяц.

Сдельно-прогрессивная

Изготовление продукции в пределах установленной нормы оплачено по обычным расценкам, а сверх этой нормы – по повышенным.

$$ЗП_{сд-прогр} = R_{план} * q_{план} + R_{ув} * (q_{факт} - q_{план})$$

Пример:

В соответствии с трудовым договором для токаря механического цеха организации Зайцева С.В. установлена сдельно-прогрессивная система оплаты труда. В сентябре 2010 г. Зайцев С.В. изготовил 600 ед. продукции. Сдельная расценка за единицу продукции: до 300 ед. — 33 руб., от 301 до 400 ед. — 35 руб., от 401 до 500 ед. — 37 руб., от 501 и выше — 40 руб. Определим сумму заработной платы, которая должна быть начислена Зайцеву С.В. за сентябрь 2010 г.

Сдельно-премиальная

$$ЗП_{сд-прем} = ЗП_{сд} * Премия(\%ЗП_{сд})$$

Пример:

В соответствии с трудовым договором для сборщицы сборочного цеха организации Медведевой В.А. установлена сдельно-премиальная система оплаты труда. В сентябре 2010 г. Медведева В. А. изготовила 600 ед. продукции. Положением о премировании предусмотрена 15-процентная премия за выполнение нормы. В сентябре 2010 г. норма выработки составляла 600 ед. Сдельная расценка за единицу продукции – 26 руб. Определим сумму заработной платы, которая должна быть начислена Медведевой В.А. за сентябрь 2010 г.

Домашнее задание

1. В соответствии с трудовым договором для работника склада организации Ветрова С.П. установлена простая повременная форма оплаты труда. Ветров С. П. согласно табелю фактически отработал за март 2012 г. 176 ч. Тарифная ставка составляет 100 руб. за 1 час. Определить размер заработной платы.
2. В соответствии со штатным расписанием начальнику планового отдела Соколову А.И. установлен должностной оклад 26 000 руб. В сентябре 2010 г. 26 рабочих дней. Фактически отработано Соколовым А.И. 22 рабочих дня. Определим сумму заработной платы, которая должна быть начислена Соколову А.И. за сентябрь 2008 г.:
3. Необходимо начислить работнику за месяц заработную плату при повременно-премиальной системе оплаты труда. Должностной оклад работника 6800 руб.; он отработал 20 дней из 24 рабочих дней; установленный размер премии 35%.
4. В соответствии с трудовым договором для токаря механического цеха организации Кротова М.П. установлена прямая сдельная система оплаты труда. В сентябре 2010 г. Кротов М.П. изготовил 600 ед. продукции. Сдельная расценка за единицу продукции — 34 руб. Определим сумму заработной платы, которая должна быть начислена Кротову М.П. за сентябрь 2010 г.
5. Норма выработки — 100 ед. продукции, в смену. Сдельная расценка за выполнение нормы — 3 руб. за единицу продукции, расценка за превышение нормы выработки — 4 руб. за единицу продукции. Работник выработал за смену 140 ед. продукции. Определить сдельный заработок.